



2020年トレンド予測

雇用領域（シニア）

リクルートジョブズおよびジョブズリサーチセンターのご紹介

アルバイト・パート・派遣から正社員まで、多種多様な雇用領域における人材採用に関する総合サービスを提供

主な事業内容

タウンワーク
TOWNWORK

fromAnavi

とらばーゆ

はたらく

提供サービス

ジョブオブ 採用管理

ジョブオブ Lite

シフオブ

JobQuicker

調査研究機関

労働市場について調査分析を行い、最新情報を発信

<https://jbrc.recruitjobs.co.jp/>



●アルバイト・パート、派遣の職種別募集時平均時給を月次発表

三大都市圏の数十万件の求人情報をベースに月次でエリア別、職種別の平均時給を算出。アルバイト・パート時給調査は2006年、派遣時給調査は2007年より調査開始し、経済動向を示すデータとして多くのメディアで取り上げられています。

●各種調査を実施、報告書等を発表

シニアの就業をテーマとした「シニア層の就業実態・意識調査」や「求職者の動向・意識調査」等も発表しています。

「柔軟な働き方」の実現に向けて、
今と未来を調査・研究し正しく発信

イキイキ活躍し続けられる職場で働く、心身ともに元気なシニア従業員

健朗シニア

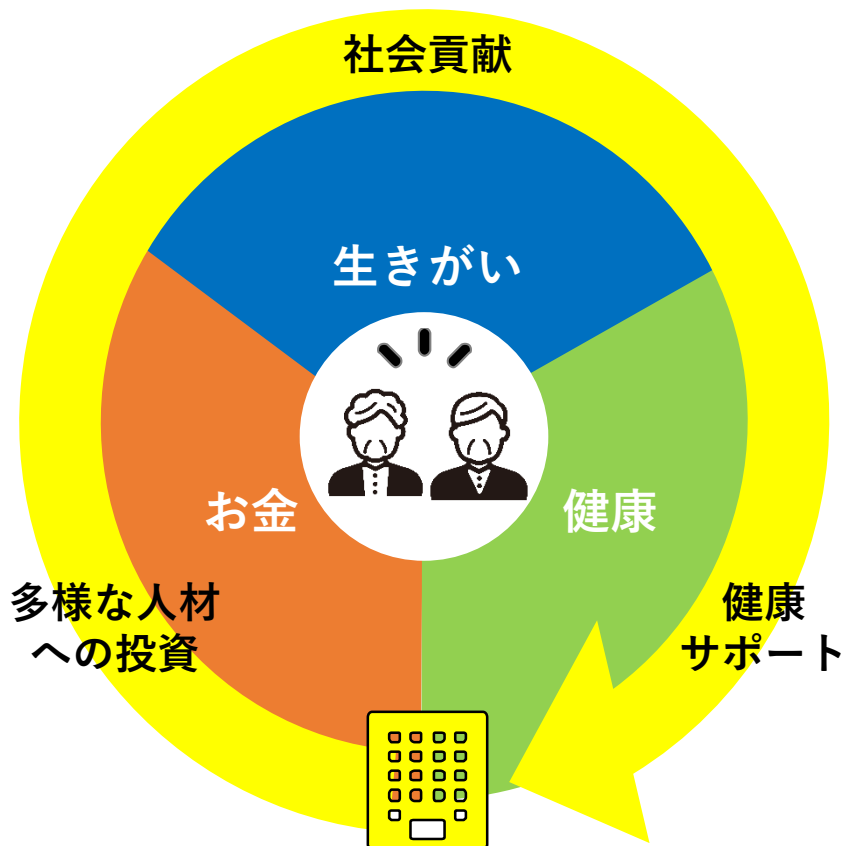
シニア世代活躍のための3大要素は
「生きがい」「健康」「お金」

企業が

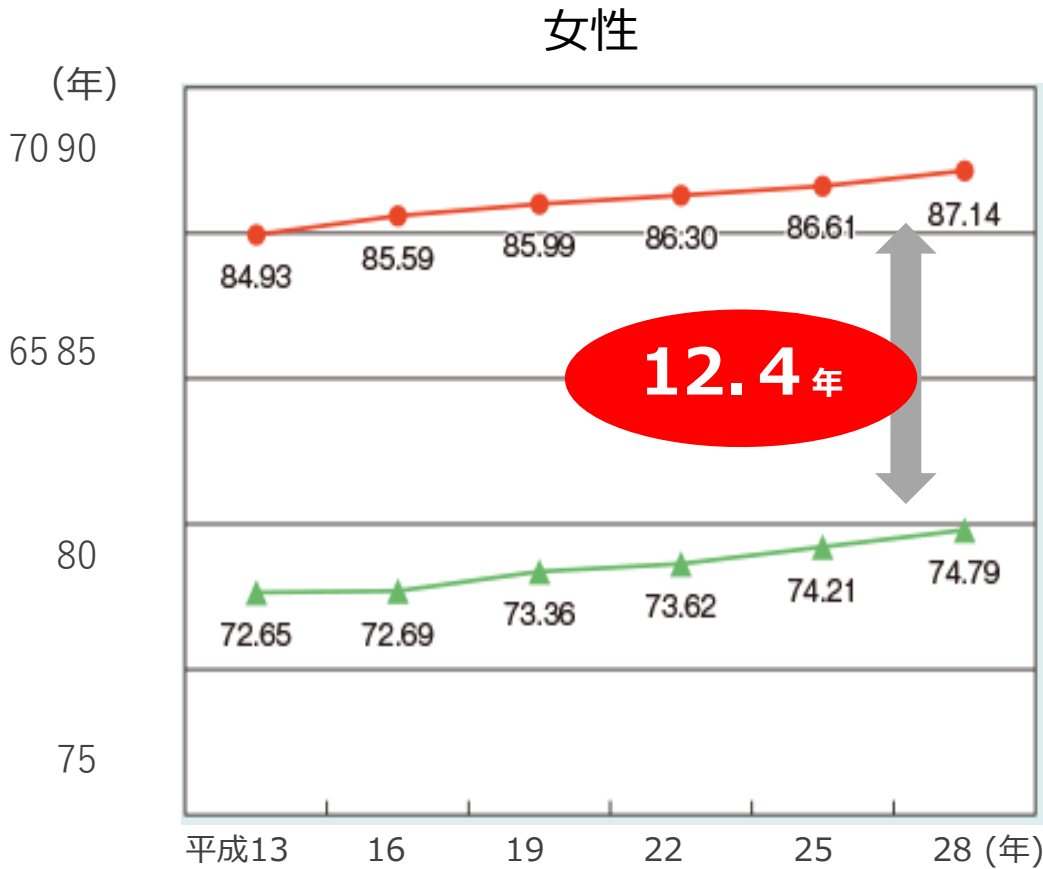
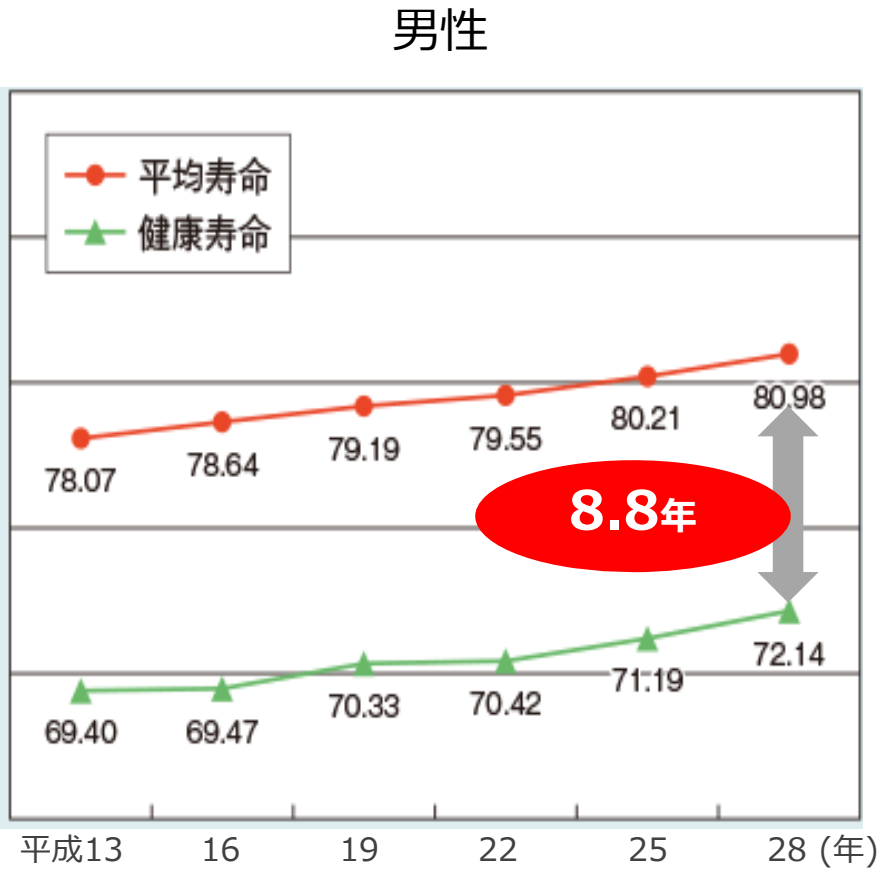
- ・社会貢献
- ・従業員への健康サポート
- ・多様な人材への投資

を意識して支援することにより、

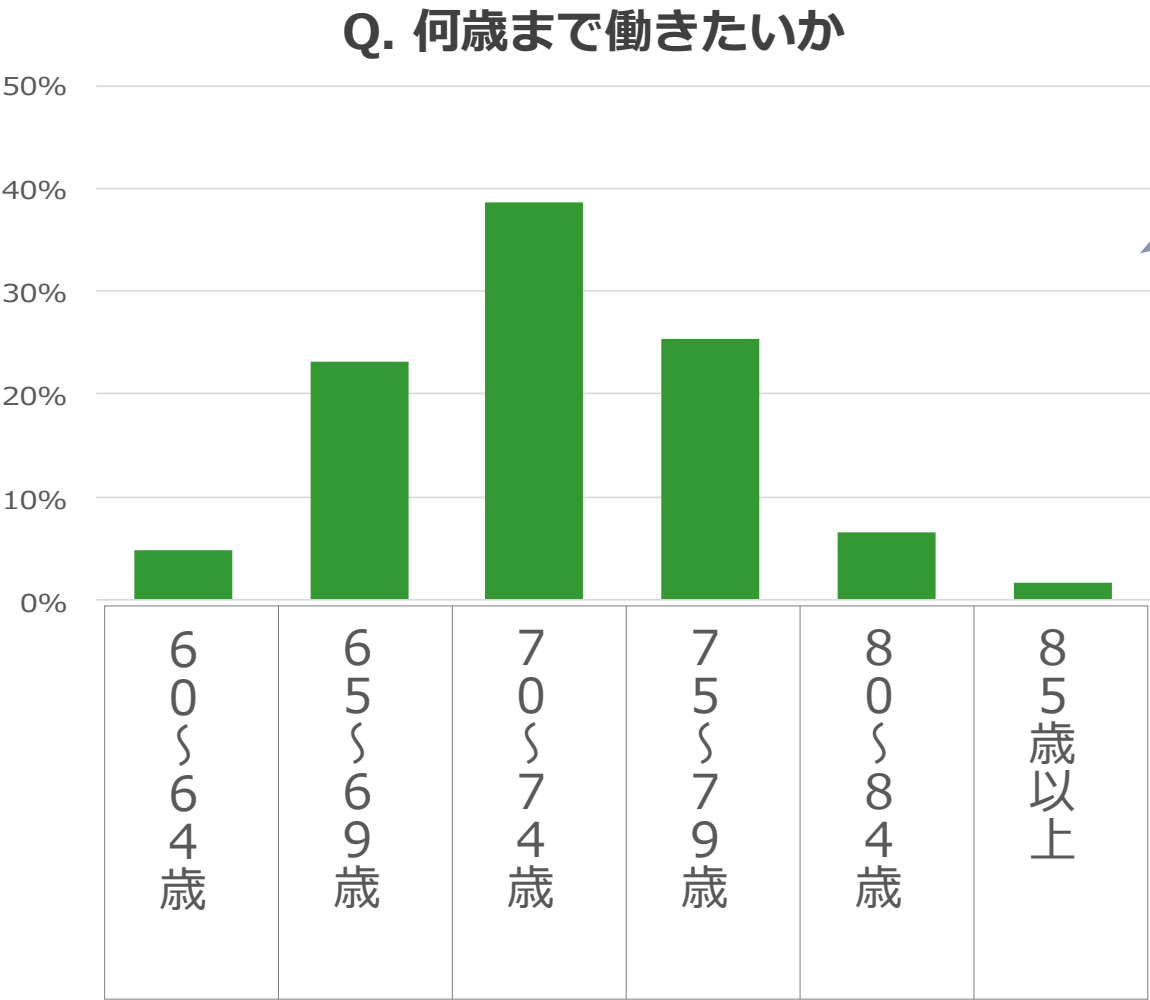
「健康」で心身ともに**「朗らか」**なシニア
が増えていく兆し



平均寿命・健康寿命（男女別）



※「健康寿命」とは、人の手助けなしに、日常生活に制限がない期間

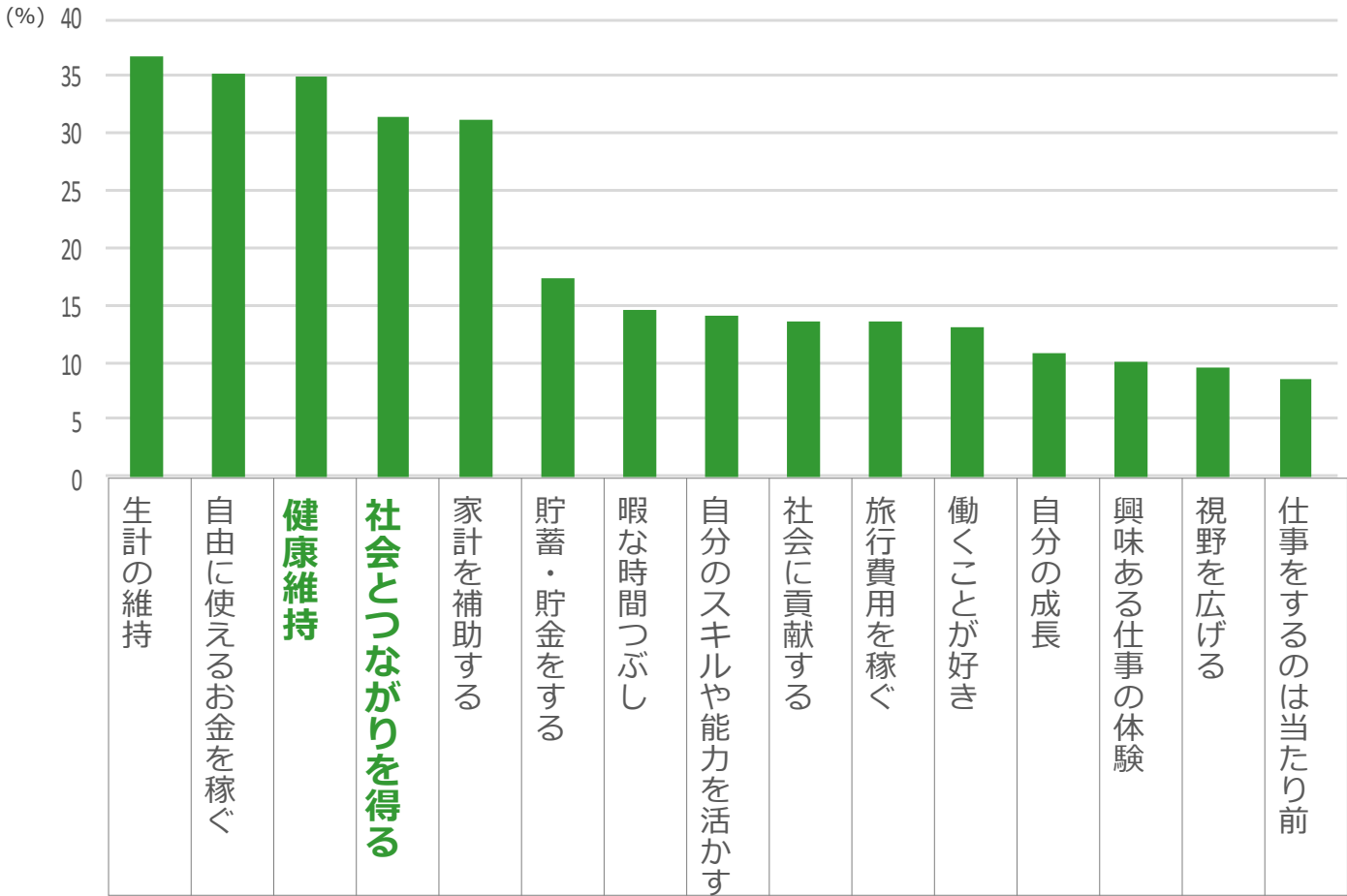


70歳を超えても
「働きたい」が7割

Q. あなたは何歳くらいまで働きたいと思いますか。具体的な年齢でお知らせください。

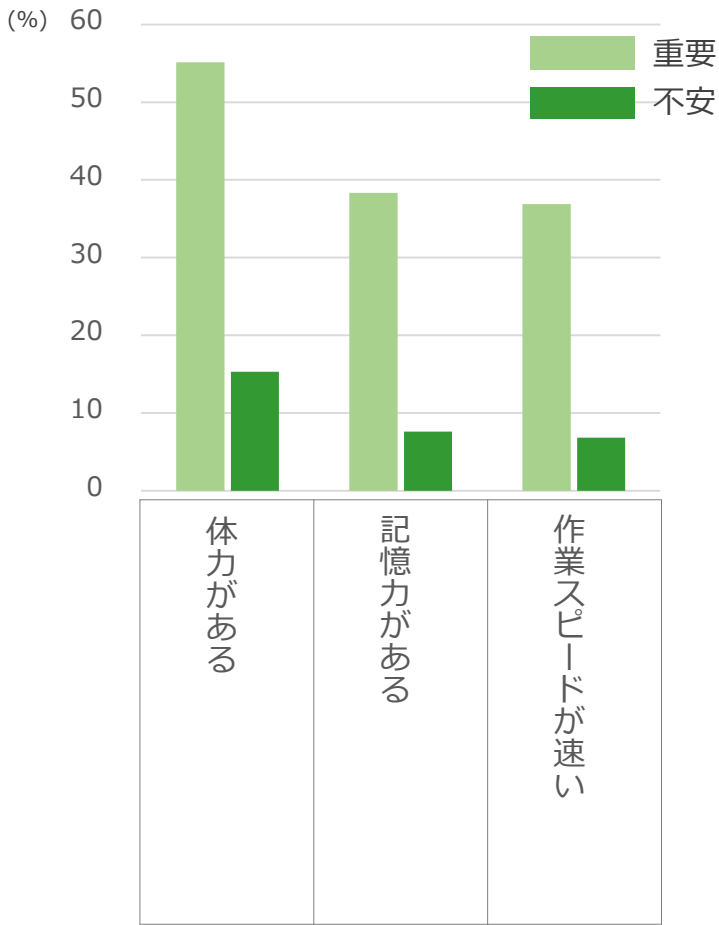
背景③：働きたい理由は「お金、健康、生きがい」、一方で不安は「体力」

就労したい理由



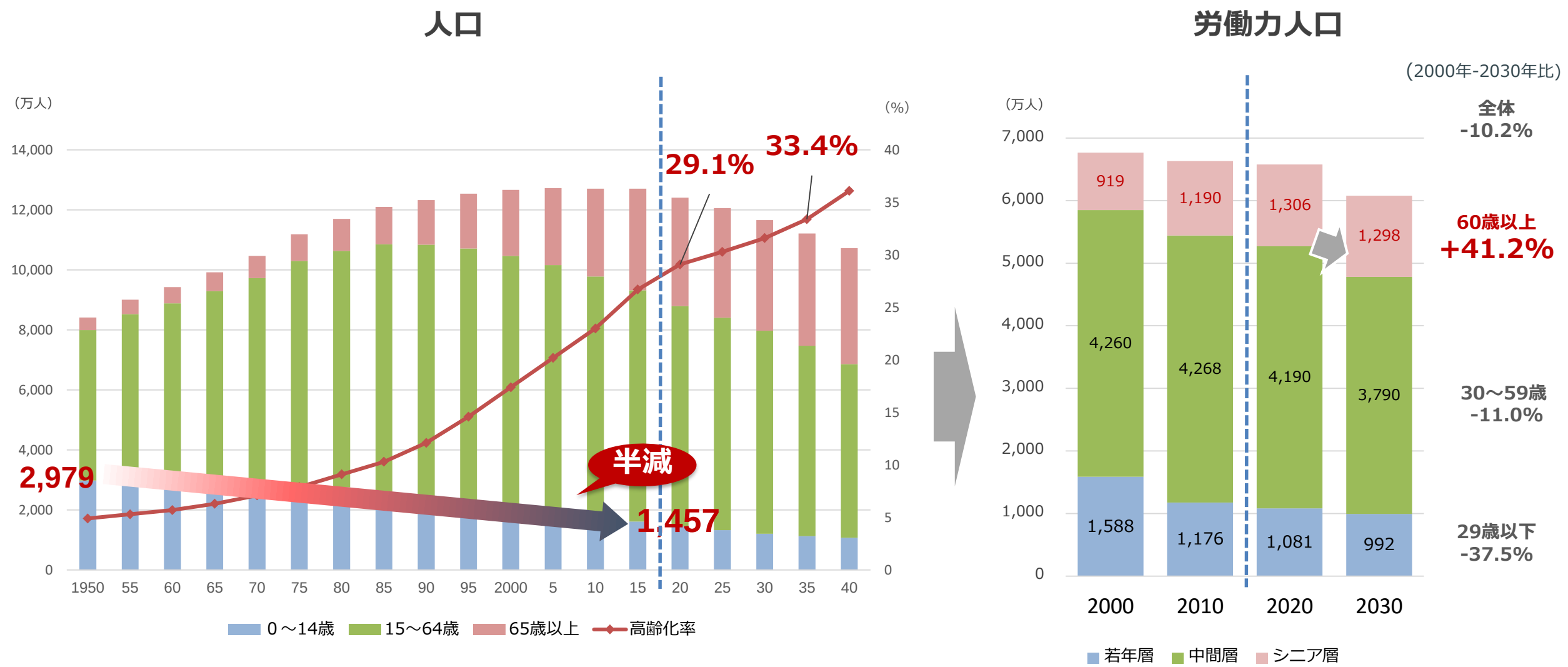
Q. 今後、就労したいという理由を次の中から全てお知らせください。（複数回答、上位15項目）
【対象：「ぜひ就労したい」～「あまり就労したくない」、n=5,291】

就労に重要なこと＆不安Top3

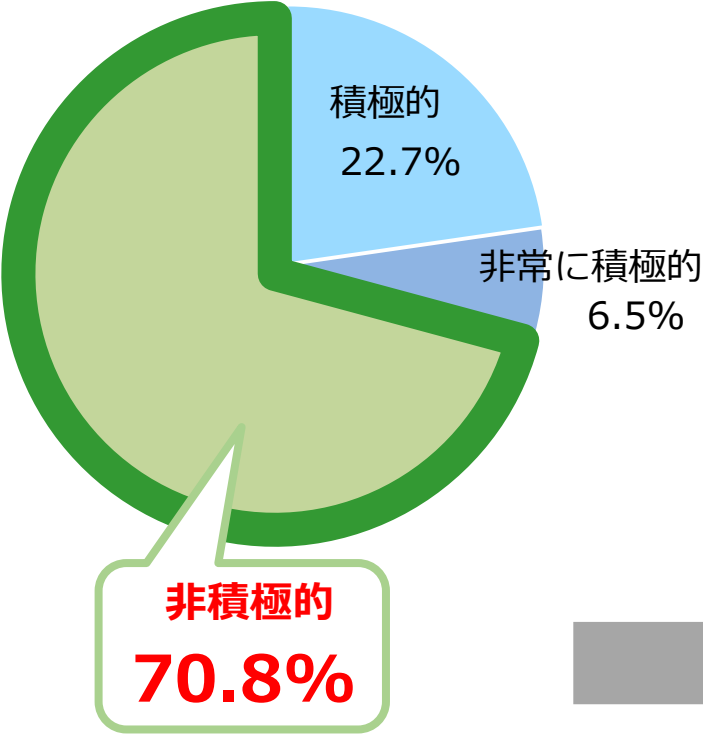


Q. 今後の就労に向け重要だと思う事柄／現在の状態で不安だと思うもの
【対象：「ぜひ就労したい」～「どちらともいえない」、n=4,074】
（複数回答、上位3項目）

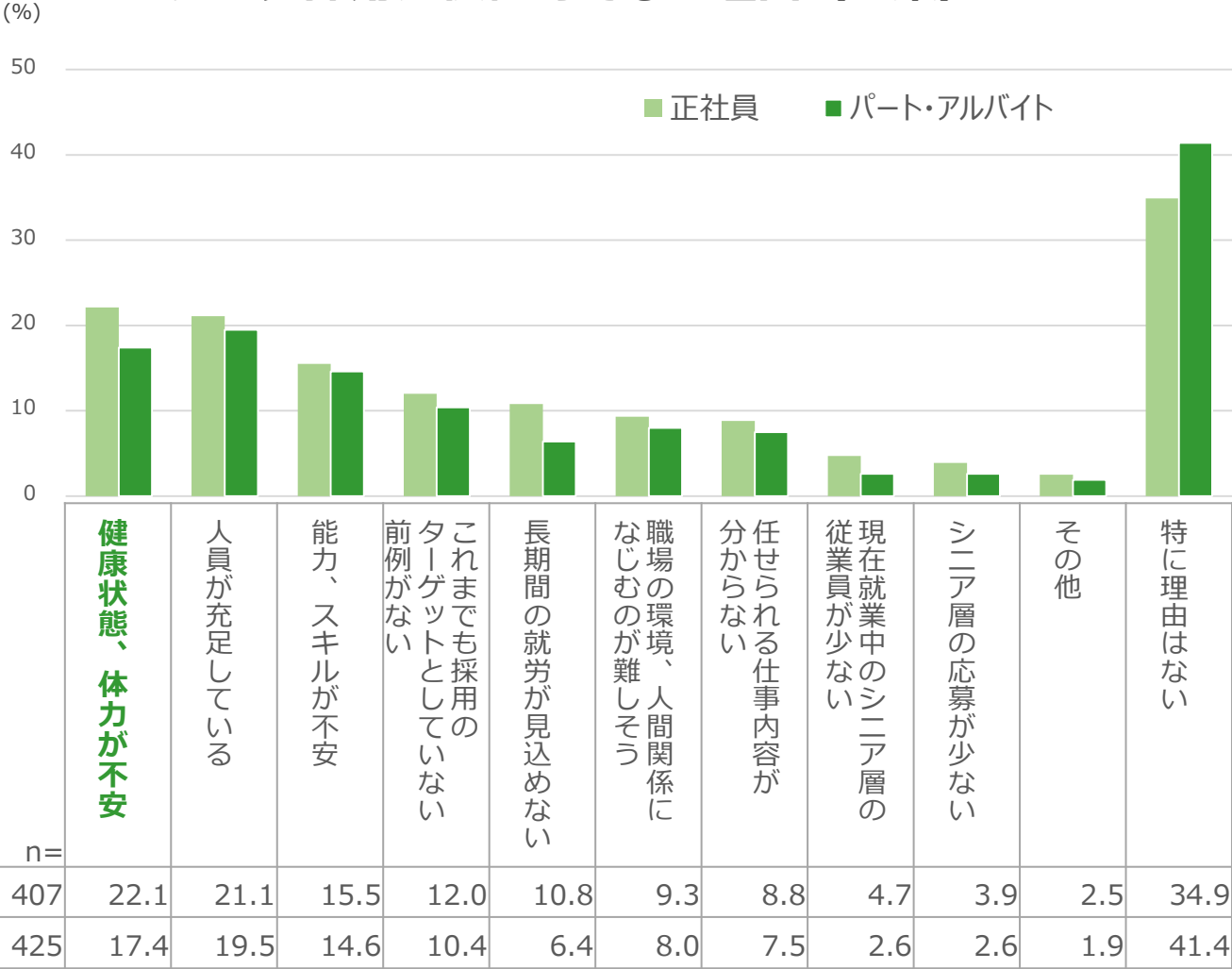
背景④：シニアなど多様な人材の確保は大きな課題



出典：左/総務省「国勢調査」「人口推計」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（2012年1月推計）」
右/総務省統計局「労働力調査」、JILPT「労働力需給の推計-労働力需給モデル（2018年度版）による将来推計-」より作成



シニア採用に積極的でない理由（企業）



Q. シニア層の採用に対して積極的ではないとのことですが、その理由は？（複数回答）

企業の3つの取組みで、シニアが安心して働ける、
活躍できる基盤「心理的安全性」を実現

会社の仕組み

人的サポート

健康チェック
(見える化)

心理的安全性

POINT!

不安払拭
が必要



“エイジフレンドリーワークプレイス”を掲げ 働きながら健康になる仕事・職場づくりを推進



- ・ 上司/管理職研修・マネジメントツール
- ・ シニア専属キャリアコンサルタント育成
- ・ 機材の軽量化等、使いやすいツール開発
- ・ オリエンテーションの開催
- ・ シニア向け現場責任者になるため体験合宿
(1週間みっちり学ぶ)

仕組み

人的

見える化

個々の身体能力を測り、
それを基に「適材適所」を実現

心理的安全性



トレーナーによるフォロー



専務取締役 洞さん、小西さん

棚卸とダブルワークで建材の搬入の仕事をしています。棚卸の現場では
トレーナーがついてきてくれて分からないことはすぐ教えてくれる。
何度でも聞けるので、会社がフォローしてくれていると思います。
休憩時間は和気あいあいとしているし、棚卸の仕事を通じて、普段
会えない20代スタッフと話せるのも楽しいです。



持永さん（71歳）

笑顔が絶えない職場。健康・変化を可視化し、
プロのアドバイスでより健康に！



- ・ 安心安全に働ける **シニア活躍支援マニュアル**
(重い、高いはNG、品出しコンテナは3段まで)
- ・ **働く時間を好きに決められる**

- ・ **朝礼で顔色チェック**
(迷っているなと思ったらすぐに声かけ)

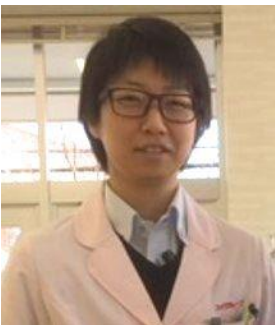
仕組み

人的

見える化

心理的安全性

- ・ **健康管理の相談**
(測定結果に基づき、管理栄養士が食生活のアドバイスをする等)
- ・ **定期的に身体測定** (筋肉・骨密度等)



管理栄養士 伊原さん

毎日8時半～10時半頃、品出しで働いています。
間違わないようにすることが**頭の体操**になるし、**規則正しい生活**も
でき、**働くことそのものが健康管理**になっています。
働いて4年ですがこれからも歩ける限り仕事を続けたいと思います。



佐藤さん（83歳）

介護の仕事で、アンチエイジング “えひめKAIGOの匠”と銘打ち、 65歳以上を積極採用



茶話会

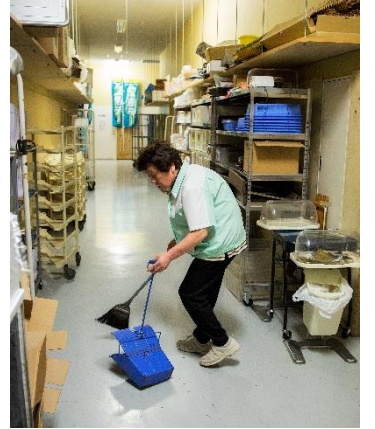
ヘルパーの仕事は、逆に自分が元気にならないと思わせられシャキッとします。仕事の相手との相性を考慮してくれたり、仕事に自信が持てるまで一緒に帯同してくれるなど、会社への安心感はとても強いと感じています。



岡田さん（77歳）
週6日勤務・70分×6件訪問/日

事例④：マイヤ（岩手県/スーパー）

いくつになっても、安心安全に働ける、 オーダーメイド勤務・支援



- ・業務分解で仕事の種類を多数創出
- ・勤務時間は15分単位
(体調・希望にあわせて毎月契約変更が可能)
- ・ケガ防止で滑りづらい床・靴の提供

仕組み

人的

見える化

- ・人間ドックの提供
(短時間パートも対象)
- ・体調管理について注意喚起

心理的安全性



チーフ 村上さん 人事部 新沼さん

「健康診断結果でメタボや血圧が気になると、実は適度に動く勤務をすすめています」

腰を痛めたときに会社が働き方を変えてくれたのが良かった。
今は週5日×6時間。自分の時間も作れて合っています。過去データを分析して発注する業務は脳トレにもなり、仕事で10,000～15,000歩ほど歩くと、ちょうどよいウォーキングになります。



新沼さん（68歳）

イキイキ活躍し続けられる職場で働く、心身ともに元気なシニア従業員

健朗シニア

シニア世代活躍のための3大要素は
「生きがい」「健康」「お金」

企業が

- ・社会貢献
- ・従業員への健康サポート
- ・多様な人材への投資

を意識して支援することにより、

「健康」で心身ともに**「朗らか」**なシニア
が増えていく兆し

