

リクルートの新たな実験組織「HITOLAB(ヒトラボ)」、 社員向けリーダーシップ開発の強化に向けて米国ミネルバと提携

1 提携内容

株式会社リクルートホールディングスの中間持株会社である株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村吉弘、以下リクルート）は、人と組織の新しいつながり方を実践的に創り出すことを目指した社内組織「HITOLAB（ヒトラボ）」を通じて、高く優れた革新的教育システムを先導する米国のミネルバ大学を運営するミネルバプロジェクト（Minerva Project）との提携を発表しました。

当社では急速に変化し複雑性が増す事業環境に鑑み、個々のリーダーがシステムシンキングや分析型問題解決、自己認識、共感型コミュニケーションを含む複数の能力をより強化していく必要性を痛感しています。今回の提携により、ミネルバが有する教育プラットフォームシステム及びリーダーシップ・アクセラレータープログラムを活用することで、社員がこれらの能力を効果的に習得することを目指します。人材育成における豊富な知見を有するリクルートは、このミネルバの革新的アプローチを日本で取り入れ、提供する初の企業です。さらに2020年以降、このプログラムを社外の企業に向けても提供していき、ミネルバとともにその革新的な教育プログラムを広く日本に普及させることを目指します。

ミネルバの教育プラットフォームシステムは、クロスコンテクスチュアルスキファールデッドカリキュラム（Cross Contextual Scaffolded Curriculum）、完全アクティブラーニング（Fully Active Learning）教授法、および、フォーラム（Forum）と呼ばれるオンラインでのインタラクティブな授業を可能とするテクノロジーを組み合わせ、従来型の教育システムより優れた学習効果が得られます。リーダーシップアクセラレータープログラム（Leadership Accelerator Program）は、リーダーが個人、チーム全体のパフォーマンスを向上させるための能力開発を目指して設計されたもので、科学的研究成果と関連するビジネスケースとで構成され、あらゆる組織に応用可能なスキルを習得するものです。そのなかでは、プロフェッショナルな人間関係の構築の仕方、チームワーク効率を向上するために有効なフレームワークなど、実用的テクニックも教授していくこととなります。

ミネルバはリクルートが選定したプログラム講師に対し、エビデンスベースでの教授方法、ラーニングプラットフォームとしてのフォーラムの使用方法を指導していきます。これとリーダーシップアクセラレータープログラム（Leadership Accelerator Program）を組み合わせることにより、受講者は最適な学習効果を得られるようになります。

HITOLAB ラボ長 今村健一氏のコメント — 「リクルートは、ミネルバ大学に通う学生をインターン生として受け入れるなかで、その思考力、コミュニケーション能力など多面的な能力の高さに驚き、またそれらがミネルバ大学の教育システムを通じて開花していることを知りました。ミネルバの「Minerva's mission of Nurturing Critical Wisdom for the Sake of the World」（世界のために必要な知恵を育てる）と言うミッションは、リクルート及びHITOLABの方向性とも共鳴します。今回の提携を通じて、未来型のリーダーシップスキルをより多くの日本人が身につける支援をしていきたいと考えています」

ミネルバプロジェクト Managing Director of Strategic Partnerships Kenn Ross氏のコメント — 「効果的な研修システムへ投資することの価値を深く理解するリクルートのような優秀な企業と提携することで、ミネルバシステムは社員教育に革新的なインパクトをもたらすと信じています」

About Recruit Group

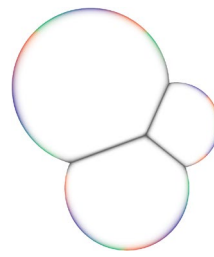
リクルートグループについて

1960年の創業以来、リクルートグループは、就職・結婚・進学・住宅・自動車・旅行・飲食・美容などの領域において、一人ひとりのライフスタイルに応じたより最適な選択肢を提供してきました。現在、HRテクノロジー、メディア&ソリューション、人材派遣の3事業を軸に、45,000人以上の従業員とともに、60を超える国・地域で事業を展開しています。2018年度の売上収益は23,107億円、海外売上比率は46%を超えています。リクルートグループは、新しい価値の創造を通じ、社会からの期待に応え、一人ひとりが輝く豊かな世界の実現に向けて、より多くの『まだ、ここにはない、出会い。』を提供していきます。詳しくは <https://recruit-holdings.co.jp/> をご覧ください。

Press Release

2 HITOLAB(ヒトラボ)の概要

「HITOLAB」は、人と人、人と組織の新しいつながり方を実践的に創り出し、そのメソッドを社内外に発信、提供していくことをミッションとし、株式会社リクルートが2019年4月に立ち上げた新組織です。「ヒト」は会社員だけではなく学生、市民という個人のあらゆる側面を指し、「組織」は会社、学校、地域、行政など、複数のヒトで構成される全ての場を指しています。そのため「HITOLAB」では、これまでリクルートが得てきた知見や経験のみならず、社外の各セクターの方々とのコラボレーションを前提とし、雇用、働き方、教育、地域創生、少子高齢化など、社会が抱える構造的課題を人事的なアプローチを通して長期的に解決していきたいと考えています。



HITOLAB

1	組織名	ヒトラボ (英文: HITOLAB)
2	代表者	ラボ長 今村 健一
3	所在地	100-6640 東京都千代田区丸の内1-9-2

3 ミネルバについて

ミネルバプロジェクトは教育イノベーターの先駆者であり、ミネルバ大学やその他の教育パートナーに向けてトップレベルの高等教育を提供しています。2012年にベン・ネルソンによって創立されたミネルバのミッションは、「Nurture Critical Wisdom for the Sake of the World」です。リベラルアーツとサイエンス教育のなかでも守るべき伝統を基盤として、ミネルバは、21世紀の複雑性に立ち向かうグローバルリーダーやイノベーターの育成に取り組んでいます。その革新的な新しい大学プログラムの創造について、書籍 Building the Intentional University: Minerva and the Future of Higher Education (マサチューセッツ工科大学出版局、MIT Press) に詳しく述べられています。

ミネルバ教育システムに関する詳細および関連画像は下記のウェブサイトでご覧いただけます。

www.minervaproject.com

社会人向けリーダーシップ開発プログラム "Managing Complexity; Leadership Accelerator Program" 授業風景

※初回の導入セッション以外の全ての授業は、オンライン上で実施されています。

