

「兼業・副業に関する動向調査 2020」データ集を公開

「働く個人」および「企業の人事担当者」の調査データを約 60 ページにわたり収録
兼業・副業を認める人事制度の導入は 49.5%
社外からの兼業・副業人材を受け入れているのは 49.9%

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村吉弘、以下リクルート）は、兼業・副業に関する動向について、働く個人および企業の人事担当者それぞれに調査を実施しました。実施期間は 2020 年 12 月～2021 年 1 月、および 2021 年 3 月です。兼業・副業の実施状況や、企業の制度の状況および社外人材の受け入れなど、調査結果を約 60 ページにわたって収録し、一部は地域や従業員規模などカテゴリ別でも分析をしております。多様な働き方にご関心のある方や、兼業・副業制度を通じた人材活用を目指す方のご参考になれば幸いです。

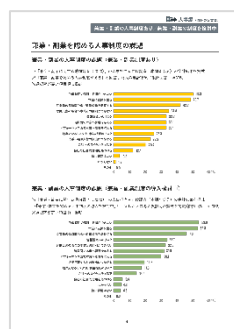
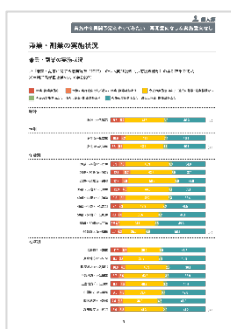
■ 「兼業・副業に関する動向調査 2020」概要

働く個人の調査結果

- ・ 兼業・副業の実施状況
- ・ 勤務先での兼業・副業制度有無の状況
- ・ 兼業・副業実施のきっかけ
- ・ 新型コロナウイルスの影響と兼業・副業実施のきっかけ
- ・ 兼業・副業実施の理由
- ・ 兼業・副業の仕事で重視する点
- ・ 兼業・副業の効果実感／期待すること
- ・ 兼業・副業の難しさ／不安
- ・ 実施している兼業・副業の内容
- ・ 兼業・副業の理解者や支援者
- ・ 兼業・副業の労働時間
- ・ 兼業・副業の報酬
- ・ 兼業・副業を実施しない理由
- ・ 「ふるさと副業」への興味と理由
- ・ 兼業・副業実施者の職業価値観／キャリア観

企業の人事担当者の調査結果

- 従業員の兼業・副業を認める人事制度の状況
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の状況
 - ・ モデル就業規則／ガイドライン改定の認知状況
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の導入時期
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の目的
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の効果／期待
 - ・ 兼業・副業を認める人事制度の課題
 - ・ 兼業・副業実施時の条件やルールの有無
 - ・ 兼業・副業実施時の支援施策
 - ・ 従業員の兼業・副業を禁止する理由
- 兼業・副業で働く人の受け入れ状況
 - ・ 兼業・副業人材の受け入れ状況
 - ・ 兼業・副業人材の受け入れ開始時期
 - ・ 兼業・副業人材の採用状況
 - ・ 兼業・副業人材を受け入れる目的
 - ・ 兼業・副業人材を受け入れて感じる効果／期待する効果
 - ・ 兼業・副業人材受け入れの課題
 - ・ 兼業・副業人材に任せる仕事の内容
 - ・ 兼業・副業人材と持続的な関係を築くためのポイント
 - ・ 兼業・副業人材受け入れ時の規則・ルール
 - ・ 兼業・副業人材を受け入れていない理由



2021年4月22日

コラム

株式会社リクルート HR エージェント Division リサーチグループ
津田 郁（つだ・かおる）



- 【Column1】満足度の高い兼業・副業の実践に向けて
- 【Column2】『社内副業』という選択
- 【Column3】兼業・副業からみえる新しい組織のかたち

■ 公開場所

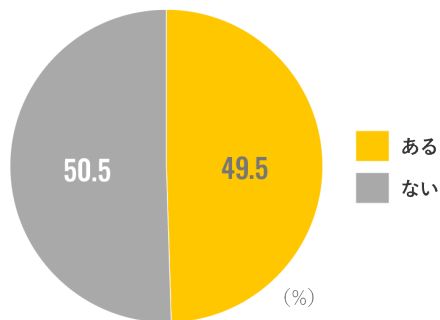
株式会社リクルート コーポレートサイト > News Room > 調査・データ 内

https://www.recruit.co.jp/newsroom/pressrelease/assets/20210422_hr_02.pdf

■ 調査トピックス

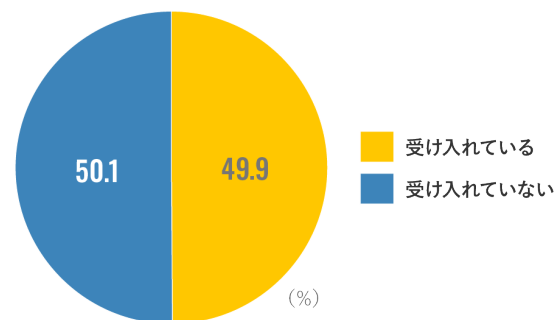
兼業・副業を認める人事制度の導入状況

単一回答 n=1,648（人事担当者）



社外からの兼業・副業人材の受け入れ状況

単一回答 n=1,648（人事担当者）



*兼業・副業をテーマに2020年度より調査設計を新たにして実施した調査となります。2017年～2019年に実施しました「兼業・副業に対する個人の意識調査」および「兼業・副業に対する企業の意識調査」とは、調査結果を単純比較できるものではない点、ご注意ください。

リクルートグループについて

1960年の創業以来、リクルートグループは、就職・結婚・進学・住宅・自動車・旅行・飲食・美容などの領域において、一人ひとりのライフスタイルに応じたより最適な選択肢を提供してきました。現在、HRテクノロジー、メディア&ソリューション、人材派遣の3事業を軸に、約45,000人以上の従業員とともに、60を超える国・地域で事業を展開しています。2019年度の売上収益は23,994億円、海外売上比率は約45%になります。リクルートグループは、新しい価値の創造を通じ、社会からの期待に応え、一人ひとりが輝く豊かな世界の実現に向けて、より多くの『まだ、ここにはない、出会い。』を提供していきます。

詳しくはこちらをご覧ください。

リクルートグループ：<https://recruit-holdings.co.jp/>

リクルート：<https://www.recruit.co.jp/>

本件に関する
お問い合わせ先

<https://www.recruit.co.jp/support/form/>