

2023年7月5日

「中途採用実態調査結果（2022年度実績、正規社員）」を公開 中途採用を実施する企業は大幅増加だが過半数が未充足

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村 吉弘、以下リクルート）内の、人と組織に関する研究機関・リクルートワークス研究所は、民間企業の2022年度中途採用実績に関する調査結果を公開しましたので、お知らせいたします。詳細は下記 URL をご参照ください。

調査レポート https://www.works-i.com/research/works-report/item/230705_midcareer.pdf

「中途採用実態調査（2022年度実績、正規社員）」概要

- 2022年度の中途採用実績は前年度の1社当たり1.31人から1.52人へ、採用人数は増加
全ての従業員規模で採用実績が増加。業種別で見ると、卸売業で+48.2%と大きく増加した一方、小売業では-14.0%、医療・福祉では-8.1%と減少している
- 経験者の採用実績が引き続き増加
経験者の採用人数が1社当たり0.99人と前年度より0.19人増加、前年度に引き続き、企業がスキルの高い経験者をより積極的に採用するようになったとみられる
- 必要な人数を確保できなかった企業が多く、採用難度が高まっている
2022年度下半期中途採用で必要な人数を「確保できた」と回答した企業は45.8%、「確保できなかった」と回答した企業は52.7%であり、採用難度が高まっている

執筆者：リクルートワークス研究所 研究員／アナリスト 中村 星斗



大手総合重工業メーカーでの人事職を経て2016年2月に株式会社リクルートキャリアに入社。所属部門の事業移管により2018年4月に株式会社リクルートマネジメントソリューションズへ出向、その後2020年4月に転籍。一貫して適性検査の営業、品質管理・開発、基礎研究などに従事。2022年4月より現職。現在は大卒求人倍率調査などをはじめ、就職活動や新卒採用に関する調査・研究に従事。2021年3月筑波大学大学院人間総合科学研究科修了。2023年4月より岡山大学大学院医歯薬学総合研究科に在籍。

本件に関する
お問い合わせ先

<https://www.recruit.co.jp/support/form/>

リクルートグループについて

1960年の創業以来、リクルートグループは、就職・結婚・進学・住宅・自動車・旅行・飲食・美容などの領域において、一人ひとりのライフスタイルに応じたより最適な選択肢を提供してきました。現在、HRテクノロジー、マッチング&ソリューション、人材派遣の3事業を軸に、60を超える国・地域で事業を展開しています。リクルートグループは、新しい価値の創造を通じ、社会からの期待に応え、一人ひとりが輝く豊かな世界の実現に向けて、より多くの『まだ、ここがない、出会い。』を提供していきます。

詳しくはこちらをご覧ください。

リクルートグループ：<https://recruit-holdings.com/ja/> リクルート：<https://www.recruit.co.jp/>