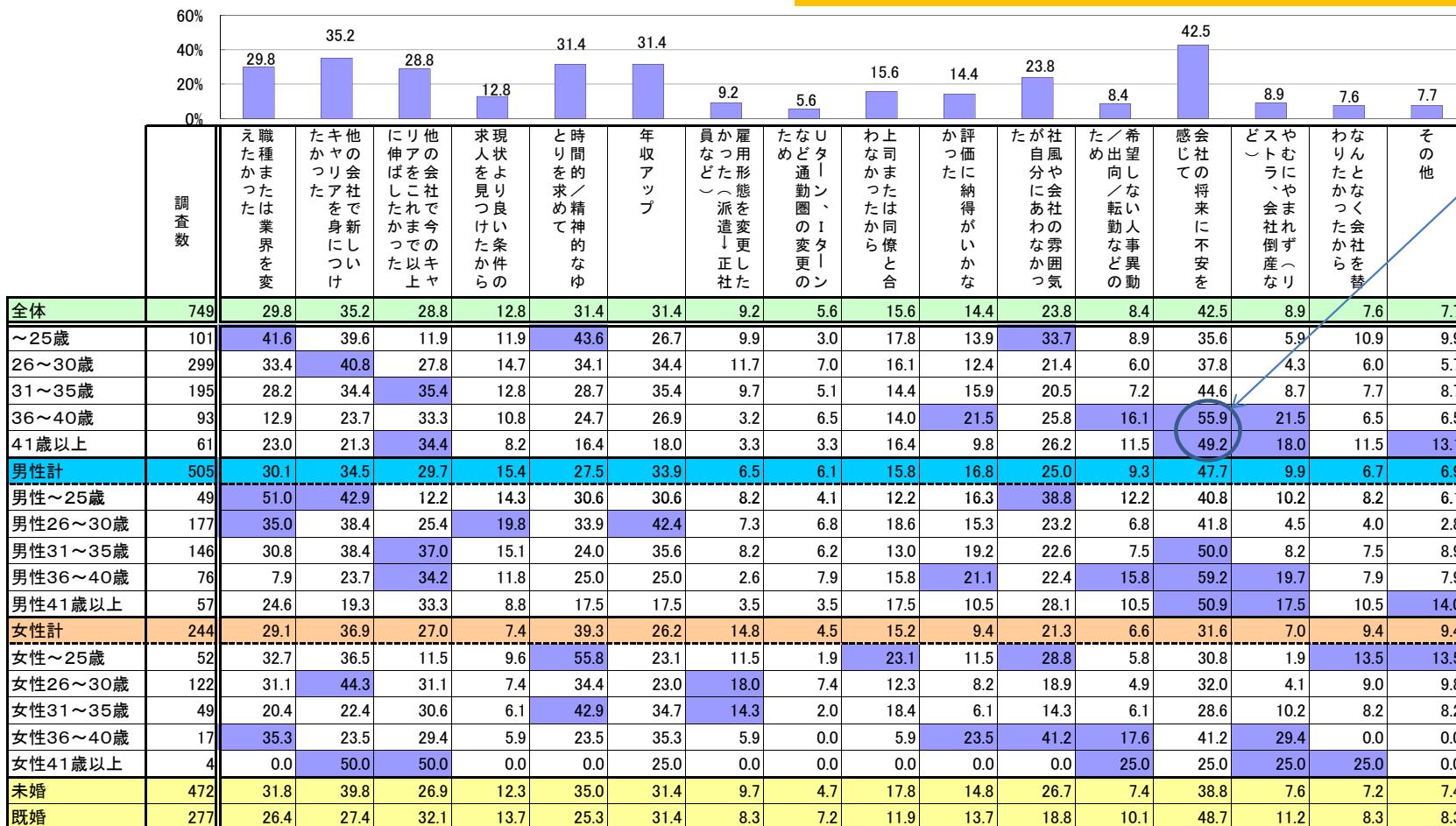


Q1-1.あなたが転職活動を始めた理由を教えて下さい。(複数回答可)

景気の影響濃厚!? <会社の将来に不安を感じて>が42.5%
*前回調査の39.9%を上回る! *前回調査08年8/28~9/1

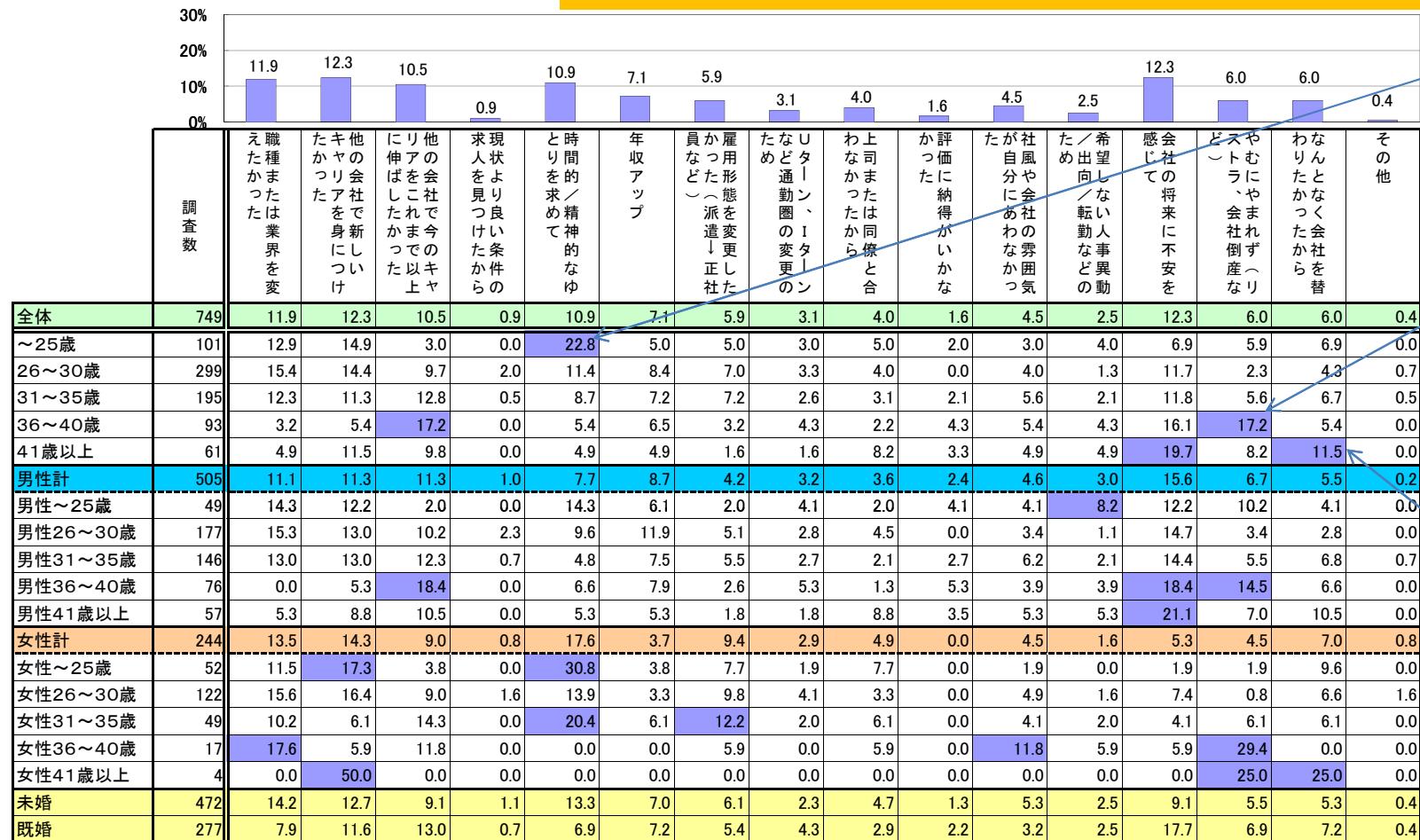


今回の調査対象者は、2008年6月に転職を決定された方々。前回調査の同年3月転職決定者に比べて景況感の不透明度が増したことによる影響か<会社の将来に不安を感じて>のポイントが上昇。特に36歳以上の層のポイントが高い。

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q1-2.転職活動を始めた最も強い理由は?

＜会社の将来に不安を感じて＞＜他の会社で新しいキャリアを身につけたかった＞が12.3%と第一位。
次いで＜職種または業界を変えたかった＞が11.9%。



※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

～25歳の第二新卒層はやはりプライベートも重視!?

リストラの対象年齢が下がっているのか!?

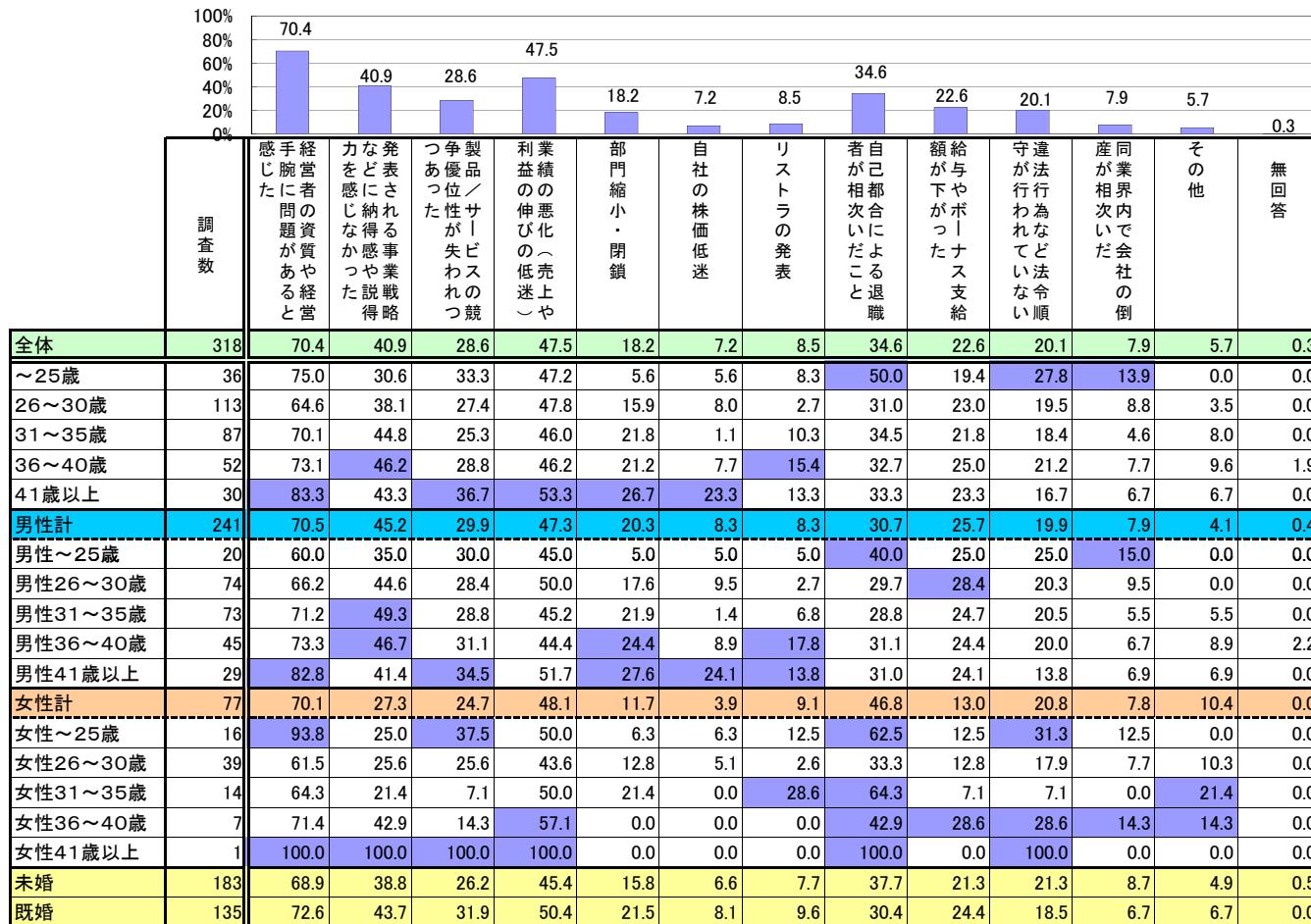
36～40歳の層のポイントが格段に高い。

居心地が悪いのか!?なぜか41歳以上の層(サンプル数は少ないが)の「なんとなく会社を替わりたかった」のポイントが高い。

Q1-3.Q1-1で「会社の将来に不安を感じて」を選択された方に伺います。どのような点に不安を感じられましたか？(複数回答可)

＜経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた＞が70.4%に!!

＜業績の悪化＞47.5%よりもダントツ高い結果に！

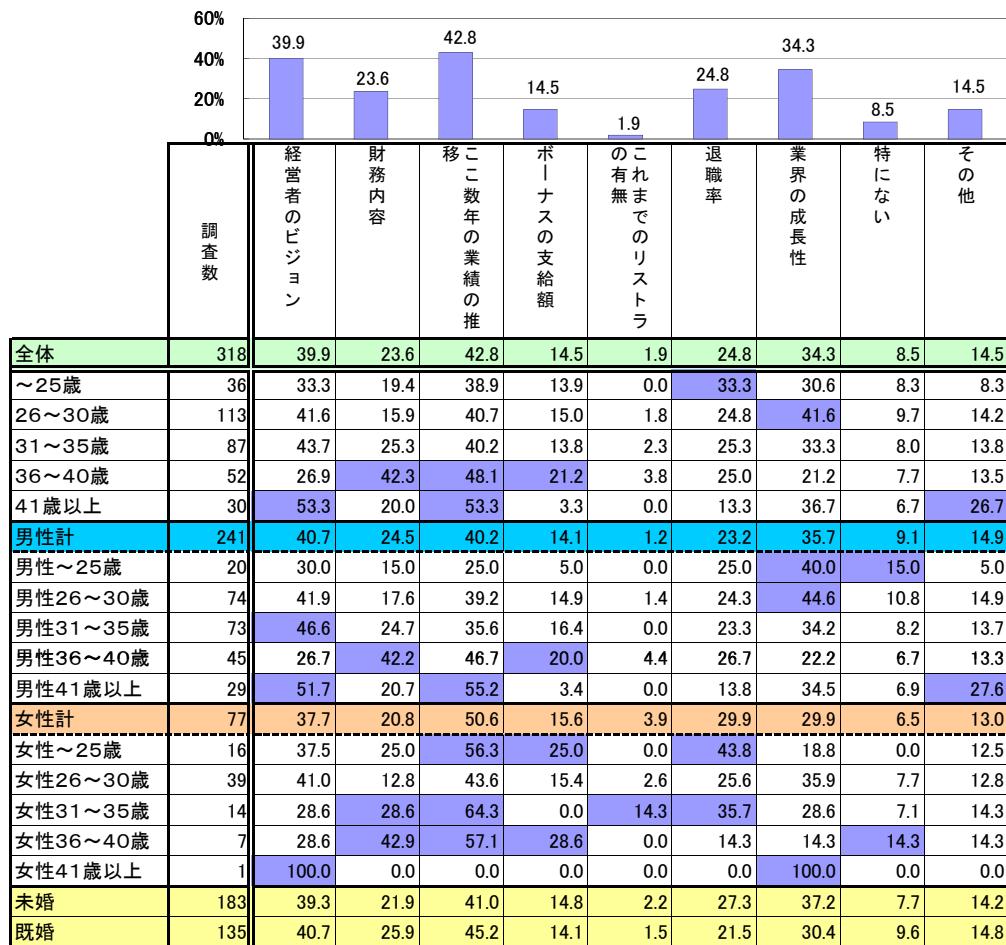


※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

・どの年齢層でも＜業績の悪化＞より、＜経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた＞ことが最もポイントが高い。

・＜自己都合による退職者が相次いだこと＞は～25歳の第二新卒層が50.0%と高く、同期が辞めていく等の事象はこの層にはインパクトが強いことが窺える。

Q1-4.Q1-1で「会社の将来に不安を感じて」を選択された方に伺います。転職先を選ぶ際に、特に重視した項目を下記選択肢の中からお選びください。(複数回答可)



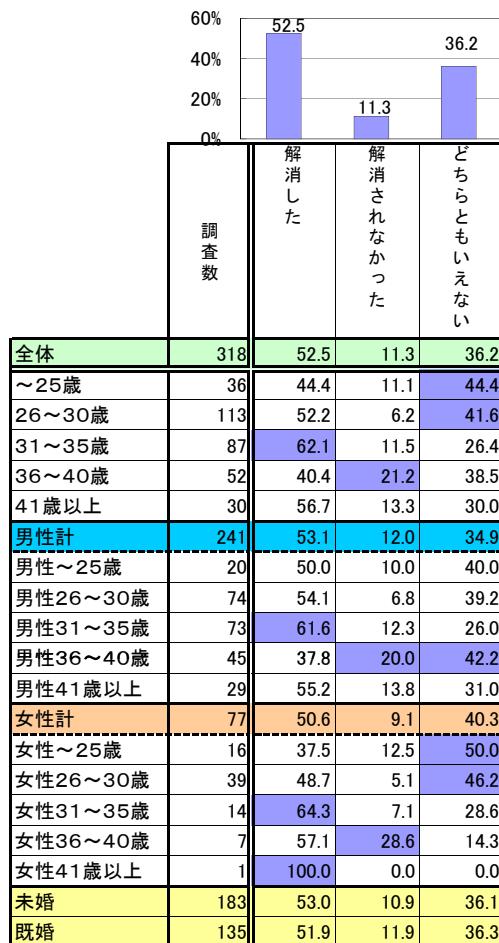
「ここ数年の業績の推移」が42.8%!
次いで「経営者のビジョン」39.9%。

- 第一位である「ここ数年の業績の推移」は、男性が40.2%であるのに対し女性は50.6%と、約10ポイント以上も高い。また、年齢層では、36歳以上を超えたベテランといわれる層が50%前後と高い。
- ~25歳の第二新卒層は他の年齢層に比べて「退職率」を重視するポイントが高い。

- *「その他」の具体的な回答では、
 - 低迷する業界で生き残るための戦略・考え方 (男性21~25歳)
 - 社員の会社に対する貢献意欲 (男性26~30歳)
 - コンプライアンス遵守が守られているか (男性36~40歳)
 - 国内資本の会社であることを重視 (男性31~35歳)

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q1-5.Q1-1で「会社の将来に不安を感じて」を選択された方に伺います。入社してその不安は解消されましたか？(ひとつ選択)



※網掛けは全般より5ポイント以上高いもの

半数以上が、転職して
<会社の将来不安は解消した>と回答。
しかし、30歳以下の層の40%以上が
<どちらともいえない>と回答。

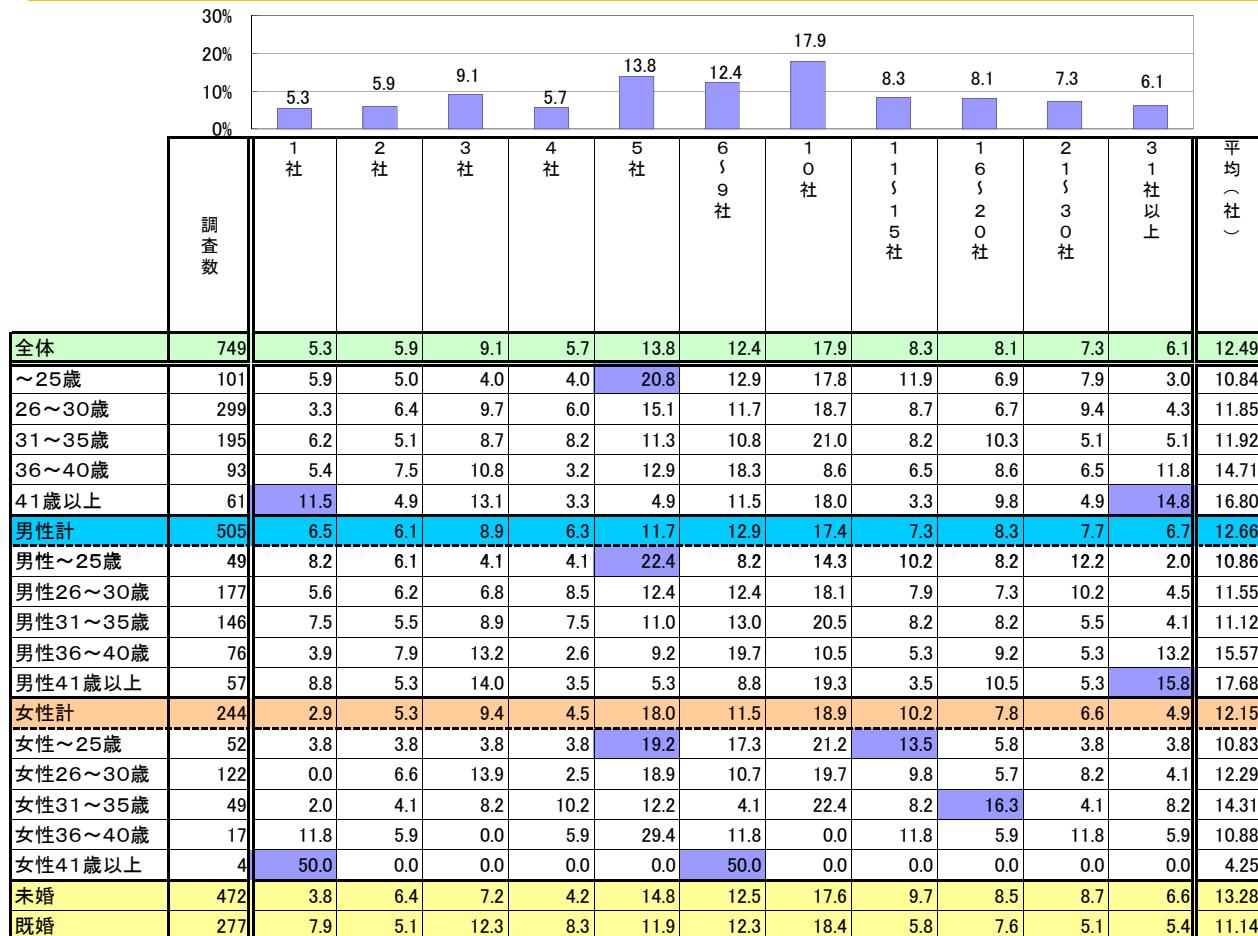
Q1-6. 会社に不安を感じた印象的な出来事

社長交代！ 部長の蒸発！ 親会社の変更！ 経営層が総退陣！などなど

会社に不安を感じた印象的な出来事		
性別	年代	会社に不安を感じた印象的な出来事
経営者関連	男性 36~40歳	経営者が無理な計画をござり押しする場合
	男性 26~30歳	現場と経営側の意見の乖離、管理職・役員人事の不自然さ
	男性 36~40歳	会社に対する経営者の考えが見えない。現状の業務のみでは今後拡大は望めないということが明確なのにも関わらず、新たな展開への模索がない。
人事関連	男性 21~25歳	経営層が総退陣した
	男性 21~25歳	社長がころころ変わる。
	男性 21~25歳	経営陣の派閥争いで役員のみならず、経理、法務などの管理部門やその他部署で人員が0になる部署が相次いだ
	男性 41~45歳	一度退いたオーナーの強引な復活行為
	男性 26~30歳	自分ではないがあからさまに左遷人事、リストラを促す人事が多発していた。優秀な人からやめていったため。
	男性 26~30歳	業界全体が不景気。人員の整備ができなく、新入社員等を全く入れてなかった。
	女性 21~25歳	統括部長がいきなり蒸発した
資本関連	男性 26~30歳	親会社の変更
	男性 31~35歳	他社からの資本参加
組織関連	男性 36~40歳	若手が少なく、ベテランという世代があまりに多いため。
	女性 36~40歳	居眠りしている長老達が私たちより給料、賞与が良いこと
	男性 36~40歳	経営者・管理職が現場の問題に真摯にとりくまず、見て見ぬ振り
	男性 36~40歳	社長（経営者）や上司が全然現場に出てこず、部下まかせ
	男性 31~35歳	経営者がカルテルしてたのに、従業員が「もうしません」という反省宣言を書かされたこと。「安全はすべてに優先する」と言いつつ、重症労災が次々発生すること。
	男性 31~35歳	営業活動費のほとんどが経費としてならず、自費出費が多かった
経営戦略関連	男性 21~25歳	何の根拠も無いにも関わらず楽観的な予測に基づいた戦略を立てていた
	男性 21~25歳	自社の売上のみ気にして、お客様の感覚を考えていない点
	男性 31~35歳	業界の仕事が減っているにもかかわらず、マーケットの変更をするのか、商品開発に力を入れて他との差別化を図るのかといったビジョンが経営者、幹部に全く無かった。
	男性 36~40歳	経営コンサルタントに頼ったが状況がさらに悪くなつた
上司の姿から	男性 26~30歳	何をするにも上司の仕事に対するやる気が感じられなかった。
	男性 36~40歳	リストラ計画の説明をまるで他人事のように説明するマネージャーを見たとき
	男性 26~30歳	上司に上司として必要とされるスキルがないのではないかと感じた瞬間。会社として上に立つ人間の教育を考えていないのではと感じたため。
コンプライアンス	男性 31~35歳	コンプライアンス違反事例が続々と・・・
	女性 26~30歳	問題が生じたときの対応策が良くないと思うことが多かつたし、行政処分を受けるようなことをしてしまった瞬間。
	男性 36~40歳	精神論だけに頼る、コンプライアンスを遵守することが基本行動にないと感じるとき
その他の事象	男性 21~25歳	自動車業界の減速というニュースが流れたとき。
	男性 36~40歳	融資している銀行が月ごとに代わっている事、融資できなくなってしまったこと
	女性 31~35歳	過労のために退職者や精神疾患にかかる社員が少なくない事に不安を感じました
	男性 26~30歳	どんどん若い子が自主退社する瞬間。給料が毎年同じ分しか上がらない時。
	男性 26~30歳	月末の支払いが危ない、と部長に言われた時。
	男性 31~35歳	数十年來の得意先が、他の会社に発注をかけだしたこと
	男性 31~35歳	毎回賞与支給日がほぼ当日までわからないという現実。支給されないことはありませんでしたけど
	男性 31~35歳	年々、働き盛りで優秀なものが次々に退職していったこと

Q2.今回の転職活動では何社応募されましたか？具体的に応募した社数をご記入下さい。

平均応募者数は12.49社。*前回調査の11.7社を上回る！*前回調査08年8/28～9/1
特に41歳以上は前回の14.2社から16.8社へ



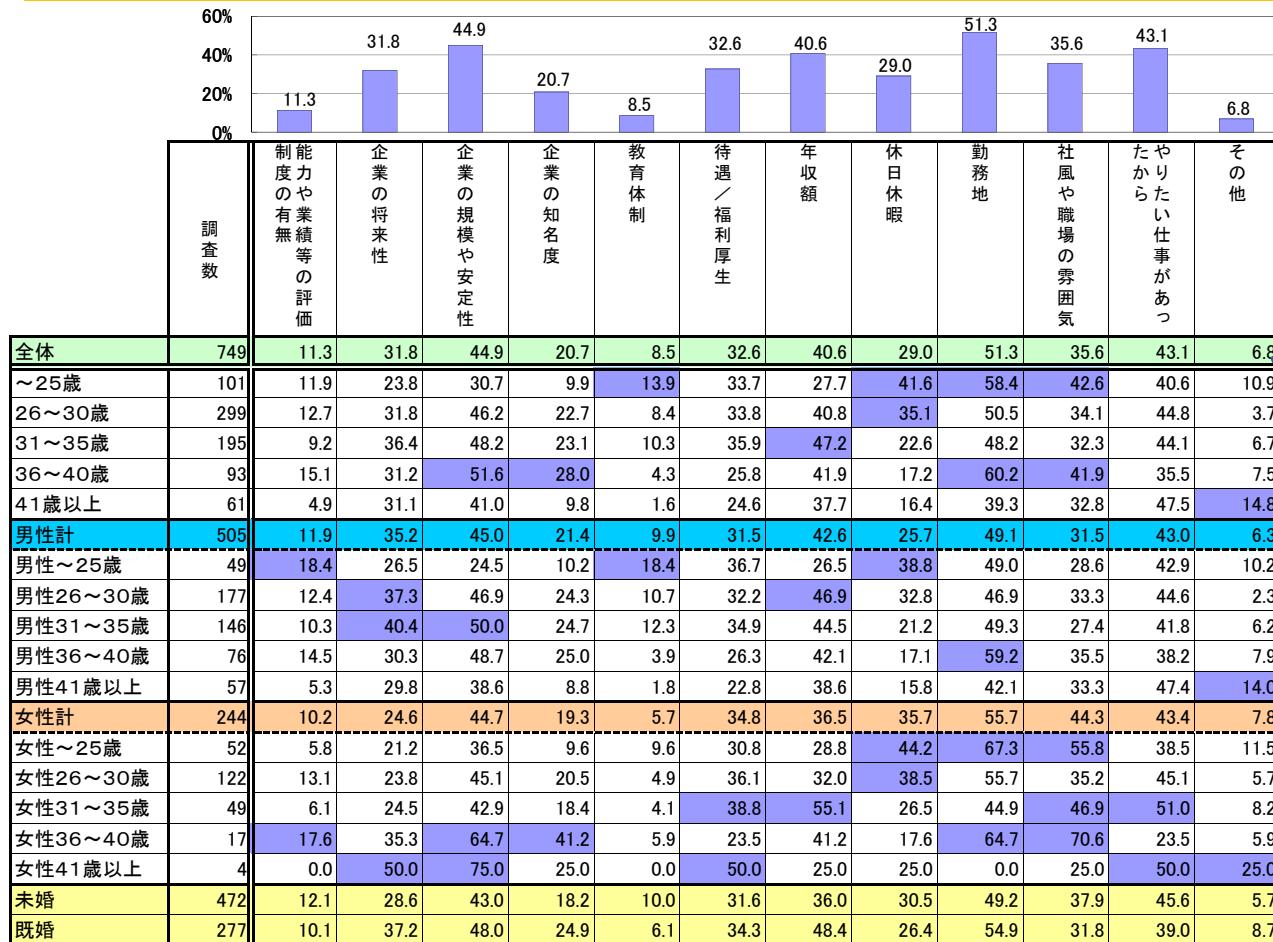
※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

ここでも景気後退の影響と思える現象が。。。

* 今回の調査対象者は、2008年6月に転職を決定された方々。前回調査対象者は同年3月転職決定者。

Q3-1.あなたが転職先を選んだ際の優先項目を教えてください。(複数回答可)

男女とも<勤務地>が第一位。次いで<企業の規模や安定性>を優先。
<社風や職場の雰囲気>や<休日休暇>は男性より女性の方が10%以上も優先度が高い。

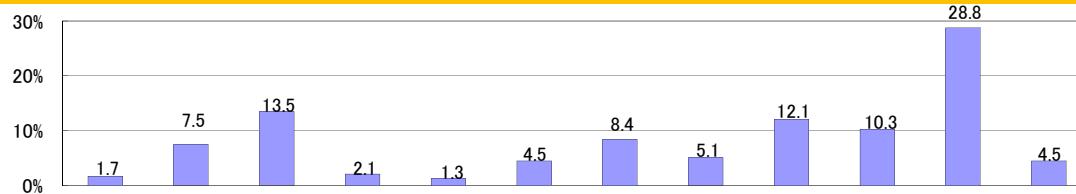


※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

- ・拾ってくれたらどこでも (31~35歳男性)
- ・国内資本であること (31~35歳男性)
- ・元上司がいたから (41~45男性)
- ・社員食堂があつた (26~30歳男性)

Q3-2.転職の際の最優先項目

＜やりたい仕事があったから＞が最優先項目。次いで＜企業の規模や安定性＞。
前回の調査では第二位だった＜社風や職場の雰囲気＞は第四位に！



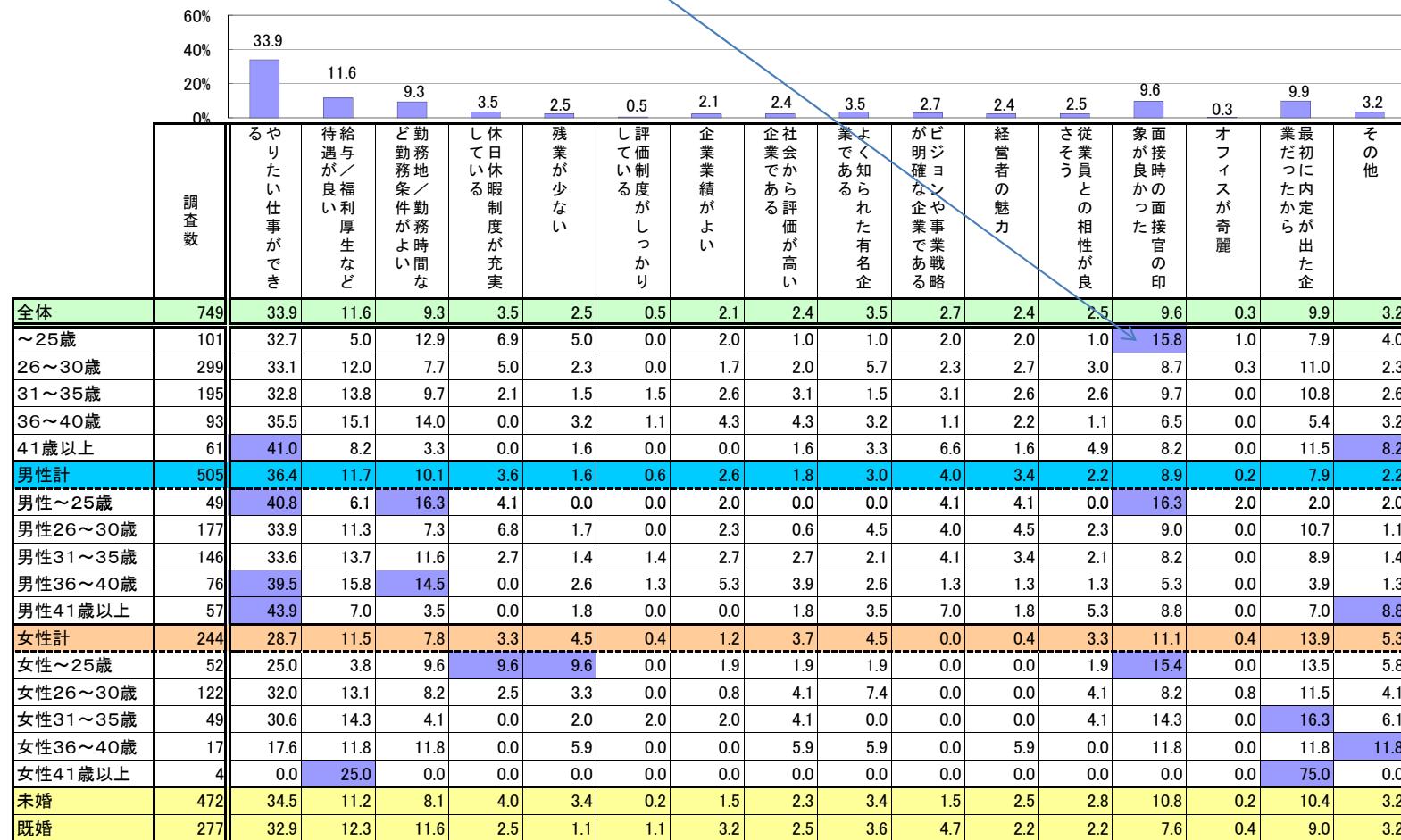
調査数	制能力度のや有業績等の評価	企業の将来性	企業の規模や安定性	企業の知名度	教育体制	待遇／福利厚生	年収額	休日休暇	勤務地	社風や職場の雰囲気	やりたい仕事があつたから	その他	
全体	749	1.7	7.5	13.5	2.1	1.3	4.5	8.4	5.1	12.1	10.3	28.8	4.5
~25歳	101	1.0	5.9	6.9	3.0	5.0	4.0	4.0	11.9	13.9	12.9	24.8	6.9
26~30歳	299	2.7	7.4	14.4	1.7	1.3	4.0	9.0	6.0	11.4	9.7	30.4	2.0
31~35歳	195	1.0	7.2	13.3	3.1	0.0	5.6	10.3	3.1	11.3	11.3	28.7	5.1
36~40歳	93	2.2	7.5	20.4	2.2	0.0	5.4	8.6	2.2	18.3	6.5	22.6	4.3
41歳以上	61	0.0	11.5	9.8	0.0	1.6	3.3	6.6	0.0	6.6	11.5	37.7	11.5
男性計	505	1.6	9.1	13.9	2.0	1.6	4.6	9.3	3.4	11.5	9.7	29.3	4.2
男性~25歳	49	2.0	10.2	6.1	2.0	6.1	6.1	6.1	6.1	10.2	10.2	28.6	6.1
男性26~30歳	177	1.7	10.2	14.7	1.7	2.3	4.0	10.7	5.1	9.6	9.0	29.9	1.1
男性31~35歳	146	1.4	8.9	13.7	3.4	0.0	4.8	9.6	2.1	12.3	11.0	28.1	4.8
男性36~40歳	76	2.6	6.6	19.7	1.3	0.0	5.3	9.2	2.6	18.4	6.6	23.7	3.9
男性41歳以上	57	0.0	8.8	10.5	0.0	1.8	3.5	7.0	0.0	7.0	12.3	38.6	10.5
女性計	244	2.0	4.1	12.7	2.5	0.8	4.5	6.6	8.6	13.5	11.5	27.9	5.3
女性~25歳	52	0.0	1.9	7.7	3.8	3.8	1.9	1.9	17.3	17.3	15.4	21.2	7.7
女性26~30歳	122	4.1	3.3	13.9	1.6	0.0	4.1	6.6	7.4	13.9	10.7	31.1	3.3
女性31~35歳	49	0.0	2.0	12.2	2.0	0.0	8.2	12.2	6.1	8.2	12.2	30.6	6.1
女性36~40歳	17	0.0	11.8	23.5	5.9	0.0	5.9	5.9	0.0	17.6	5.9	17.6	5.9
女性41歳以上	4	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0
未婚	472	2.1	5.3	11.7	2.1	1.9	4.7	8.3	6.1	10.8	12.1	31.4	3.6
既婚	277	1.1	11.2	16.6	2.2	0.4	4.3	8.7	3.2	14.4	7.2	24.5	6.1

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q4.実際に転職した会社の<入社の決め手>は何ですか？(ひとつ選択)

入社の決め手は<やりたい仕事ができる>。

若手層は<面接時の面接官の印象が良かったこと>が入社の決め手に！



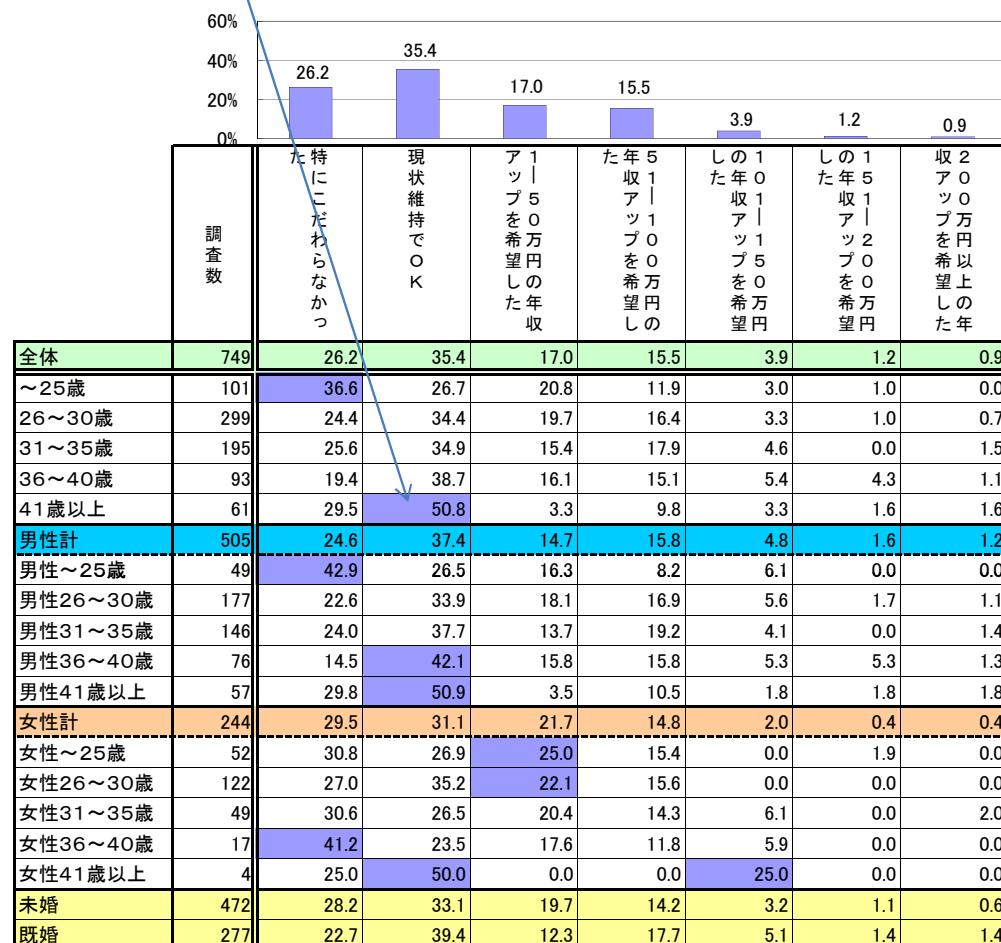
※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

- 知人の紹介
- 元上司がいたから
- 定年が65才であること

Q5.転職の際の具体的な年収へのこだわりを教えてください。(ひとつ選択)

■現状維持でOKが35.4% ■年収アップを希望した人が38.5%

*41歳以上の半数以上は<現状維持でOK>を選択。

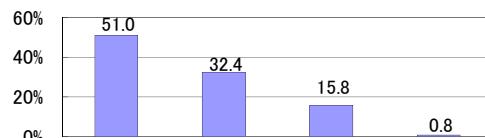


※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q6.転職した会社の内定時に提示された年収について教えてください。(ひとつ選択)

■半数以上が転職で年収アップ

■但し、41歳以上の半数近くは<DOWN>。



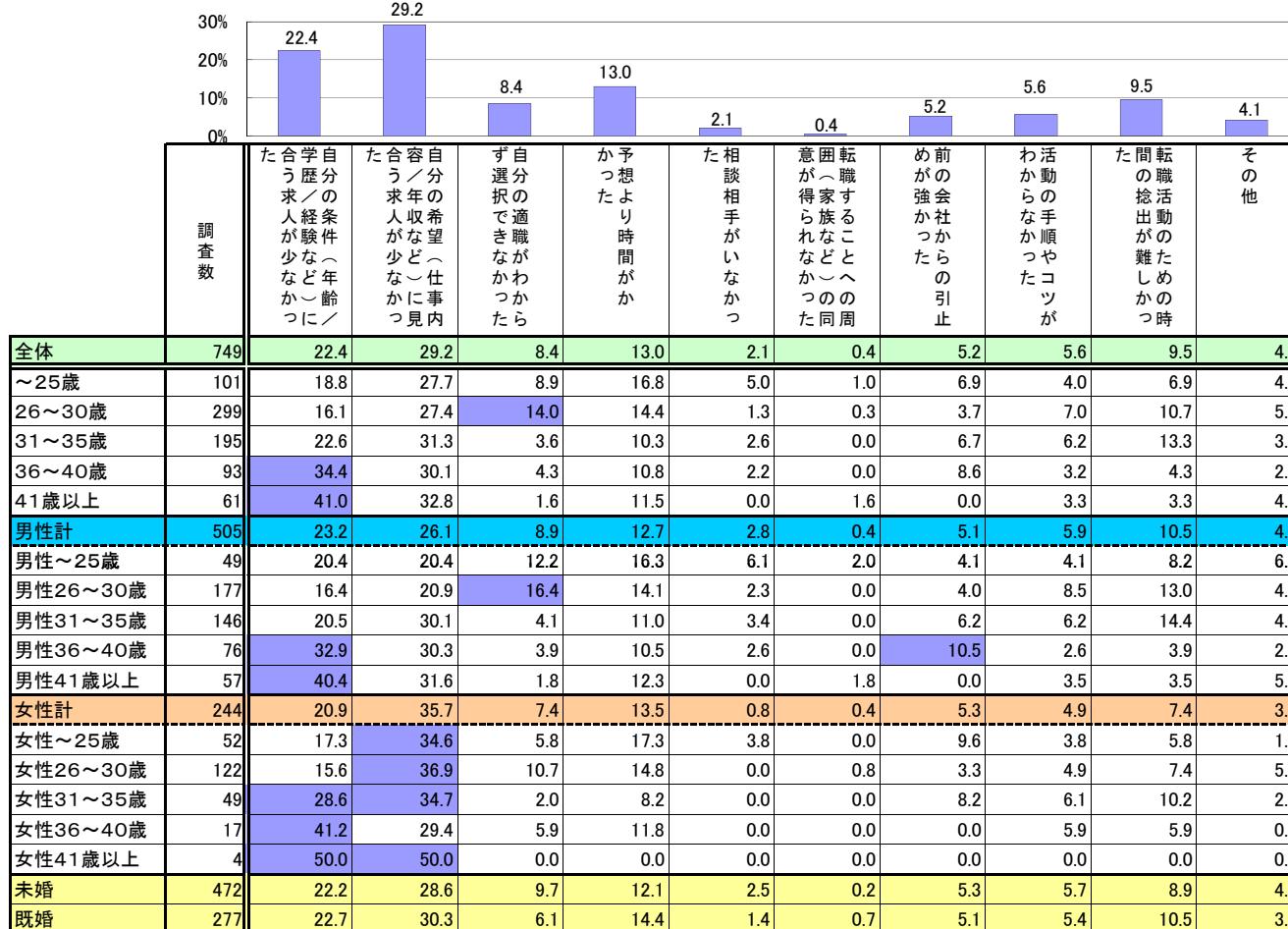
調査数	前職よりは上がった	前職よりは下がった	前職と同じ	覚えていない
全体	749	51.0	32.4	15.8
0.8				
~25歳	101	50.5	31.7	14.9
26~30歳	299	52.5	31.1	16.1
31~35歳	195	52.3	29.7	17.4
36~40歳	93	52.7	36.6	10.8
41歳以上	61	37.7	42.6	18.0
1.6				
男性計	505	53.7	30.1	15.6
0.6				
男性~25歳	49	53.1	26.5	18.4
2.0				
男性26~30歳	177	57.6	27.1	14.7
0.6				
男性31~35歳	146	54.1	28.1	17.1
0.7				
男性36~40歳	76	55.3	34.2	10.5
0.0				
男性41歳以上	57	38.6	42.1	19.3
0.0				
女性計	244	45.5	37.3	16.0
1.2				
女性~25歳	52	48.1	36.5	11.5
3.8				
女性26~30歳	122	45.1	36.9	18.0
0.0				
女性31~35歳	49	46.9	34.7	18.4
0.0				
女性36~40歳	17	41.2	47.1	11.8
0.0				
女性41歳以上	4	25.0	50.0	0.0
25.0				
未婚	472	50.4	31.4	17.2
1.1				
既婚	277	52.0	34.3	13.4
0.4				

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q7.転職で最も苦労したことを教えてください。(ひとつ選択)

■<自分の希望に見合う求人が少なかった>が最も多く29.2%。特に女性のポイントの高さが目立つ。

■年齢が36歳を超えると<自分の条件に合う求人が少なかった>のポイントが高まる。



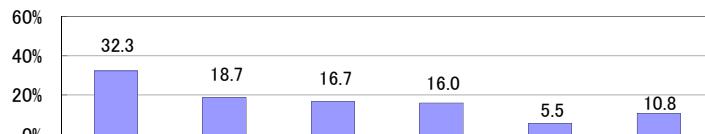
※網掛けは全般より5ポイント以上高いもの

- 転職回数で懸念する企業が多かった(26-30歳女性)。
- 自己分析(21-25歳男性)。
- 面接日程と仕事の調整(26-30歳男性)

Q8.今回入社した会社に何年在籍すると思いますか。(ひとつ選択)

■年齢が高くなるほど<出来れば定年まで勤めたい>のポイントが高くなる。

*また、その思いは女性より男性の方が約30%ほども高い。

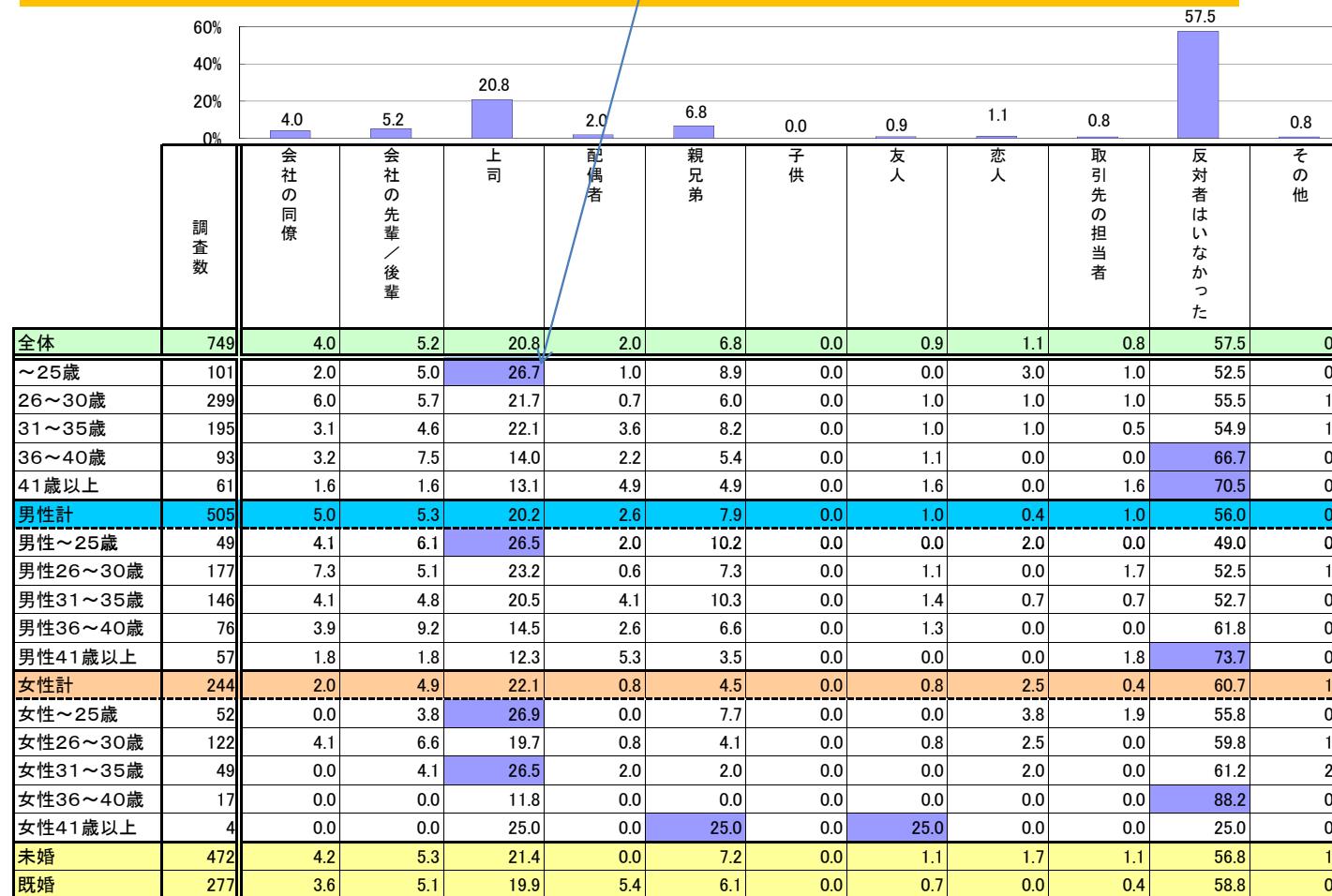


調査数	めでたきれば定年まで勤	5~10年はいたい	3~5年はいたい	1~3年はいたい	思う年未満で辞めると	まったくわからない
全体	749	32.3	18.7	16.7	16.0	5.5
~25歳	101	13.9	22.8	20.8	31.7	3.0
26~30歳	299	26.1	22.4	22.7	16.4	5.4
31~35歳	195	36.4	15.9	13.8	14.4	5.1
36~40歳	93	45.2	14.0	5.4	8.6	7.5
41歳以上	61	60.7	9.8	6.6	4.9	8.2
男性計	505	42.0	19.0	13.7	8.3	5.1
男性~25歳	49	22.4	28.6	18.4	16.3	6.1
男性26~30歳	177	35.6	23.2	19.8	10.2	4.5
男性31~35歳	146	44.5	17.1	12.3	6.2	3.4
男性36~40歳	76	50.0	13.2	3.9	6.6	19.7
男性41歳以上	57	61.4	10.5	7.0	3.5	8.8
女性計	244	12.3	18.0	23.0	32.0	6.1
女性~25歳	52	5.8	17.3	23.1	46.2	0.0
女性26~30歳	122	12.3	21.3	27.0	25.4	6.6
女性31~35歳	49	12.2	12.2	18.4	38.8	10.2
女性36~40歳	17	23.5	17.6	11.8	17.6	11.8
女性41歳以上	4	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0
未婚	472	23.3	21.6	19.5	19.9	5.5
既婚	277	47.7	13.7	11.9	9.4	5.4

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q9.あなたの転職に最も反対した人を教えてください。(ひとつ選択)

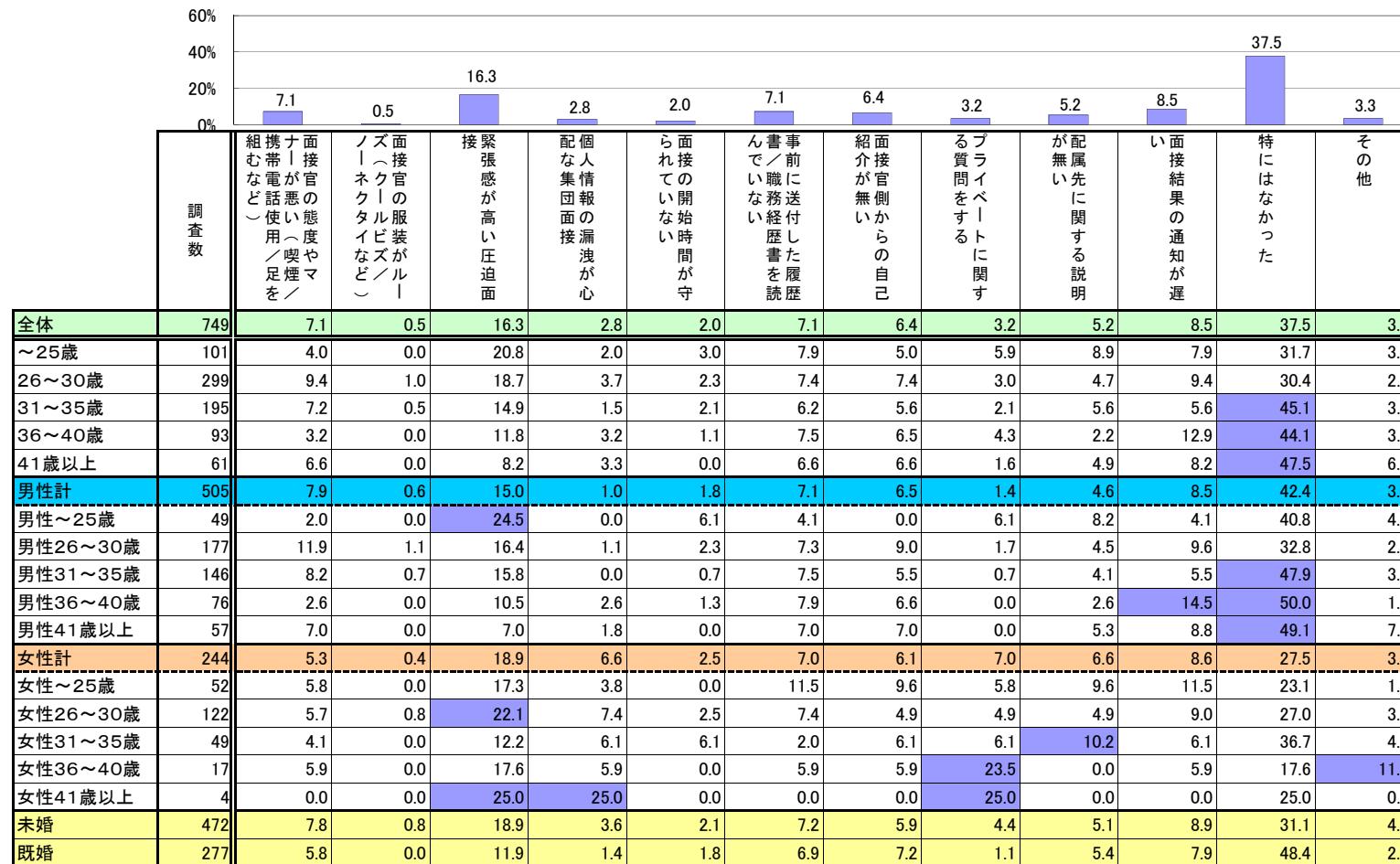
■半数以上が「反対者はいなかった」と回答。次いで「上司」との回答が。
*「上司」に反対されたとの回答は~25歳の第二新卒層のポイントが高い。



※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q10.面接において、最も改めて欲しいことを教えて下さい(ひとつ選択)

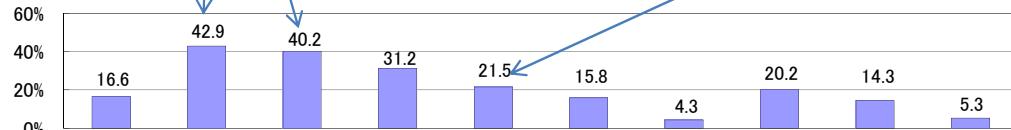
■<特にはなかった>との回答37.5%と最も多いが、第三位の<面接結果の通知が遅い>、第四位の<事前に送付した履歴書などを読んでいない><面接官の態度やマナーが悪い>の声は、企業側は無視できない事項。



※網掛けは全般より5ポイント以上高いもの

Q11.転職後にとまどったことを教えてください。(複数回答可)

■前の会社との仕事の進め方や文化の違いは、誰もがとまどいがち。転職者の受け入れ体制が整備されていれば…。



	調査数	関社 係内 派閥 など の人間	違の前 い進と め今 の等会 や社 りの 方仕 の事	化前 の違 い会 い社 と の社 内文	い社 内用 語が わから な	制転 が整 者と て受 けい なれ 体	て転 期待 され 即す 戦力 とし	上司 や先 輩が 年下	話が仕 と事 事前内 つに容 て聞 やい い条件 たて 件い など	特 には なか つた	その 他
全体	749	16.6	42.9	40.2	31.2	21.5	15.8	4.3	20.2	14.3	5.3
~25歳	101	16.8	35.6	33.7	24.8	14.9	14.9	2.0	23.8	17.8	3.0
26~30歳	299	16.7	41.5	39.5	31.8	21.1	17.1	4.0	18.1	16.1	4.0
31~35歳	195	14.4	45.1	45.6	32.8	18.5	14.4	4.1	20.5	12.3	6.7
36~40歳	93	26.9	51.6	40.9	35.5	35.5	18.3	6.5	23.7	7.5	5.4
41歳以上	61	6.6	41.0	36.1	27.9	23.0	11.5	6.6	18.0	16.4	11.5
男性計	505	14.1	46.1	40.2	34.5	21.4	15.0	4.6	16.2	15.0	4.2
男性~25歳	49	10.2	34.7	28.6	22.4	16.3	10.2	4.1	18.4	26.5	4.1
男性26~30歳	177	14.7	48.0	36.7	36.7	20.9	18.1	4.0	16.4	16.9	1.7
男性31~35歳	146	11.6	45.2	47.3	35.6	17.1	13.7	3.4	15.1	11.6	5.5
男性36~40歳	76	26.3	53.9	44.7	38.2	32.9	18.4	7.9	15.8	7.9	2.6
男性41歳以上	57	5.3	42.1	36.8	29.8	22.8	8.8	5.3	17.5	17.5	10.5
女性計	244	21.7	36.1	40.2	24.6	21.7	17.2	3.7	28.3	12.7	7.8
女性~25歳	52	23.1	36.5	38.5	26.9	13.5	19.2	0.0	28.8	9.6	1.9
女性26~30歳	122	19.7	32.0	43.4	24.6	21.3	15.6	4.1	20.5	14.8	7.4
女性31~35歳	49	22.4	44.9	40.8	24.5	22.4	16.3	6.1	36.7	14.3	10.2
女性36~40歳	17	29.4	41.2	23.5	23.5	47.1	17.6	0.0	58.8	5.9	17.6
女性41歳以上	4	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	50.0	25.0	25.0	0.0	25.0
未婚	472	18.9	42.6	39.4	28.2	18.0	16.9	3.4	21.2	14.4	5.3
既婚	277	12.6	43.3	41.5	36.5	27.4	13.7	5.8	18.4	14.1	5.4

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの