

2014 年 3 月 27 日

株式会社 リクルート キャリア

「第26回転職世論調査」実施 転職実現者1930人に聞きました。 英語力の有無で、応募できる求人の数に 違いがあると感じましたか？（単一回答）

49.7%が
違いを実感

かなり違いがあると感じた	14.8%
違いがあると感じた	34.9%
どちらともいえない	20.9%
違いはそれほどなかった	17.3%
違いはまったくなかった	12.0%

株式会社リクルートキャリア（以下RCA 本社：東京都千代田区 代表取締役社長 水谷智之）は、転職を実現したビジネスパーソン1930人を対象に「第26回転職世論調査」を行いました。この調査は「何を求めて転職に踏み出すのか？」「転職先を選択する際の最優先項目は？」など、転職活動全般にわたる、その時々意識や行動の決め手となったものを調査したものです。

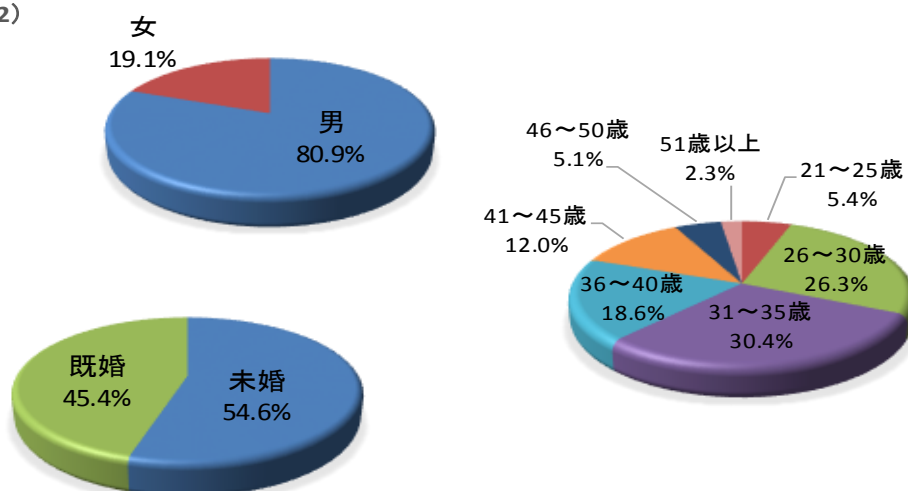
●実施期間：2014 年 2 月 27 日（木）～3 月 4 日（火）まで

●対象：RCAの転職エージェントサービス<リクルートエージェント>の登録者で、何らかの手段で2013 年 6 月～11 月に転職を実現された 1930 名 のうち回答者 392 名（回答率 20.3%）

●方式：web を使ったアンケート

※RCAでは6か月に1度のペースでこのアンケートを実施し、その年毎の転職の動向を捉えるデータとしての蓄積を図っております。

(n=392)



TOEIC は Educational Testing Service (ETS) の登録商標です。尚、この調査項目内では商標表示 R を付記しておりません。

【本件お問い合わせ先】株式会社リクルートキャリア 広報グループ 電話：03-3211-7117 メール：kouho@waku-2.com

Q1.転職活動時のあなたの英語力のレベルを教えてください。（単一回答）

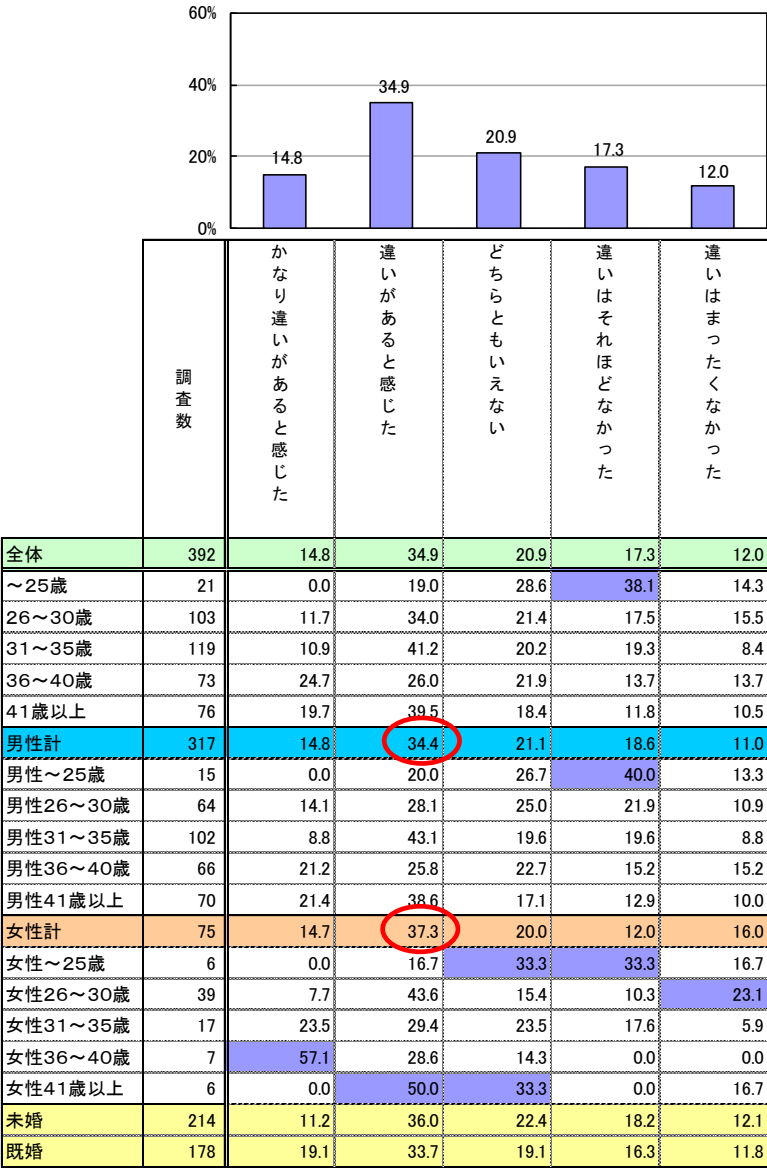
■ 転職実現者の 43.4%が、転職時の英語力は初級未満と回答。



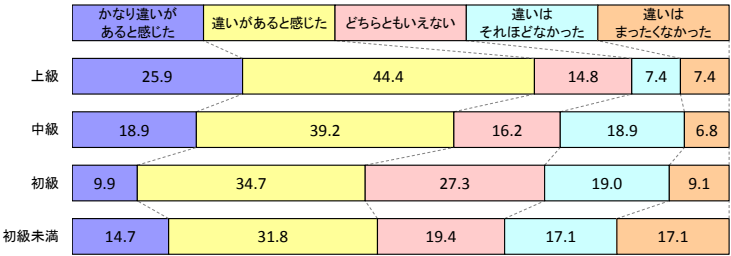
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2.英語力の有無で、応募できる求人の数に違いがあると感じましたか？（単一回答）

- 転職実現者の 49.7%が、英語力の有無で応募できる求人の数に違いがあったと回答。
- 英語力上級では 70.3%、中級では 58.1%が、「違いがあった」（「かなり違いがあると感じた」+「違いがあると感じた」）と回答。



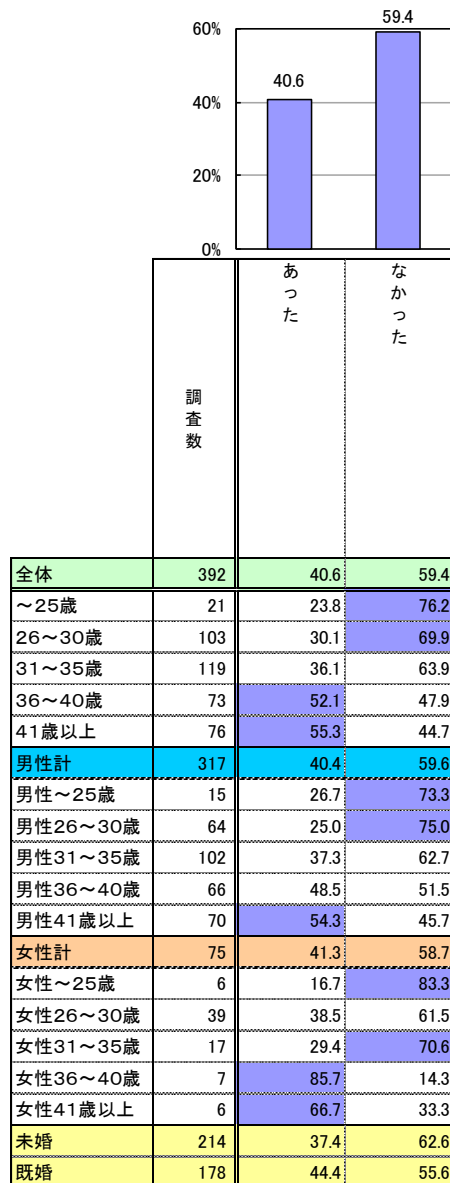
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ



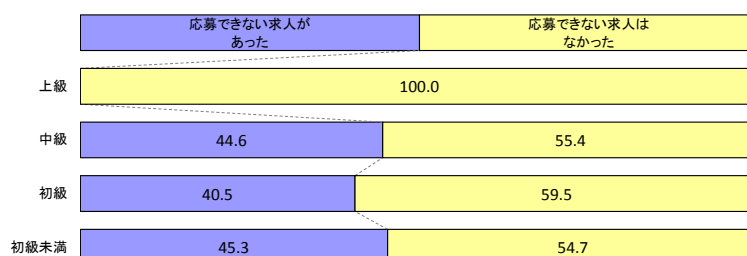
	調査数	かなり 違いが ある と感じ た	違い が ある	いど ち え ち な い と も	な か い っ は た そ れ ほ ど	な か い っ は た ま っ た く
全体	392	14.8	34.9	20.9	17.3	12.0
上級	27	25.9	44.4	14.8	7.4	7.4
中級	74	18.9	39.2	16.2	18.9	6.8
初級	121	9.9	34.7	27.3	19.0	9.1
初級未満	170	14.7	31.8	19.4	17.1	17.1

Q3-1. 英語力が足りなくて応募できなかった求人がありましたか？（単一回答）

- 転職実現者の 59.4%は、英語力が足りなくて応募できなかった求人は「なかった」と回答。
但し、年齢層が高くなるにつれ「あった」の回答が増加。41 歳以上の層は「あった」が 55.3%に。
- すべての英語上級者が、応募できない求人は「なかった」と回答。一方、中級以下では「あった」が 4 割を超える。



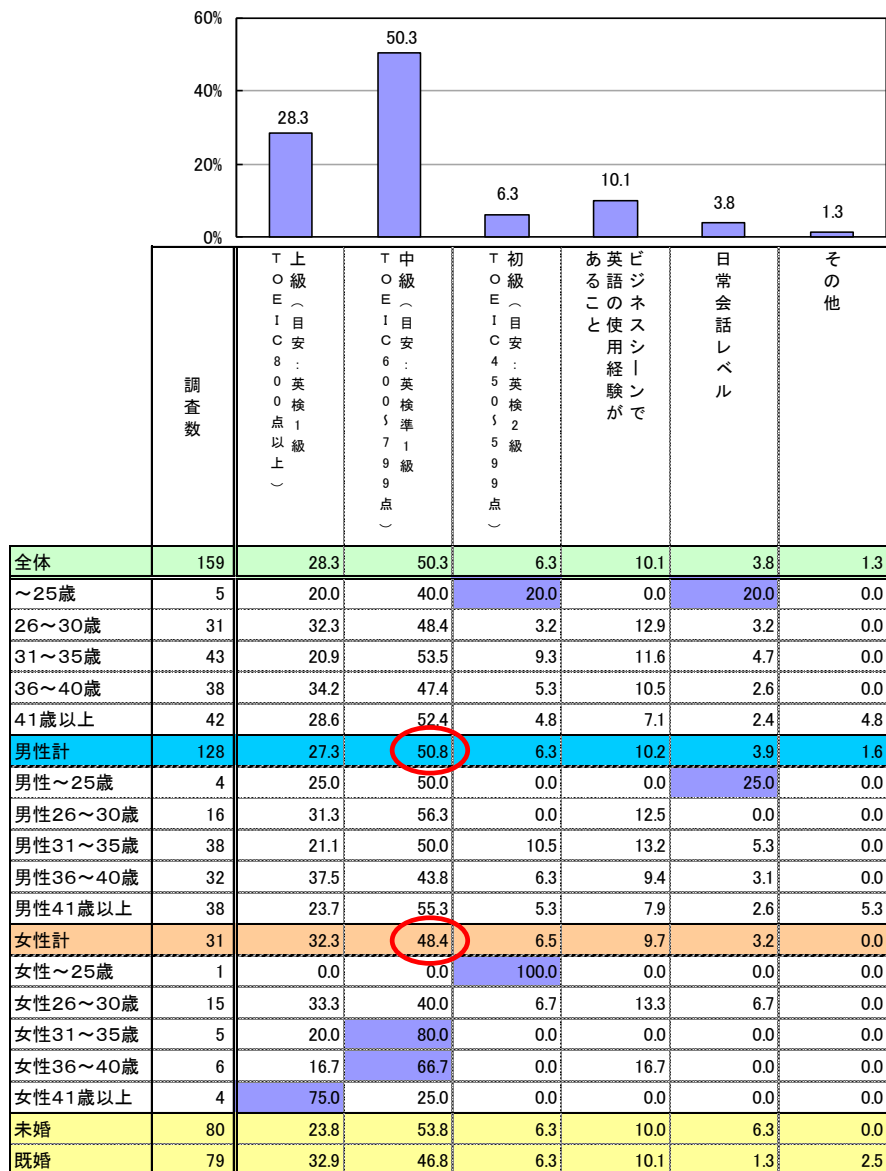
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの



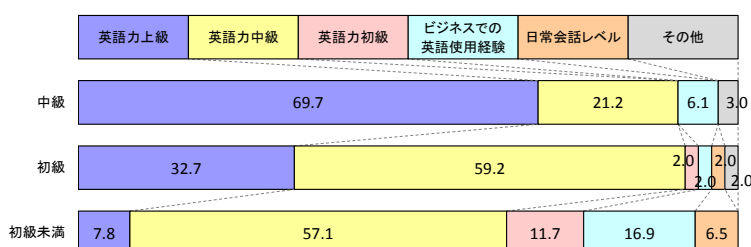
	調査数	あった	なかった
全体	392	40.6	59.4
上級	27	0.0	100.0
中級	74	44.6	55.4
初級	121	40.5	59.5
初級未満	170	45.3	54.7

Q3-2.その求人の英語のレベルはどれが多かったですか？〔Q3-1「あった」の回答者〕（単一回答）

- 英語力が足りなくて応募できなかった求人のレベルは「中級」という回答が 50.3%。次いで「上級」28.3%。
- ほとんどが、本人の英語力以上（右下表：ピンクの部分）の求人で応募できなかったと回答。
但し、英語力中級では 21.2%が、中級程度の求人であっても応募できなかったと回答している。



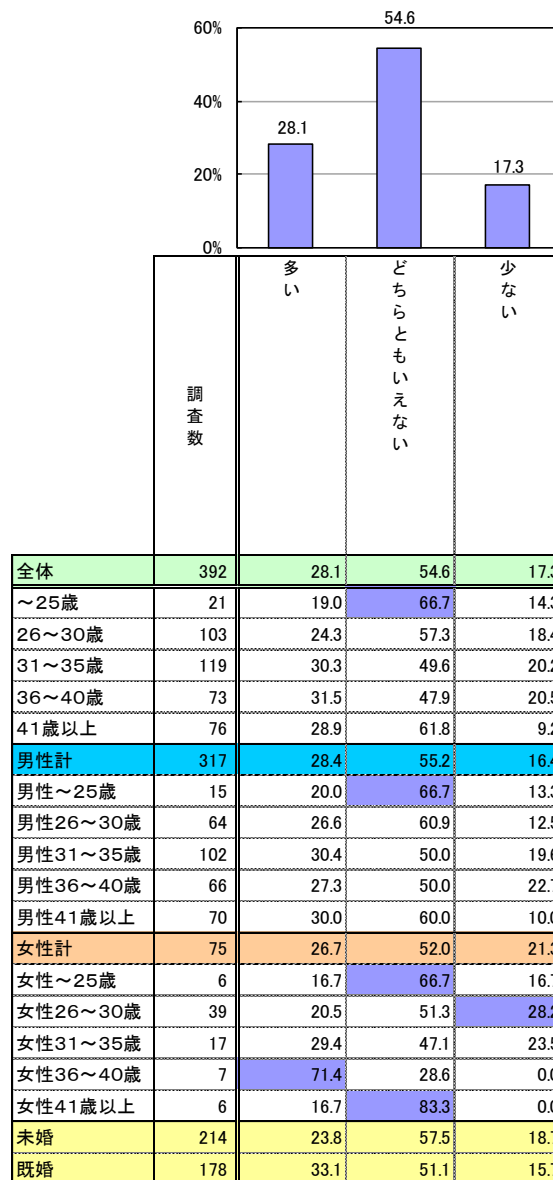
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ



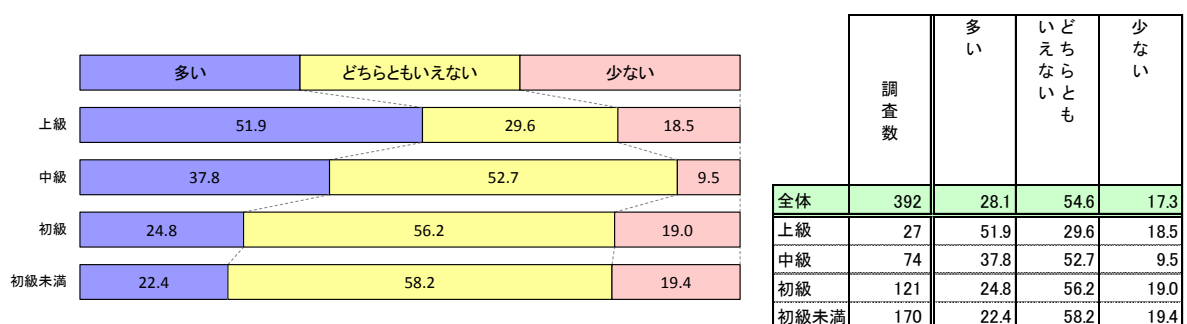
	調 査 数	英 語 力 上 級	英 語 力 中 級	英 語 力 初 級	ビ ジ ネ ス で の 英 語 使 用 経 験	日 常 会 話 レ ベ ル	そ の 他
全体	159	28.3	50.3	6.3	10.1	3.8	1.3
上級	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
中級	33	69.7	21.2	0.0	6.1	0.0	3.0
初級	49	32.7	59.2	2.0	2.0	2.0	2.0
初級未満	77	7.8	57.1	11.7	16.9	6.5	0.0

Q4-1.英語力を求める求人についてどのように感じましたか？（単一回答）

- 転職実現者の 54.6%が、「どちらともいえない」と回答。
- 英語力のレベルが上がるにつれ、「多い」と感じた割合も増加。英語力上級では「多い」が 51.9%と、半数を超える。

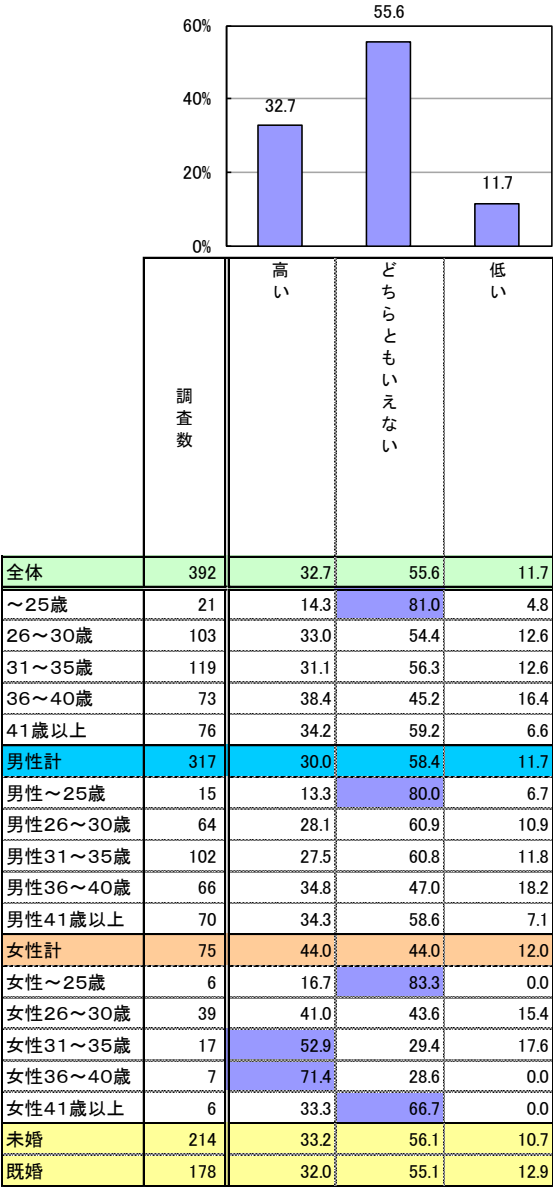


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

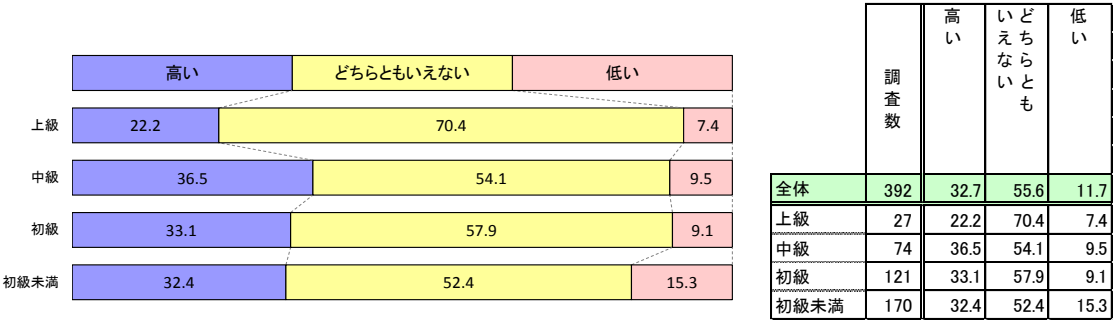


Q4-2.企業が求める英語力についてどのように感じましたか？（単一回答）

- 転職実現者の 55.6%が、「どちらともいえない」と回答。
- 英語力初級未満では 15.3%が企業が求める英語力は「低い」と回答。

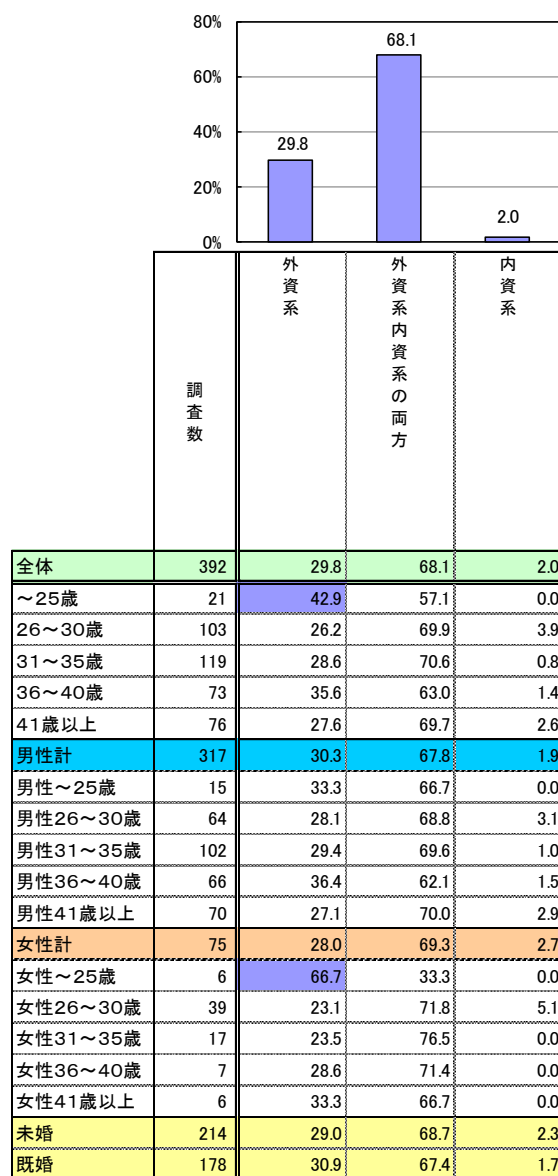


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

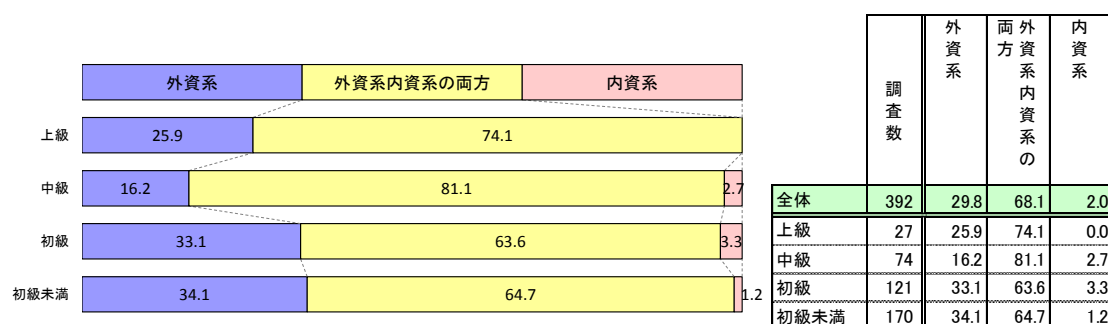


Q4-3.英語力を求めている企業は外資系内資系企業のどちらだと感じましたか？（単一回答）

- 転職実現者の 68.1%が、「外資系内資系の両方」だったと回答。
- 英語力上級では「内資系」という回答は無かった。
- 英語力中級は 81.1%が「外資系内資系の両方」と回答。

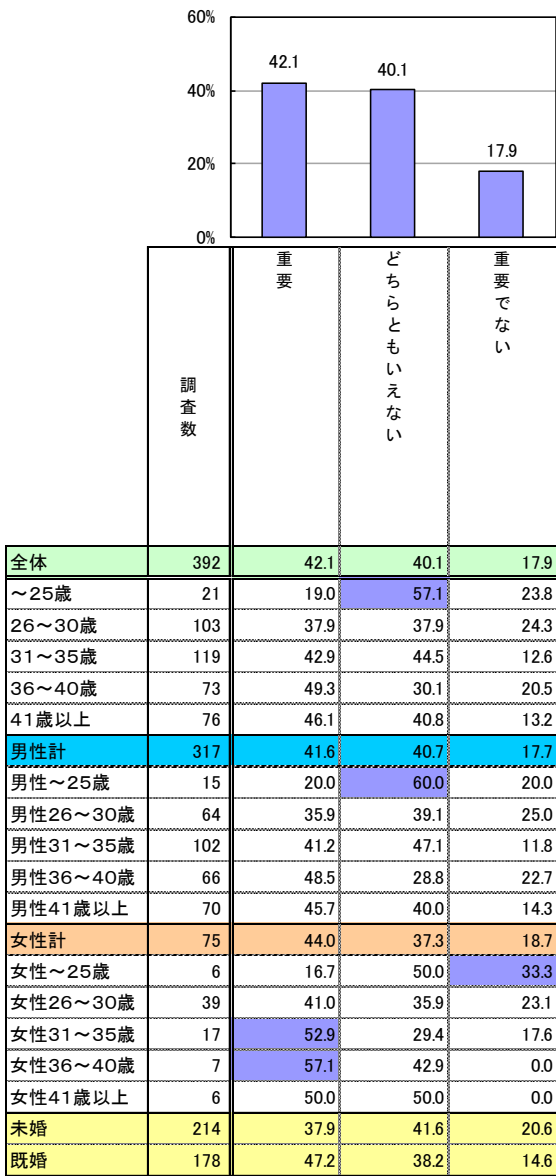


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

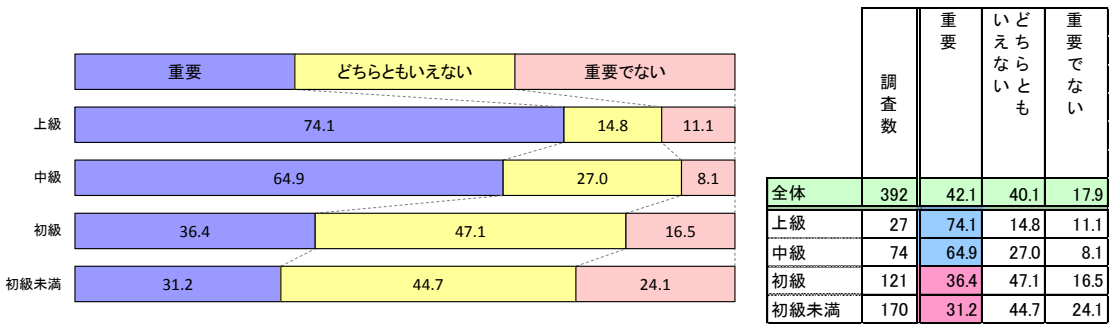


Q4-4.ビジネスシーンの英語の使用経験についてどのように感じましたか？（単一回答）

- ビジネスシーンでの英語の使用経験は「重要」と回答した転職実現者は42.1%。「どちらともいえない」は40.1%。
- 英語力の中級以上と初級以下で傾向が二分した。
中級以上では7割前後が「重要」としている（上級74.1%、中級64.9%）のに対し、
初級以下で「重要」と回答したのは3割台にとどまる（初級36.4%、初級未満31.2%）。

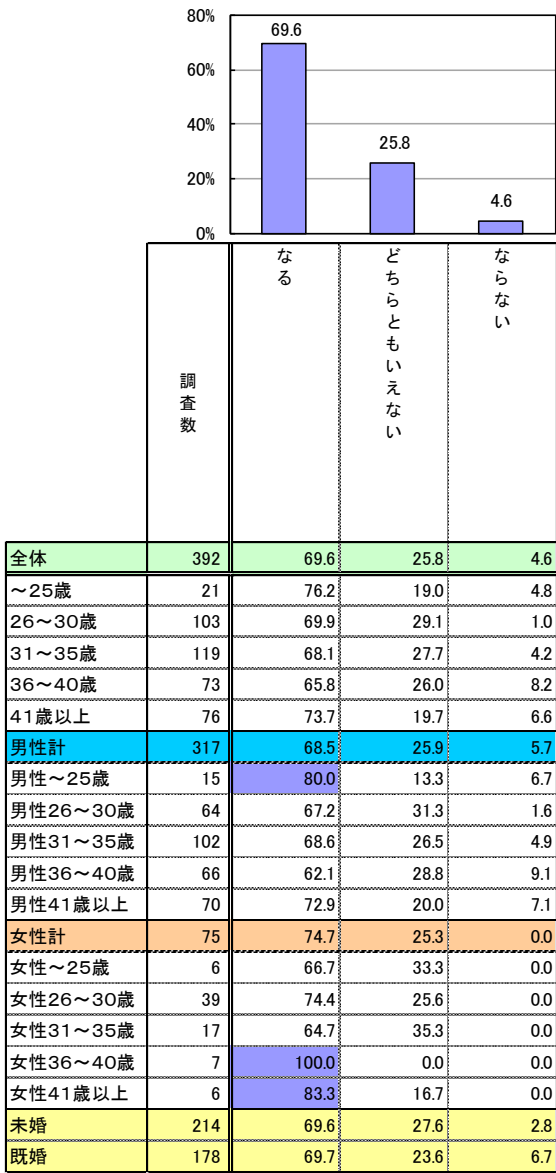


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

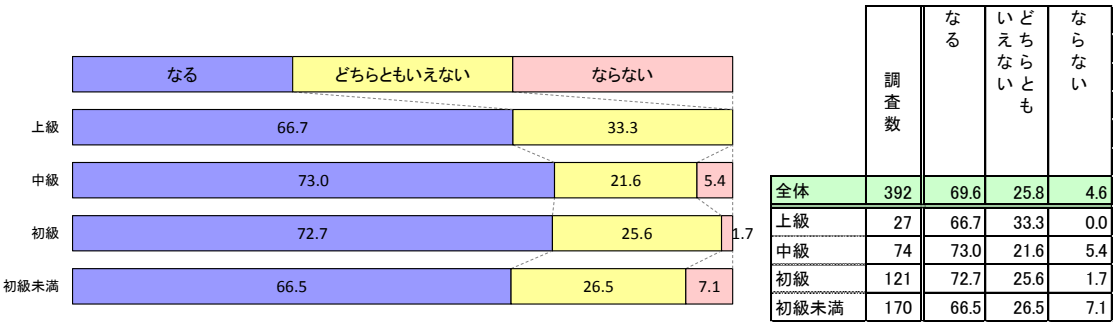


Q4-5.英語力は転職の武器になると感じましたか？（単一回答）

- 転職実現者の 69.6%が武器に「なる」と回答。
- 英語力のレベル別にみても、その感じ方に大きな差異はない。

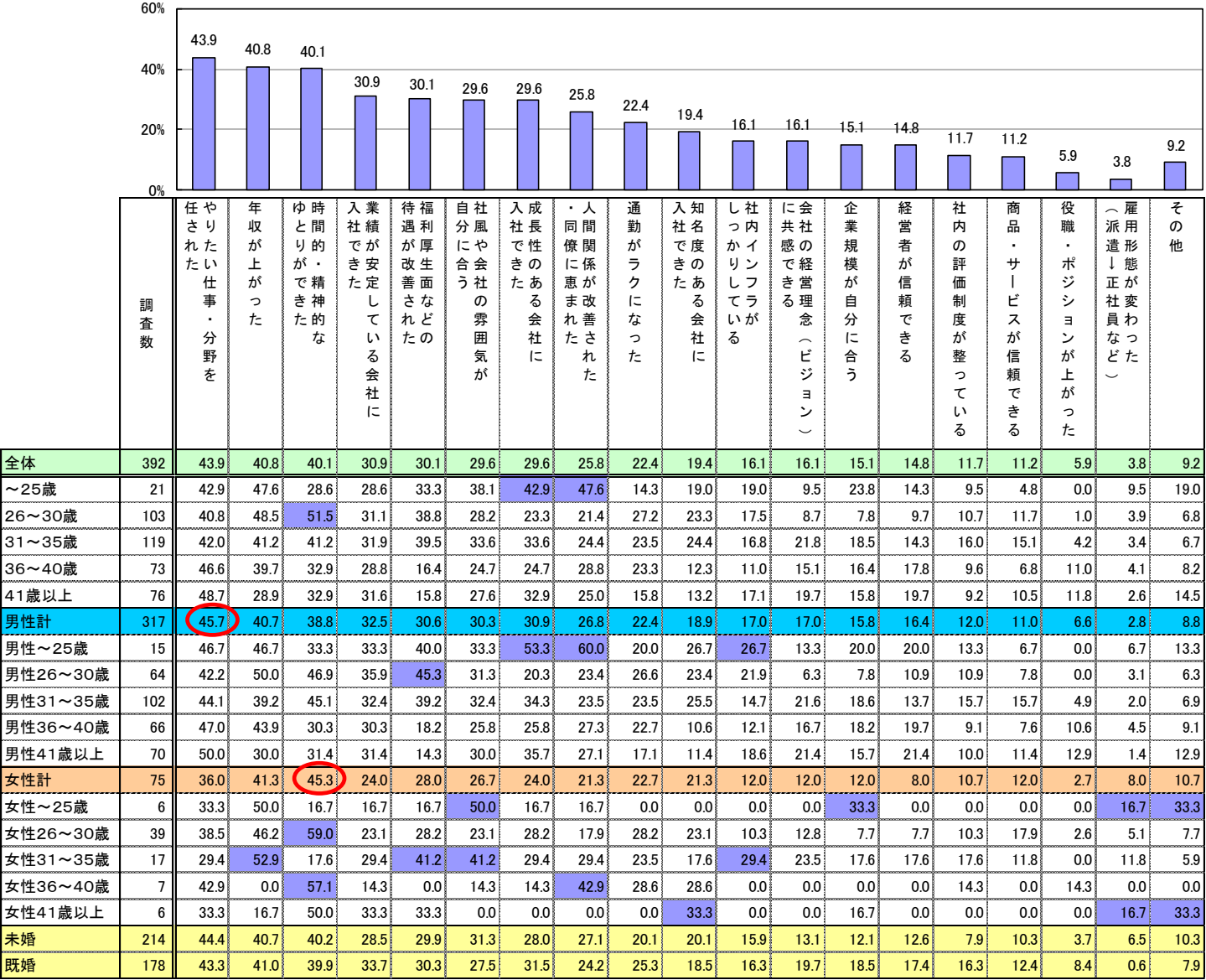


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの



Q5-1. 転職後に、あなたが感じた「転職して良かったこと」を教えてください。（複数回答）

■「やりたい仕事・分野を任された」が最も高く 43.9%。次いで「年収が上がった」が 40.8%、
「時間的・精神的なゆとりができた」40.1%。

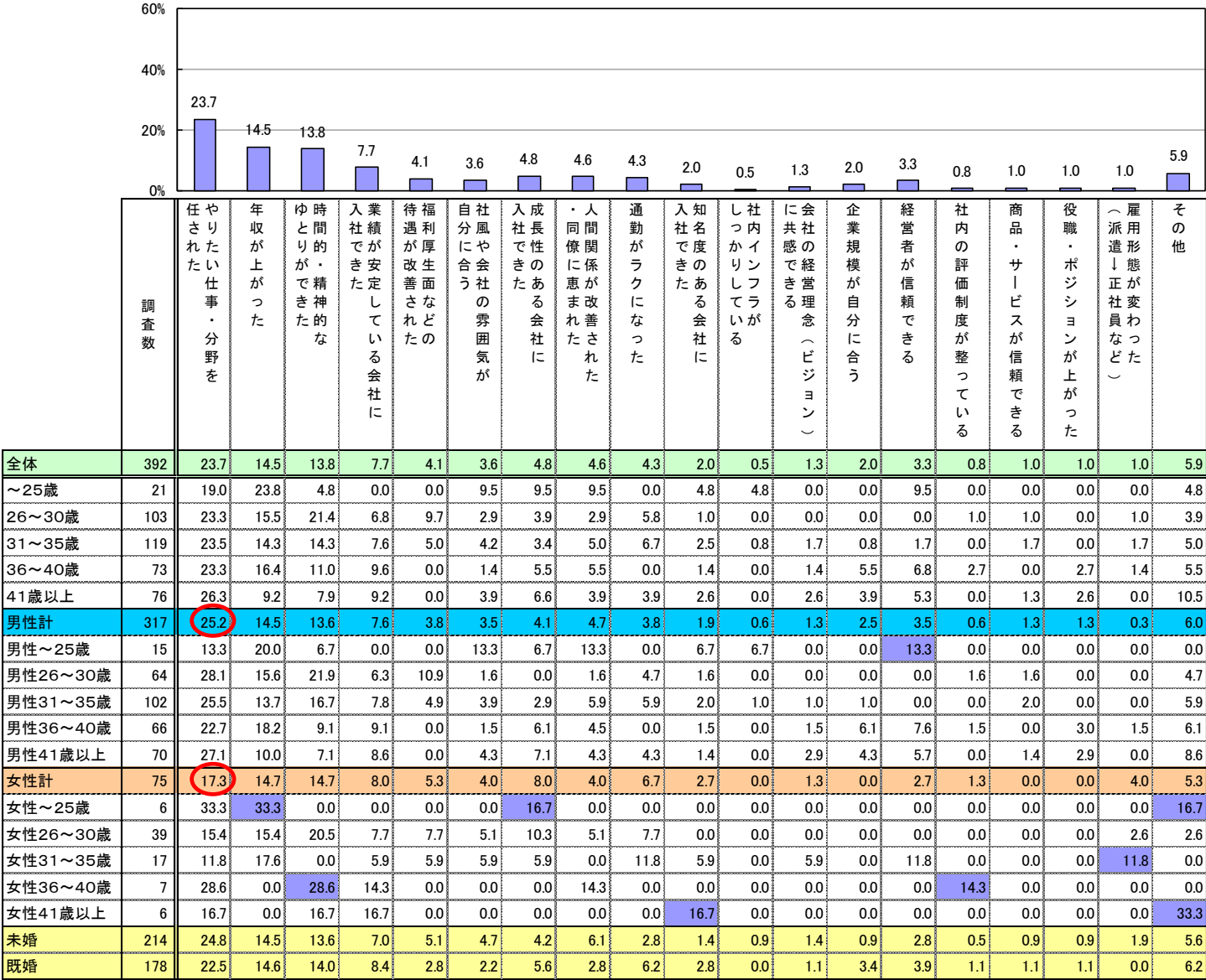


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q5-2.「転職して良かった」と感じた中で、最も強い理由をひとつお選びください。（単一回答）

■「やりたい仕事・分野を任された」が最も高く 23.7%。
次いで「年収が上がった」が 14.5%、「時間的・精神的なゆとりができた」13.8%。

※Q5-1（複数回答）のソート順で表示



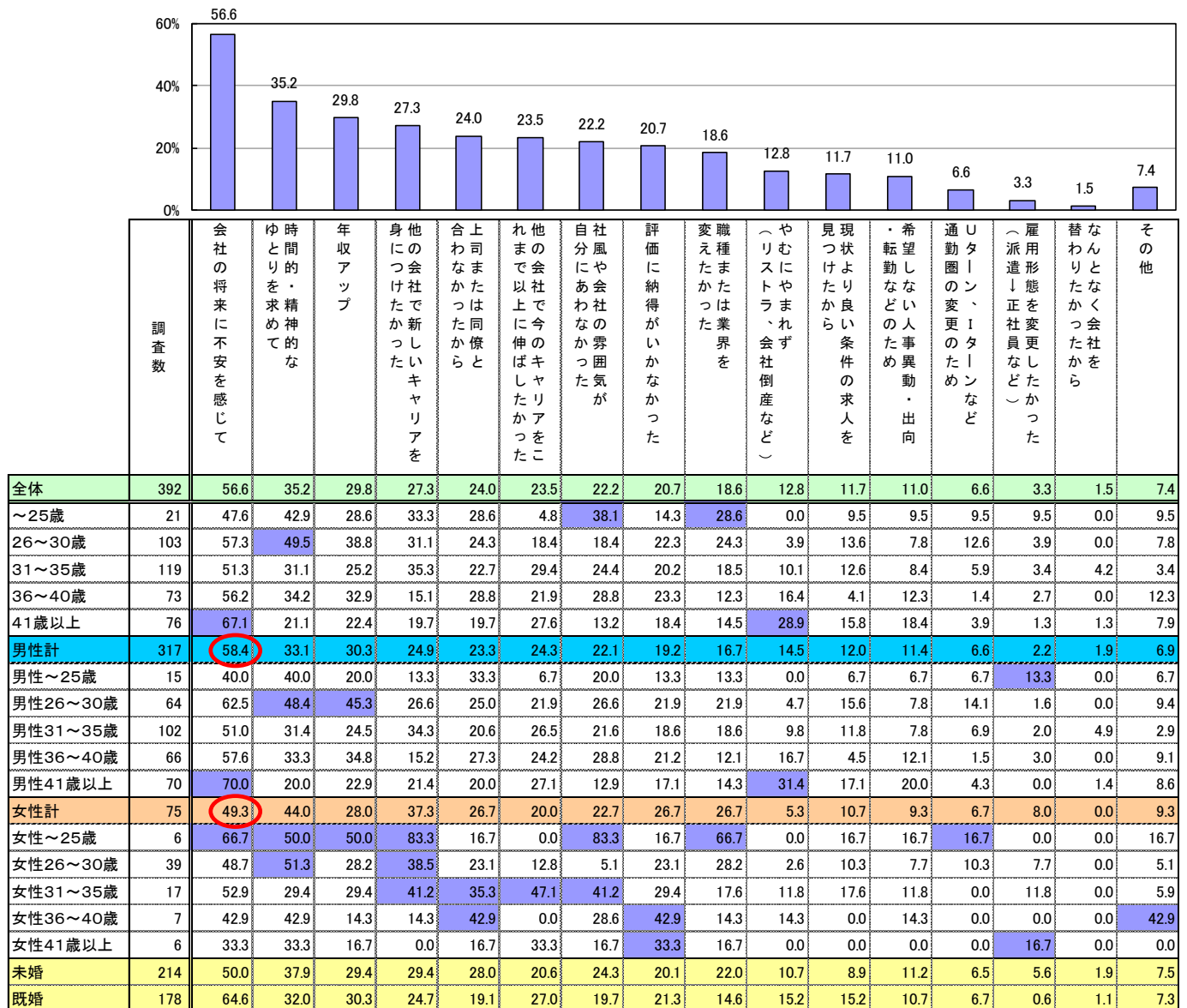
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q6- 1.あなたが転職活動を始めた理由を教えてください。（複数回答）

■「会社の将来に不安を感じて」が最も高く 56.6%。次いで「時間的・精神的なゆとりを求めて」が 35.2%、「年収アップ」が 29.8%。

■「やむにやまれず」の項目は、年齢層が高くなるにつれポイントも高くなる傾向にある。

* 2013 年 8 月の前回調査でも「会社の将来に不安を感じて」が最も高く 55.0%となっている。



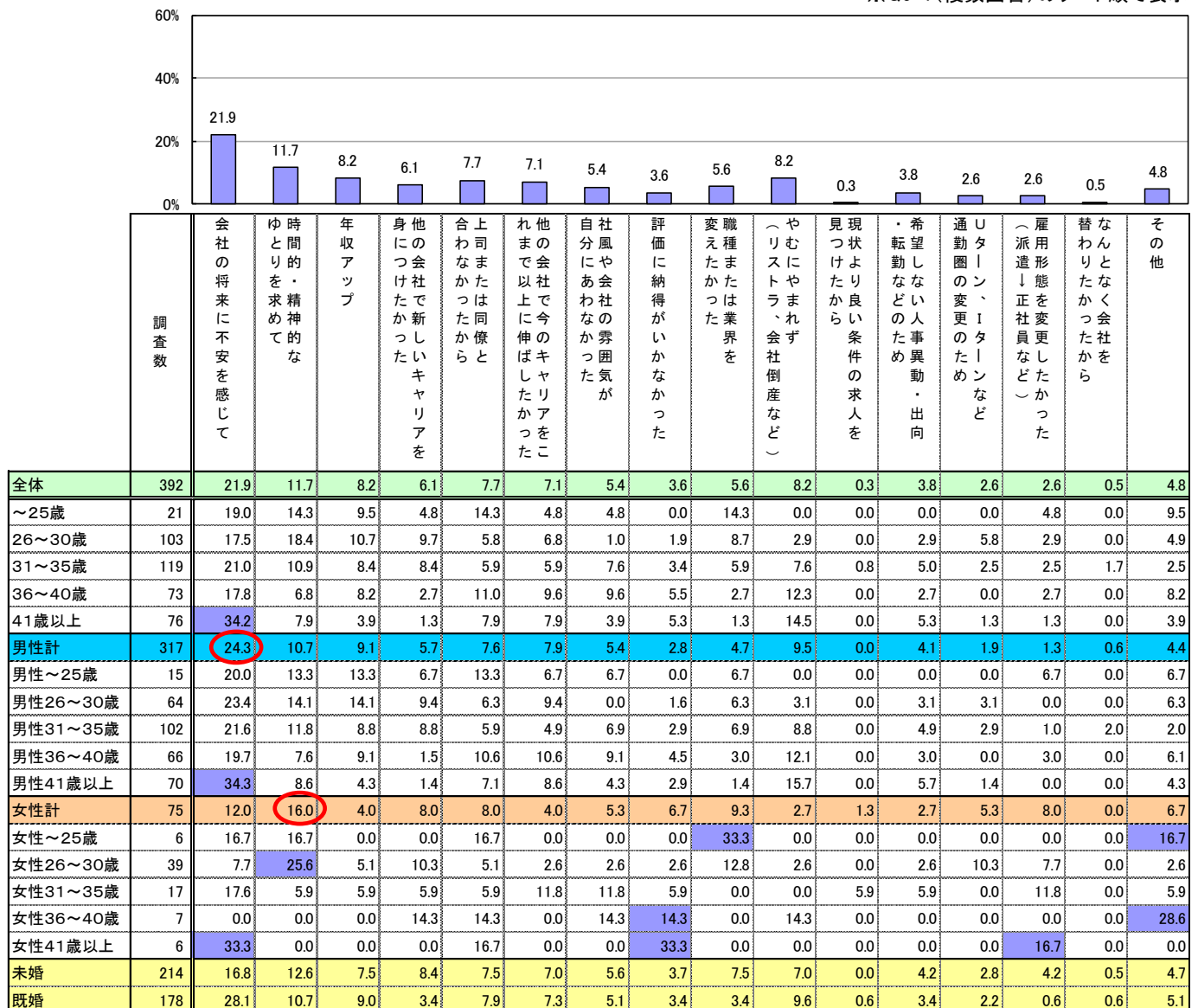
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q6-2. 転職活動を始めた理由の中で、最も強い活動理由をひとつお選びください。（単一回答）

■「会社の将来に不安を感じて」が最も高く 21.9%。次いで「時間的・精神的なゆとりを求めて」が 11.7%、「年収アップ」と「やむにやまれず」が 8.2%と続く。

* 2013 年 8 月の前回調査でも「会社の将来に不安を感じて」が最も高く 18.3%となっている。

※Q6-1（複数回答）のソート順で表示



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

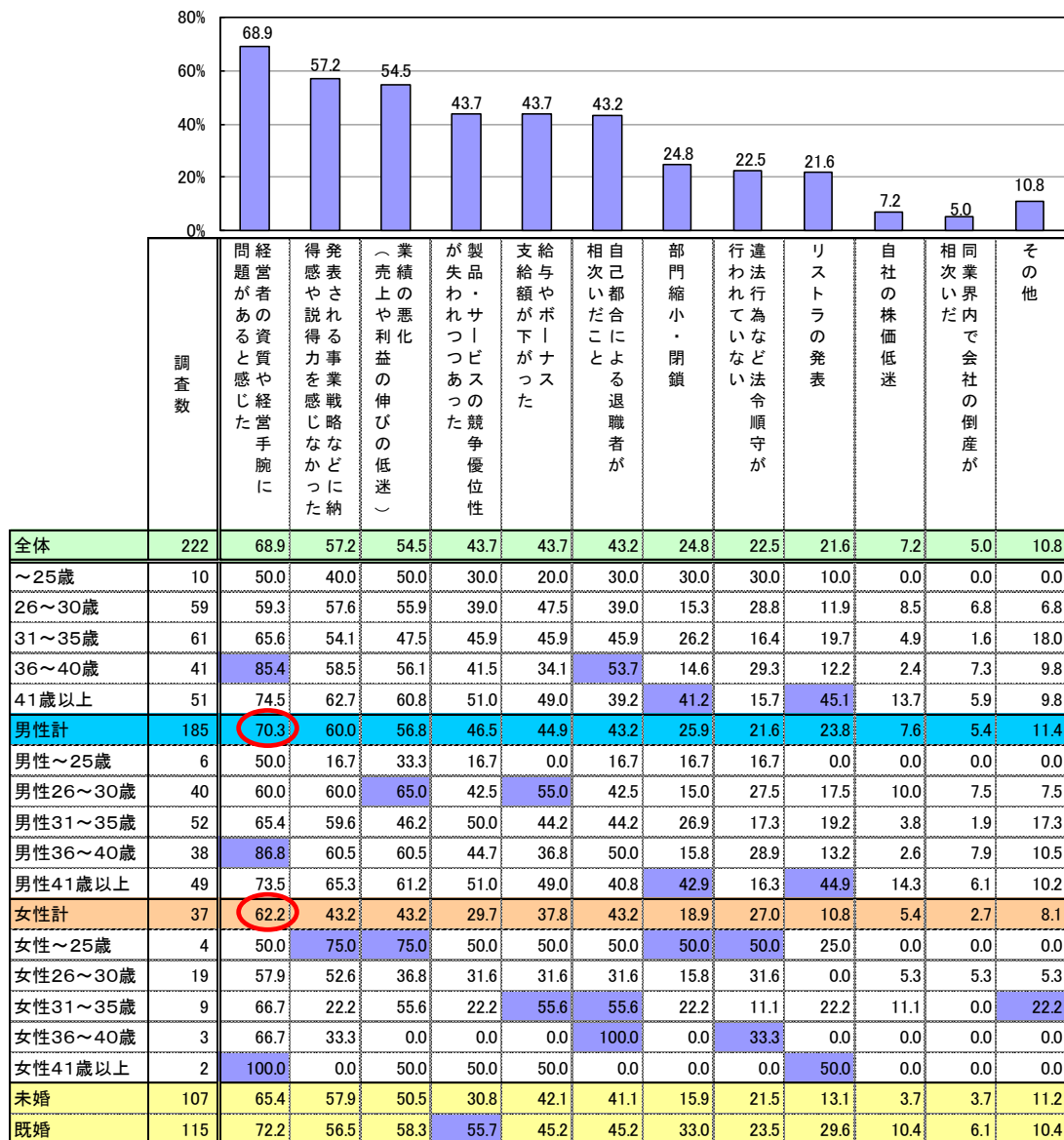
Q6-3.どのような点に不安を感じましたか？〔Q6- 1「会社の将来に不安を感じて」の回答者〕（複数回答）

■「経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた」が最も高く68.9%。

次いで「発表される事業戦略などに納得感や説得力を感じなかった」が57.2%、「業績の悪化」が54.5%と続く。

* 2013年8月の前回調査では「経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた」が最も高く60.4%。次いで「業績の悪化」56.9%、

「製品・サービスの競争優位性が失われつつあった」が47.5%と今回とはやや異なる結果となっている。

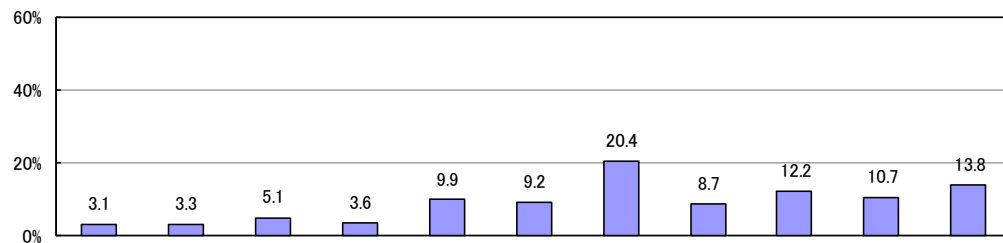


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q7. 今回の転職活動では何社応募されましたか？ 具体的に応募した社数をご記入ください。

■ 応募の平均社数は 19.28 社。但し、年齢とともに応募社数は増え、41 歳以上の層は 27.28 社という結果に。



	調査数	1社	2社	3社	4社	5社	6~9社	10社	11~15社	16~20社	21~30社	31社以上	平均(社)
全体	392	3.1	3.3	5.1	3.6	9.9	9.2	20.4	8.7	12.2	10.7	13.8	19.28
～25歳	21	4.8	9.5	0.0	4.8	0.0	4.8	9.5	23.8	23.8	14.3	4.8	15.43
26～30歳	103	2.9	1.9	4.9	4.9	13.6	13.6	24.3	7.8	10.7	7.8	7.8	16.18
31～35歳	119	4.2	5.0	5.9	3.4	6.7	7.6	19.3	5.9	17.6	12.6	11.8	17.61
36～40歳	73	0.0	2.7	4.1	4.1	13.7	8.2	24.7	13.7	9.6	6.8	12.3	19.16
41歳以上	76	3.9	1.3	6.6	1.3	9.2	7.9	15.8	5.3	5.3	14.5	28.9	27.28
男性計	317	3.5	2.8	5.4	3.2	9.1	9.1	21.5	8.8	11.7	10.7	14.2	19.77
男性～25歳	15	6.7	6.7	0.0	6.7	0.0	6.7	13.3	26.7	20.0	13.3	0.0	13.33
男性26～30歳	64	3.1	1.6	7.8	3.1	9.4	15.6	25.0	6.3	12.5	7.8	7.8	16.80
男性31～35歳	102	4.9	4.9	5.9	3.9	5.9	7.8	19.6	6.9	14.7	12.7	12.7	17.86
男性36～40歳	66	0.0	3.0	3.0	3.0	15.2	6.1	27.3	13.6	10.6	7.6	10.6	19.36
男性41歳以上	70	4.3	0.0	5.7	1.4	10.0	8.6	17.1	5.7	5.7	12.9	28.6	27.04
女性計	75	1.3	5.3	4.0	5.3	13.3	9.3	16.0	8.0	14.7	10.7	12.0	17.20
女性～25歳	6	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	16.7	20.67
女性26～30歳	39	2.6	2.6	0.0	7.7	20.5	10.3	23.1	10.3	7.7	7.7	7.7	15.18
女性31～35歳	17	0.0	5.9	5.9	0.0	11.8	5.9	17.6	0.0	35.3	11.8	5.9	16.06
女性36～40歳	7	0.0	0.0	14.3	14.3	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	28.6	17.29
女性41歳以上	6	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	30.00
未婚	214	2.8	3.3	5.1	3.3	7.5	10.7	18.7	8.9	14.0	9.8	15.9	21.45
既婚	178	3.4	3.4	5.1	3.9	12.9	7.3	22.5	8.4	10.1	11.8	11.2	16.67

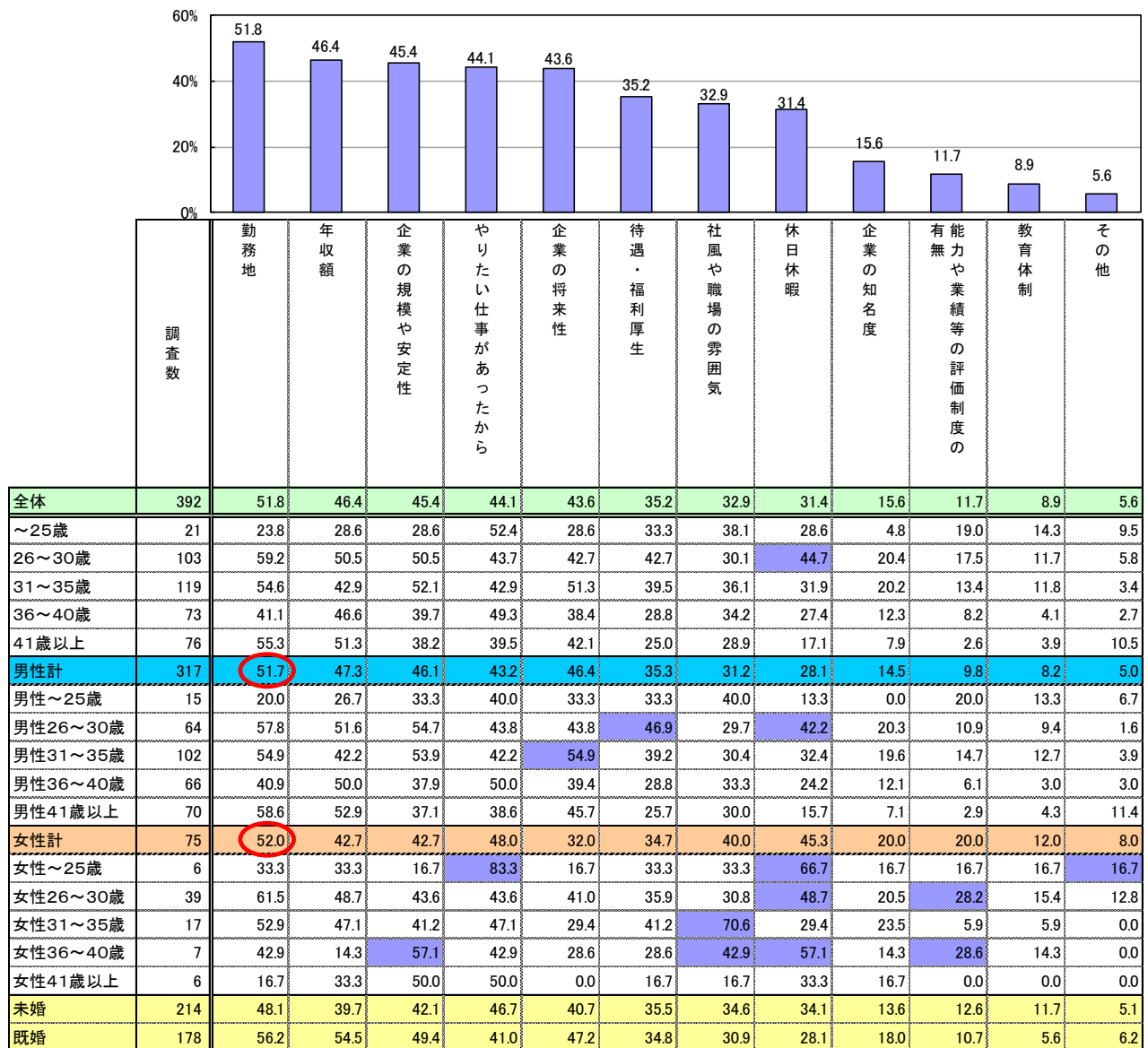
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q8-1.あなたが転職先を選ぶ際の優先項目を教えてください。（複数回答）

■「勤務地」が最も高く 51.8%。

次いで「年収額」が 46.4%、「企業の規模や安定性」が 45.4%、「やりたい仕事があったから」が 44.1%、「企業の将来性」が 43.6%と続く。



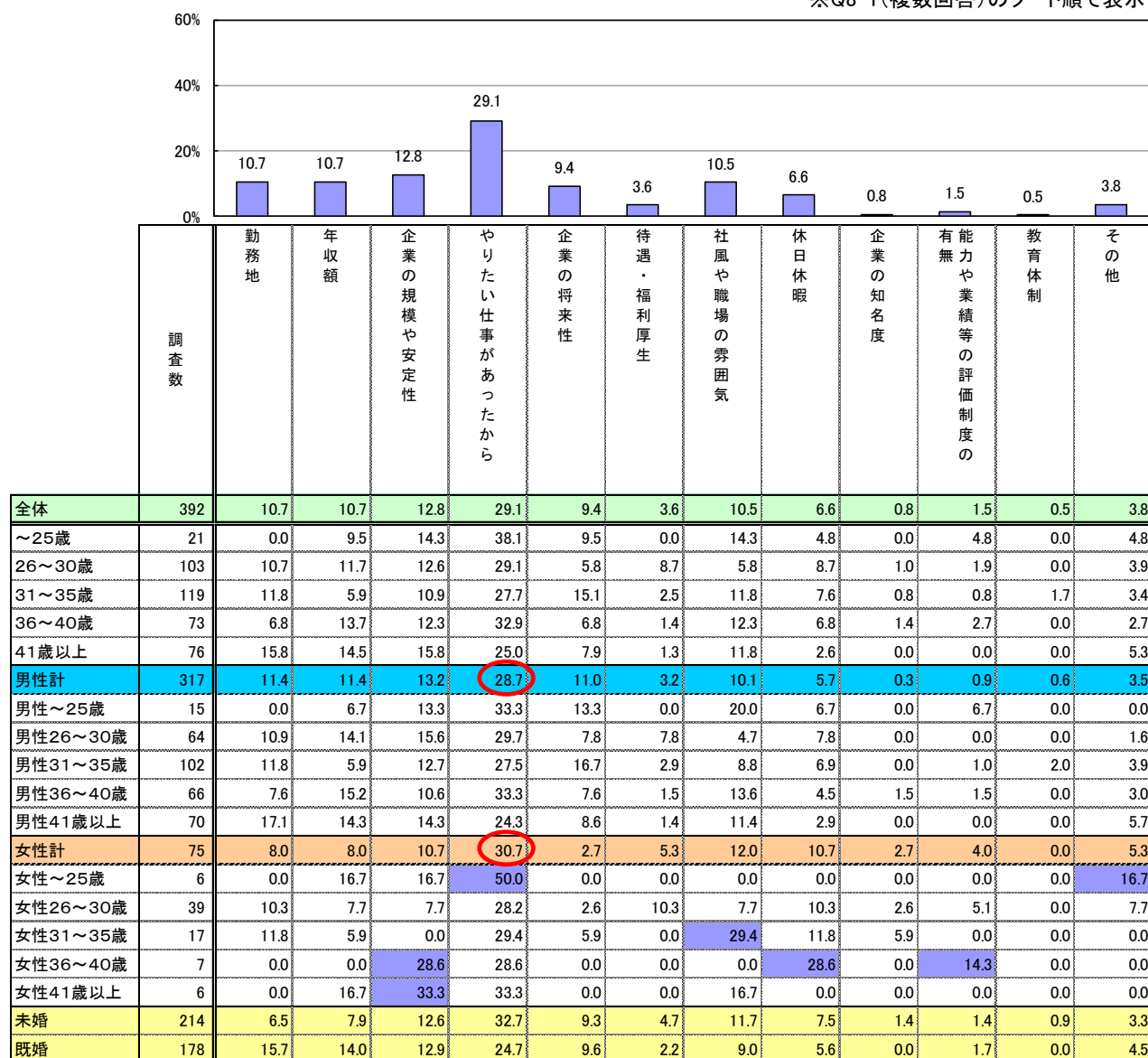
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q8-2. 転職先を選んだ際の最優先項目を教えてください。（単一回答）

■「やりたい仕事があったから」が最も高く 29.1%。

次いで「企業の規模や安定性」が 12.8%、「勤務地」「年収額」が 10.7%と続く。

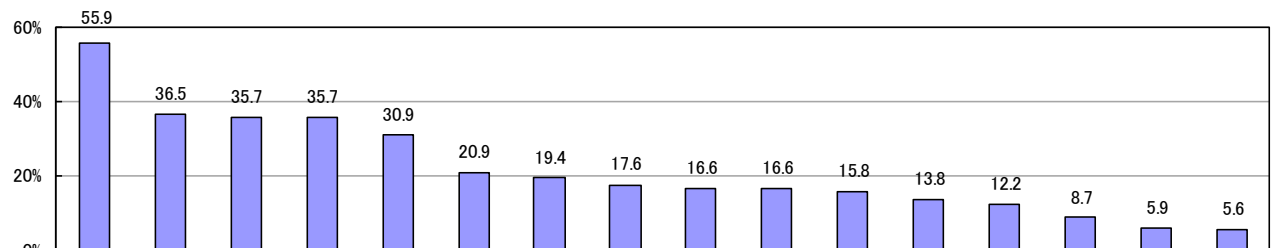
※Q8-1(複数回答)のソート順で表示



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q9-1.実際に転職した会社の＜入社の決め手＞は何ですか？（複数回答）

■「やりたい仕事ができる」が最も高く 55.9%。次いで「面接時の面接官の印象が良かった」が 36.5%、「給与・福利厚生など待遇が良い」「勤務地・勤務時間など勤務条件がよい」がそれぞれ 35.7%と続く。



0%																	
	調査数	やりたい仕事ができる	面接時の面接官の印象が良かった	給与・福利厚生など待遇が良い	勤務地・勤務時間など勤務条件がよい	最初に内定が出た企業だったから	企業業績がよい	休日休暇制度が充実している	社会から評価が高い企業である	残業が少ない	よく知られた有名企業である	従業員との相性が良さそう	ビジョンや事業戦略が明確な企業である	経営者の魅力	評価制度がしっかりしている	オフィスがきれい	その他
全体	392	55.9	36.5	35.7	35.7	30.9	20.9	19.4	17.6	16.6	16.6	15.8	13.8	12.2	8.7	5.9	5.6
～25歳	21	71.4	47.6	33.3	19.0	9.5	4.8	33.3	19.0	19.0	9.5	28.6	4.8	0.0	4.8	14.3	9.5
26～30歳	103	51.5	38.8	37.9	43.7	29.1	21.4	24.3	17.5	22.3	17.5	17.5	12.6	7.8	9.7	9.7	1.9
31～35歳	119	58.8	37.0	35.3	35.3	40.3	21.8	20.2	19.3	12.6	18.5	12.6	16.0	8.4	10.9	4.2	5.9
36～40歳	73	52.1	41.1	38.4	30.1	27.4	20.5	16.4	16.4	15.1	15.1	19.2	13.7	21.9	9.6	4.1	6.8
41歳以上	76	56.6	25.0	31.6	35.5	27.6	23.7	10.5	15.8	15.8	15.8	11.8	14.5	18.4	3.9	2.6	7.9
男性計	317	56.5	34.7	37.5	34.1	31.9	22.7	18.0	19.2	14.2	16.7	15.5	14.2	13.2	7.9	5.4	5.4
男性～25歳	15	66.7	46.7	33.3	13.3	6.7	6.7	26.7	26.7	13.3	6.7	20.0	6.7	0.0	6.7	13.3	6.7
男性26～30歳	64	51.6	37.5	43.8	43.8	28.1	25.0	21.9	18.8	18.8	15.6	17.2	12.5	7.8	4.7	10.9	0.0
男性31～35歳	102	59.8	35.3	35.3	33.3	43.1	23.5	21.6	22.5	13.7	19.6	12.7	14.7	6.9	11.8	2.9	5.9
男性36～40歳	66	54.5	39.4	40.9	28.8	27.3	21.2	15.2	15.2	9.1	15.2	19.7	15.2	24.2	9.1	4.5	6.1
男性41歳以上	70	55.7	24.3	32.9	35.7	28.6	24.3	10.0	17.1	15.7	17.1	12.9	15.7	20.0	4.3	2.9	8.6
女性計	75	53.3	44.0	28.0	42.7	26.7	13.3	25.3	10.7	26.7	16.0	17.3	12.0	8.0	12.0	8.0	6.7
女性～25歳	6	83.3	50.0	33.3	33.3	16.7	0.0	50.0	0.0	33.3	16.7	50.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7
女性26～30歳	39	51.3	41.0	28.2	43.6	30.8	15.4	28.2	15.4	28.2	20.5	17.9	12.8	7.7	17.9	7.7	5.1
女性31～35歳	17	52.9	47.1	35.3	47.1	23.5	11.8	11.8	0.0	5.9	11.8	11.8	23.5	17.6	5.9	11.8	5.9
女性36～40歳	7	28.6	57.1	14.3	42.9	28.6	14.3	28.6	28.6	71.4	14.3	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3
女性41歳以上	6	66.7	33.3	16.7	33.3	16.7	16.7	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未婚	214	56.1	36.4	29.9	31.3	34.6	16.8	20.6	17.3	15.9	15.4	15.9	13.6	10.3	6.5	7.5	5.6
既婚	178	55.6	36.5	42.7	41.0	26.4	25.8	18.0	18.0	17.4	18.0	15.7	14.0	14.6	11.2	3.9	5.6

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

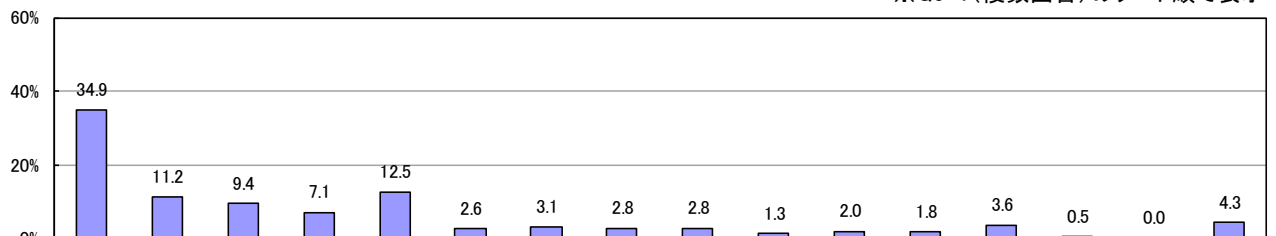
Q9-2.入社を決め手の中で、最も決め手となったことは？（単一回答）

■「やりたい仕事ができる」が最も高く 34.9%。

次いで、複数回答では5位だった「最初に内定が出た企業だったから」が 12.5%。

■「面接時の面接官の印象が良かった」が 11.2%、「給与・福利厚生など待遇が良い」が 9.4%と続く。

※Q9-1（複数回答）のソート順で表示



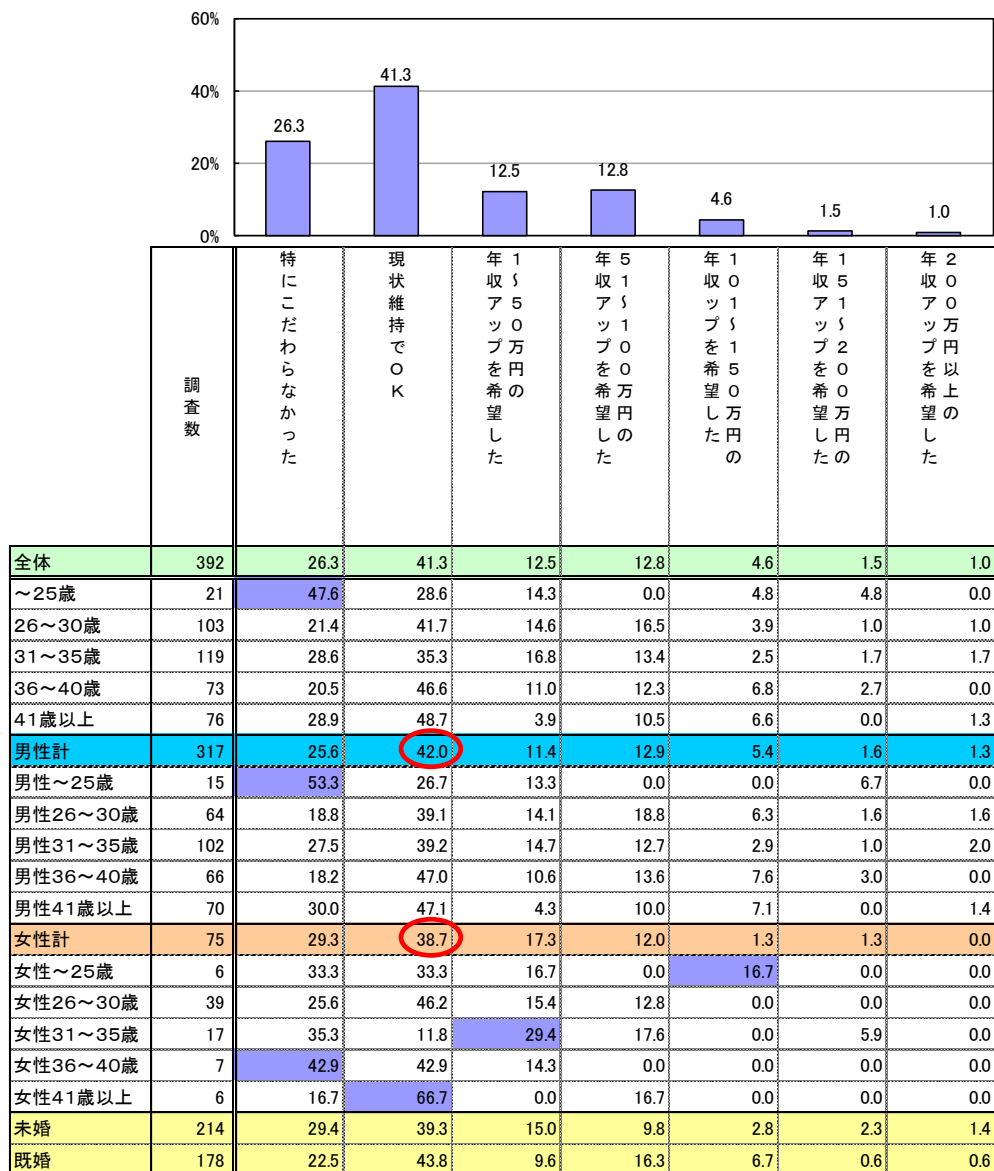
	調査数	やりたい仕事ができる	面接時の面接官の印象が良かった	給与・福利厚生など待遇が良い	勤務条件・勤務時間など	最初に内定が出た企業だったから	企業業績がよい	休日休暇制度が充実している	社会から評価が高い企業である	残業が少ない	よく知られた有名企業である	従業員との相性が良さそう	明確な企業である	経営者の魅力	評価制度がしっかりしている	オフィスがきれい	その他
全体	392	34.9	11.2	9.4	7.1	12.5	2.6	3.1	2.8	2.8	1.3	2.0	1.8	3.6	0.5	0.0	4.3
～25歳	21	42.9	19.0	14.3	0.0	4.8	0.0	9.5	4.8	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
26～30歳	103	32.0	9.7	9.7	9.7	12.6	2.9	4.9	3.9	3.9	2.9	2.9	1.0	1.9	1.0	0.0	1.0
31～35歳	119	35.3	12.6	8.4	7.6	14.3	1.7	2.5	3.4	2.5	0.0	1.7	2.5	1.7	0.8	0.0	5.0
36～40歳	73	30.1	16.4	8.2	4.1	8.2	4.1	1.4	2.7	2.7	1.4	2.7	4.1	6.8	0.0	0.0	6.8
41歳以上	76	40.8	3.9	10.5	7.9	15.8	2.6	1.3	0.0	1.3	1.3	1.3	0.0	6.6	0.0	0.0	6.6
男性計	317	36.0	11.0	10.4	6.3	13.2	2.8	2.5	2.8	1.6	1.6	1.9	1.9	3.5	0.0	0.0	4.4
男性～25歳	15	40.0	26.7	13.3	0.0	0.0	0.0	13.3	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性26～30歳	64	32.8	10.9	10.9	7.8	12.5	4.7	4.7	3.1	3.1	4.7	1.6	1.6	1.6	0.0	0.0	0.0
男性31～35歳	102	37.3	10.8	9.8	6.9	15.7	2.0	2.0	3.9	2.9	0.0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0	4.9
男性36～40歳	66	30.3	16.7	9.1	4.5	9.1	4.5	0.0	3.0	0.0	1.5	3.0	4.5	7.6	0.0	0.0	6.1
男性41歳以上	70	41.4	2.9	11.4	7.1	17.1	1.4	1.4	0.0	0.0	1.4	1.4	0.0	7.1	0.0	0.0	7.1
女性計	75	30.7	12.0	5.3	10.7	9.3	1.3	5.3	2.7	8.0	0.0	2.7	1.3	4.0	2.7	0.0	4.0
女性～25歳	6	50.0	0.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性26～30歳	39	30.8	7.7	7.7	12.8	12.8	0.0	5.1	5.1	5.1	0.0	5.1	0.0	2.6	2.6	0.0	2.6
女性31～35歳	17	23.5	23.5	0.0	11.8	5.9	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	11.8	5.9	0.0	5.9
女性36～40歳	7	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3
女性41歳以上	6	33.3	16.7	0.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未婚	214	36.9	14.5	7.0	6.5	11.7	1.4	3.7	1.9	4.2	2.3	1.9	2.8	1.4	0.5	0.0	3.3
既婚	178	32.6	7.3	12.4	7.9	13.5	3.9	2.2	3.9	1.1	0.0	2.2	0.6	6.2	0.6	0.0	5.6

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q10.転職の際の具体的な年収へのこだわりを教えてください。（単一回答）

■「現状維持で OK」が最も高く 41.3%。次いで「特にこだわらなかった」が 26.3%。「現状維持で OK」は、36 歳以上になると 45%を超える回答結果となる。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q11. 転職した会社の内定時に提示された年収について教えてください。（単一回答）

■「前職よりは上がった」が最も高く 48.7%。

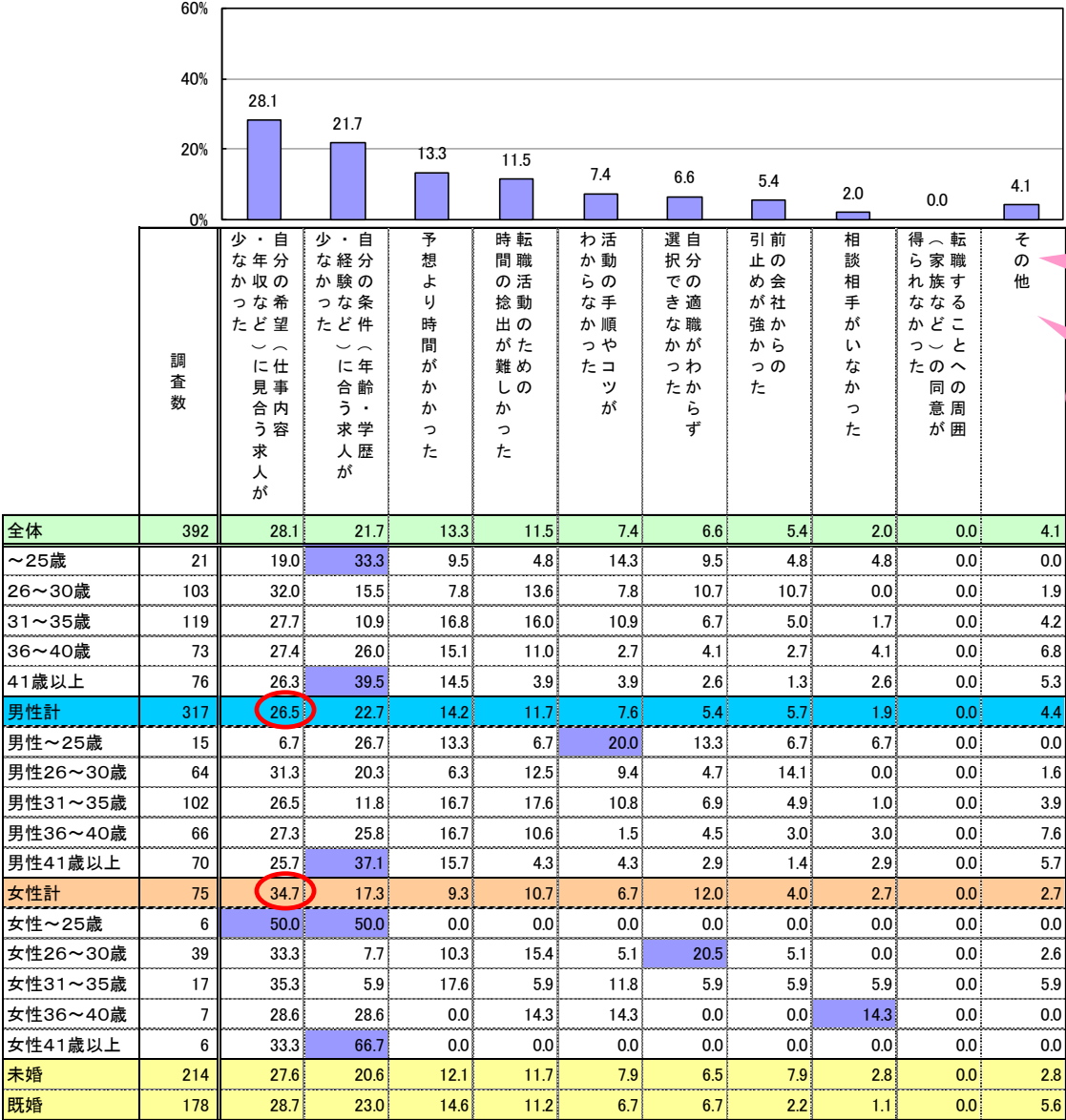
しかし、41 歳以上では半数を超える 53.9%が「前職よりは下がった」と回答。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q12.転職で最も苦労したことを教えてください。（単一回答）

■「自分の希望に見合う求人が少なかった」が最も高く 28.1%。
次いで「自分の条件に合う求人が少なかった」が 21.7%。



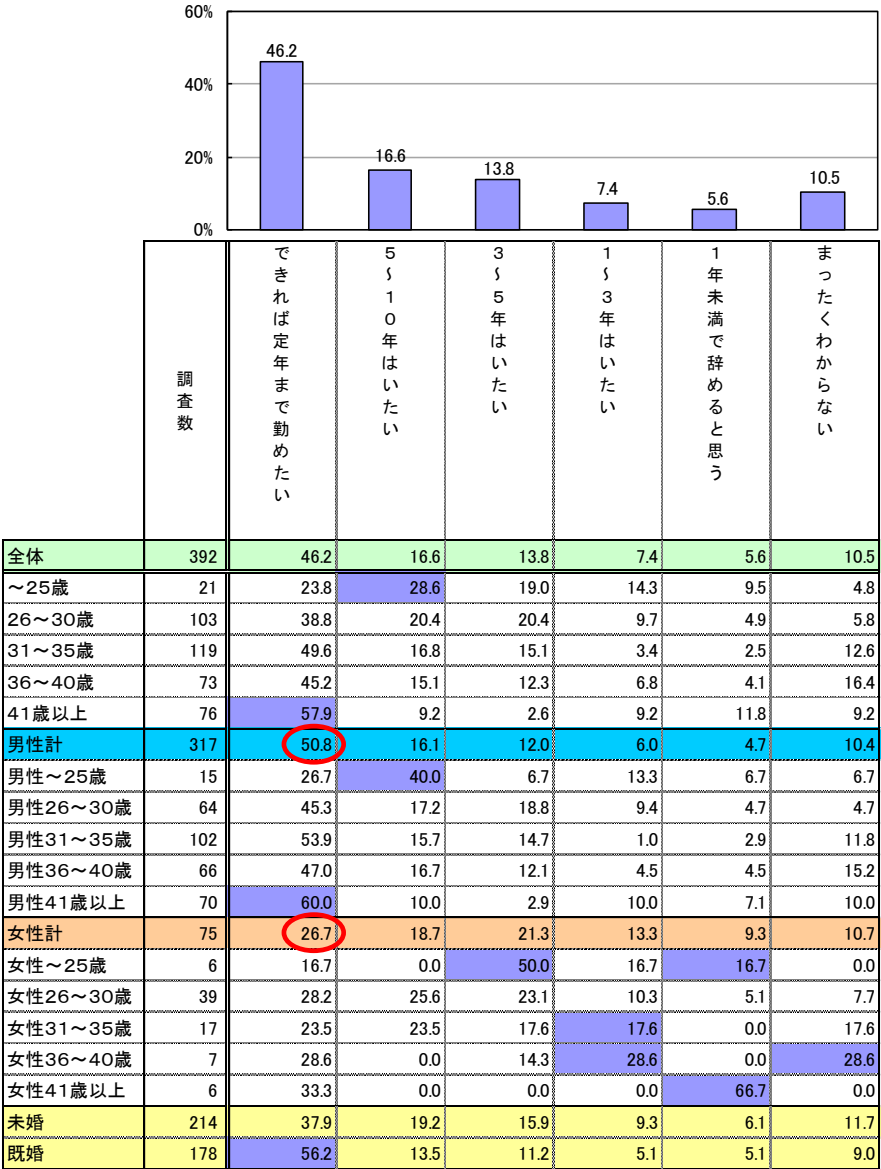
転職回数の多さだけで、
面接見合わせを受けた。

退職日の
設定で苦労した。

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q13.今回入社した会社に何年在籍すると思いますか。（単一回答）

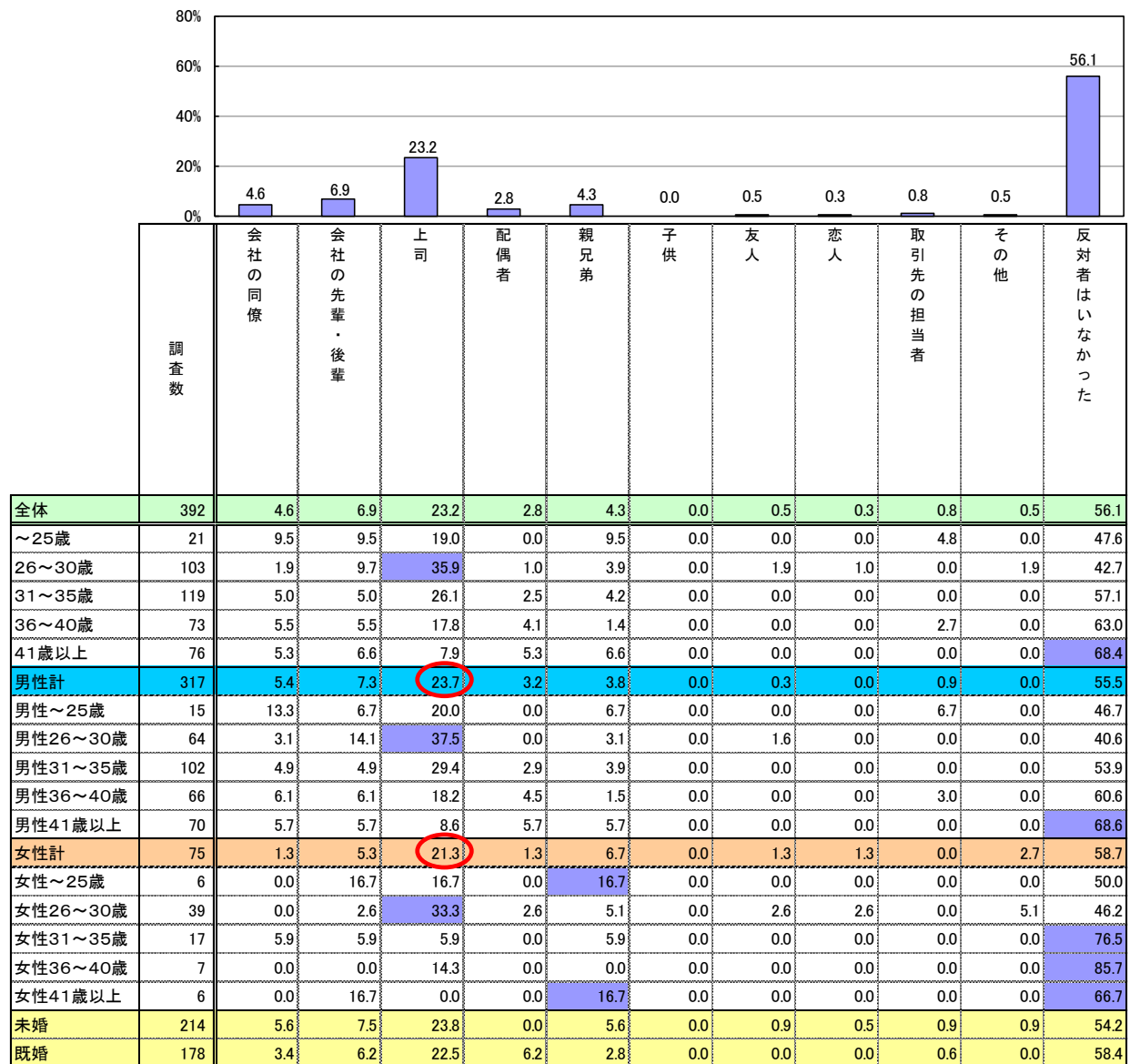
■「できれば定年まで勤めたい」が最も高く 46.2%。
特に男性の半数を超える 50.8%が「できれば定年まで勤めたい」と回答。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q14.あなたの転職に最も反対した人を教えてください。（単一回答）

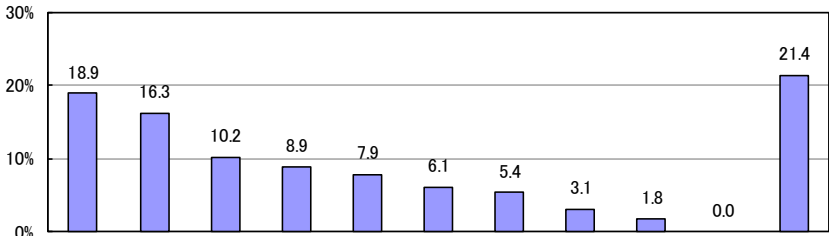
- 反対者の中では「上司」が23.2%で最も高い。そのうち26～30歳は35.9%と、他の年齢層に比べて高い。
- 転職実現者の半数を超える56.1%が「反対者はいなかった」と回答。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれの「反対者」の中でのトップ

Q15.面接において、最も改めて欲しいことを教えてください。（単一回答）

- 「面接結果の通知が遅い」が 18.9%。次いで「緊張感が高い圧迫面接」が 16.3%。
- 最もポイントが高い「その他」は右記参照。



<その他>の具体的な回答

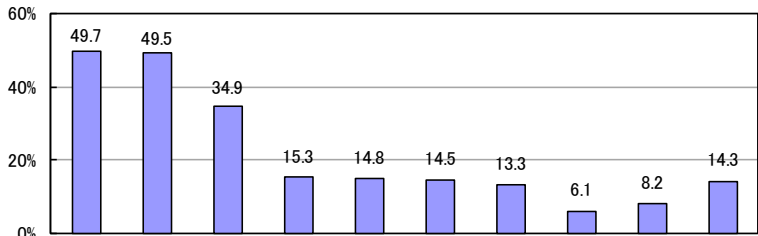
- 急な日時変更連絡が多い。（男性 26～30歳）
- 年収に関する調整が難しい（探り合いのよう）。（男性 26～30歳）
- 面接官が話しすぎ、挙句にイエスかノーかの質問ばかりされた。（男性 31～35歳）
- 直接面接ではなくテレビ電話で面接だったこと。（男性 31～35歳）
- 会社の良いところも悪いところも伝えてほしい。（男性 31～35歳）
- 自社についての説明が正しくない、ミスリードを誘う、曖昧。（男性 31～35歳）
- 採用する気がなければ面接しないで良い。（男性 36～40歳）
- 今後、出産をするつもりがあるのか尋ねてくる。（女性 36～40歳）
- 20時スタートの面接は、ちょっと深すぎる。帰宅したら23時過ぎだった。（男性 41～45歳）
- 応募時に見た業務内容と、実際に割り当て予定の仕事が大きく異なること。（男性 41～45歳）
- 面接日について平日なので何日か候補日を挙げてほしい。（男性 41～45歳）
- 就業中の職場を実際に見せてほしい。（男性 46～50歳）

調査数	面接結果の通知が遅い	緊張感が高い圧迫面接	配属先に関する説明が無い	面接官側からの自己紹介が無い	事前に送付した履歴書・職務経歴書を読んでいる	プライベートに関する質問をする	面接官の態度やマナーが悪い	面接の開始時間が守られていない	個人情報漏洩が心配な集団面接	面接官の服装がルーズ・ノールネクタイなど	その他
全体	392	18.9	16.3	10.2	8.9	7.9	6.1	5.4	3.1	1.8	21.4
～25歳	21	19.0	9.5	9.5	9.5	14.3	9.5	9.5	4.8	4.8	9.5
26～30歳	103	23.3	16.5	11.7	12.6	3.9	6.8	1.9	4.9	3.9	14.6
31～35歳	119	17.6	22.7	10.9	8.4	6.7	9.2	5.0	2.5	0.0	16.8
36～40歳	73	19.2	12.3	9.6	4.1	12.3	2.7	9.6	1.4	1.4	27.4
41歳以上	76	14.5	11.8	7.9	9.2	9.2	2.6	5.3	2.6	1.3	35.5
男性計	317	17.0	17.7	11.7	8.5	8.2	5.4	5.4	2.2	1.6	22.4
男性～25歳	15	13.3	6.7	13.3	6.7	20.0	13.3	0.0	6.7	6.7	13.3
男性26～30歳	64	20.3	18.8	14.1	14.1	1.6	6.3	1.6	3.1	4.7	15.6
男性31～35歳	102	17.6	25.5	12.7	7.8	6.9	7.8	5.9	2.0	0.0	13.7
男性36～40歳	66	16.7	12.1	10.6	4.5	12.1	1.5	10.6	1.5	1.5	28.8
男性41歳以上	70	14.3	12.9	8.6	8.6	10.0	2.9	4.3	1.4	0.0	37.1
女性計	75	26.7	10.7	4.0	10.7	6.7	9.3	5.3	6.7	2.7	17.3
女性～25歳	6	33.3	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
女性26～30歳	39	28.2	12.8	7.7	10.3	7.7	7.7	2.6	7.7	2.6	12.8
女性31～35歳	17	17.6	5.9	0.0	11.8	5.9	17.6	0.0	5.9	0.0	35.3
女性36～40歳	7	42.9	14.3	0.0	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3
女性41歳以上	6	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	16.7	16.7	16.7
未婚	214	19.6	18.2	7.9	8.4	8.9	7.9	6.5	3.3	3.3	15.9
既婚	178	18.0	14.0	12.9	9.6	6.7	3.9	3.9	2.8	0.0	28.1

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ（その他を除く）

Q16. 転職後にとまどったことを教えてください。（複数回答）

■「前の会社との社内文化の違い」が49.7%。「前と今の会社の仕事の進め方等やり方の違い」が49.5%。



<その他>の具体的な回答

- 業績が下降気味。(男性26～30歳)
- 時間管理がルーズ。(女性26～30歳)
- 総務関係の説明がほとんどされなかった。(女性26～30歳)
- 入社後すぐに前任者が退職してしまい、所属領域の有識者がいないこと。(女性26～30歳)
- 書類やマニュアルが前職の10倍はあるため、非常に残業が多い。(男性31～35歳)
- 残業が多い。(男性31～35歳)
- 英語の使用頻度が高い。(男性31～35歳)
- 同期がいないのはやはり寂しい。(男性36～40歳)
- 環境に慣れる事。勤務時間や働き方に慣れるのに時間がかかった。(男性36～40歳)
- 社内の各種システムの違い。(男性36～40歳)
- みんなが働き過ぎる。(男性41～45歳)
- 個人の力が凄過ぎた。(男性41～45歳)
- 知り合いがいないこと。(男性41～45歳)
- 騒音や分煙不備など職場環境が悪い。(男性46～50歳)
- 社内の事務手続きのルールが全くない。(男性46～50歳)
- 全く組織的でない会社だった。(男性46～50歳)
- 社内メールがない。(男性51歳以上)

調査数	前の会社との社内文化の違い	前と今の会社の仕事の進め方等やり方の違い	社内用語がわからない	仕事内容や条件などが事前に聞いていた話と違っていた	転職者の受け入れ体制が整っていない	転職者Ⅱ即戦力として期待されすぎた	社内派閥などの人間関係	上司や先輩が年下	その他	特にはなかった
全体 392	49.7	49.5	34.9	15.3	14.8	14.5	13.3	6.1	8.2	14.3
～25歳 21	57.1	33.3	28.6	14.3	9.5	9.5	23.8	4.8	0.0	19.0
26～30歳 103	54.4	54.4	41.7	15.5	9.7	15.5	14.6	9.7	6.8	15.5
31～35歳 119	49.6	46.2	39.5	17.6	17.6	18.5	9.2	3.4	6.7	13.4
36～40歳 73	42.5	52.1	30.1	15.1	15.1	11.0	15.1	6.8	9.6	11.0
41歳以上 76	48.7	50.0	25.0	11.8	18.4	11.8	13.2	5.3	13.2	15.8
男性計 317	47.6	50.2	35.0	12.6	15.8	14.5	13.2	6.0	7.6	15.1
男性～25歳 15	53.3	26.7	26.7	13.3	13.3	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0
男性26～30歳 64	51.6	56.3	45.3	12.5	12.5	17.2	18.8	9.4	3.1	17.2
男性31～35歳 102	48.0	49.0	39.2	13.7	18.6	18.6	9.8	3.9	7.8	13.7
男性36～40歳 66	42.4	53.0	30.3	13.6	13.6	12.1	15.2	7.6	9.1	12.1
男性41歳以上 70	47.1	48.6	25.7	10.0	17.1	11.4	10.0	5.7	11.4	17.1
女性計 75	58.7	46.7	34.7	26.7	10.7	14.7	13.3	6.7	10.7	10.7
女性～25歳 6	66.7	50.0	33.3	16.7	0.0	33.3	33.3	16.7	0.0	16.7
女性26～30歳 39	59.0	51.3	35.9	20.5	5.1	12.8	7.7	10.3	12.8	12.8
女性31～35歳 17	58.8	29.4	41.2	41.2	11.8	17.6	5.9	0.0	0.0	11.8
女性36～40歳 7	42.9	42.9	28.6	28.6	28.6	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0
女性41歳以上 6	66.7	66.7	16.7	33.3	33.3	16.7	50.0	0.0	33.3	0.0
未婚 214	49.5	49.5	35.5	14.5	14.0	17.3	15.0	7.9	7.5	14.5
既婚 178	50.0	49.4	34.3	16.3	15.7	11.2	11.2	3.9	9.0	14.0

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ