

2014年9月29日

株式会社 リクルート キャリア

「第27回転職世論調査」実施 転職実現者2274人に聞きました。

今回の転職活動で何社から内定が出ましたか？（単一回答）

1社	53.5%
2社	27.3%
3社以上	19.2%



※Q3-1-1.「大いに迷った」+「少し迷った」の回答者

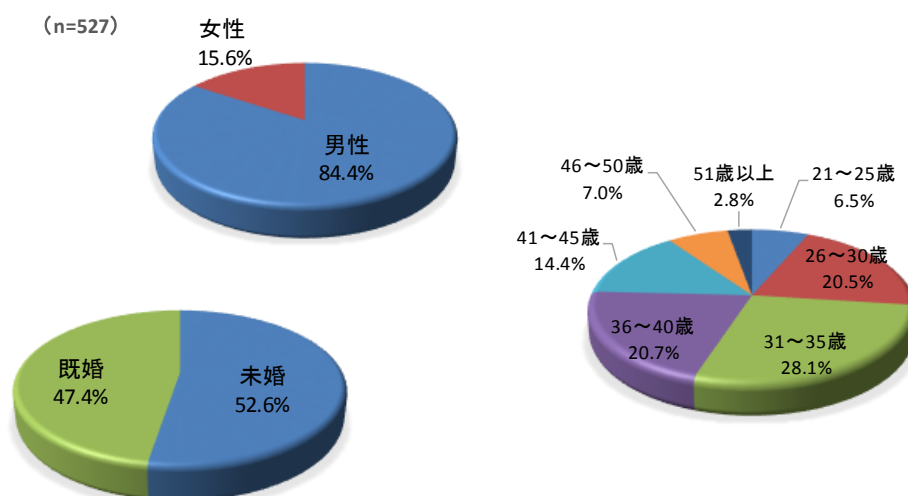
株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区 代表取締役社長 水谷智之）は、転職を実現したビジネスパーソン2274人を対象に「第27回転職世論調査」を行いました。この調査は「何を求めて転職に踏み出すのか？」「転職先を選択する際の最優先項目は？」など、転職活動全般にわたる、その時々意識や行動の決め手となったものを調査したものです。

●**実施期間**：2014年8月26日（火）～8月31日（日）まで

●**対象**：株式会社リクルートキャリアの転職エージェントサービス＜リクルートエージェント＞の登録者で、何らかの手段で2013年12月～2014年5月に転職を実現された 2274名 のうち、回答者 527名（回答率23.2%）

●**方式**：webを使ったアンケート

※株式会社リクルートキャリアでは6か月に一度のペースでこのアンケートを実施し、その年毎の転職の動向を捉えるデータとしての蓄積を図っております。

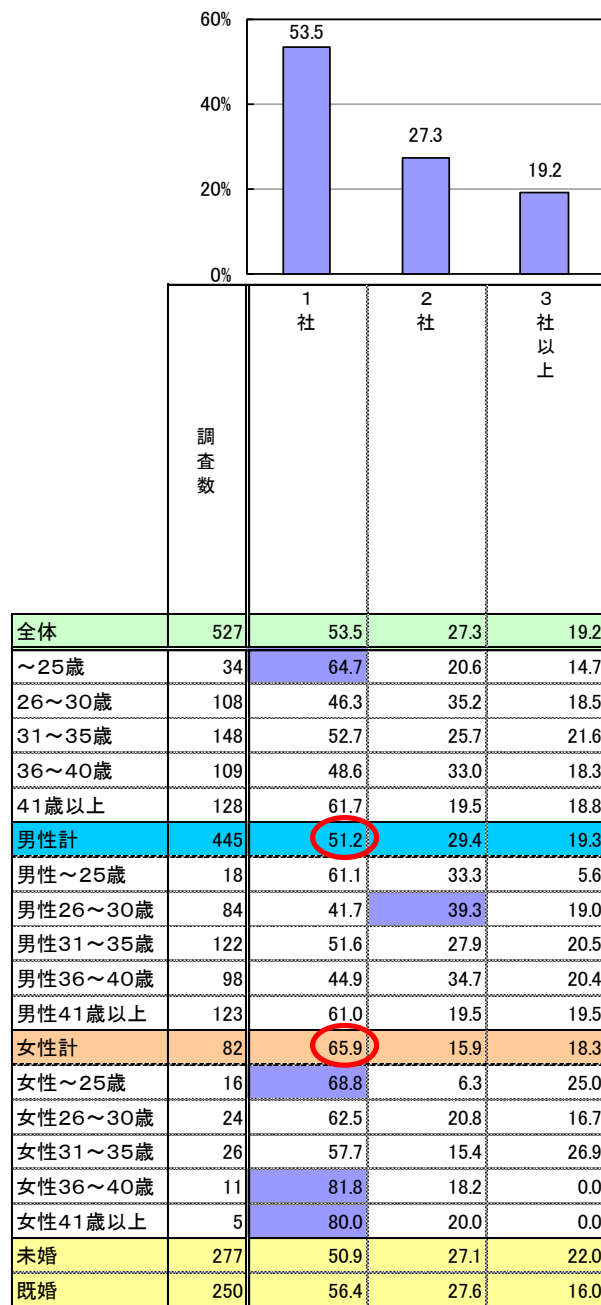


【本件お問い合わせ先】株式会社リクルートキャリア 社外広報グループ鶴巻 ☎03-3211-7117 メール kouho@waku-2.com

Q1. 今回の転職活動で、何社から内定が出ましたか？（単一回答）

■ 半数を超える 53.5%が「1社」と回答。

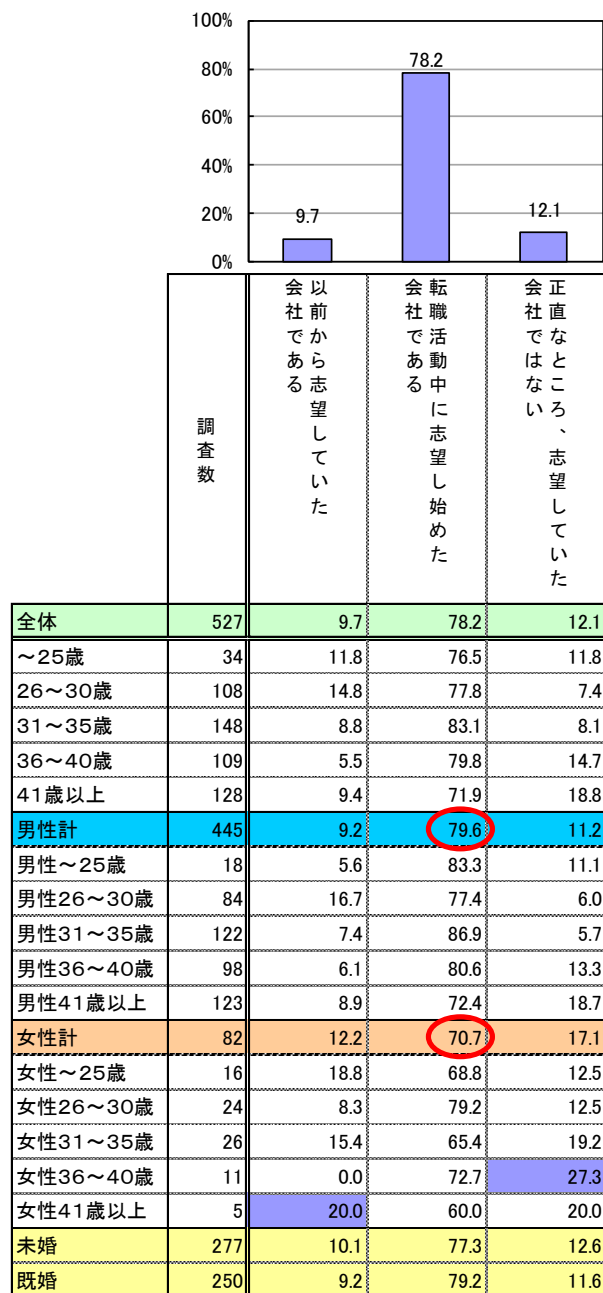
「3社以上」との回答は 31～35 歳の年齢層が最も高く 21.6%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q2.入社した会社は、積極的に志望した会社ですか？（単一回答）

- 「転職活動中に志望し始めた会社である」が最も高く 78.2%。
- 「以前から志望していた会社である」は、わずか 9.7%にとどまる。

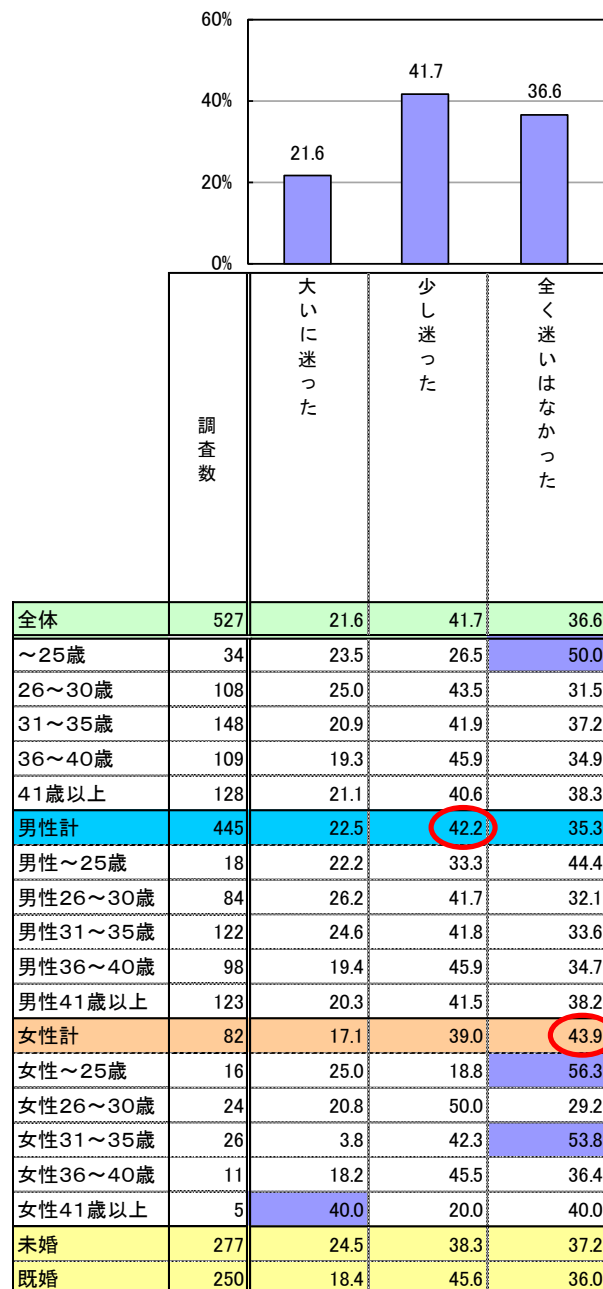


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q3-1-1.入社した会社から内定が出たとき、あなたはどのくらいの迷いを感じましたか？（単一回答）

- 全体の 63.3%（＝「大いに迷った」 21.6%+「少し迷った」 41.7%）が、内定時に何らかの迷いを感じている。
- 女性の半数近い 43.9%が「全く迷いはなかった」と回答。男性の 35.3%を 8.6 ポイント上回る。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q3-1-2.あなたはどのくらいの迷いを感しましたか？（Q1 内定社数別、Q2 志望意向別）

■ 内定社数が増えるにしたがって、「大いに迷った」（16.0%→22.2%→36.6%）は増加している。

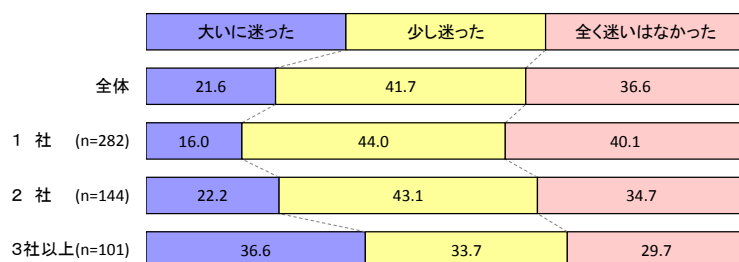
■ 志望意向が下がるにしたがって、「大いに迷った」と「少し迷った」の合計も増加している。

「以前から志望していた会社である」39.2%

「就職活動中に志望し始めた会社である」62.6%

「正直なところ、志望していた会社ではない」87.5%

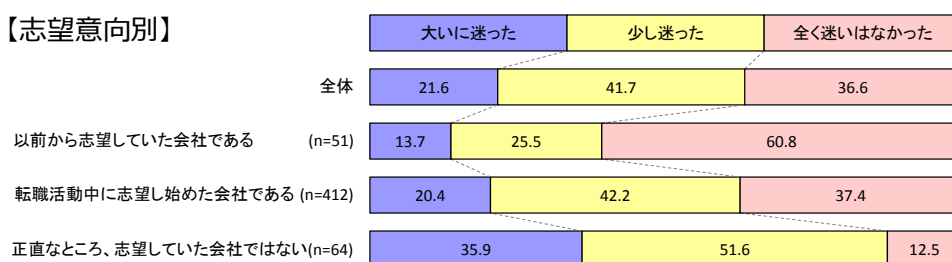
【内定社数別】



	調査数	大いに迷った	少し迷った	全く迷いはなかった
全体	527	21.6	41.7	36.6
1 社	282	16.0	44.0	40.1
2 社	144	22.2	43.1	34.7
3社以上	101	36.6	33.7	29.7

(%)

【志望意向別】

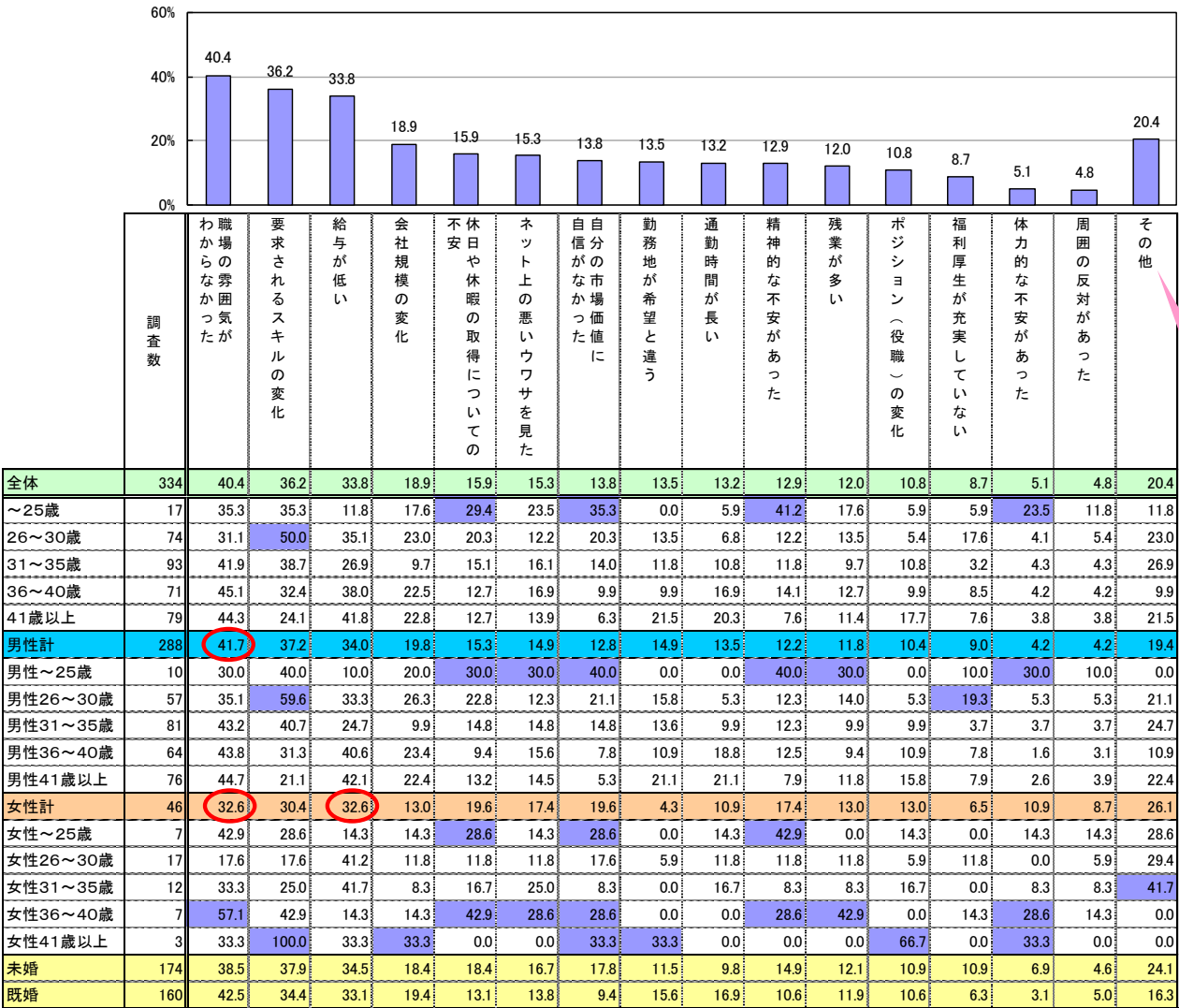


	調査数	大いに迷った	少し迷った	全く迷いはなかった
全体	527	21.6	41.7	36.6
以前から志望していた会社である	51	13.7	25.5	60.8
転職活動中に志望し始めた会社である	412	20.4	42.2	37.4
正直なところ、志望していた会社ではない	64	35.9	51.6	12.5

(%)

Q3-2-1.内定が出たときに迷った理由 [Q3-1-1「大いに迷った」「少し迷った」の回答者]（複数回答）

■ 内定が出たときに迷った理由の第1位は「職場の雰囲気がわからなかった」で40.4%。
次いで「要求されるスキルの変化」36.2%、「給与が低い」33.8%と続く。



<その他>
の回答は
次頁参照

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

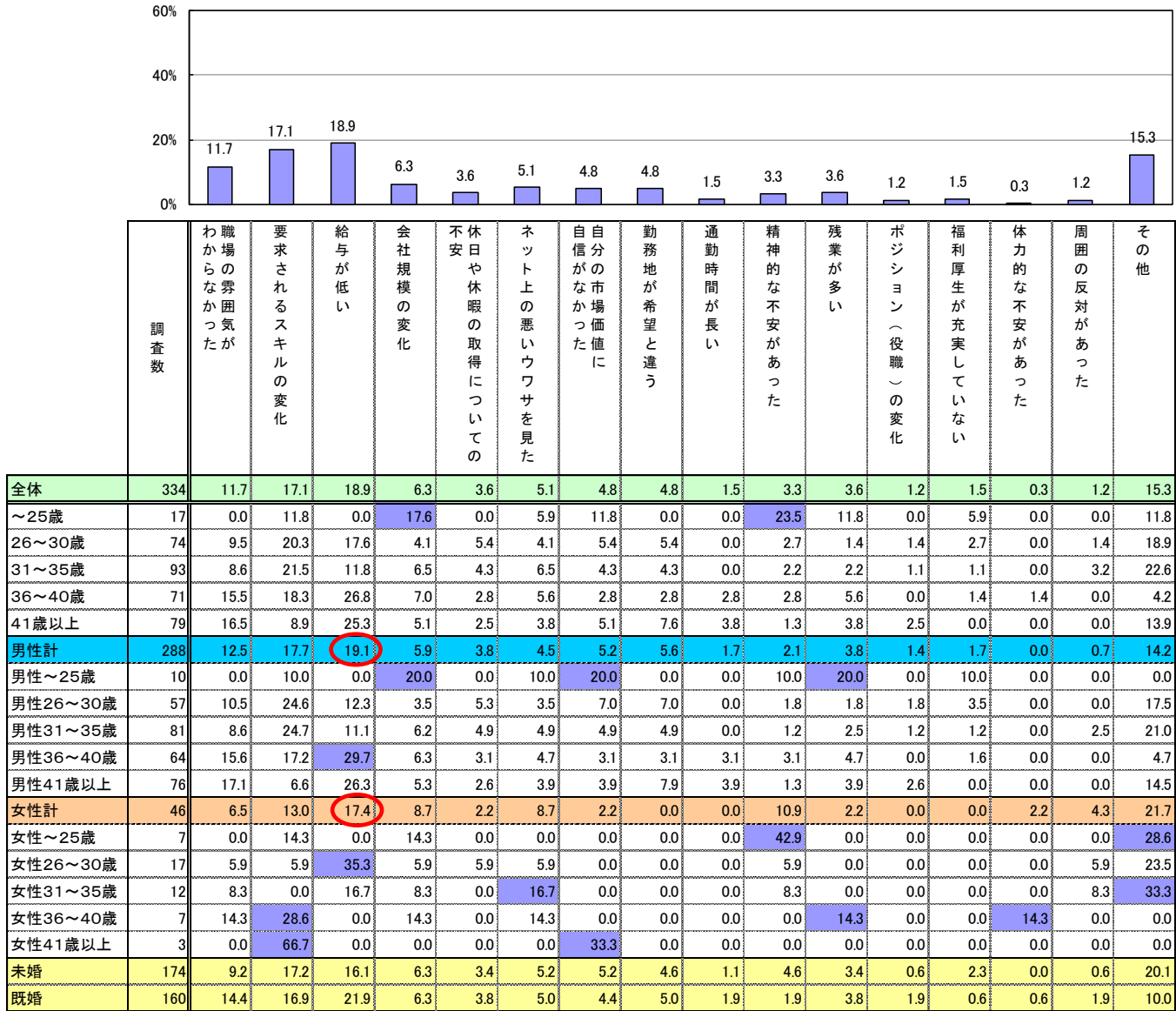
Q3-2-2.内定が出たときに迷った理由（その他）

迷い度	性別	年代	Q3-2.内定が出たときに迷った理由（その他）
他の応募先との状況			
大いに迷った	男性	26～30歳	2社内定が出て、どちらも志望度が高いので迷った
大いに迷った	男性	26～30歳	先に内定を頂いた会社の方が仕事にやりがいを持ってそうであった為
大いに迷った	男性	26～30歳	複数の会社から内定を頂けたため
大いに迷った	男性	31～35歳	他内定企業との間での迷い
大いに迷った	男性	31～35歳	他の内定企業との判断
大いに迷った	男性	31～35歳	あまりにも早く選考がすすみ、内定がでて他社と比較できない状態だった
大いに迷った	男性	36～40歳	同時に内定をいただいた会社がどちらも魅力的だったため
大いに迷った	男性	46～50歳	複数社から内定をもらったため、どうしたらよいかについて迷いました
大いに迷った	女性	26～30歳	他の会社の返答を待ちたかったから
少し迷った	男性	26～30歳	並行して選考中の企業にも興味があったため
少し迷った	男性	31～35歳	他に2次選考に進んでいた会社があったから
少し迷った	男性	31～35歳	他の選考が進んでおらず、比較対象がない
少し迷った	男性	31～35歳	他に内定待ちがあった
少し迷った	男性	31～35歳	他の企業もよかったため
少し迷った	男性	41～45歳	もう1社内定が出そうな企業があり、どちらにしようか迷った
少し迷った	女性	26～30歳	同時に内定頂いた企業との選択で迷った
少し迷った	女性	31～35歳	こんなに早く決めてもいいのか。他の会社も比較検討しなくていいのか
雇用形態に関して			
大いに迷った	男性	26～30歳	雇用形態
大いに迷った	男性	26～30歳	会社規模、事業の業界
大いに迷った	男性	26～30歳	人事業務を志望しながら人材サービス業に就くことになったため
大いに迷った	男性	31～35歳	雇用形態が契約社員だった
少し迷った	男性	46～50歳	雇用形態が契約社員のため
少し迷った	男性	46～50歳	契約社員待遇のため
自分の希望との違いなど			
大いに迷った	男性	31～35歳	勤務地が遠かった
大いに迷った	男性	31～35歳	目指す役割とは異なり、その会社での経験が先々に生きるか不安
大いに迷った	女性	21～25歳	自分の転職する目的と実現したいことの葛藤があったから
少し迷った	男性	26～30歳	希望していた職種ではなく、あまり向いていないのではないかと感じていた為
少し迷った	男性	31～35歳	希望していた業界ではなかったため
少し迷った	男性	31～35歳	希望する業務内容と、会社が希望する業務内容の乖離
転職関係			
少し迷った	男性	26～30歳	転職が多い
少し迷った	男性	36～40歳	転職なしの求人であるにも関わらず転職ありきの質問が面接であったから
少し迷った	女性	31～35歳	転職の可能性
その他			
大いに迷った	男性	46～50歳	外資系の会社への就職
大いに迷った	女性	21～25歳	志望度が高い企業ではなかったため
大いに迷った	女性	31～35歳	前職と全く異なる業界だった為
少し迷った	男性	26～30歳	自分のスキルを生かせる別の業種でも就職できる自信があったため迷った
少し迷った	男性	31～35歳	前の職場で高い評価を受けていると自負しており、それを捨てること
少し迷った	男性	31～35歳	仕事を辞めて転職するべきかどうか迷った
少し迷った	男性	31～35歳	あまりに素早く内定が出た（申し込み後1週間後に面接→決定）ので戸惑った
少し迷った	男性	36～40歳	面接官の元気がなかった
少し迷った	男性	36～40歳	大手企業の子会社であること、名前を知らなかったこと等
少し迷った	男性	36～40歳	家族共働きで子育て中の家庭でこの職場が適しているか
少し迷った	男性	41～45歳	外資系なので簡単にリストラを行う可能性がある
少し迷った	男性	41～45歳	海外の企業で身分に対する保証に不安があった

Q3-3.最も強い<迷った>理由 [Q3-1-1「大いに迷った」「少し迷った」の回答者]（単一回答）

- 「給与が低い」が最も高く 18.9%。次いで「要求されるスキルの変化」が 17.1%。
- 36 歳以上の年齢層では、4 人に 1 人が「給与が低い」を最も迷った理由に挙げている。

※Q3-2(複数回答)のソート順で表示

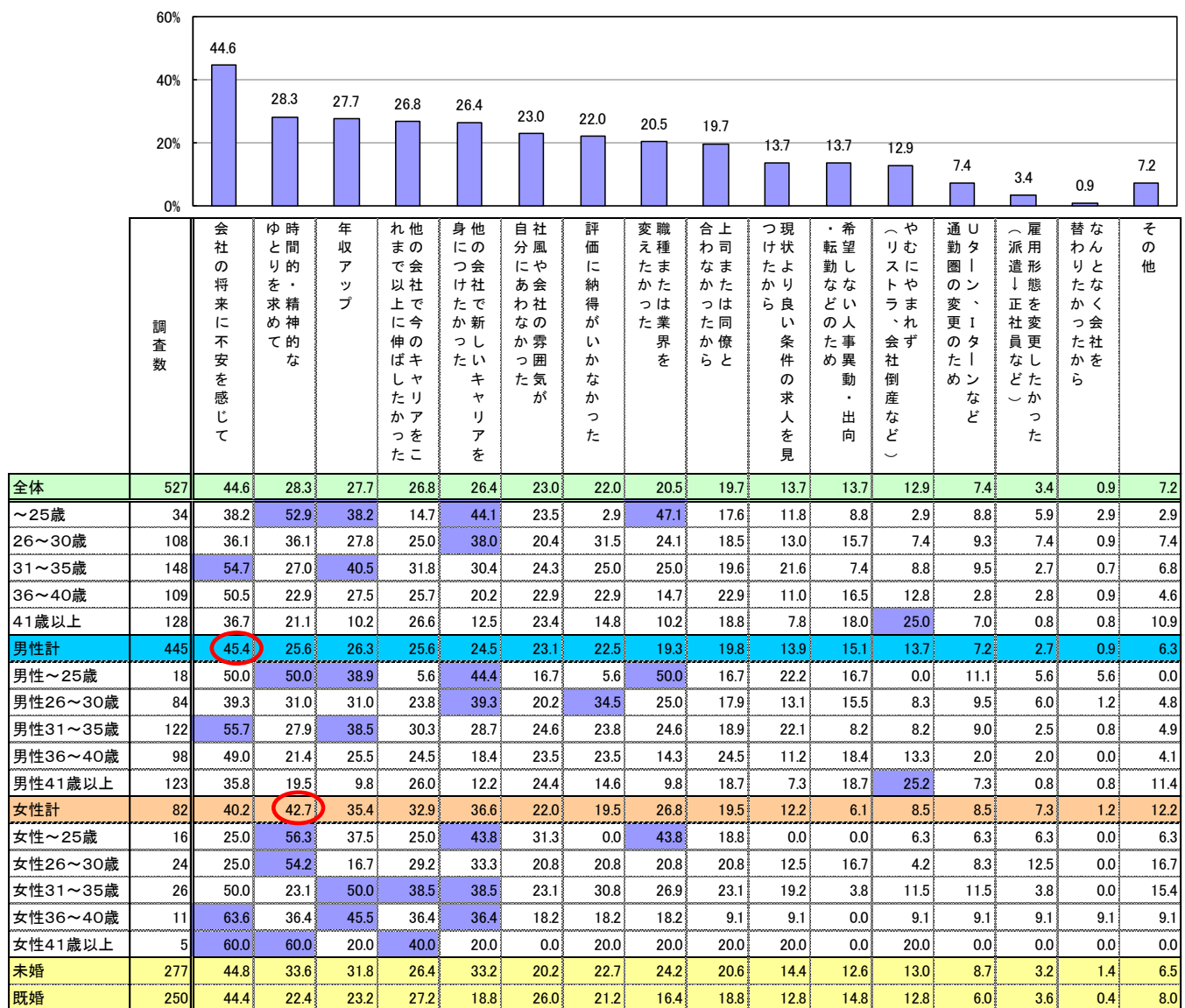


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q4-1.あなたが転職活動を始めた理由を教えてください。（複数回答）

- 「会社の将来に不安を感じて」が最も高く44.6%。次いで「時間的・精神的なゆとりを求めて」28.3%、「年収アップ」27.7%、「他の会社で今のキャリアをこれまで以上に伸ばしたかった」26.8%、「他の会社で新しいキャリアを身につけたかった」26.4%が僅差で続く。
- 「会社の将来に不安を感じて」は31～40歳の年齢層では50%を超え、他の年齢層より10ポイント以上高い結果となっている。

* 2014年2月に行った前回調査でも、「会社の将来に不安を感じて」が最も高く56.6%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q4-2. 転職活動を始めた理由の中で、最も強い活動理由をひとつお選びください。(単一回答)

■「会社の将来に不安を感じて」が最も高く19.2%。次いで「年収アップ」が12.0%、「やむにやまれず」が9.1%と続く。

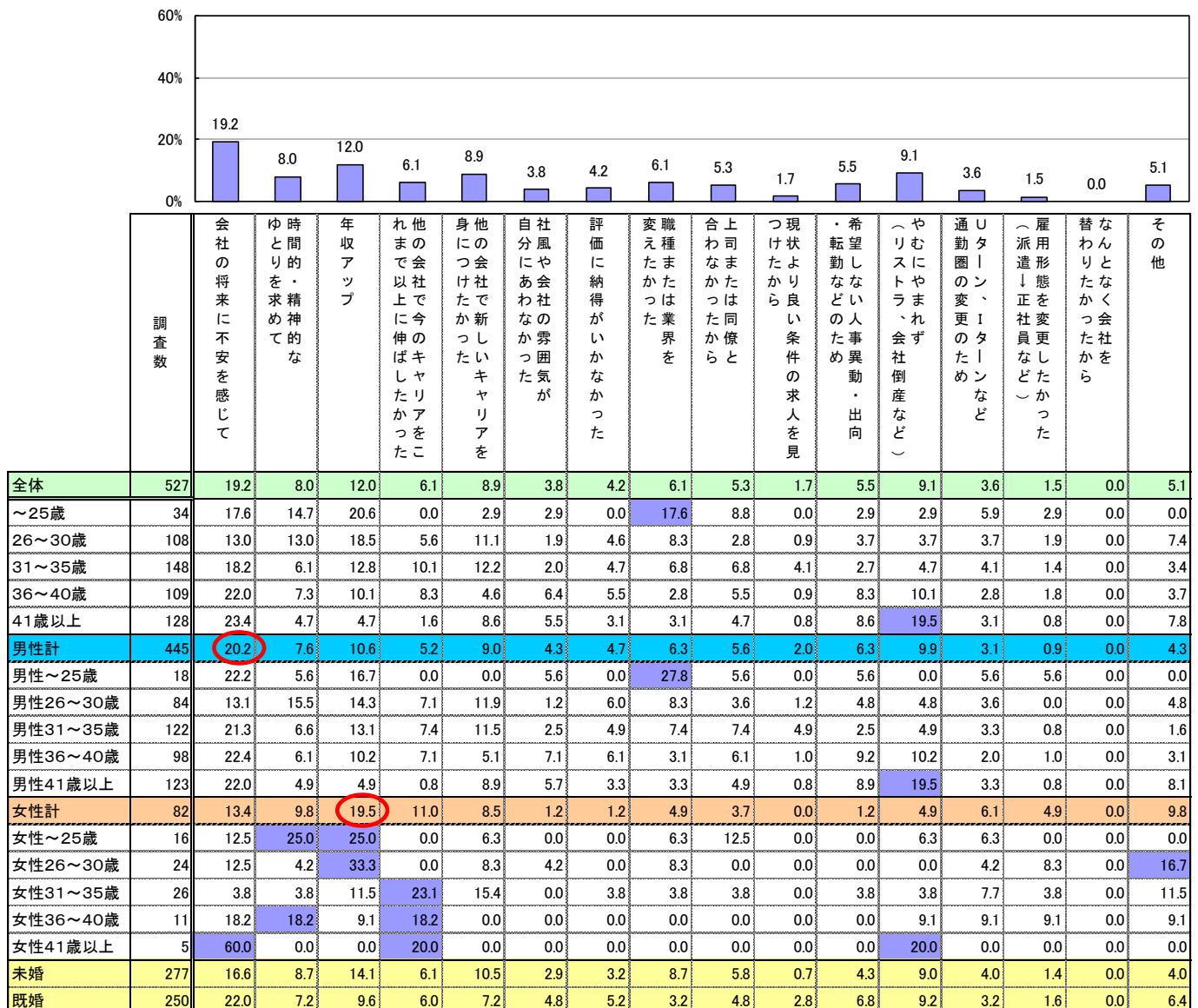
■「やむにやまれず」は41歳以上で19.5%。

この項目は35歳以下では5%を下回るが、36歳以上では10%を超える結果となっている。

■「時間的・精神的なゆとりを求めて」は年齢層が下がるほど、回答割合が高くなっている。

* 2014年2月に行った前回調査でも「会社の将来に不安を感じて」が最も高く21.9%。

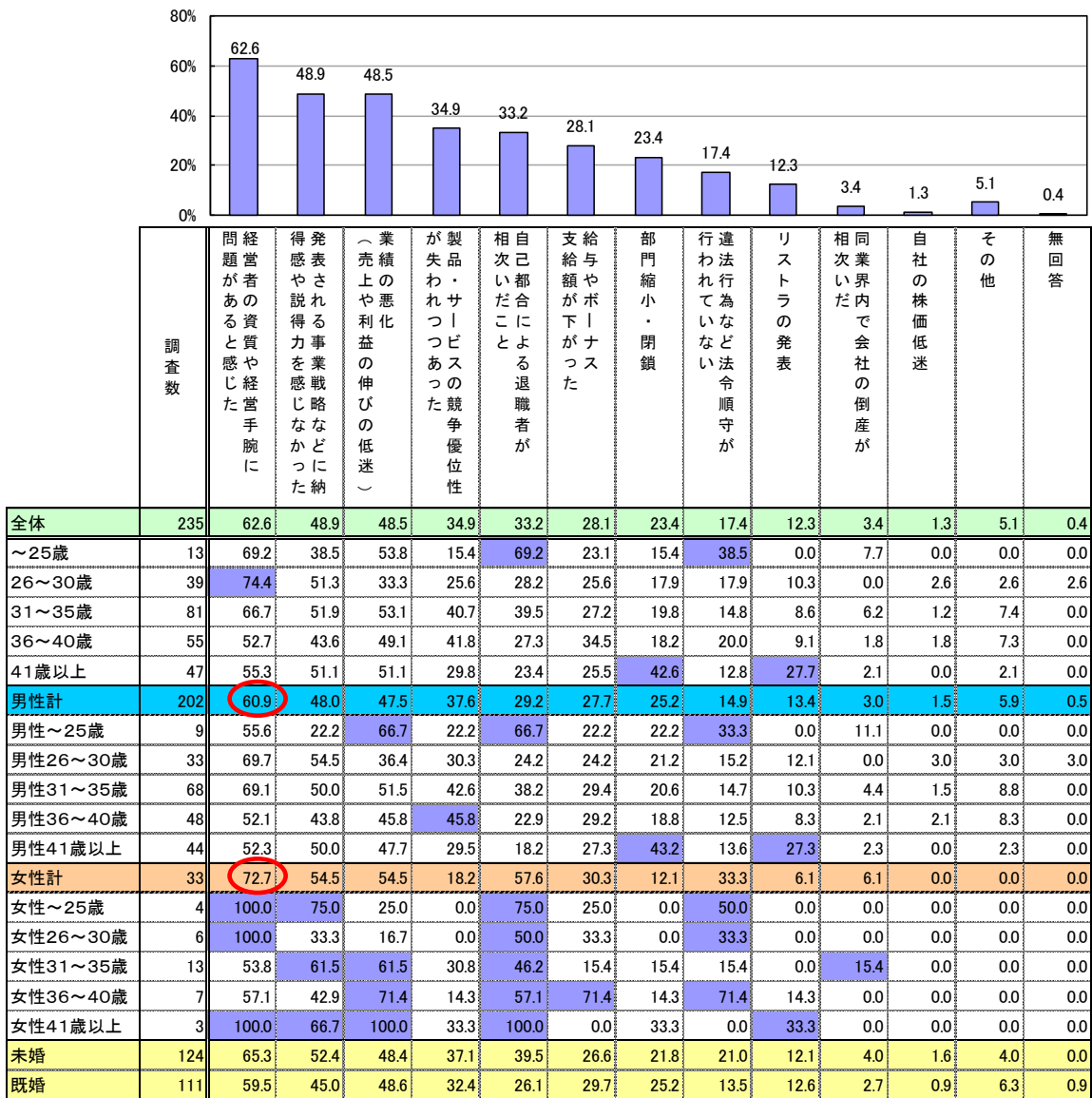
※Q4-1(複数回答)のソート順で表示



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q4-3.どのような点に不安を感じましたか？〔Q6- 1「会社の将来に不安を感じて」の回答者〕（複数回答）

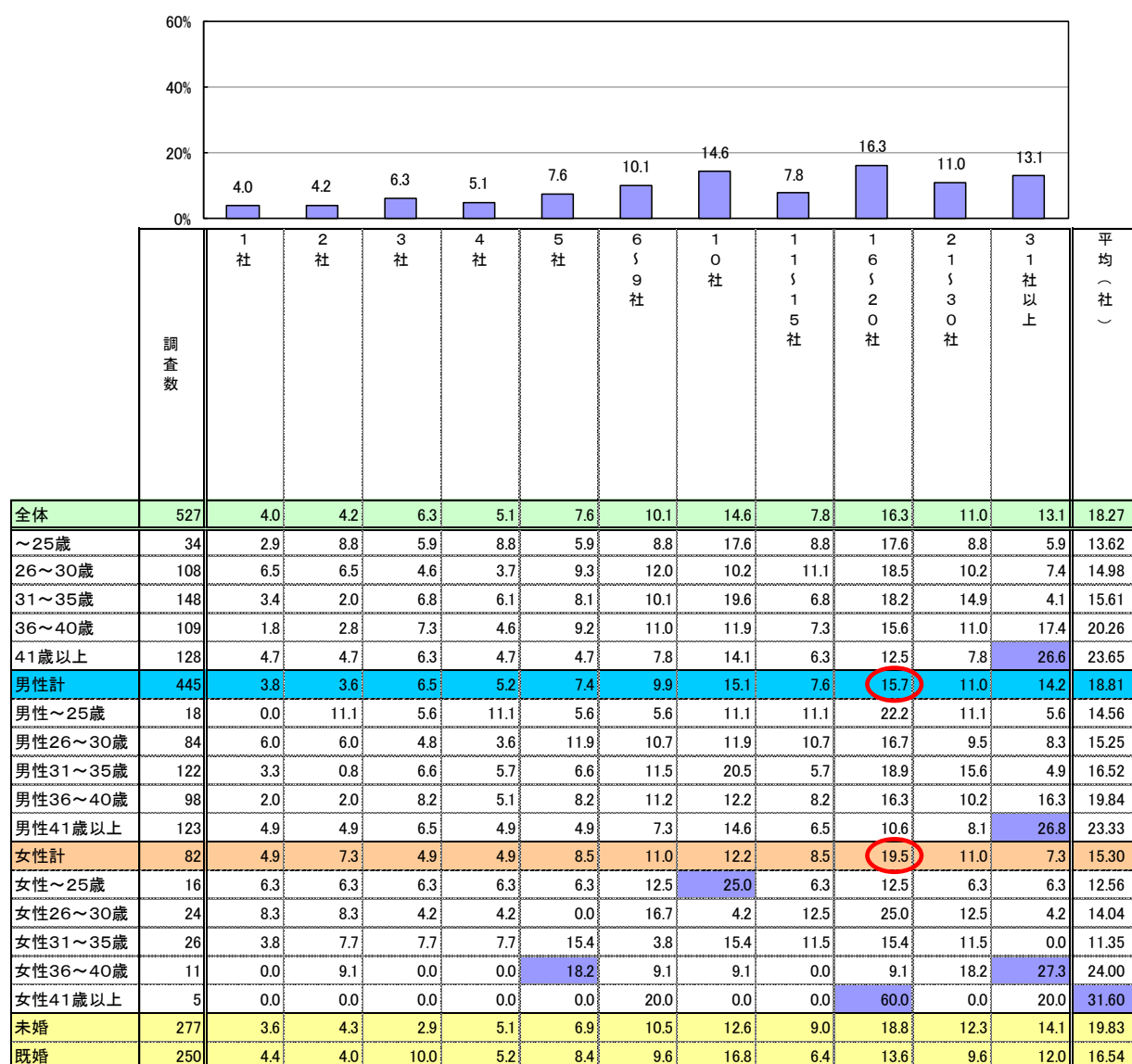
■「経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた」が最も高く62.6%。次いで「発表される事業戦略などに納得感や説得力を感じなかった」が48.9%、「業績の悪化」が48.5%と続く。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q5. 今回の転職活動では何社応募されましたか？具体的に応募した社数をご記入ください。

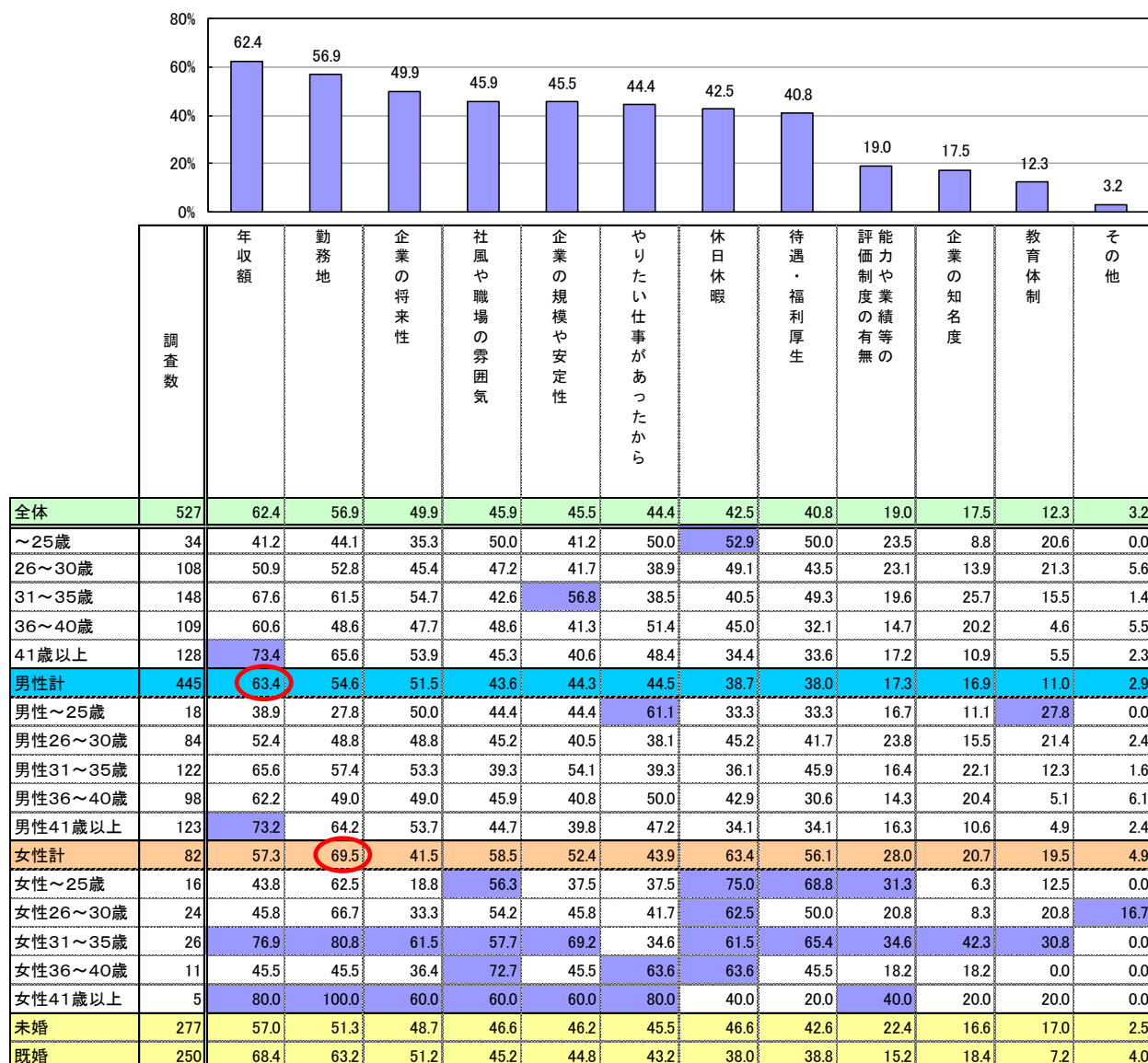
- 平均応募社数は18.27社。 * 2014年2月に行った前回調査では19.28社。
- 年齢層が上がるほど平均応募社数は増え、41歳以上は23.65社と30歳以下の若年層より約10社多い。
- 男女の平均応募社数を比べると、男性のほうが18.81社と女性より約3.5社多い。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q6-1.あなたが転職先を選ぶ際の優先項目を教えてください。（複数回答）

- 「年収額」が最も高く62.4%。次いで「勤務地」56.9%、「企業の将来性」49.9%、「社風や職場の雰囲気」45.9%、「企業の規模や安定性」45.5%、「やりたい仕事があったから」44.4%と続く。
- 女性は「勤務地」や「休日休暇」の回答割合が高く、いずれも60%を超えている。



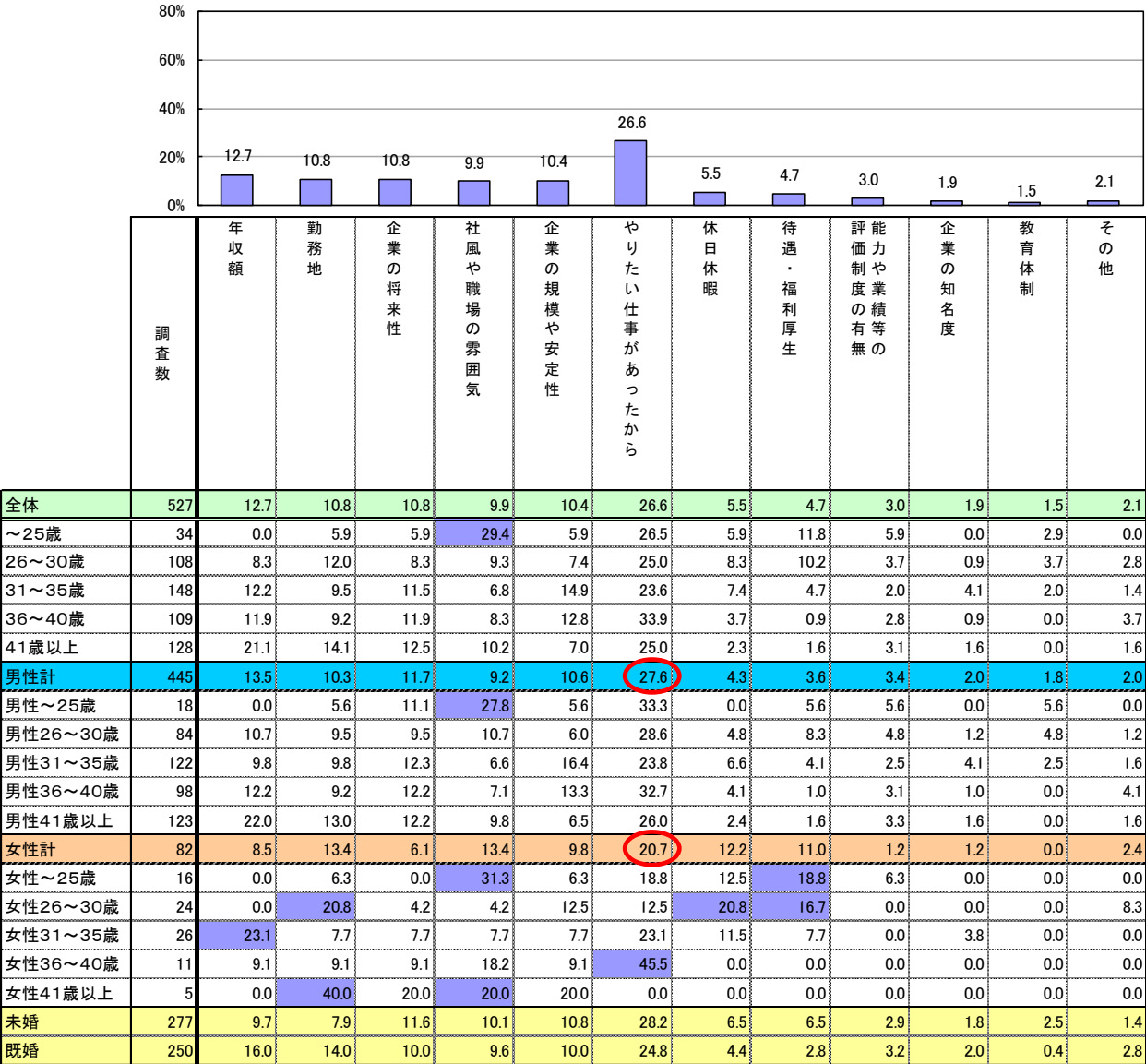
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q6-2. 転職先を選んだ際の最優先項目を教えてください。（単一回答）

■ Q6-1の複数回答結果では6番目だった「やりたい仕事があったから」が単一回答では最も高く26.6%。
次いで「年収額」12.7%、「勤務地」・「企業の将来性」ともに10.8%、「企業の規模や安定性」10.4%と続く。

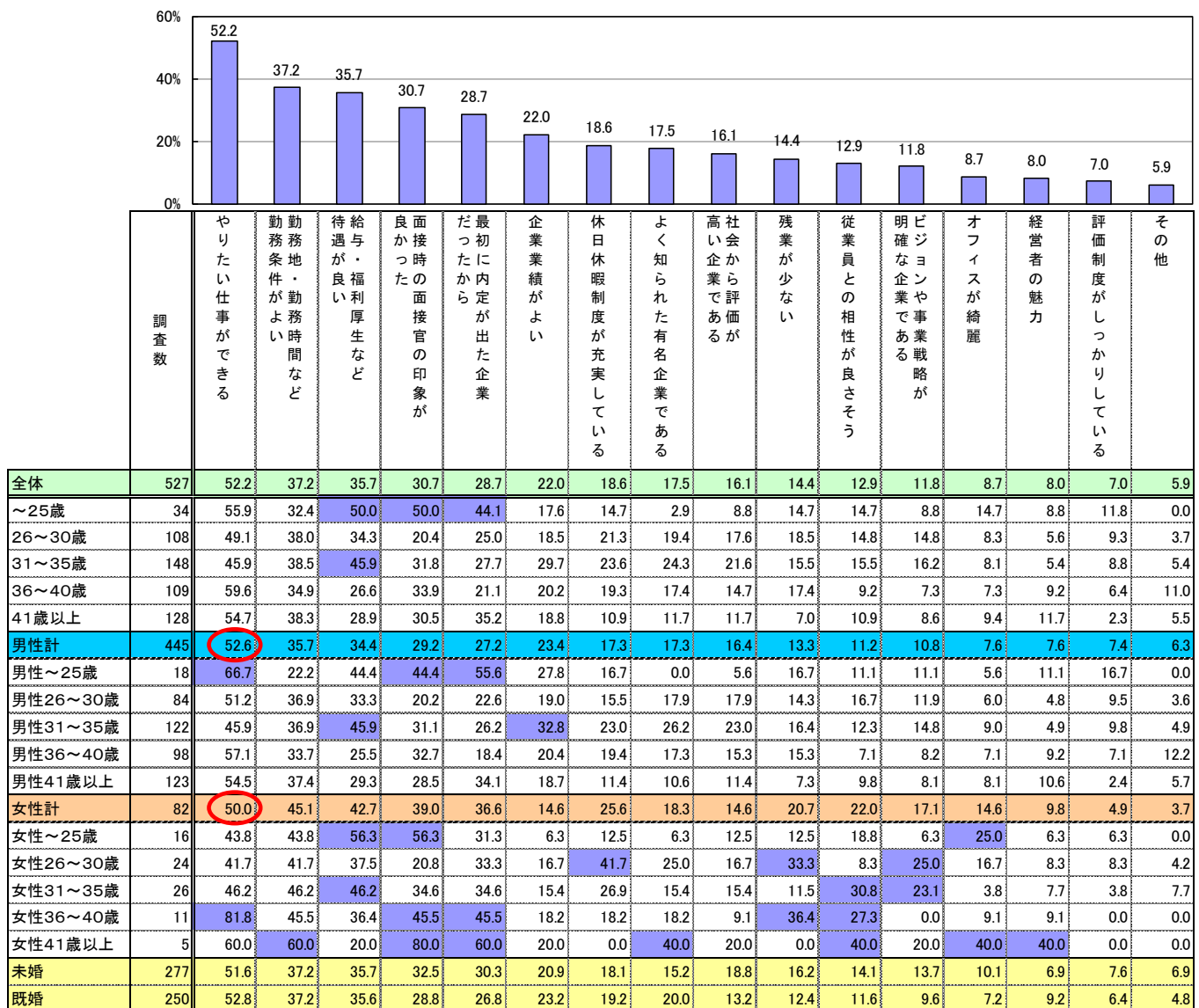
※Q6-1（複数回答）のソート順で表示



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q7-1.実際に転職した会社の＜入社の決め手＞は何ですか？（複数回答）

■「やりたい仕事ができる」が最も高く52.2%。次いで「勤務地・勤務時間など勤務条件がよい」37.2%、「給与・福利厚生など待遇が良い」35.7%が続く。



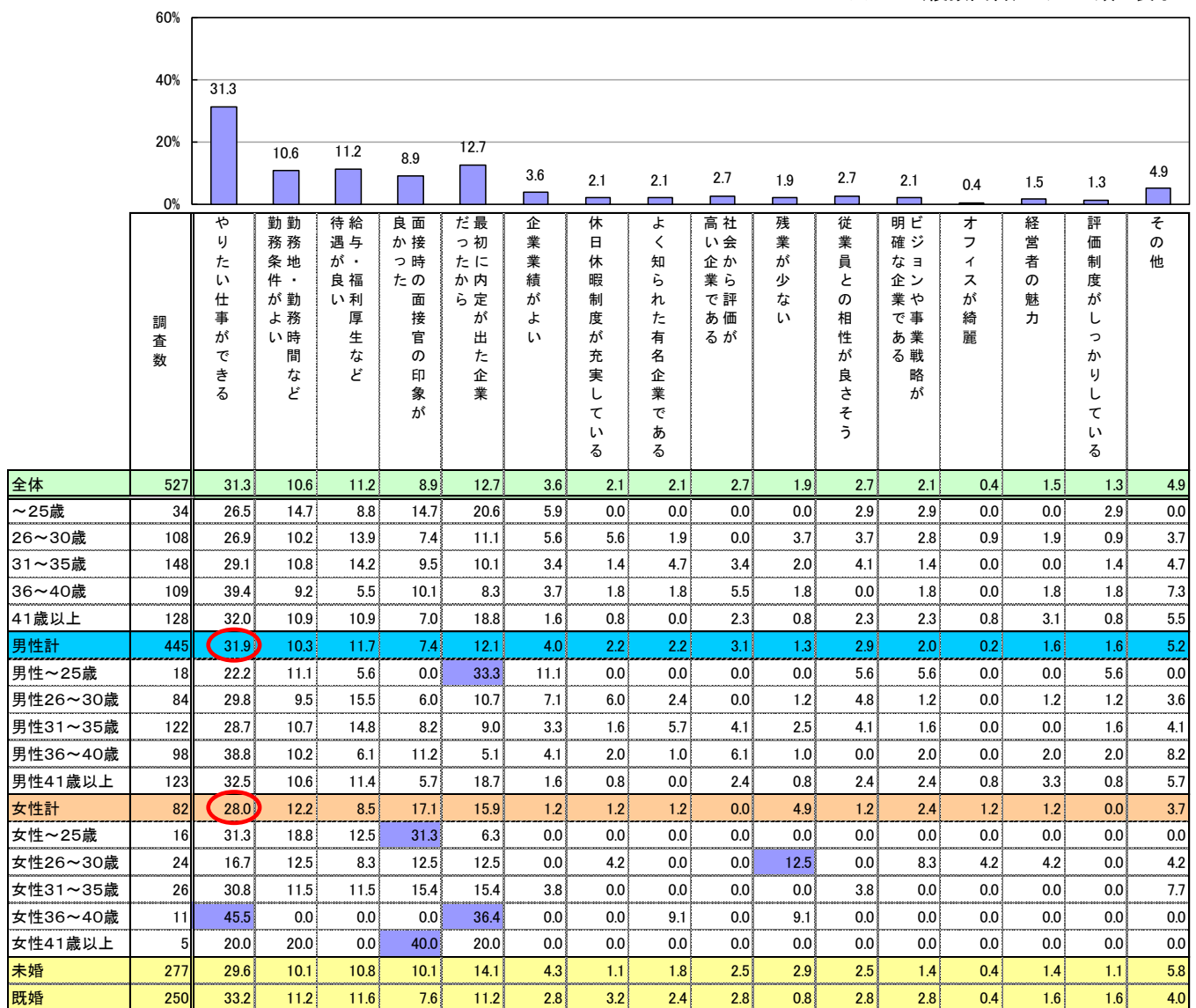
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q7-2.入社を決め手の中で、最大の決め手は？（単一回答）

■「やりたい仕事ができる」が最も高く31.3%。次いで「最初に内定が出た企業だったから」12.7%、「給与・福利厚生など待遇が良い」11.2%、「勤務地・勤務時間など勤務条件がよい」10.6%と僅差で続く。

※Q7-1（複数回答）のソート順で表示

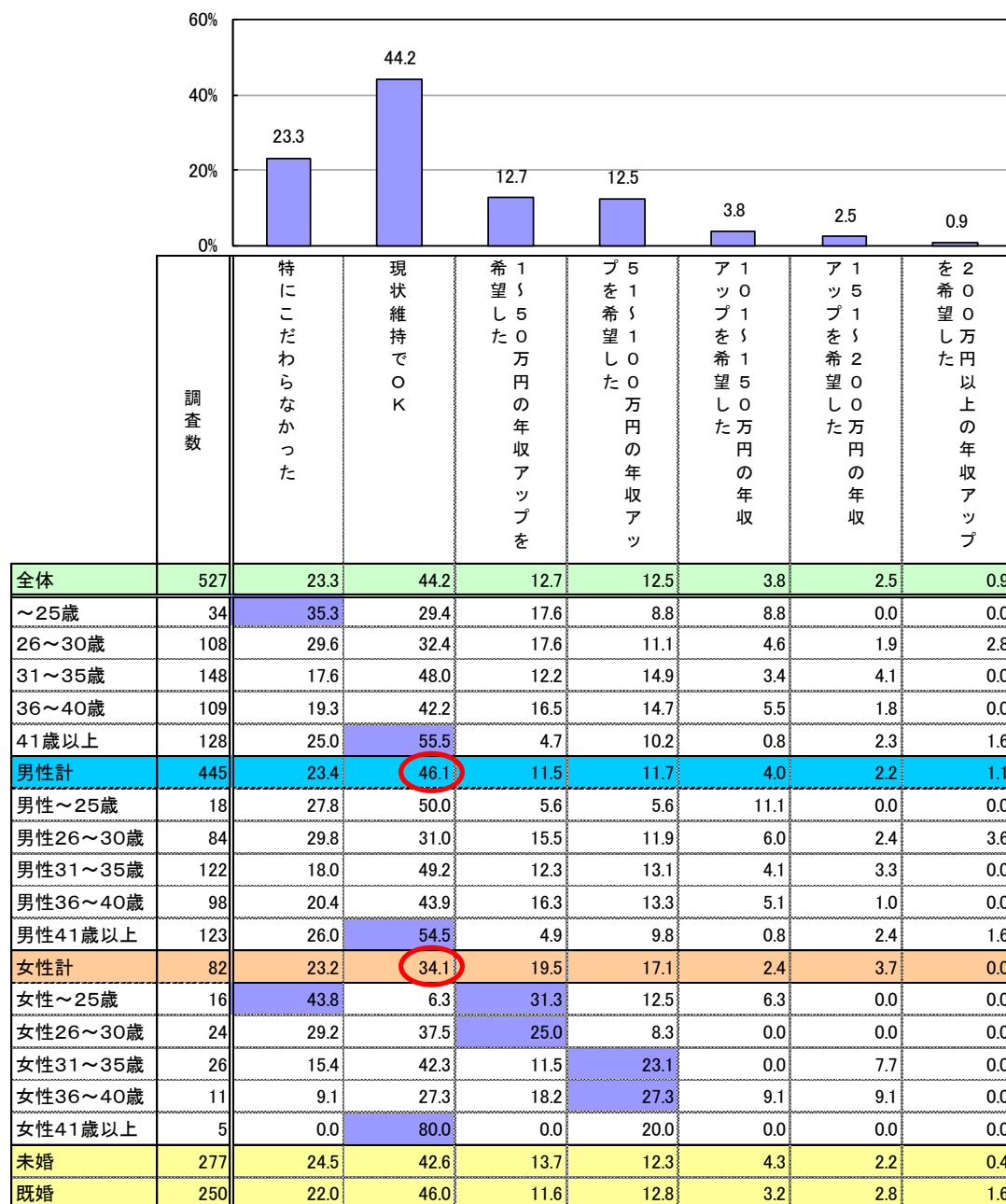


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q8.転職の際の具体的な年収へのこだわりを教えてください。(単一回答)

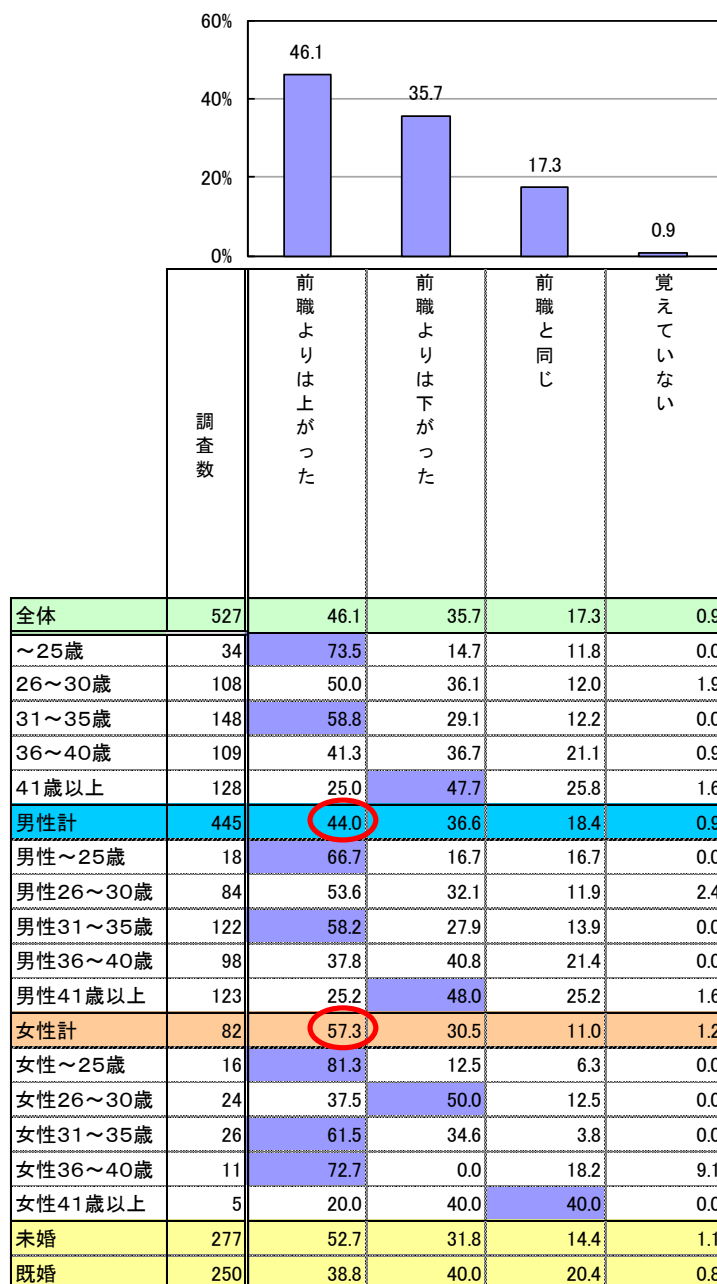
- 「現状維持でOK」が最も高く44.2%。「特にこだわらなかった」の23.3%を加えた67.5%の回答者は、年収アップに対して大きなこだわりはない。
- 100万円を超える年収アップを希望したのはわずか7.2%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q9.転職した会社の内定時に提示された年収について教えてください。（単一回答）

- 「前職よりは上がった」が46.1%。「前職よりは下がった」が35.7%。
- 40歳までは「前職よりは上がった」が「前職よりは下がった」を上回るが、41歳以上の年齢層は「前職よりは下がった」が「前職よりは上がった」を22.7ポイント上回る。



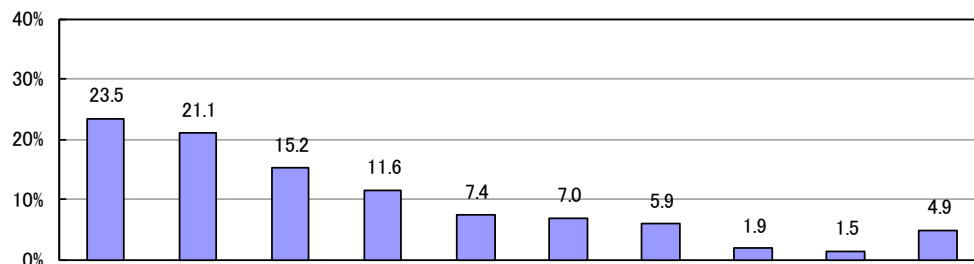
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q10. 転職で最も苦労したことを教えてください。（単一回答）

■ 転職で苦労したことトップ3

- 第1位「自分の希望に見合う求人が少なかった」 23.5%
- 第2位「自分の条件に合う求人が少なかった」 21.1%（* 年齢層が上がるほど回答割合が高まる傾向）
- 第3位「転職活動のための時間の捻出が難しかった」 15.2%（* 年齢層が下がるほど回答割合が高まる傾向）

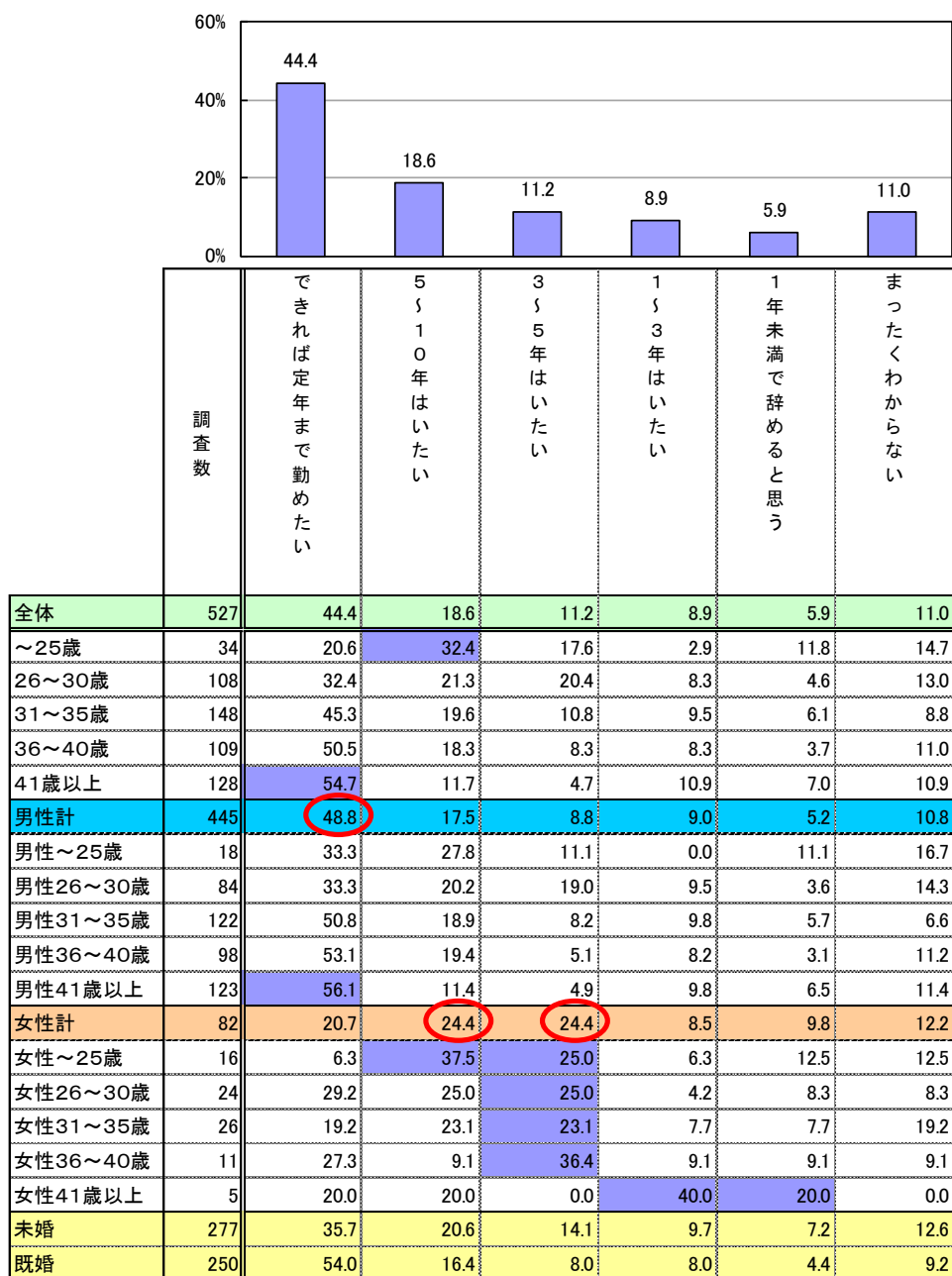


	調査数	見合う求人が少なかった （仕事内容・年収などに）	自分の希望に見合う求人が少なかった （年齢・学歴・経験などに）	転職活動のための時間の捻出が難しかった	予想より時間がかかった	自分の適職がわからなかった	活動の手順やコツがわからなかった	前の会社からの引止めが強かった	相談相手がいなかった	転職することへの周囲（家族など）の同意が得られなかった	その他
全体	527	23.5	21.1	15.2	11.6	7.4	7.0	5.9	1.9	1.5	4.9
～25歳	34	23.5	11.8	26.5	2.9	11.8	8.8	8.8	0.0	5.9	0.0
26～30歳	108	15.7	12.0	22.2	9.3	11.1	9.3	8.3	4.6	0.9	6.5
31～35歳	148	22.3	19.6	19.6	6.8	8.1	4.7	5.4	1.4	2.0	10.1
36～40歳	109	27.5	24.8	10.1	16.5	5.5	7.3	1.8	1.8	1.8	2.8
41歳以上	128	28.1	29.7	5.5	17.2	3.9	7.0	7.0	0.8	0.0	0.8
男性計	445	23.1	21.6	15.1	12.1	6.7	7.2	5.4	2.0	1.8	4.9
男性～25歳	18	16.7	16.7	33.3	5.6	11.1	5.6	0.0	0.0	11.1	0.0
男性26～30歳	84	15.5	11.9	20.2	8.3	9.5	11.9	8.3	6.0	1.2	7.1
男性31～35歳	122	20.5	18.9	22.1	6.6	8.2	4.9	4.9	0.8	2.5	10.7
男性36～40歳	98	26.5	23.5	10.2	17.3	5.1	8.2	2.0	2.0	2.0	3.1
男性41歳以上	123	29.3	30.1	5.7	17.1	4.1	5.7	7.3	0.8	0.0	0.0
女性計	82	25.6	18.3	15.9	8.5	11.0	6.1	8.5	1.2	0.0	4.9
女性～25歳	16	31.3	6.3	18.8	0.0	12.5	12.5	18.8	0.0	0.0	0.0
女性26～30歳	24	16.7	12.5	29.2	12.5	16.7	0.0	8.3	0.0	0.0	4.2
女性31～35歳	26	30.8	23.1	7.7	7.7	7.7	3.8	7.7	3.8	0.0	7.7
女性36～40歳	11	36.4	36.4	9.1	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性41歳以上	5	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0
未婚	277	19.1	18.1	17.7	10.5	10.1	7.6	6.5	1.8	1.1	7.6
既婚	250	28.4	24.4	12.4	12.8	4.4	6.4	5.2	2.0	2.0	2.0

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q11.今回入社した会社に何年在籍すると思いますか。(単一回答)

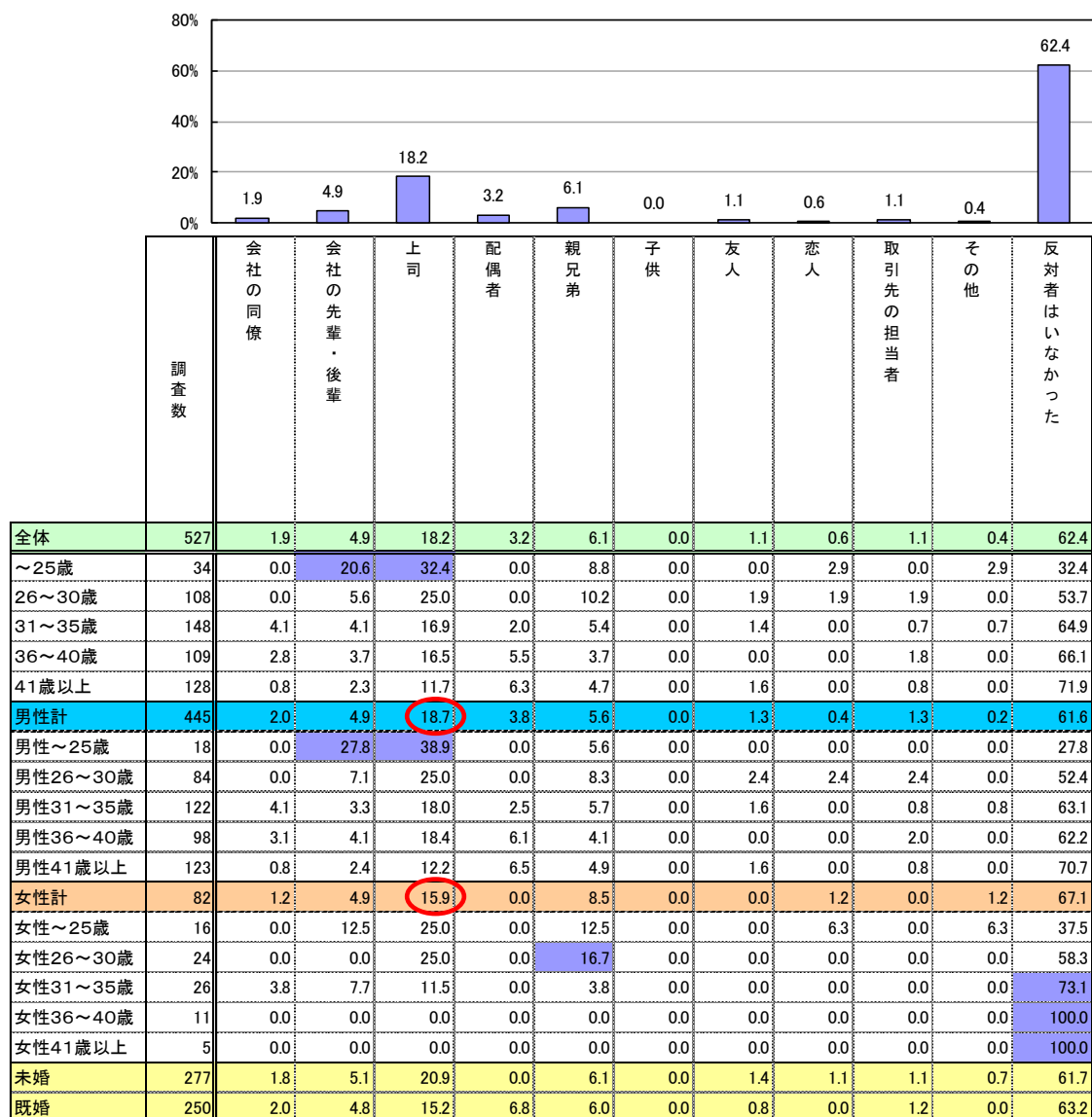
- 半数近くの44.4%が「できれば定年まで勤めたい」と回答。特に36歳以上の過半数は定年までの勤務を望んでいる。
- 男性の48.8%が「定年まで」を望むのに対し、女性は「3～5年」・「5～10年」がそれぞれ24.4%。
結果に大きな男女差がみられる。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q12.あなたの転職に最も反対した人を教えてください。(単一回答)

- 反対者の中では「上司」が18.2%で最も高い。
- 年齢層が下がるほど、「上司」に反対された回答割合は高まる傾向。
- 「反対者はいなかった」が62.4%。 * 2014年2月に行った調査では56.1%。

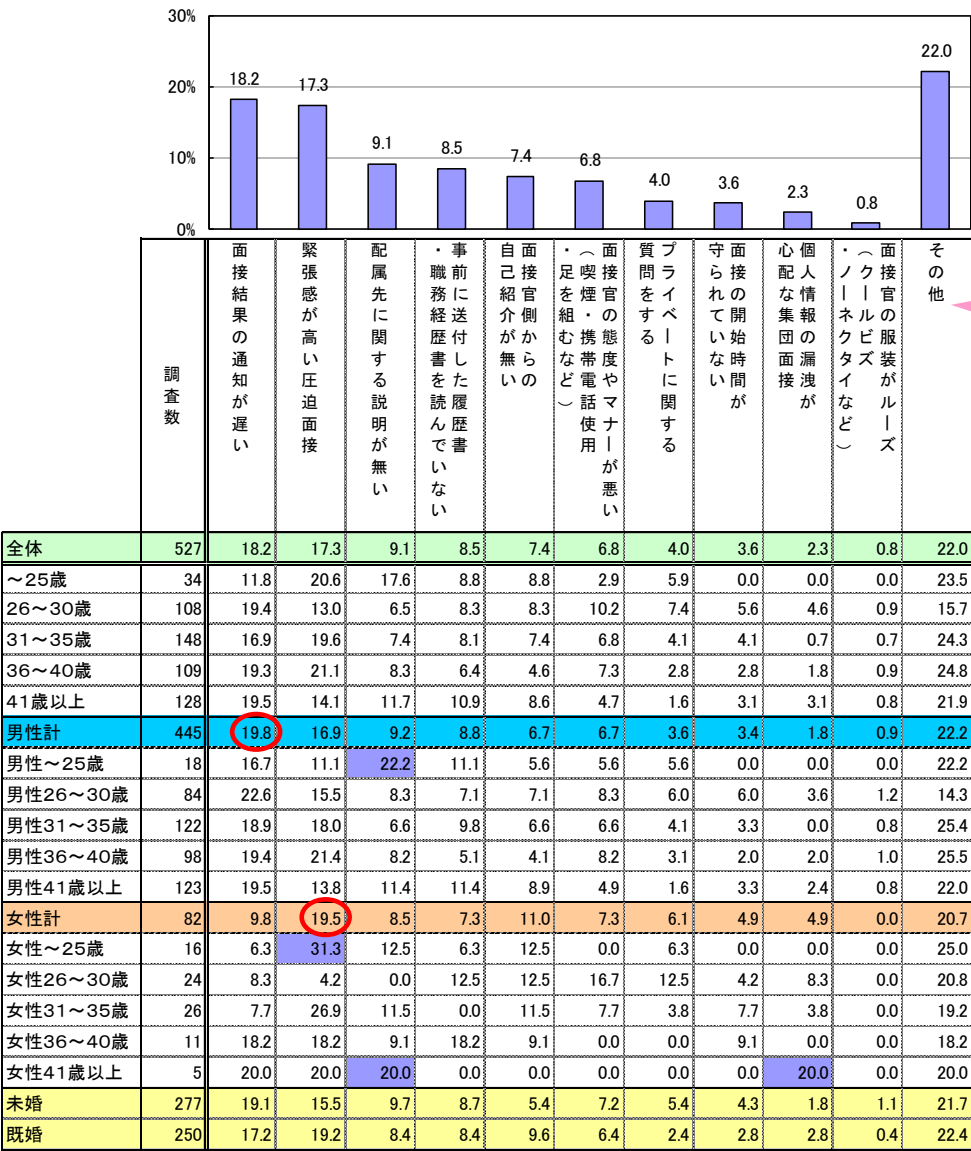


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれの「反対者」の中でのトップ

Q13.面接において、最も改めて欲しいことを教えてください。（単一回答）

- 「面接結果の通知が遅い」が18.2%。次いで「緊張感が高い圧迫面接」が17.3%。
- 最も回答割合が高い「その他」は右記参照。



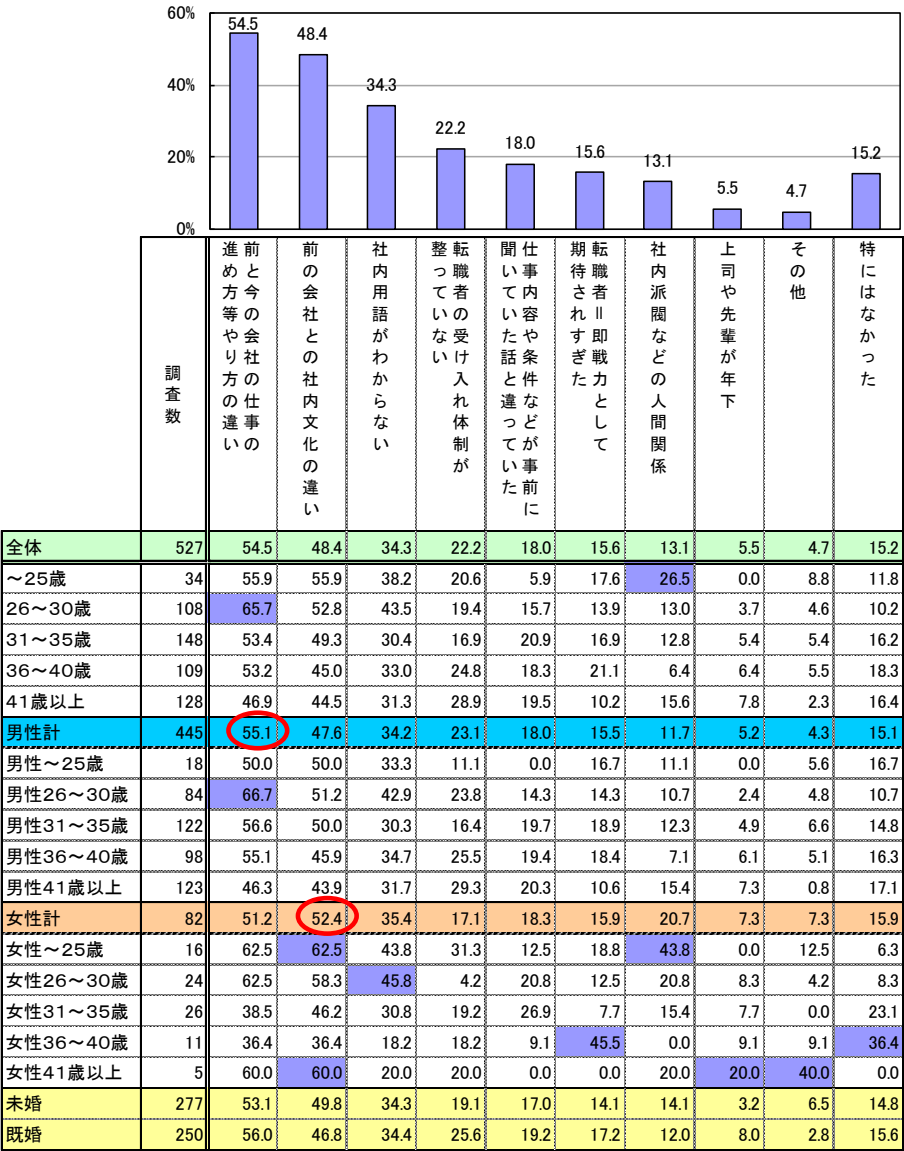
＜その他＞の具体的な回答

- 終わったと思ってたら、決定権者が途中から入ってくる（男性 31～35歳）
- こちらの質問を適当にあしらって回答がない（男性 31～35歳）
- 遠隔地で面接の場合の交通費の補助があるといい（男性 31～35歳）
- 業務内容の説明と実際の合っていない（男性 31～35歳）
- 条件面を具体的に話してほしい（男性 31～35歳）
- 面接結果通知が無かった（男性 36～40歳）
- 面接の時に説明した内容を入社後に変更しないでほしい（男性 36～40歳）
- 前職の機密事項を聞かないでほしい（男性 36～40歳）
- 条件を提示する前に内定を出して、来週から来いと言われた（男性 36～40歳）
- 転職先を無理強いて早く決めようとするところ（男性 36～40歳）
- 面接の通知から実施までの時間が短かったため、時間確保に苦労した（男性 41～45歳）
- 虚偽の説明をする（男性 41～45歳）
- 1次で伝えた希望が、2次の面接官に伝わってなかった（男性 41～45歳）
- どのような役職の方が面接されているのか分らなかったこと（男性 41～45歳）
- 会社や職場の説明が少なかった（男性 46～50歳）
- 面接官同士がこそこしゃべって笑ってる（女性 26～30歳）
- こちらの立場よりも、先方（面接先企業）の立場、意見の優先さを感じた（女性 26～30歳）
- 採用見送りの具体的な理由を教えてください（女性 31～35歳）
- 万が一、面接に遅れる際の連絡先を事前に知らせてほしい（女性 31～35歳）
- 選考に時間が掛かりすぎた（女性 36～40歳）
- 機密保持が厳しく職務内容の説明が具体的でなかった（女性 36～40歳）
- 結果が来ない。3か月後に問い合わせても選考中と言われる（女性 41～45歳）

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ（その他を除く）

Q14.転職後にとまどったことを教えてください。（複数回答）

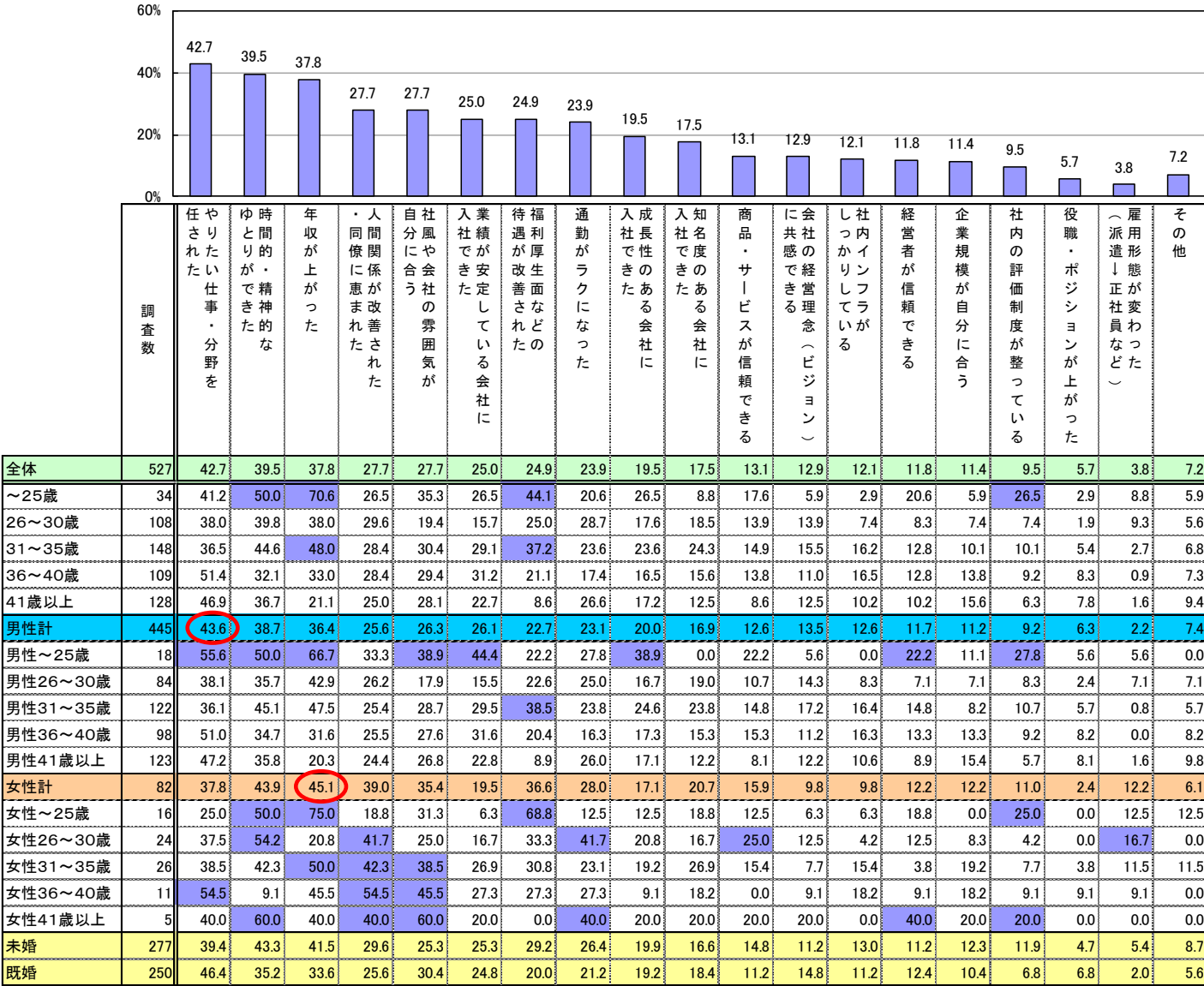
- 転職後にとまどったことトップ3
- 第1位「前と今の会社の仕事の進め方等やり方の違い」 54.5%
 - 第2位「前の会社との社内文化の違い」 48.4%
 - 第3位「社内用語がわからない」 34.3%



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q15-1.転職後に、あなたが感じた「転職して良かったこと」を教えてください。（複数回答）

- 転職して良かったことトップ3
- 第1位「やりたい仕事・分野を任された」 42.7%
 - 第2位「時間的・精神的なゆとりができた」 39.5%
 - 第3位「年収が上がった」 37.8%



Q15-2.「転職して良かった」と感じた中で、最も強い理由をひとつお選びください。（単一回答）

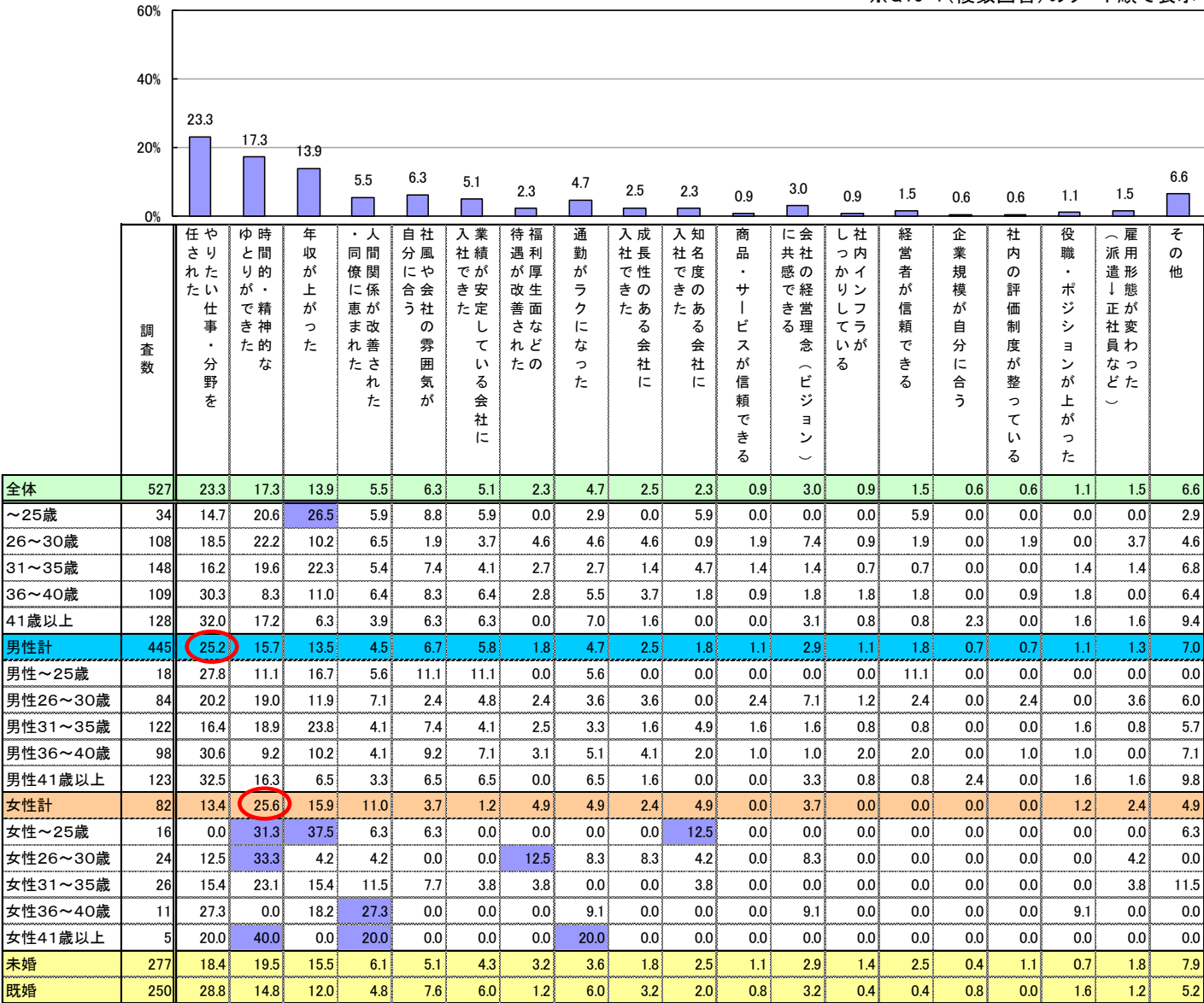
- 転職して最も良かったことトップ3
- 第1位「やりたい仕事・分野を任された」 23.3%

（＊36歳以上の回答割合が30%を超え、他の年齢層と比べて10%ポイント以上高い）
- 第2位「時間的・精神的なゆとりができた」 17.3%

（＊26～30歳の層では、この項目がトップ）
- 第3位「年収が上がった」 13.9%

（＊31～35歳の層では、この項目がトップ）

※Q15-1（複数回答）のソート順で表示



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ