

2015年9月29日

株式会社 リクルート キャリア

社員紹介による採用活動“リファラルリクルーティング”をサポートする 企業向けサービス「GLOVER Refer (グラバー・リファー)」本格事業化！

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：柳川昌紀）は、社員紹介による採用活動“リファラルリクルーティング”を支援する企業向けサービス「GLOVER Refer (<https://gloverhr.com>)」を本格事業化いたします。2014年10月に試験運用を開始し、約50の企業がGLOVER Referを利用。すでに採用成功を実現されている企業も多数あります。

■ 「GLOVER Refer」の開発背景

労働力人口が減少し、有効求人倍率が1.21倍（厚生労働省2015年7月）と高い水準となる中、企業が求める人材を採用することは難しくなっています。

また企業が求めるスキルや才能を持つ人材は、本格的に転職活動をしていない人の中に存在する可能性があります。そうした人材に効果的にアプローチし、効率的に採用する手段の一つとして、社員紹介によるリファラルリクルーティングが挙げられます。しかし、企業からは「実際に社員紹介によって採用をしたいが、どうしたらよいかかわからない」や「導入しているがなかなかうまくいかない」という声が上がっているのが現状です。

リクルートキャリアは、こうした企業の声に応えるため、2014年10月からGLOVER Referを試験的に運用。現在までに約50社のお客様にご利用いただき、採用成功を実現していただくことができたため、この度、本格事業化に至りました。

■ 「GLOVER Refer」とは

社員紹介による採用活動“リファラルリクルーティング”をサポートする企業向けサービス

＜特徴1＞「社員紹介による採用活動」のノウハウがわかる！

人事担当者が社員紹介による採用を導入し、進めていくための必要なツールを用意しています。これにより、初めて社員紹介に取り組む人事担当者でも、社員への説明から採用まで円滑に進めていただくことができます。社員が実際に友人・知人を招待するための便利なツールも提供しています。

＜特徴2＞社員紹介の活動状況を可視化し、課題を特定できる！

社員ごとの活動状況（声をかけた友人数、応募数、採用数）をすべてデータ化。課題の特定とともに、成功事例を社員に展開し、効率化を図ることにつなげることができます。



■ 今後の展開

企業の採用力を高めることで、個人の活躍の可能性を広げたい

日本の転職市場で主な転職ツールとなっている求人広告や人材紹介のみならず、企業が求める人材に、主体的にアプローチするためのツールを「GLOVER HRシリーズ」として展開していく予定です。これにより、企業が主体的に人材を探し、応募につなげ、採用する力を高めるための一助となることを目指します。また個人にとっては、企業からのアプローチをきっかけに、活躍の場を得られる機会を広げていただけたらと考えています。

GLOVER Refer <https://gloverhr.com>

リクルートキャリアではこれからも、ひとりひとりにあった「まだ、ここにいる、出会い。」を届けることを目指していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社リクルートキャリア 広報部社外広報グループ
TEL: 03-3211-7117 メール: kouho@waku-2.com

■ リファラルリクルーティングのメリット

≪メリット1≫マッチングの精度が向上

企業風土や社風、どんな人材であれば活躍できそうかなどを把握している社員が、自らの人脈から適切な人材を候補者として紹介することで、その企業に合った人材の採用が見込めます。

≪メリット2≫なかなか見つからない特定のスキルを持つ人材へのアプローチ

企業が求める人材が必ずしも本格的に転職活動をしているとは限りません。社内にいる同様のスキルを持つ社員の人脈を通じて、活動するには至っていない、希少なスキルを持つ人材にアプローチできる可能性があります。

≪メリット3≫採用コストの抑制

募集にかかる採用費用を抑えることができることに加え、マッチング精度の向上により、人事担当者の工数を減らす効果も狙えます。

■ 企業様からの声

ご利用いただいた企業様の声をご紹介します。

≪株式会社LIG様≫ 採用決定数が約4倍に！

これまでの社員紹介による採用は行っていましたが、自社に合った人材を採用するのは難しく、採用人数は、3か月に1~2人程度でした。しかし、GLOVER Referを利用後は、企業風土に合った方の応募が多く、たった1か月で3名もの優秀な方を採用することができました。

≪株式会社クラウドワークス様≫ 応募率が6倍にアップ！

社員紹介での採用活動には以前から取り組んでいましたが、紹介をしてくれる社員は限られ、応募は月間5件前後でした。GLOVER Referを利用することで、社員からの紹介が大幅に増加。応募数が月間30件と従来の6倍に向上しました。