

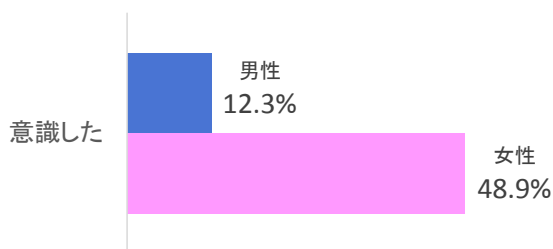
2016年4月4日

株式会社 リクルート キャリア

「第30回転職世論調査」

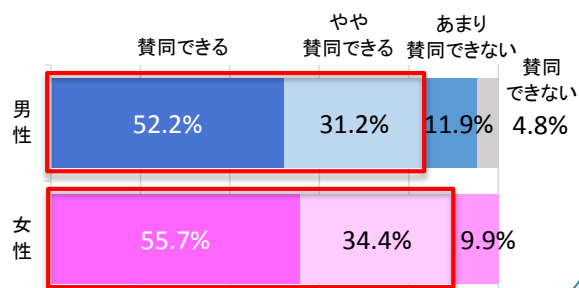
Q.転職先を選ぶ際、女性の活躍やダイバーシティ(働き方の多様性)などを掲げる会社を意識しましたか？

**女性の約半数が「意識した」と回答
男性との差は35ポイント以上**



Q.男性の育児休業取得率の向上について、どのようにお考えですか？

**「賛同できる」+「やや賛同できる」は
男性 83.4%、女性 90.1%**

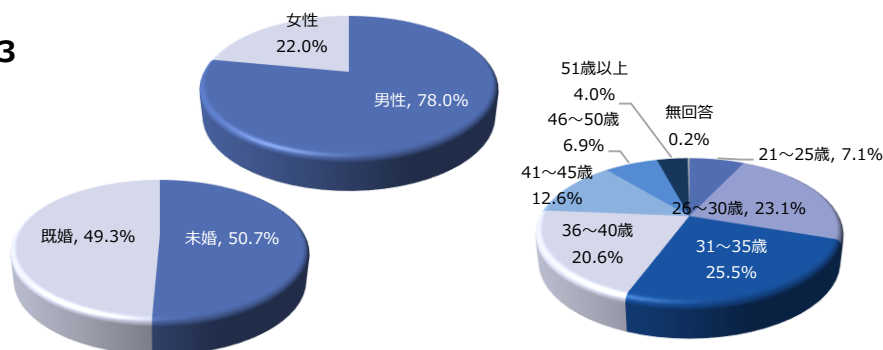


株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：柳川 昌紀）は、転職を実現したビジネスパーソン2,237名を対象に「第30回転職世論調査」を行いました。
この調査は「何を求めて転職に踏み出すのか？」「転職先を選択する際の最優先項目は？」など転職の決め手や不安など、転職全般にかかわる転職者の意識について調査したものです。

- **実施期間**：2016年3月11日（金）～3月21日（月）まで
- **対象**：株式会社リクルートキャリアの転職エージェントサービス<リクルートエージェント>の登録者で、何らかの手段で2015年6月～2015年11月に転職を実現された2,237名のうち回答者593名（回答率26.5%）
- **方式**：webを使ったアンケート

※株式会社リクルートキャリアでは6か月に一度、このアンケートを実施し、その時々転職の動向を捉えるデータとしての蓄積を図っております。

N=593



リクルートキャリアではこれからも、ひとりひとりにあった「まだ、ここいない、出会い。」を届けることを目指していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア 社外広報グループ
TEL: 03-3211-7117 メール: kouho @waku-2.com

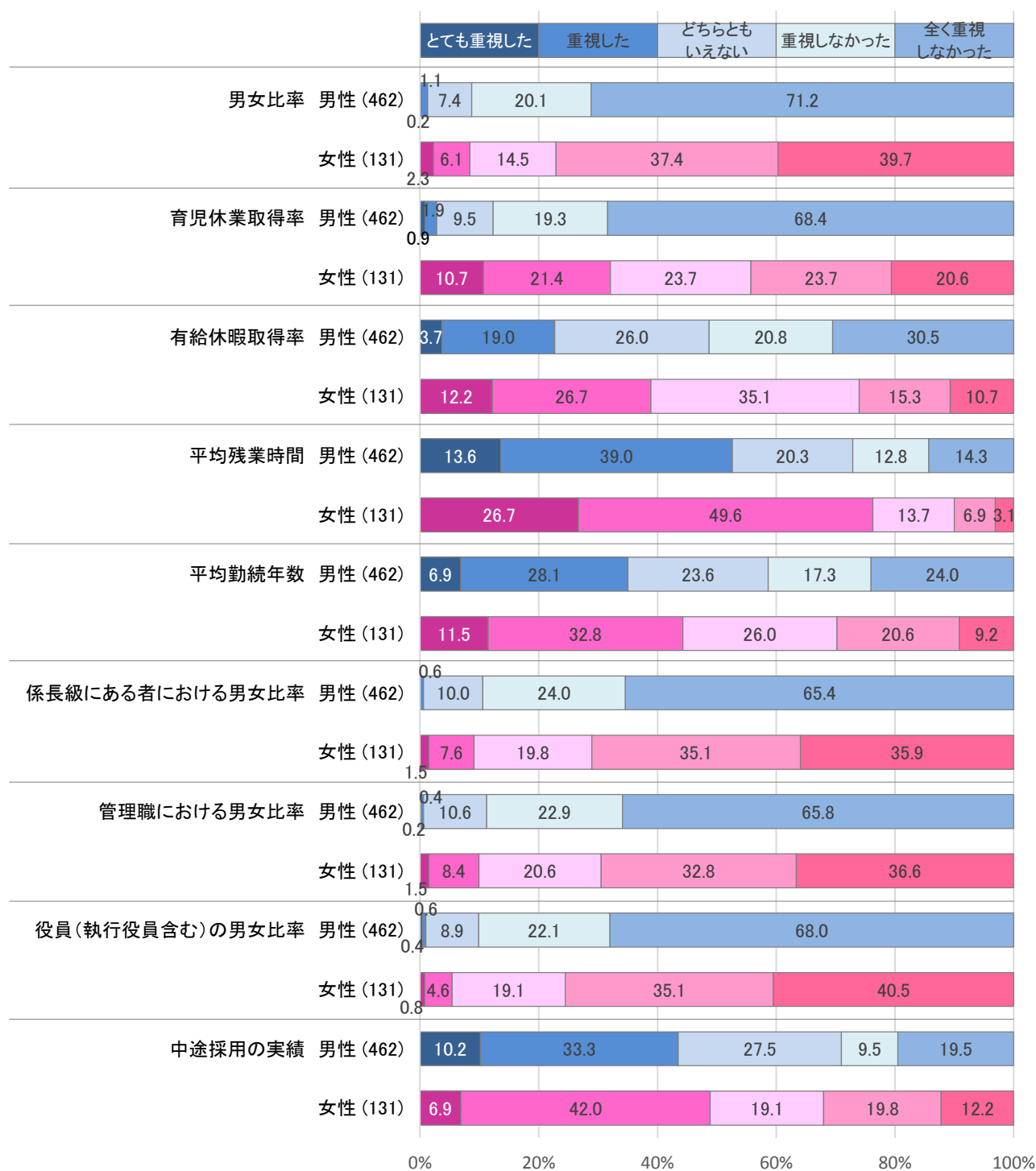
Q2-1. 転職先を選ぶ際、それぞれの程度重視しましたか？（単一回答）【全体】

■【平均残業時間】は、男女ともに重視している割合が最も高い。

「とても重視した」+「重視した」の計でみると、女性が76.3%、男性が52.6%。

■【平均勤続年数】、【中途採用の実績】についての回答に、大きな男女差はみられない。

※「とても重視した」「重視した」を合計したものを次ページに掲載しています。



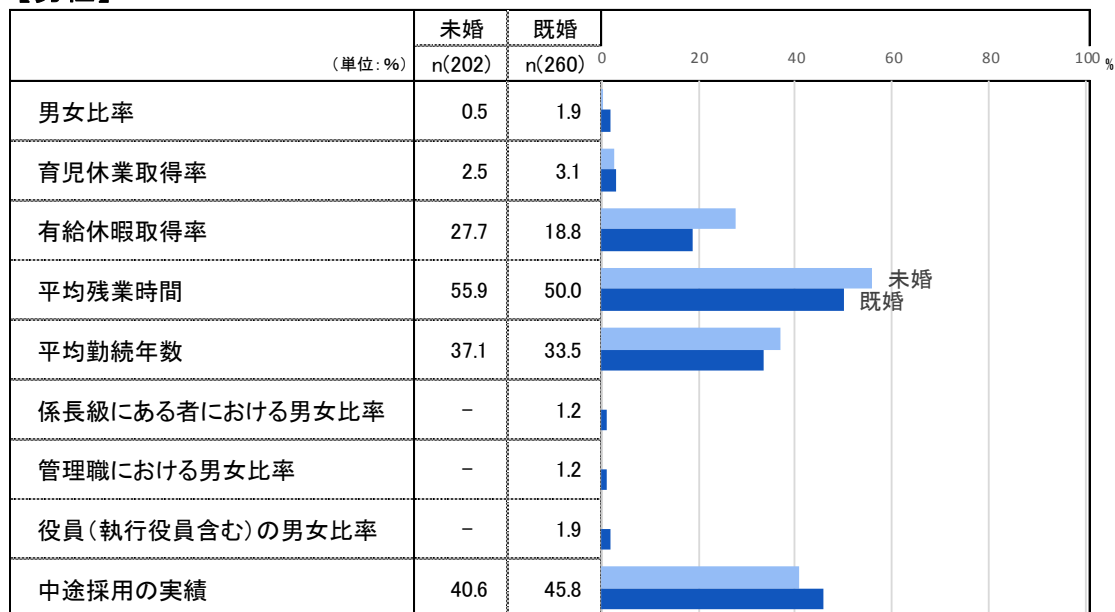
Q2-1. 転職先を選ぶ際、それぞれの程度重視しましたか？（単一回答）【男女別】

■【平均残業時間】は女性の「未婚」で79.8%が重視。男性の「未婚」の55.9%を大きく上回る。

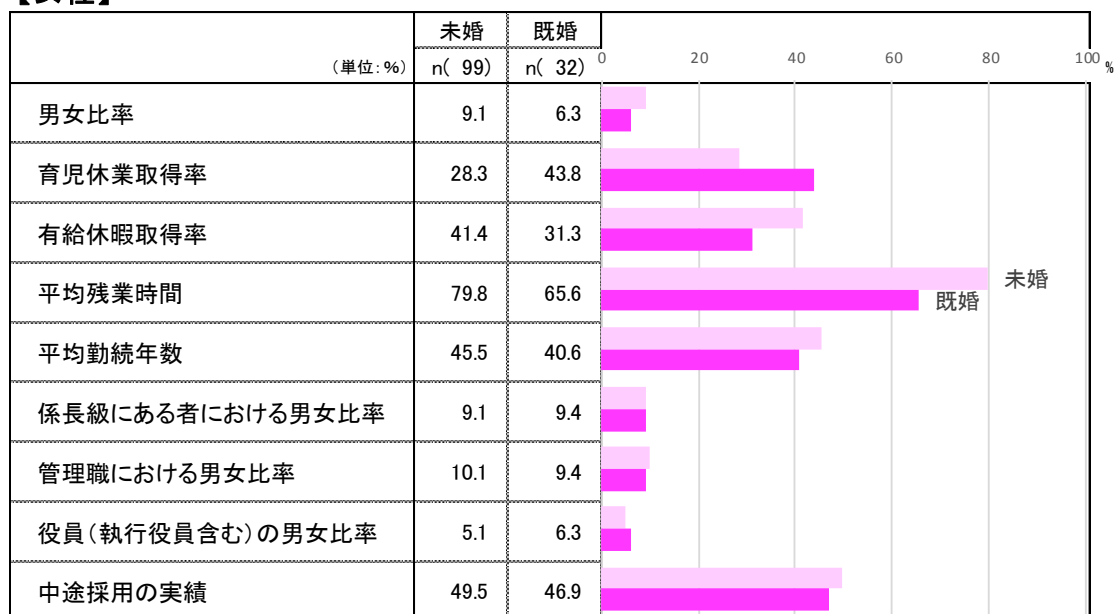
■【育児休業取得率】については、男性の「未婚」「既婚」とともに重視している割合は低く、
対して女性の「未婚」では28.3%、「既婚」では43.8%が重視している。

[Q2-1のそれぞれの項目で「とても重視した」「重視した」の回答者を合計したものを男女別にみています。]

【男性】



【女性】



Q2-1-1. 転職先を選ぶ際、【男女比率】をどの程度重視しましたか？（単一回答）

■ 男性の「全く重視しなかった」は71.2%。女性の39.7%を大きく上回る。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※本ページ以降の数表について：「女性計」には年齢の無回答が1件含まれています。

Q2-1-2.転職先を選ぶ際、【育児休業取得率】をどの程度重視しましたか？（単一回答）

- 女性の「とても重視した」と「重視した」の合計は32.1%で、男性の2.8%を大きく上回るが、一方で、「全く重視しなかった」と「重視しなかった」の合計も44.3%となっている。

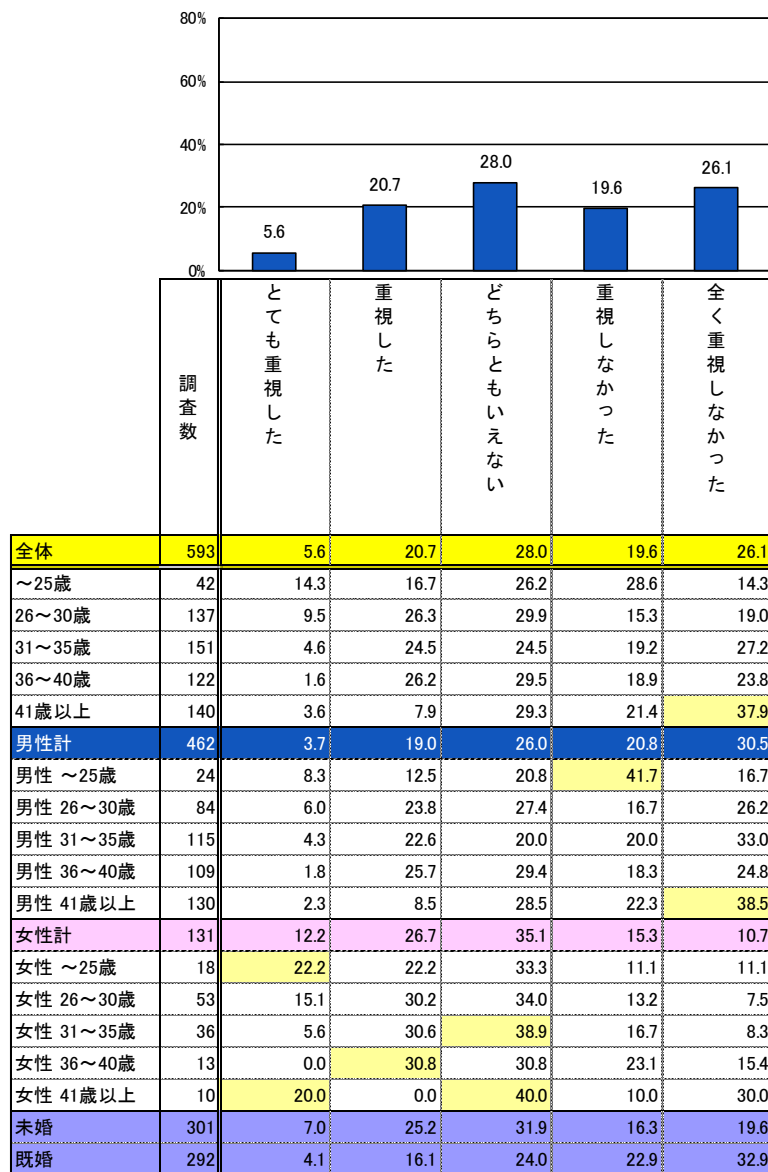


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2-1-3. 転職先を選ぶ際、【有給休暇取得率】をどの程度重視しましたか？（単一回答）

■ 男性の「とても重視した」と「重視した」の合計は22.7%。

女性は38.9%で、女性のほうが【有給休暇取得率】を重視している傾向がみられる。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2-1-4. 転職先を選ぶ際、【平均残業時間】をどの程度重視しましたか？（単一回答）

■【平均残業時間】についても、女性の「とても重視した」と「重視した」の合計は76.3%。

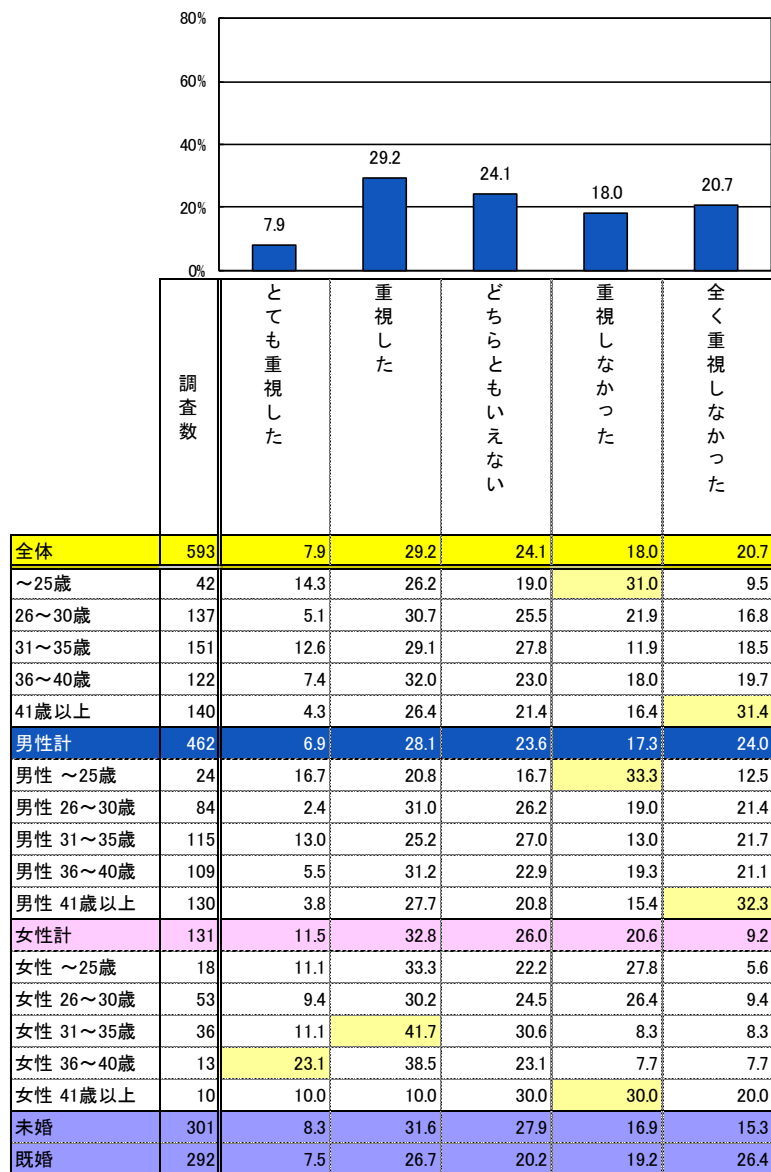
男性は52.6%で、女性のほうが重視している。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2-1-5. 転職先を選ぶ際、【平均勤続年数】をどの程度重視しましたか？（単一回答）

■【平均勤続年数】については、大きな男女差はみられない。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2-1-6. 転職先を選ぶ際、【係長級にある者における男女比率】をどの程度重視しましたか？

(単一回答)

■【係長級にある者における男女比率】については、女性の「とても重視した」と「重視した」の合計は9.1%。（男性は0.6%）



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2-1-7. 転職先を選ぶ際、【管理職における男女比率】をどの程度重視しましたか？（単一回答）

■【管理職における男女比率】については、女性の「とても重視した」と「重視した」の合計は9.9%。（男性は0.6%）

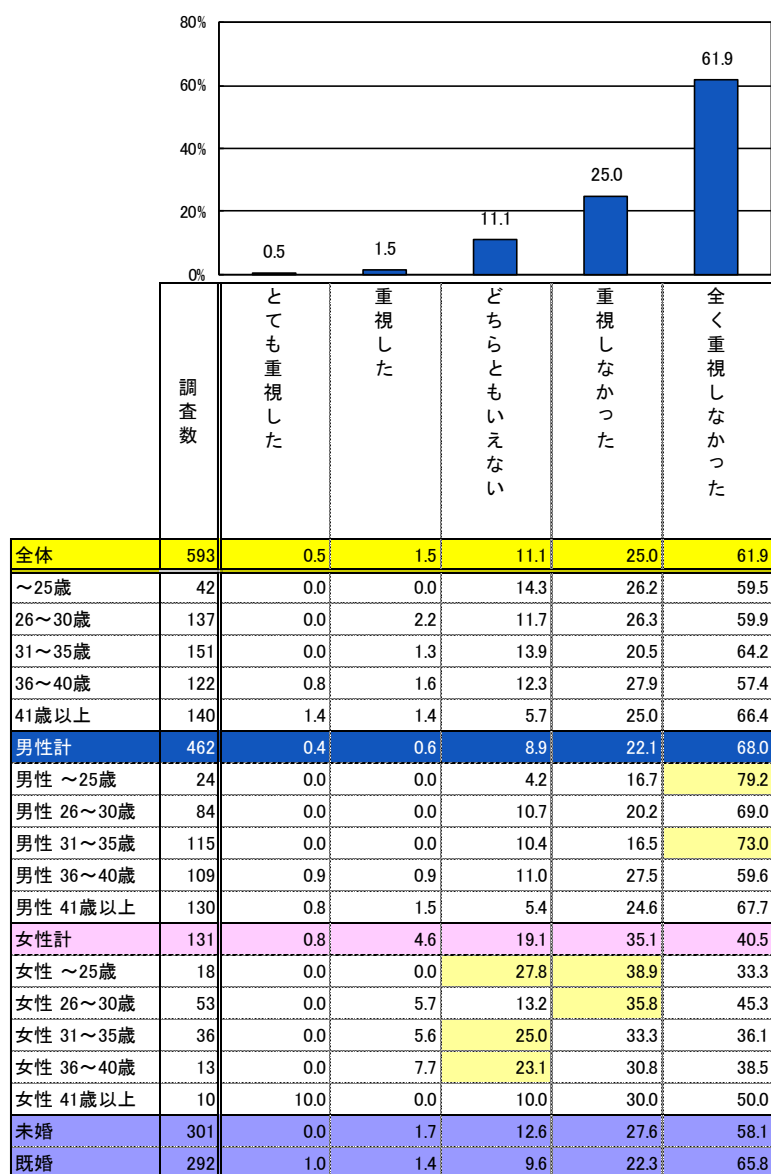


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2-1-8. 転職先を選ぶ際、【役員(執行役員含む)の男女比率】をどの程度重視しましたか？

(単一回答)

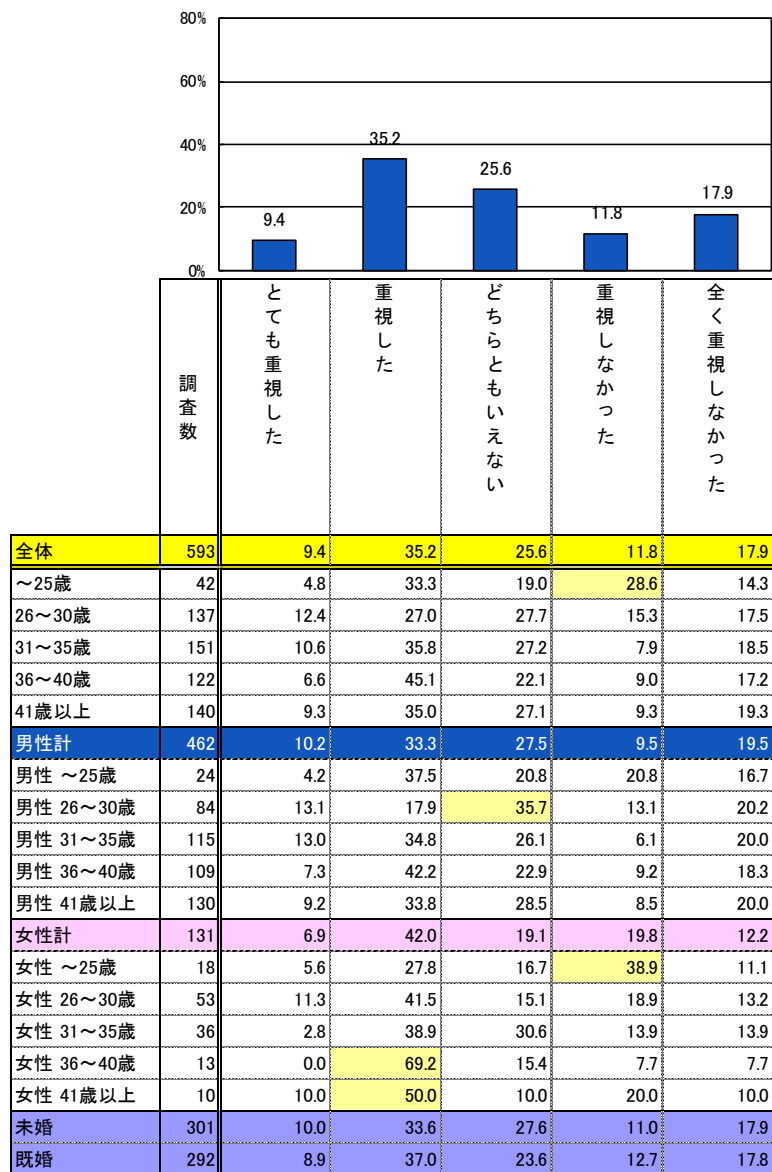
■【役員の男女比率】については、男性の「全く重視しなかった」と「重視しなかった」の合計は90.1%。(女性は75.6%)



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2-1-9. 転職先を選ぶ際、【中途採用の実績】をどの程度重視しましたか？（単一回答）

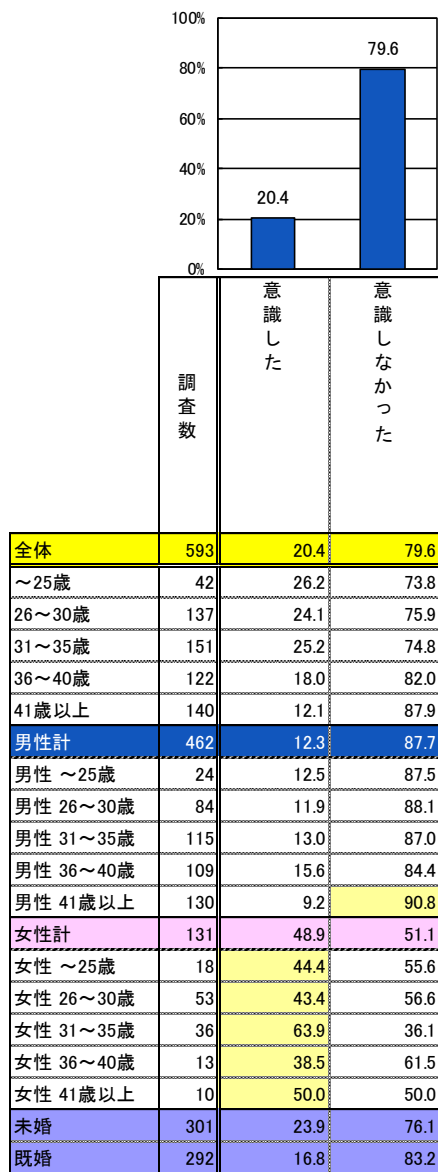
■【中途採用の実績】については、大きな男女差はみられない。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2-2. 転職先を選ぶ際、女性の活躍やダイバーシティなどを掲げる会社を意識したか？（単一回答）

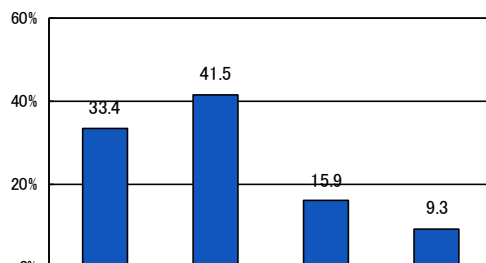
- 女性では約半数の48.9%が「意識した」と回答。
男女差が大きく、35ポイント以上の開きがあった。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

Q2-3.女性活躍推進法について、どのように感じますか？（単一回答）

■女性では「よいと思う」と「どちらかというよいと思う」の合計が89.3%。（男性は70.7%）



	調 査 数	よ い と 思 う	ど ち ら か と い う と よ い と 思 う	ど ち ら か と い う と よ く 思 わ な い	よ く 思 わ な い
全体	593	33.4	41.5	15.9	9.3
～25歳	42	47.6	35.7	11.9	4.8
26～30歳	137	35.8	45.3	10.2	8.8
31～35歳	151	37.7	35.8	17.9	8.6
36～40歳	122	23.8	44.3	18.9	13.1
41歳以上	140	30.7	42.9	17.9	8.6
男性計	462	33.5	37.2	18.0	11.3
男性 ～25歳	24	45.8	37.5	12.5	4.2
男性 26～30歳	84	39.3	34.5	14.3	11.9
男性 31～35歳	115	36.5	30.4	21.7	11.3
男性 36～40歳	109	25.7	42.2	17.4	14.7
男性 41歳以上	130	31.5	40.8	18.5	9.2
女性計	131	32.8	56.5	8.4	2.3
女性 ～25歳	18	50.0	33.3	11.1	5.6
女性 26～30歳	53	30.2	62.3	3.8	3.8
女性 31～35歳	36	41.7	52.8	5.6	0.0
女性 36～40歳	13	7.7	61.5	30.8	0.0
女性 41歳以上	10	20.0	70.0	10.0	0.0
未婚	301	33.2	45.5	12.6	8.6
既婚	292	33.6	37.3	19.2	9.9

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

<よいと思う・どちらかというよいと思う> 理由

- 優秀な女性が多いので、性差で雇用や昇進ができないのは企業にも社会にも不利益だから。ただ、一概に強制するのではなく、出産などどうしても女性が働けない期間のハンデを解消する方法を検討してほしい。（女性 21～25歳）
- 現実的に男性中心の業務配分になっている企業が多い印象がある。そうした中で女性の活躍が求められる業界において、企業の体制を変える後押しになると期待できるため。（男性 26～30歳）
- 女性の活躍を促す施策は良いと思うが、女性管理職を増やすことがそれだと思っている会社が多く、まったく解決になっていない。それよりも働くお母さんが働きやすい環境を整えたり、助けてあげる風土が必要だと思う。（女性 36～40歳）
- 女性でも優秀な人材はたくさんいるし、女性ならではの感性、発想もビジネスには重要であるから、もっと活躍できる環境が必要と考えるから。（男性 46～50歳）
- 制度としては拡充することは望ましいが、改善すべきは意識であると感じる。外資企業での経験から基本的に男女の区別は関係ないと感じており、実力があれば女性でも制約は受けたいと思っている。むしろ女性の方が大胆に施策を断行できる。日本が性別を意識しすぎであり、人間としての強さで決まるのみであると感じている。考慮すべきは女性特有の部分（生理・妊娠・育児へのケア）のみだと感じる。（男性 46～50歳）

<よく思わない・どちらかというよく思わない> 理由

- 男女平等の観点から言うと、女性側の方に偏っているように思われる。女性の活躍に関する情報の公表を義務化するというより、男女がかわらず、活躍の公表をすれば良いと思う。行動計画も同様。（男性 31～35歳）
- 差別と区別を履き違えてる意見が多いから。理由なく女性を管理職にしないのは反対だが、理由を無視して女性を無理に管理職にしようとする必要はない。（男性 31～35歳）
- 女性が働くことを重視するのではなく、主婦・正社員など自由な選択を行えることが大事だと思うから。（男性 36～40歳）

Q2-5.男性の育児休業取得率の向上について、どのようにお考えですか？（単一回答）

■「賛同できる」と「やや賛同できる」の合計は男性83.4%、女性90.1%。女性の賛同率が若干高い。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

<賛同できる・やや賛同できる> 理由

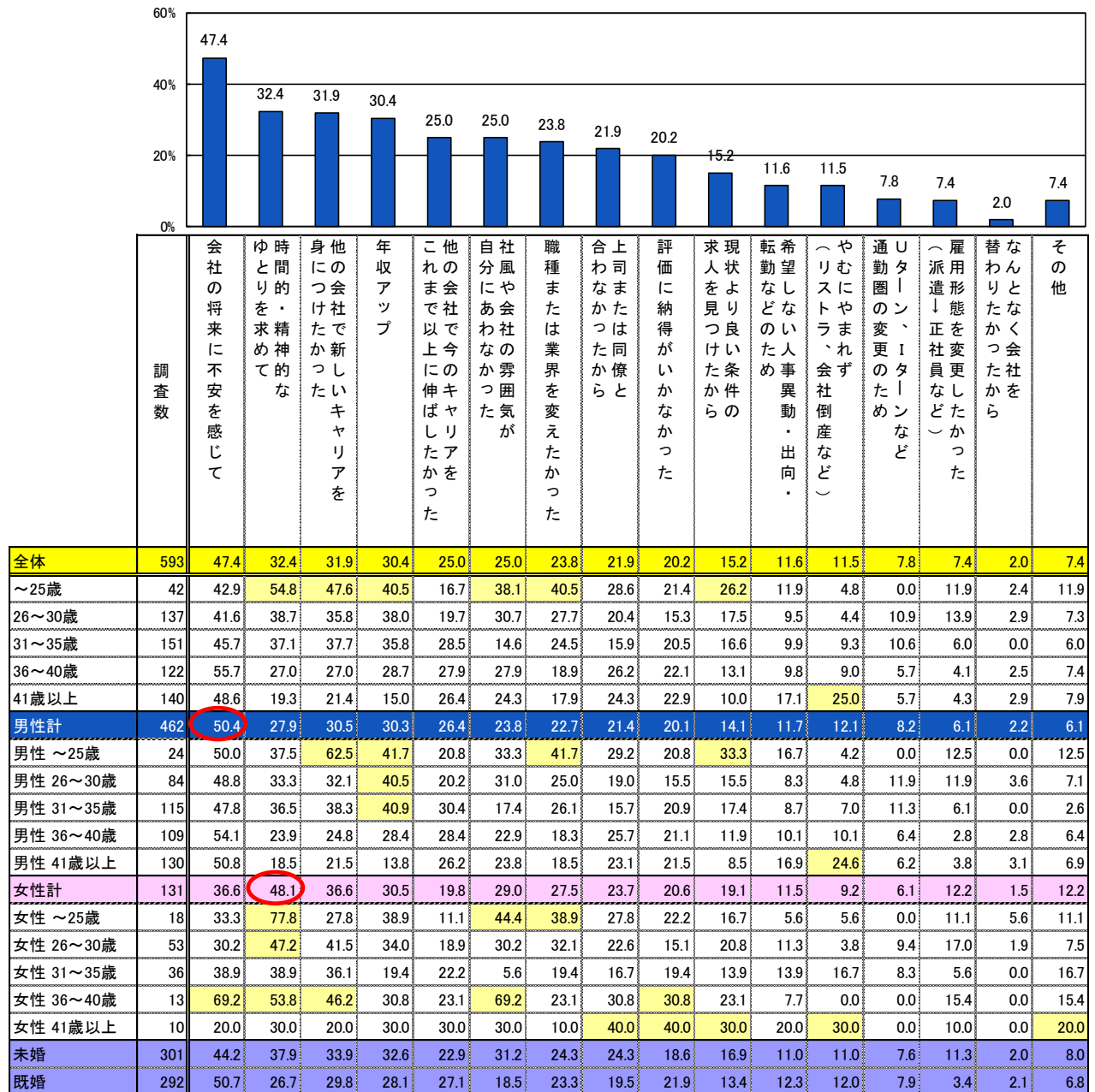
- 男性も育児に参加することによって女性も社会進出することができるから。（男性 21～25歳）
- 男性は仕事、女性は家庭という考えを変えること。女性に偏っていた育児の負担の軽減、男性の育児機会の増加につながる。（男性 26～30歳）
- 男性は今以上に女性のサポートをすべきと考える。
ただし、男性の育児参加で、女性の社会進出を促すのは一時しのぎであり、十分な効果は無いと思われる。事実、男性の育児休業を取得するにあたって周囲の人たちの考え方をすべて変えた上で、在宅勤務など、企業側の努力を促してもらいたい。（男性 31～35歳）
- 取れる環境はすごく重要だが、周りが負担にならない制度が重要。（男性 31～35歳）
- 給料が安い中、共働きしなければならない家庭が増えている。役割分担で見ても男性が育休を取るのとはとても良い事だと思う。それを受け入れられる社会になって欲しい。（女性 31～35歳）
- 今後育児が大変な状況になるのであれば男性も育児に関われたほうが良いと思うので。（男性 36～40歳）
- 取りたいと思う人が、性別に関わりなく取れると良いと思うため。（女性 41～45歳）

<賛同できない・あまり賛同できない> 理由

- 実際の子育ては1年目のみが大変なのではない。最初の1年だけに注目するより、残業を減らして子供と触れ合う時間を増やすなど長いスパンで子育てを見るようにして欲しいから。本当に女性の活躍を推進するのなら少なくとも子供が就学するまでの対策を考えるべきで男性の育児休業取得率程度で変わらぬと思えない。（男性 31～35歳）
- 育児休業取得率のみを重要と見ているから。夫婦が共に育児に参加することこそが大事なのであって、男性の育児休業取得率ばかりに注視するのはおかしい。（男性 31～35歳）
- 現時点では現実問題として男性が育児休業を取るのほかの社員への負担増になるから。（男性 36～40歳）

Q3-1.あなたが転職活動を始めた理由を教えてください。（複数回答）

- 「会社の将来に不安を感じて」が最も高く47.4%。次いで「時間的・精神的なゆとりを求めて」が32.4%、「他の会社で新しいキャリアを身につけたかった」が31.9%と続く。



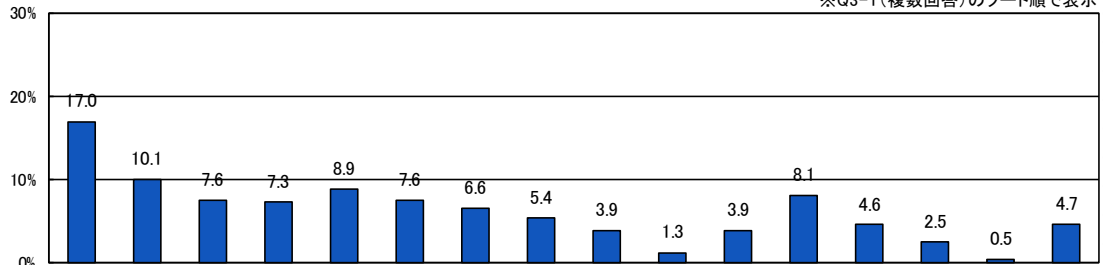
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q3-2.あなたが転職活動を始めた理由の中で最も強い理由をひとつお選びください。（単一回答）

■男性では「会社の将来に不安を感じて」が最も高く20.3%。

女性では「時間的・精神的なゆとりを求めて」が最も高く20.6%。

※Q3-1（複数回答）のソート順で表示



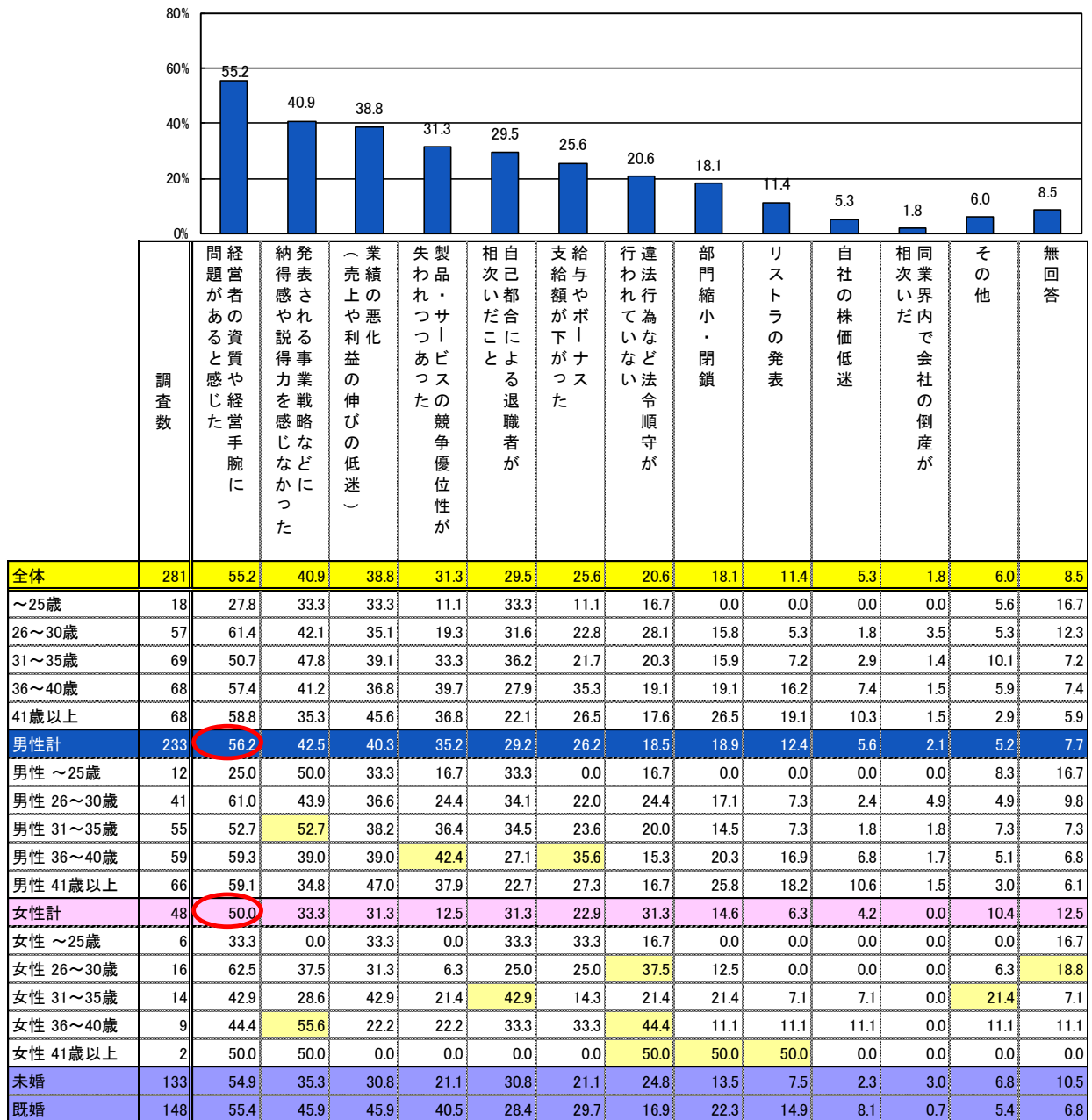
調査数	会社の将来に不安を感じて	時間的・精神的なゆとりを求めて	他の会社で新しいキャリアを身につけたかった	年収アップ	この会社で今のキャリアを伸ばしたかった	他の会社で今のキャリアを伸ばしたかった	社風や会社の雰囲気	職種または業界を変えたかった	上司または同僚と合わなかったから	評価に納得がいかなかった	求人を見つけたから	現状より良い条件のため	転職などない人事異動・出向・希望しないため	（リストラ、会社倒産など）	雇用形態を変更したかった（派遣→正社員など）	通勤圏の変更のため	Uターン、Iターンなど	やむにやまれず、会社倒産など	その他
全体	593	17.0	10.1	7.6	7.3	8.9	7.6	6.6	5.4	3.9	1.3	3.9	8.1	4.6	2.5	0.5	4.7		
～25歳	42	9.5	14.3	16.7	14.3	2.4	4.8	11.9	4.8	2.4	0.0	4.8	4.8	0.0	2.4	0.0	7.1		
26～30歳	137	10.2	15.3	10.9	8.8	8.0	8.0	5.8	5.8	2.9	2.2	3.6	2.9	5.1	4.4	0.7	5.1		
31～35歳	151	13.2	12.6	7.3	7.9	12.6	5.3	6.6	4.0	6.0	0.0	2.0	6.6	9.3	4.0	0.0	2.6		
36～40歳	122	26.2	7.4	5.7	7.4	8.2	8.2	7.4	4.9	3.3	1.6	4.9	6.6	1.6	0.8	0.8	4.9		
41歳以上	140	21.4	3.6	3.6	2.9	8.6	10.0	5.0	7.1	3.6	2.1	5.0	17.1	2.9	0.7	0.7	5.7		
男性計	462	20.3	7.1	6.9	7.6	9.5	7.4	6.9	5.6	4.1	1.1	3.7	8.2	4.5	2.4	0.6	3.9		
男性 ～25歳	24	8.3	4.2	29.2	8.3	4.2	0.0	16.7	8.3	0.0	0.0	4.2	4.2	0.0	4.2	0.0	8.3		
男性 26～30歳	84	16.7	8.3	8.3	11.9	9.5	7.1	7.1	6.0	3.6	1.2	2.4	2.4	4.8	4.8	1.2	4.8		
男性 31～35歳	115	15.7	13.0	7.0	9.6	13.0	6.1	6.1	3.5	7.0	0.0	0.9	4.3	9.6	4.3	0.0	0.0		
男性 36～40歳	109	27.5	5.5	4.6	8.3	8.3	7.3	7.3	4.6	3.7	1.8	5.5	7.3	1.8	0.9	0.9	4.6		
男性 41歳以上	130	23.1	3.1	3.8	2.3	8.5	10.0	5.4	7.7	3.1	1.5	5.4	16.9	3.1	0.0	0.8	5.4		
女性計	131	5.3	20.6	9.9	6.1	6.9	8.4	5.3	4.6	3.1	2.3	4.6	7.6	4.6	3.1	0.0	7.6		
女性 ～25歳	18	11.1	27.8	0.0	22.2	0.0	11.1	5.6	0.0	5.6	0.0	5.6	5.6	0.0	0.0	0.0	5.6		
女性 26～30歳	53	0.0	26.4	15.1	3.8	5.7	9.4	3.8	5.7	1.9	3.8	5.7	3.8	5.7	3.8	0.0	5.7		
女性 31～35歳	36	5.6	11.1	8.3	2.8	11.1	2.8	8.3	5.6	2.8	0.0	5.6	13.9	8.3	2.8	0.0	11.1		
女性 36～40歳	13	15.4	23.1	15.4	0.0	7.7	15.4	7.7	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7		
女性 41歳以上	10	0.0	10.0	0.0	10.0	10.0	10.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	20.0	0.0	10.0	0.0	10.0		
未婚	301	13.0	12.6	8.3	7.6	7.6	8.3	6.3	7.0	3.7	1.3	3.0	9.0	3.3	3.7	0.3	5.0		
既婚	292	21.2	7.5	6.8	6.8	10.3	6.8	6.8	3.8	4.1	1.4	4.8	7.2	5.8	1.4	0.7	4.5		

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q3-3.どのような点に不安を感じましたか？（複数回答）

[Q3-1「会社の将来に不安を感じて」の回答者]

- 「経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた」が最も高く55.2%。次いで「発表される事業戦略などに納得感や説得力を感じなかった」が40.9%、「業績の悪化」が38.8%と続く。

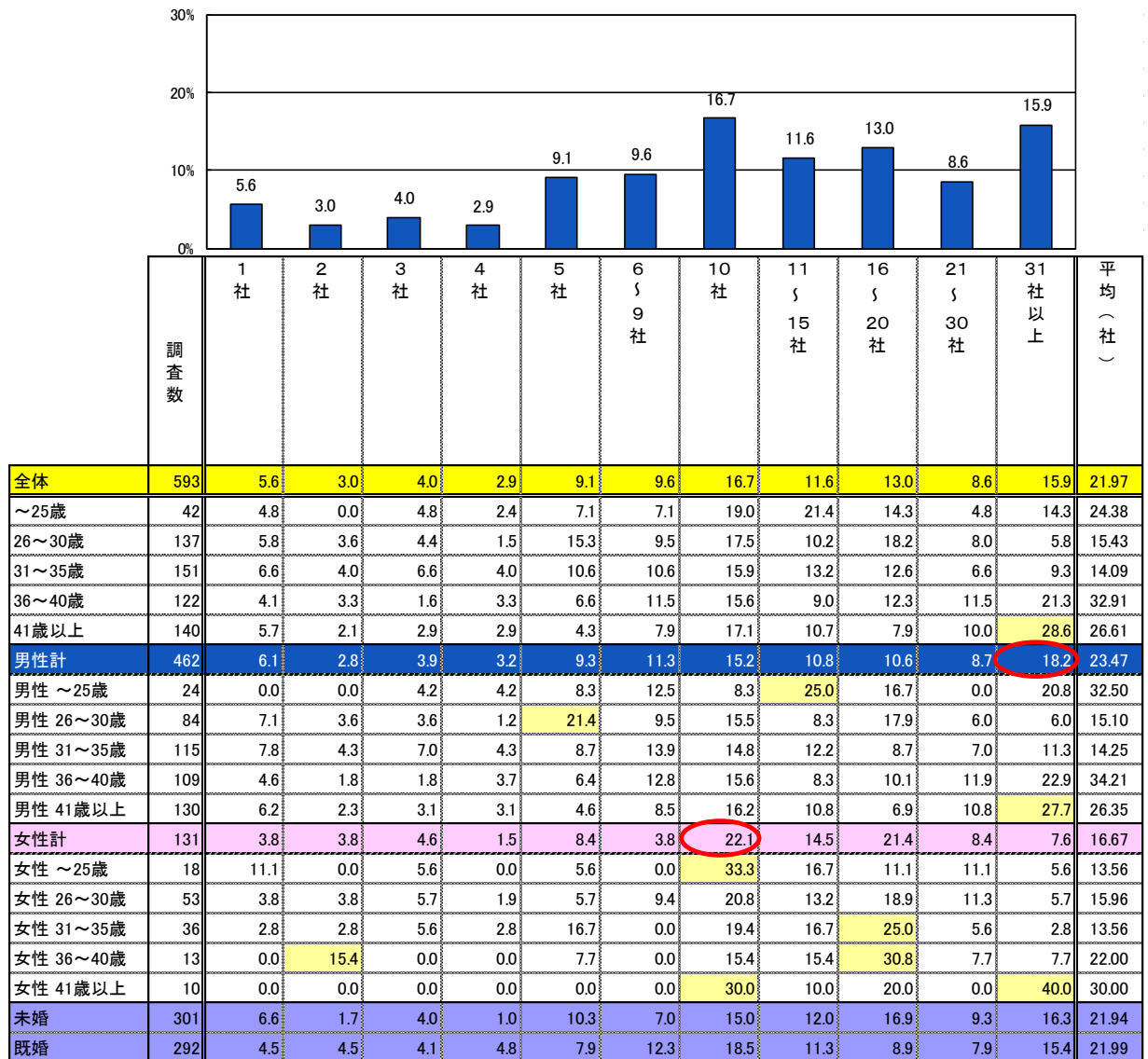


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q4. 今回の転職活動では何社応募されましたか？ 具体的に応募した社数をご記入ください。

■全体の平均応募社数は21.97社。

■男性では「31社以上」という回答が最も高く18.2%。平均応募社数は23.47社。

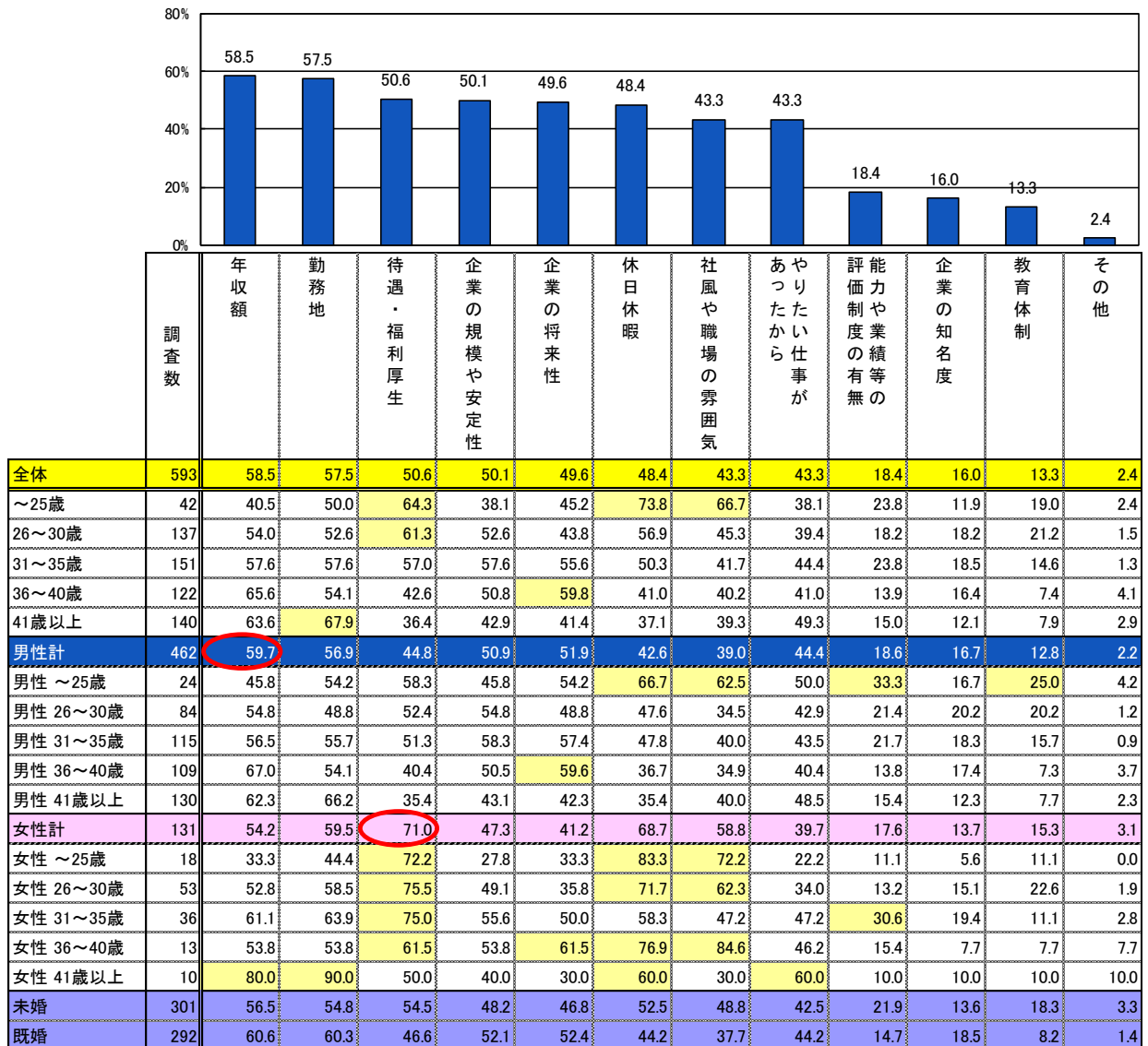


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q5-1.あなたが転職先を選ぶ際の優先項目を教えてください。（複数回答）

■全体の約6割が「年収額」と「勤務地」を優先していると回答。

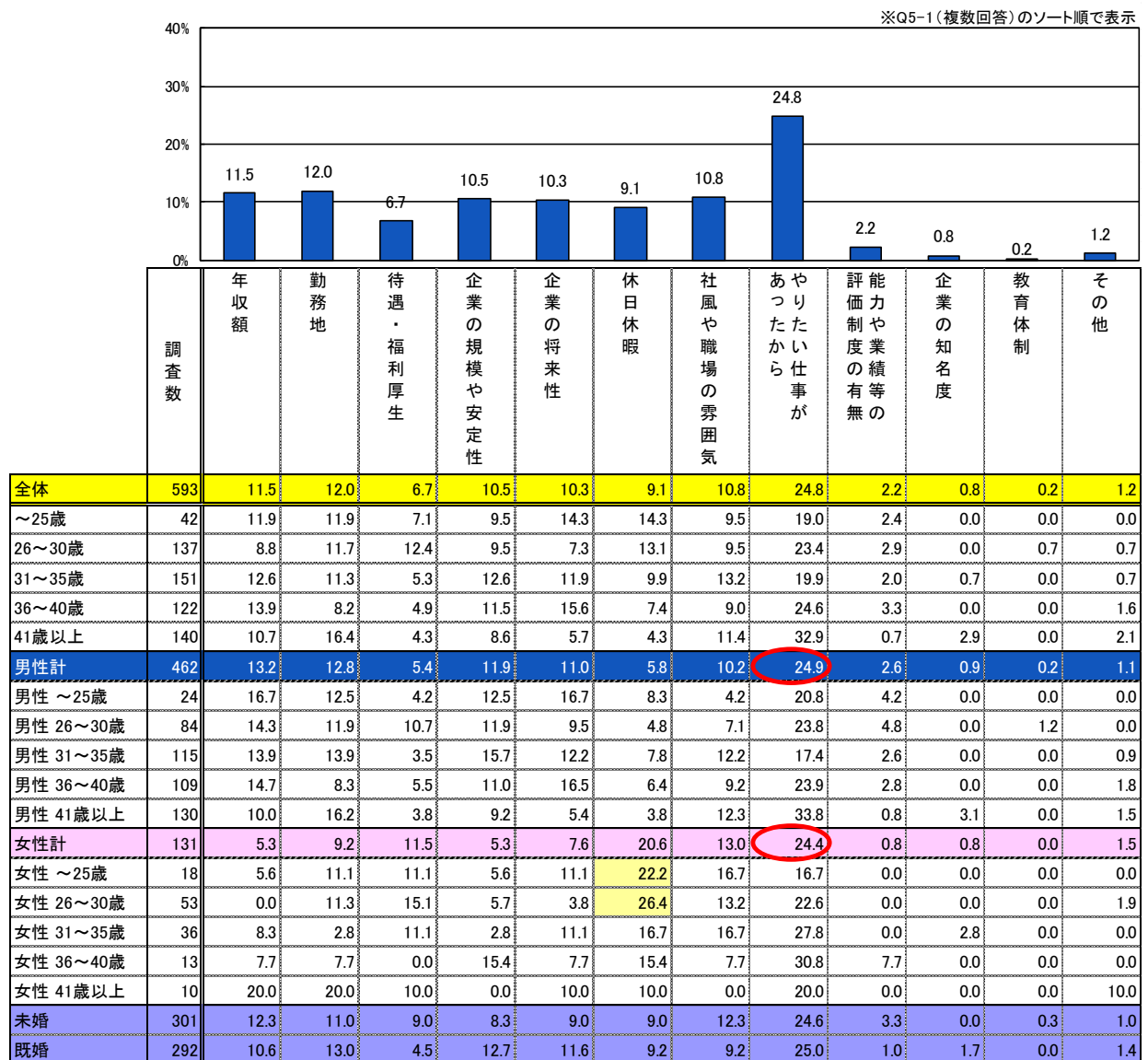
次いで「待遇・福利厚生」「企業の規模や安定性」「企業の将来性」「休日休暇」を優先しているとの回答が5割前後で続く。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q5-2.転職先を選ぶ際の最優先項目を教えてください。（単一回答）

■Q5-1の複数回答結果では7番目だった「やりたい仕事があったから」が、単一回答では最も高く24.8%。次いで「勤務地」12.0%、「年収額」11.5%、「社風や職場の雰囲気」10.8%と続く。

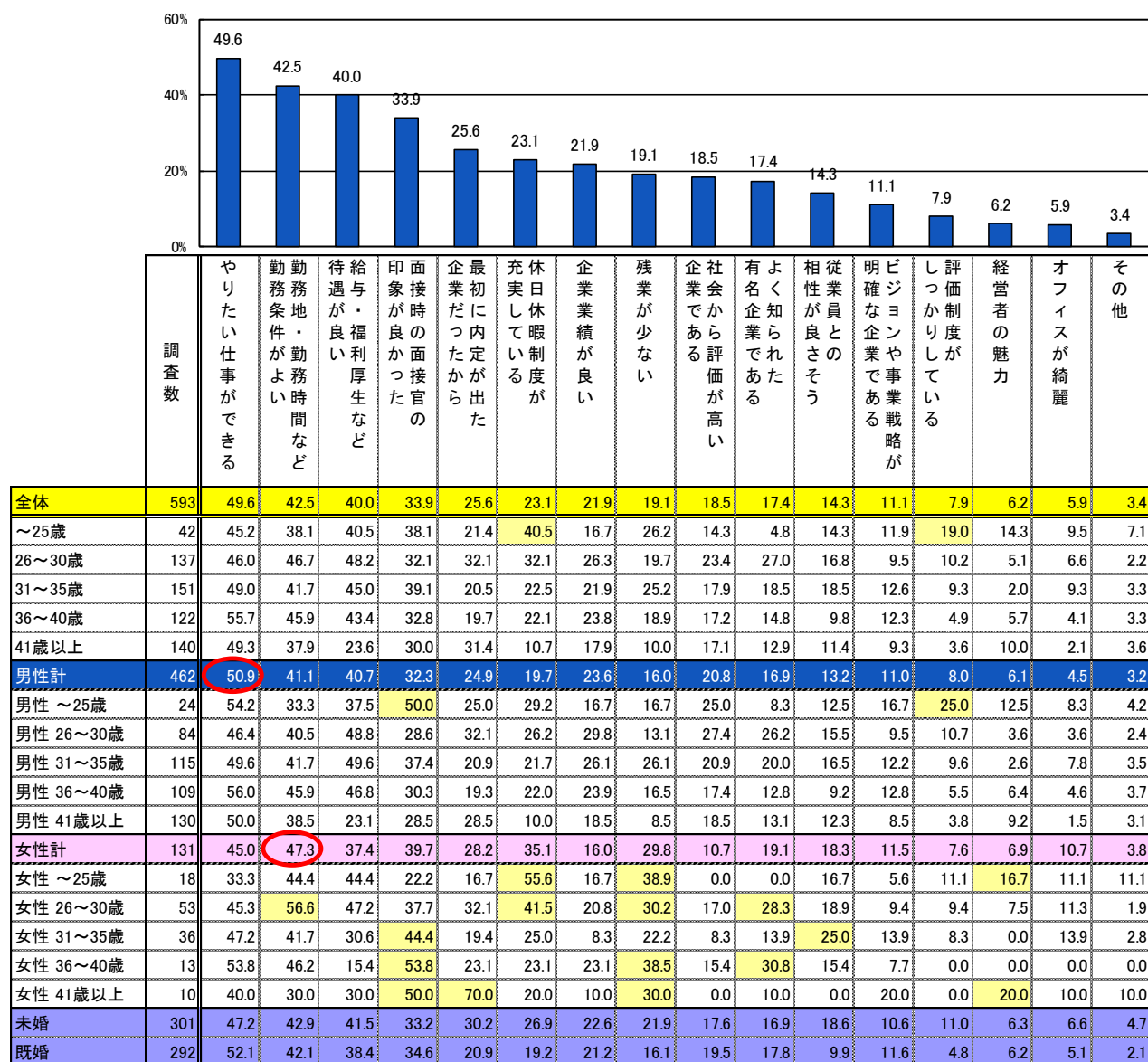


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q6-1.実際に転職した会社の＜入社の決め手＞は何ですか？（複数回答）

■男性では「やりたい仕事ができる」が最も高く50.9%。

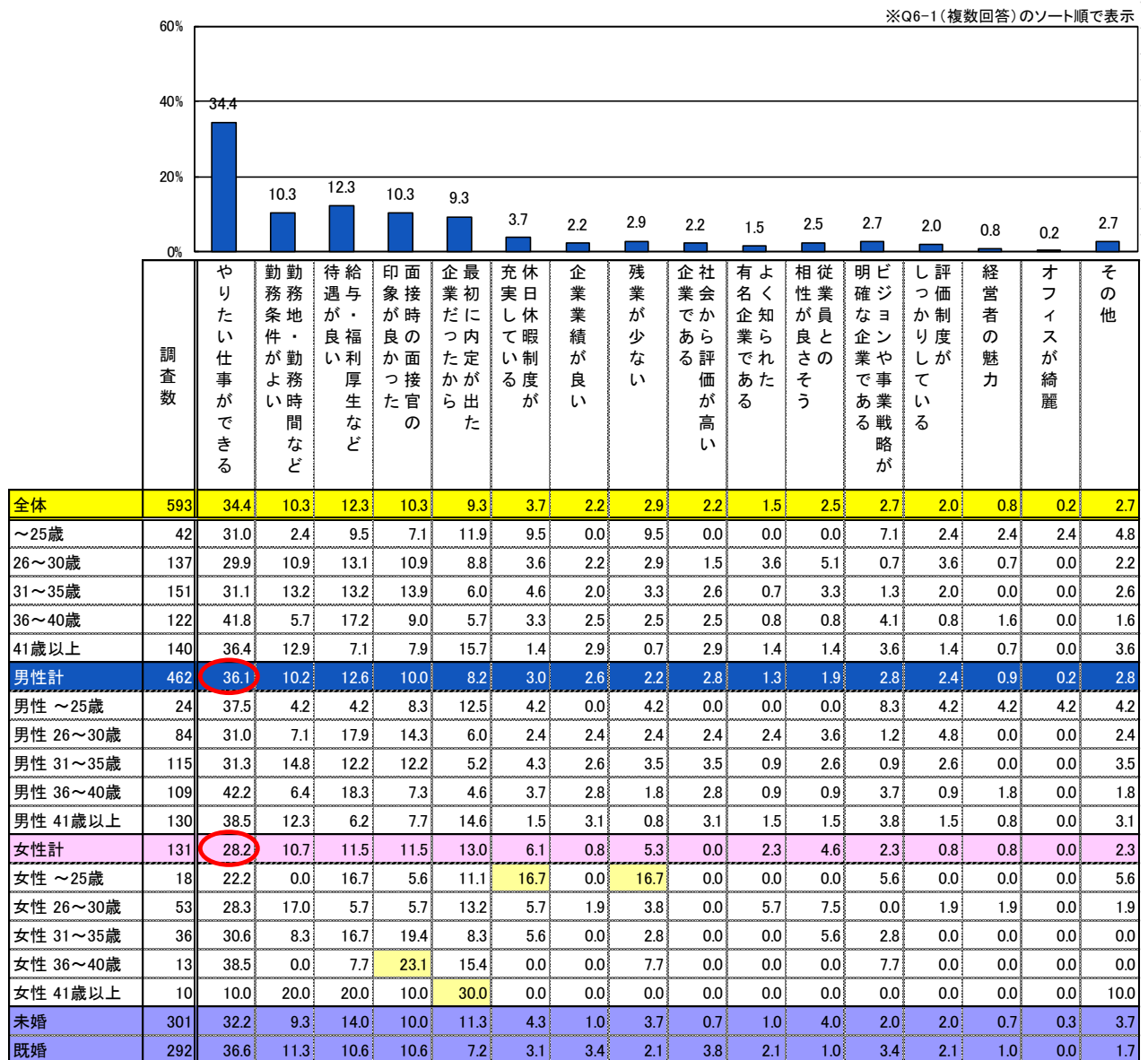
女性では「勤務地・勤務時間など勤務条件がよい」が最も高く47.3%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q6-2.入社を決め手の中で、最も決め手となったことは？（単一回答）

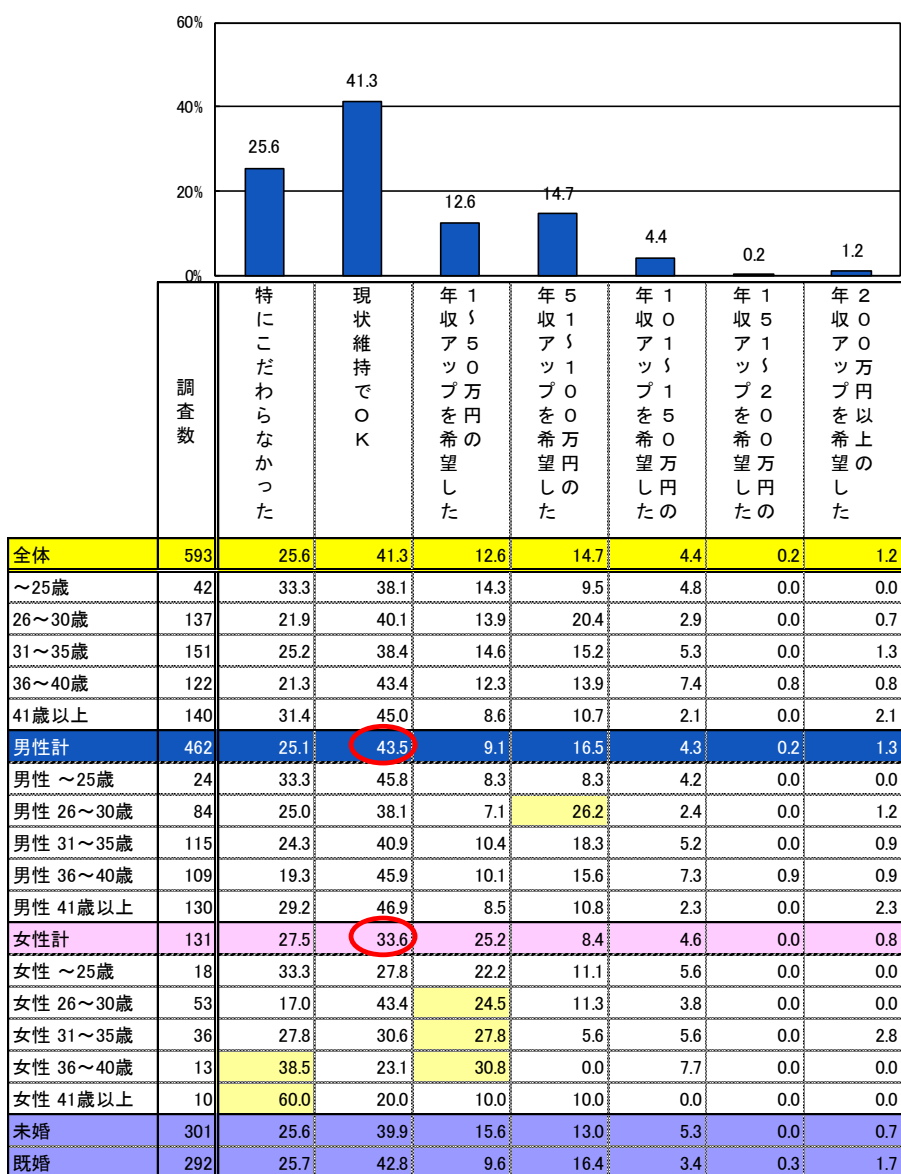
- 「やりたい仕事ができる」が最も高く34.4%。次いで「給与・福利厚生など待遇が良い」が12.3%、「勤務地・勤務時間など勤務条件がよい」「面接時の面接官の印象が良かった」がともに10.3%で続く。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q7.転職の際の具体的な年収へのこだわりを教えてください。（単一回答）

- 「現状維持でOK」が41.3%。
- 年収アップ希望者は約3割を超えている。

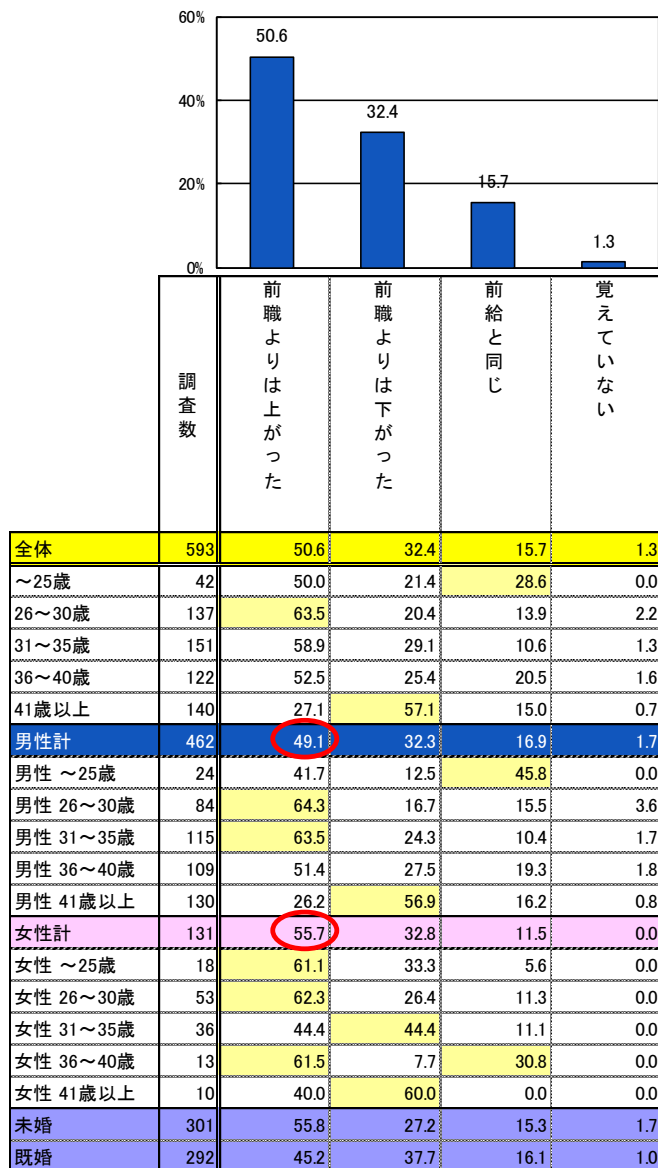


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q8.転職した会社の内定時に提示された年収について教えてください。（単一回答）

- 「前職よりは上がった」が50.6%。「前職よりは下がった」が32.4%。
- 「前職よりは上がった」との回答は、女性が男性を6.6ポイント上回る。

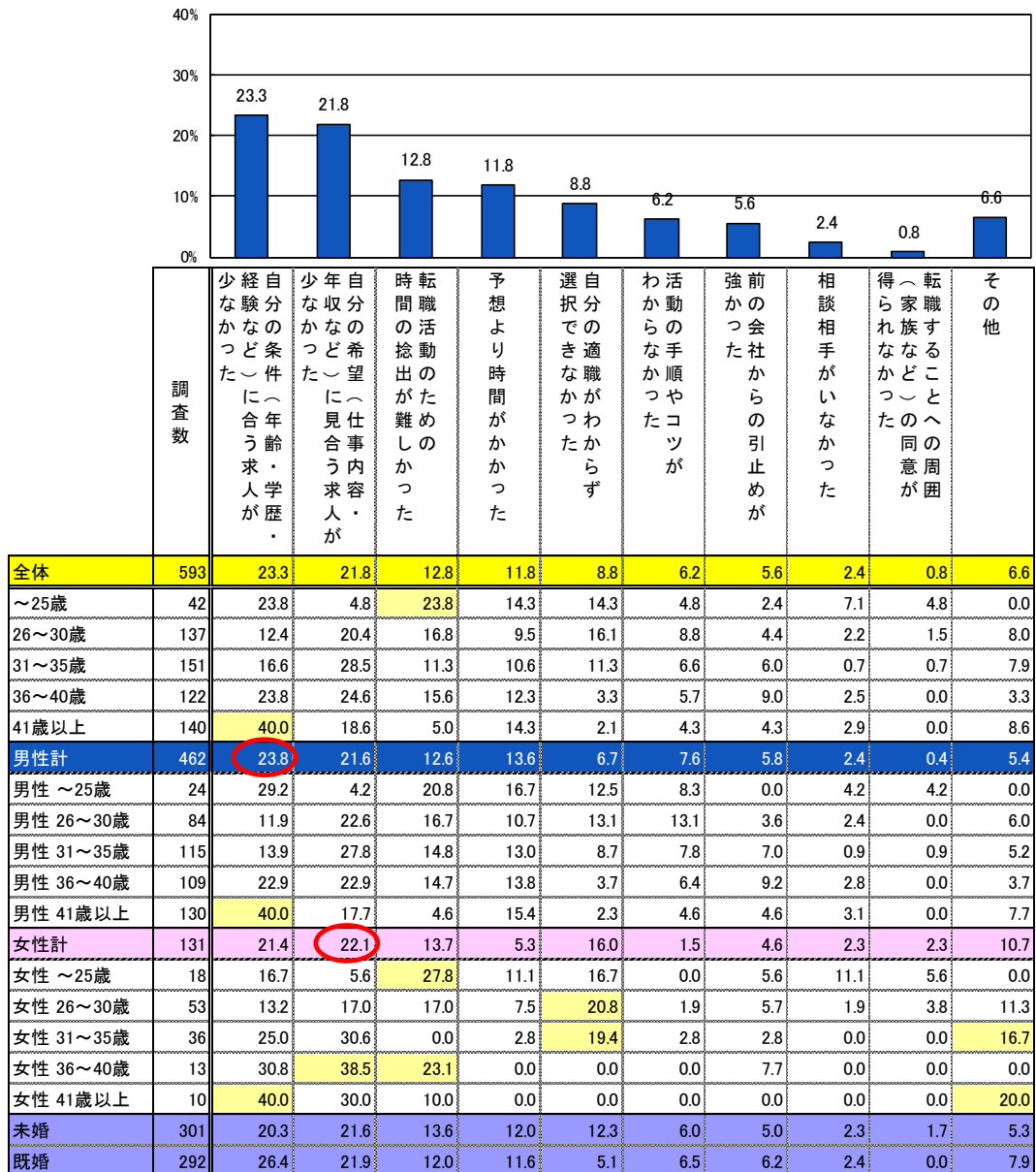


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q9.転職で最も苦労したことを教えてください。（単一回答）

- 男性トップ3は、「自分の条件に合う求人が少なかった」23.8%、
「自分の希望に見合う求人が少なかった」21.6%、「予想より時間がかかった」13.6%。
■女性トップ3は、「自分の希望に見合う求人が少なかった」22.1%、
「自分の条件に合う求人が少なかった」21.4%、「自分の適職がわからず選択できなかった」16.0%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q10.今回入社した会社は何年在籍すると思いますか。(単一回答)

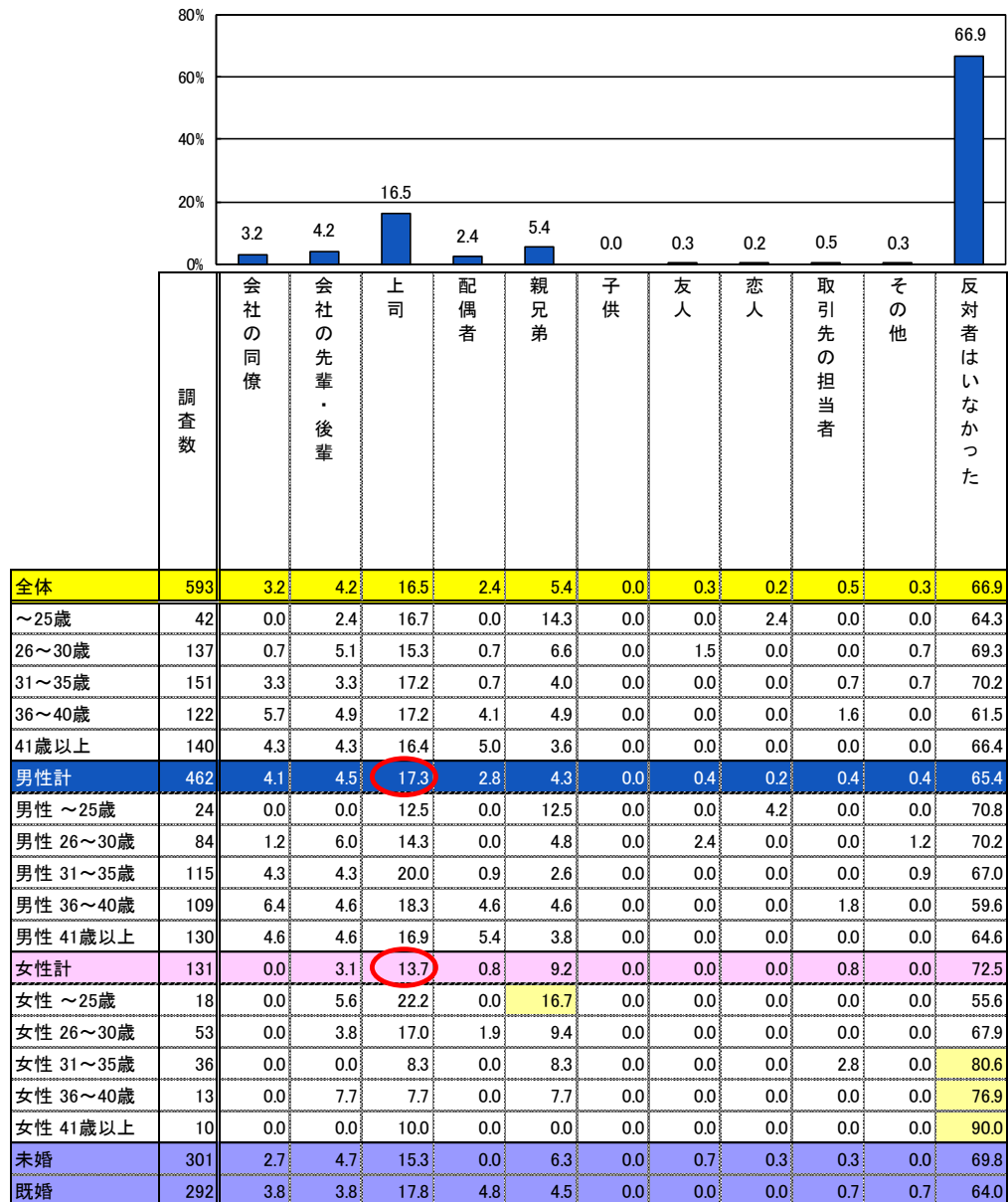
- 男性の55.2%が「できれば定年まで勤めたい」と回答。
女性には32.1%で、20ポイント以上の開きがある。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q11.あなたの転職に最も反対した人を教えてください。（単一回答）

- 「反対者はいなかった」が66.9%。
- 「反対者」の中では「上司」がトップで16.5%。

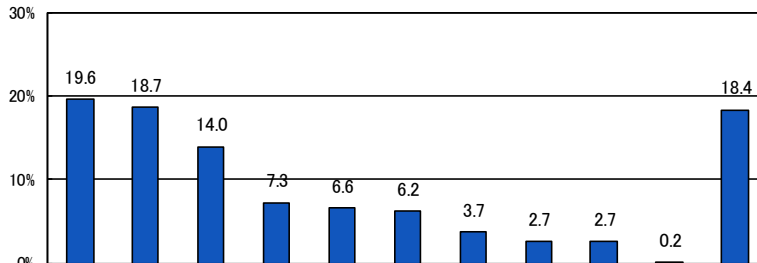


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれの「反対者」の中でのトップ

Q12.面接において、最も改めて欲しいことを教えてください。（単一回答）

- 男性では「面接結果の通知が遅い」が最も高く20.8%。
女性では「緊張感が高い圧迫面接」が最も高く28.2%。



<その他>の具体的な回答

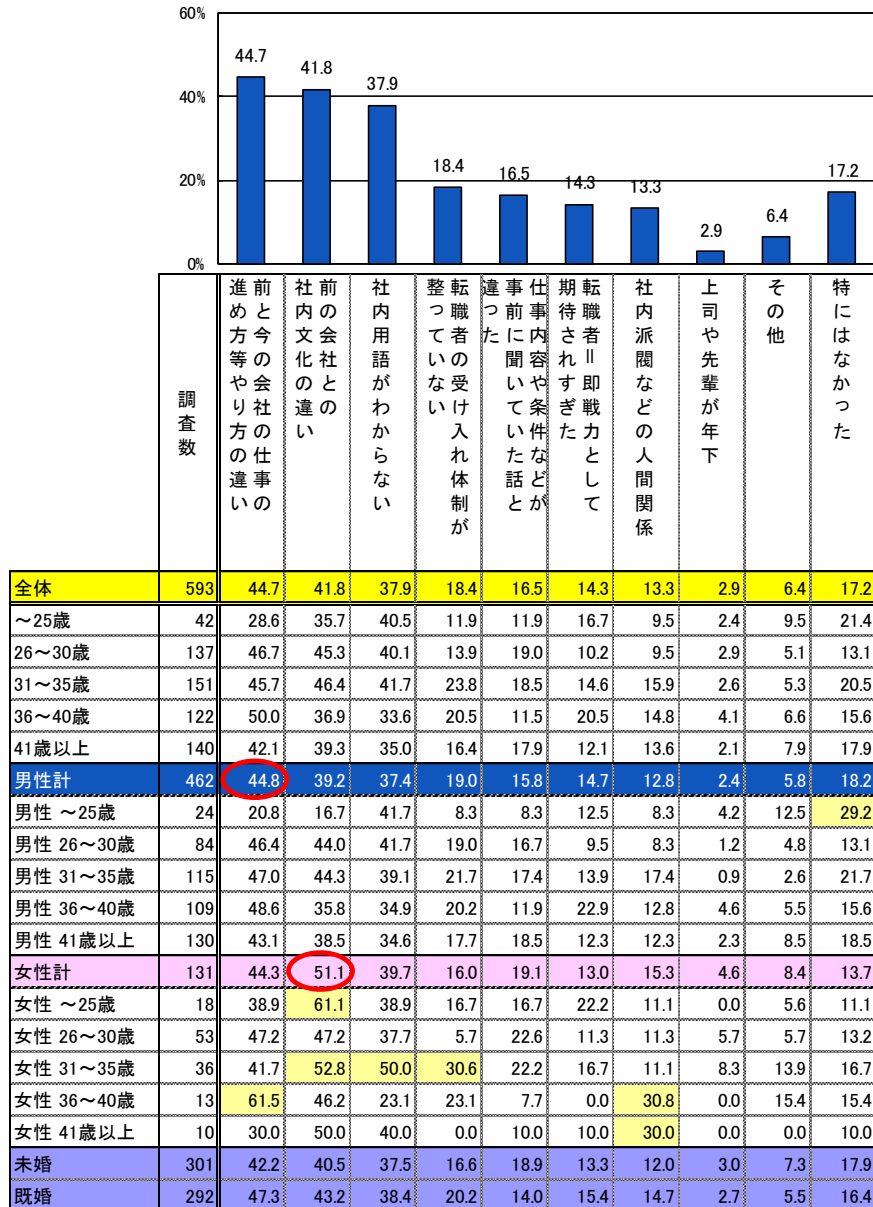
- 面接にも関わらず、面接官から一方的に話すことが多く、ほとんど会話をしていないこと（男性 21～25歳）
- 募集と違う職種を勧めてくる。（男性 26～30歳）
- 具体的な業務内容の説明がない。（男性 36～40歳）
- 日程調整がスムーズに進まない。（男性 36～40歳）
- 興味が無くなると態度に出る。（男性 51歳以上）

調査数	面接結果の通知が遅い	緊張感が高い圧迫面接	配属先に関する説明が無い	職務経歴書を読んだ履歴書・事前に送付した履歴書・（喫煙・携帯電話使用・足を組むなど）	面接官の態度やマナーが悪い	面接官側からの自己紹介が無い	面接官側の漏洩が心配な集団面接	個人情報の漏洩が心配な集団面接	面接の開始時間が守られていない	プライベートに関する質問をする	面接官の服装がルーズ（クルーズ・ノーズ・ネクタイなど）	その他
全体	593	19.6	18.7	14.0	7.3	6.6	6.2	3.7	2.7	2.7	0.2	18.4
～25歳	42	21.4	16.7	16.7	7.1	11.9	4.8	7.1	0.0	0.0	0.0	14.3
26～30歳	137	20.4	19.7	11.7	8.0	6.6	5.1	2.9	2.2	2.9	0.7	19.7
31～35歳	151	19.2	18.5	13.2	6.6	7.9	6.0	6.0	2.6	4.0	0.0	15.9
36～40歳	122	17.2	19.7	13.1	9.0	5.7	6.6	3.3	2.5	3.3	0.0	19.7
41歳以上	140	20.7	17.9	16.4	5.7	4.3	7.9	1.4	4.3	1.4	0.0	20.0
男性計	462	20.8	16.0	14.1	7.4	7.1	6.3	4.1	3.0	1.9	0.2	19.0
男性 ～25歳	24	25.0	16.7	20.8	4.2	12.5	4.2	4.2	0.0	0.0	0.0	12.5
男性 26～30歳	84	25.0	14.3	9.5	6.0	8.3	7.1	3.6	2.4	2.4	1.2	20.2
男性 31～35歳	115	20.0	16.5	13.0	7.8	8.7	4.3	7.8	3.5	1.7	0.0	16.5
男性 36～40歳	109	16.5	15.6	13.8	10.1	6.4	7.3	3.7	2.8	3.7	0.0	20.2
男性 41歳以上	130	21.5	16.9	16.9	6.2	4.6	6.9	1.5	3.8	0.8	0.0	20.8
女性計	131	15.3	28.2	13.7	6.9	4.6	6.1	2.3	1.5	5.3	0.0	16.0
女性 ～25歳	18	16.7	16.7	11.1	11.1	11.1	5.6	11.1	0.0	0.0	0.0	16.7
女性 26～30歳	53	13.2	28.3	15.1	11.3	3.8	1.9	1.9	1.9	3.8	0.0	18.9
女性 31～35歳	36	16.7	25.0	13.9	2.8	5.6	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0	13.9
女性 36～40歳	13	23.1	53.8	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15.4
女性 41歳以上	10	10.0	30.0	10.0	0.0	0.0	20.0	0.0	10.0	10.0	0.0	10.0
未婚	301	17.9	21.9	14.3	7.0	6.6	5.0	2.3	2.0	3.3	0.3	19.3
既婚	292	21.2	15.4	13.7	7.5	6.5	7.5	5.1	3.4	2.1	0.0	17.5

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ（その他を除く）

Q13. 転職後にとまどったことを教えてください。（複数回答）

- 男性では「前と今の会社の仕事の進め方等やり方の違い」が最も高く44.8%。
女性では「前の会社との社内文化の違い」が最も高く51.1%。



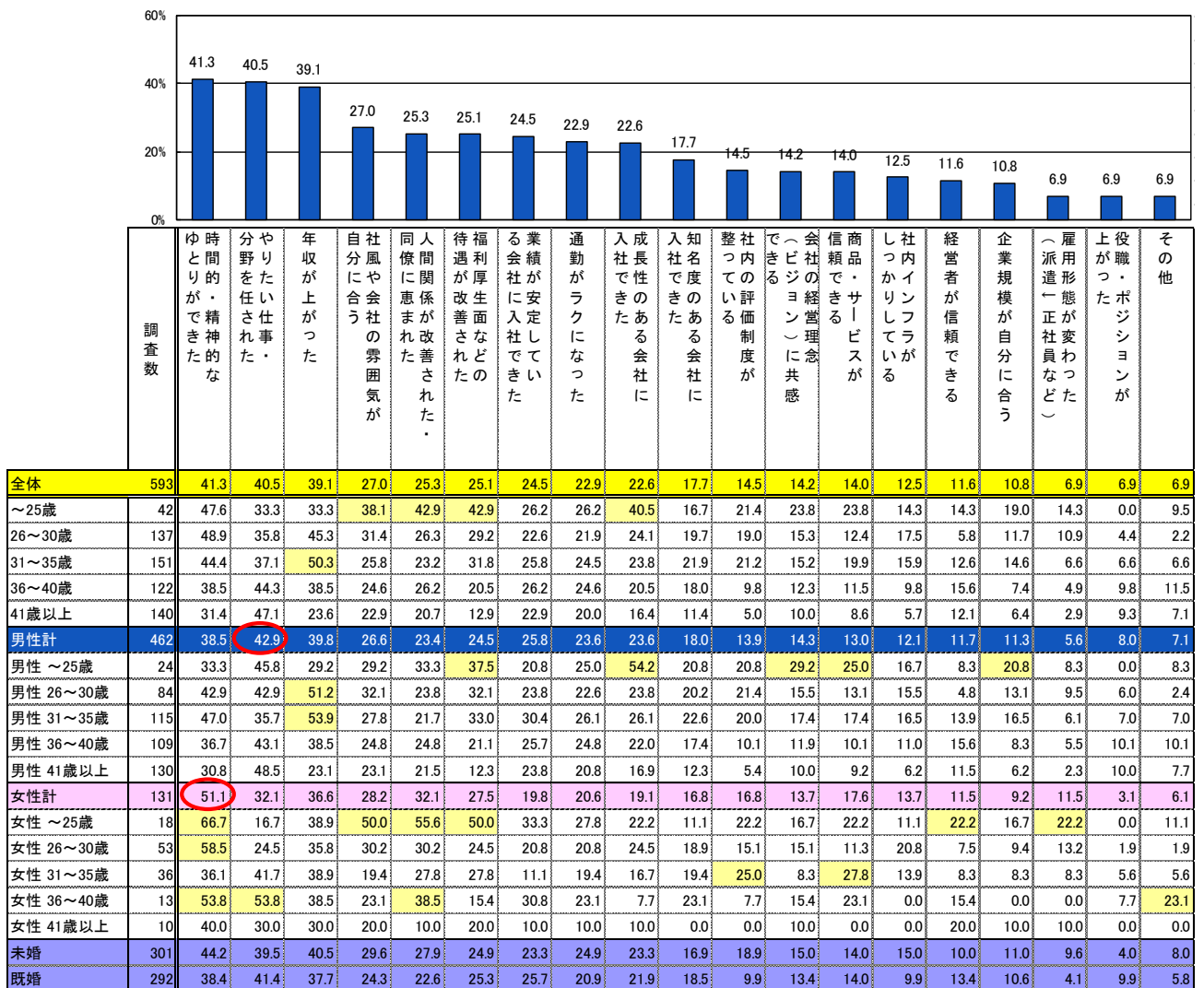
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q14-1. 転職後に、あなたが感じた「転職して良かったこと」を教えてください。（複数回答）

■ 転職して良かったことトップ3

- ・第1位「時間的・精神的なゆとりができた」41.3%
- ・第2位「やりたい仕事・分野を任された」40.5%
- ・第3位「年収が上がった」39.1%

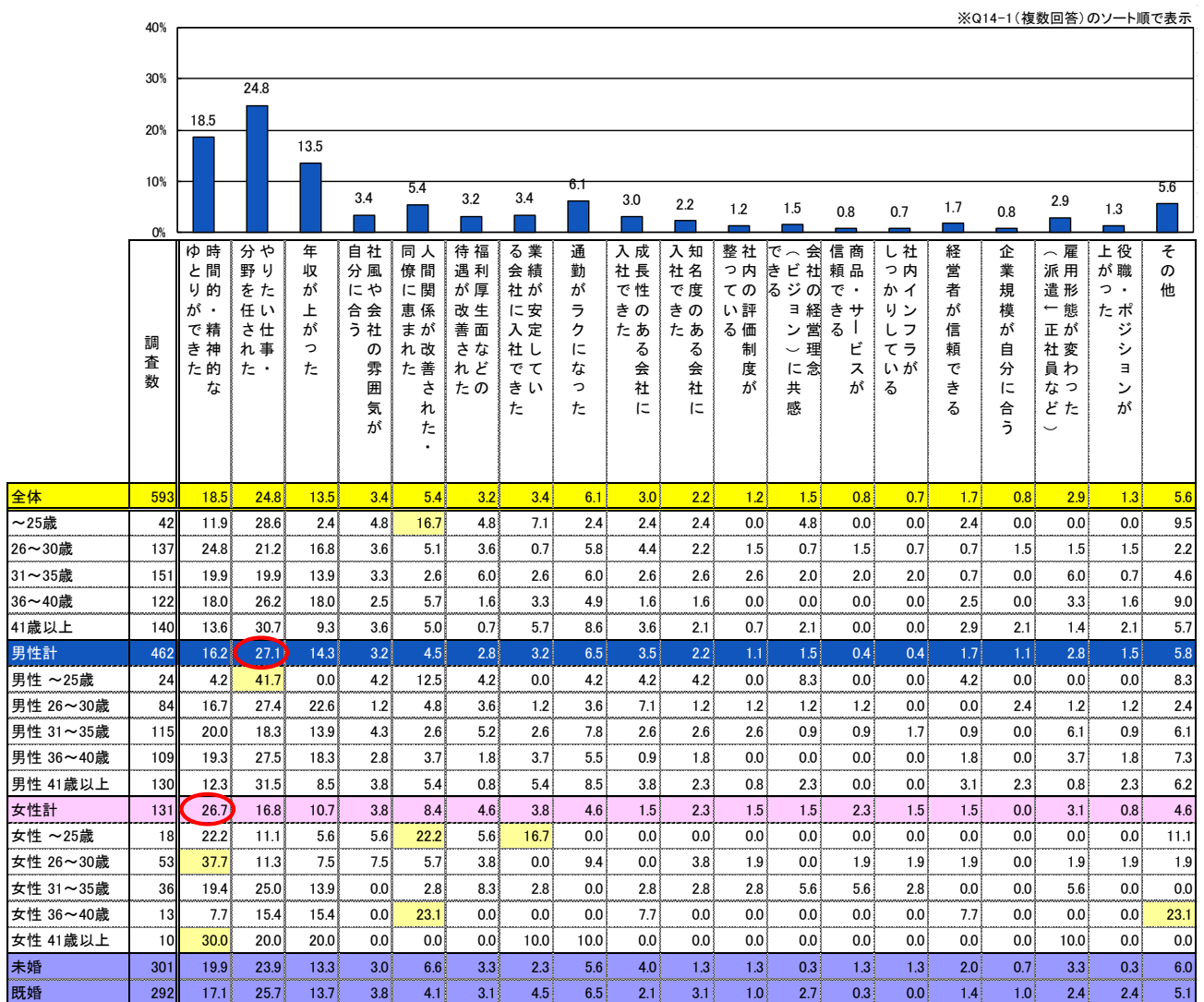


※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの

※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q14-2.「転職して良かった」と感じた中で、最も強い理由をひとつお選びください。（単一回答）

- 男性では「やりたい仕事・分野を任された」が最も高く27.1%。
女性では「時間的・精神的なゆとりができた」が最も高く26.7%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ