

2017年2月7日

株式会社 リクルート キャリア

職場を盛り上げる取り組みに光をあてる 「第3回 グッド・アクション」受賞取り組み発表

- ・ボーナスの額を全社員の投票で決定“究極の360度評価”
- ・20代中途社員が消えゆく銭湯文化の活性化・社内ナレッジ伝承に奮闘 など

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：柳川 昌紀）が運営する社会人のための転職情報サイト、リクナビNEXT（<http://next.rikunabi.com/>）が主催する「グッド・アクション」は、2月7日、第3回「グッド・アクション」を受賞した8つの取り組みを発表しました。

グッド・アクションとは、働き方の多様化が求められる現代において、一人ひとりがイキイキと働くための職場の取り組みに光をあてるプロジェクト。「現場の声から生まれた取り組み」「ユニークさやチャレンジ性がある取り組み」「担当者が想いを持って始めた取り組み」など、「自分たちもやってみよう！」とヒントにいただける事例を紹介していきます。

グッド・アクション受賞 取り組み名	企業名
日本の古き良き「入浴文化」の起源となった銭湯を守りたい！ 会社公認部活動「バスクリン銭湯部」の発足。	株式会社バスクリン
500人のノウハウを全員でシェア？！ 事業部横断制度Leverages Crossdepartmental Program(LCP)	レバレッジズ株式会社
アイシンナンバーワン計画 プロジェクト ～ランチケーションをベースにした部署横断コミュニケーション活動～	アイシン精機株式会社
discover!プロジェクト	千代田化工建設株式会社
【IT×廃校活用】人と地域が共に成長する新たなカタチ	株式会社LASSIC
3C（スリーシー）評価制度	フォルシア株式会社
週3日から働ける。自宅で働ける。 自由な勤務が選べる『FreeWorking制度』	株式会社シグナルトーク
「コタエはエンジンが教えてくれる」が常識に。 【人材育成エンジン】を中枢に置いた科学的人材育成	株式会社セプテーニ・ホールディングス

「第3回 グッド・アクション」について



- 主 催：株式会社リクルートキャリア リクナビNEXT
- 審査委員：一橋大学大学院商学研究科教授 守島 基博氏
SAPジャパン株式会社 常務執行役員 人事本部長、横浜市政政局男女共同参画推進担当参与、
NPO法人GEWEL副代表 アキレス 美知子氏
慶應義塾大学特任講師／株式会社NewYouth代表取締役 若新 雄純氏
株式会社リクルートキャリア リクナビNEXT編集長 藤井 薫
- 応募期間：2016年7月27日～2016年9月30日
- 審査過程：日本で企業活動を行う企業、団体からの全応募取り組みの中から、書類審査、訪問審査、最終審査を経て選出

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ／TEL：03-3211-7117 MAIL：kouho@waku-2.com

第3回グッド・アクション受賞

各取り組みの概要は、こちらで詳しく紹介しております⇒<http://next.rikunabi.com/goodaction2016/>



日本の古き良き「入浴文化」の起源となった銭湯を守りたい！ 会社公認部活動「バスクリン銭湯部」の発足。

株式会社バスクリン（東京・九段北／医薬部外品、雑貨品等の製造販売／ 250 名）

ベテラン社員が持つ「宝の知見」を、銭湯で受け継ぐ！
入浴剤の老舗企業を変えた若手中途入社メンバーの提案とは



500人のノウハウを全員でシェア?! 事業部横断制度Leverages Crossdepartmental Program(LCP)

レバレージ株式会社（東京・渋谷／メディア事業他／ 510 名）

社員500人のナレッジをシェア！
「トップ人材による社内勉強会」と「部署間の交換留学」で成長企業の課題を解決！



アイシンナンバーワン計画 プロジェクト ～ランチケーションをベースにした部署横断コミュニケーション活動～

アイシン精機株式会社（愛知県・刈谷／自動車部品などの製造販売／ 14,089 名）

限られた社内人脈の中で愚痴をこぼしても、前へは進めない！
地域を飛び出し、新たなモチベーションの種を育てる「アイシンナンバーワン計画」



discover! プロジェクト

千代田化工建設株式会社（神奈川県・横浜／プラント建設／ 1,573 名）

シンプルな社内SNS投稿が新たなプラットフォームに！
社員の声を集め、経営につなげる「discover！プロジェクト」



【IT×廃校活用】人と地域が共に成長する新たなカタチ

株式会社LASSIC（鳥取県・鳥取／UX デザイン& インテグレーション事業・地域イノベーション支援事業・感情解析研究開発事業/129 名）

「廃校宿泊体験」で経営理念を形にする！
地方創生に本気で取り組む企業が実現したユニークなイベント



3C（スリーシー）評価制度

フォルシア株式会社（東京・新宿／情報検索プラットフォーム開発／ 83 名）

「全員で全員の賞与を決める」からこそ気付けることがある！
個人主義のエンジニアを変えた評価制度



週3 日から働ける。自宅で働ける。 自由な勤務が選べる『FreeWorking 制度』

株式会社シグナルトーク（東京・蒲田／インターネットサービス／ 39 名）

大量介護離職や、社内だけでは実現できない個人の成長……
これからの課題解決を先取りした「FreeWorking制度」の効果



「コタエはエンジンが教えてくれる」が常識に。 【人材育成エンジン】を中枢に置いた科学的人材育成

株式会社セブテニ・ホールディングス（東京・西新宿／ 株式会社等の保有を通じたグループ企業の統括、管理等／ 従業員1,159 名※）

新人のパフォーマンスは、能力だけの問題じゃない！
「相性」をデータ化してマネジメントに生かす「人材育成エンジン」の実力

※グループ連結 2016 年9 月末現在