

【確報版】「2017年8月1日時点 内定状況」 就職プロセス調査（2018年卒）

株式会社リクルートキャリア(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:小林 大三)のよりよい就職・採用の在り方を追究するための研究機関・就職みらい研究所(所長:岡崎 仁美)は、就職みらい研究所学生調査モニターの大学生・大学院生を対象に「就職プロセス調査」を実施いたしました。

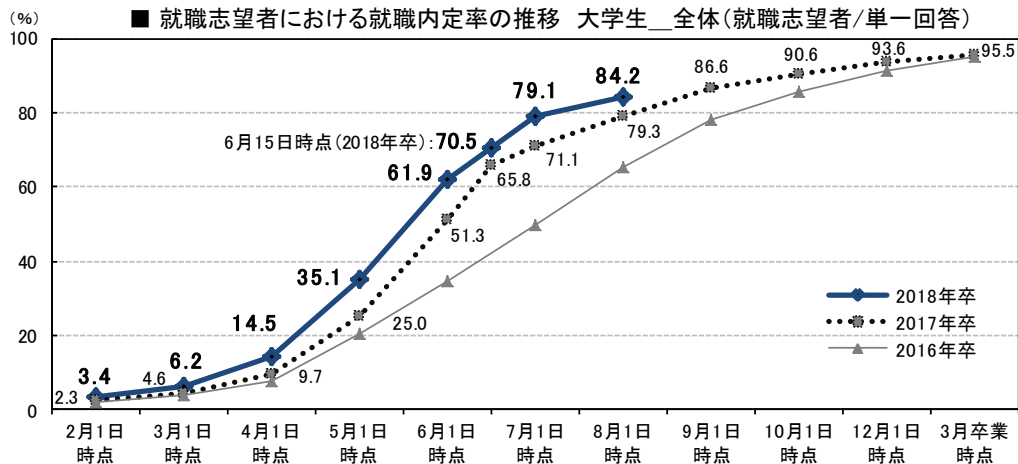
このたび調査結果がまとまりましたので、一部を抜粋してご報告申し上げます。

「就職内定状況」について

8月1日時点での大学生の就職内定率は84.2%

前年同月の79.3%と比べて4.9ポイント高い ※大学院生除く

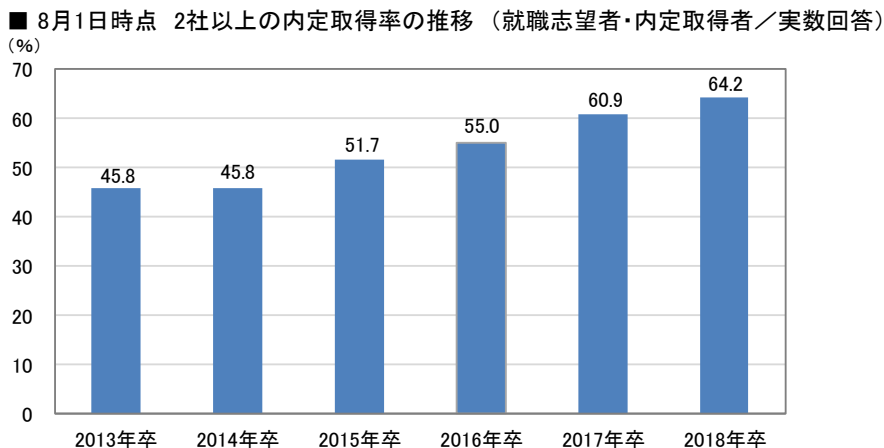
- 8月1日時点での就職志望者のうち、就職内定率は84.2%と、7月1日時点の79.1%と比べて5.1ポイント高かった。また、前年同月の79.3%と比べて4.9ポイント高かった。



「複数内定取得状況」について

8月1日時点での内定取得者のうち、2社以上の内定取得率は64.2% ※大学院生除く

- 8月1日時点での内定取得者のうち、2社以上の内定取得率は64.2%と、2013年卒以降の調査で最も高かった。



【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ宛
Tel:03-3211-7117 Mail:kouho@waku-2.com

【目次】

調査概要・・・・・・・・・・・・・・・・	2	1) 就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況（8月1日時点）・・・4 「就職活動実施率」の詳細データ・・・・・・・・・・・・・・・・5 「就職内定（内々定）率」の詳細データ・・・・・・・・・・・・6
就職志望者から見た内定状況の構図・・・	3	2) 就職内定取得・未取得者から見た就職活動実施状況（8月1日時点）・・・7
各率の算出方法、用語の定義・・・・・・・・	3	3) 7月1日～7月31日の内定（内々定）状況、 内定取得先企業の業種、従業員規模、入社意向・・・8
		4) 内定取得社数の状況（8月1日時点）・・・・・・・・・・・・9
		5) 内定辞退率、内定保有社数（8月1日時点）・・・・・・・・10
		6) 卒業後の進路確定状況（8月1日時点）・・・・・・・・11
		7) オワハラ（意思に反した就職活動終了の要求）の実態について・・・12
		8) 内定先企業からの働きかけ・・・・・・・・・・・・14
		【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況・・・15

【調査概要】

調査目的： 大学生・大学院生における就職活動の実態を把握する

調査方法： インターネット調査

集計方法： 大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体をもとに、実際の母集団の構成比に近づけるよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、**ウェイトバック集計**を行っている

【2018年卒：2017年8月1日時点】

調査対象： 2018年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2018』（※）にて2016年11月15日～11月28日、2017年1月12日～1月23日、1月26日～2月6日、3月24日～4月6日、5月25日～5月30日、6月7日～6月12日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生5,973人（内訳：大学生4,888人/大学院生1,085人） *モニターの抽出条件は下記参照

調査期間： 2017年8月2日～8月9日

集計対象： 大学生 1,463人/大学院生 562人

※リクナビ：株式会社リクルートキャリアが運営している、就職活動を支援するサイト <https://job.rikunabi.com/2018/>

【2017年卒：2016年8月1日時点】

調査対象： 2017年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2017』にて2016年1月20日～3月27日、4月12日～4月25日、5月20日～5月30日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生9,392人（内訳：大学生7,770人/大学院生1,622人）

調査期間： 2016年8月2日～8月9日

集計対象： 大学生 1,562人/大学院生 663人

【2016年卒：2015年8月1日時点】

調査対象： 2016年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2016』にて2015年1月14日～3月20日、5月16日～5月30日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生6,965人（内訳：大学生5,823人/大学院生1,142人）

調査期間： 2015年8月3日～8月10日

集計対象： 大学生 1,205人/大学院生 441人

＜モニターの抽出条件＞

「卒業後の志望進路（志望する進路のすべて）」の回答状況をもとに、次の条件で対象を抽出（下記記載の②～④、⑥～⑨の項目および用語の定義については、3ページ参照）

本調査対象 = 「就職意向者（就職志望者+志望進路未決定者）」（※モニター募集時）

本調査対象については、以下を除いた

- 就職志望者のうち「②公務員」「③教員」「④医師・歯科医師・看護師」のみ選択した者
- 就職以外「⑥起業」「⑦進学（国内）」「⑧進学（留学）」「⑨その他」のみ選択した者

≪調査結果を見る際の注意点≫

- %を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計が100%と一致しない場合がある
- 「前回差」「前年同月差」の単位は、「ポイント」
- 本資料での「前年」とは、「2017年卒」を示す

【就職志望者から見た内定状況の構図】

就職意向者（本調査モニター全体）

は本資料に掲載している数値

志望進路状況

就職志望者
（Ⅰ 就職志望率）

就職以外志望者

志望進路未決定者

①民間企業

②公務員

③教員

④医師・歯科医
師・看護師⑤「①～④」
以外の組織・
団体

⑥起業 ⑦進学(国内) ⑧進学(留学) ⑨その他

就職志望者

「①～⑤」を1つ以上選択
（「⑥～⑨」のみは含まない）

就職活動状況

就職活動経験者

就職活動実施者
（Ⅱ 就職活動実施率）

就職活動未実施者

就職活動未経験者

就職活動未実施者

就職内定状況

内定あり(内定取得者)
（Ⅲ 就職内定率）

就職内定辞退状況

辞退あり(内定辞退者)
（Ⅳ 就職内定辞退率）

辞退なし

内定なし(内定未取得者)

内々定・内定を確実に取得できる見通し

内々定・内定をある程度取得できる見通し

内々定・内定の取得の見通しは低い

まだ見通しは立っていない

＜各率の算出方法＞ 【時点：「当該月1日時点」】

Ⅰ 就職志望率	=	就職志望人数 ÷ 就職意向人数
Ⅱ 就職活動実施率	=	就職活動実施人数 ÷ 就職志望人数
Ⅲ 就職内定率	=	就職内定取得人数 ÷ 就職志望人数
Ⅳ 就職内定辞退率	=	就職内定辞退人数 ÷ 就職内定取得人数

＜用語の定義＞

- 就職意向者 = 当初（本調査モニター募集時）の志望進路が「就職」および「未決定」者
- 就職志望者 = 当月、就職を志望している者
- 就職活動実施者 = 当月、就職活動を実施している者（※）
- 就職活動経験者 = 当月までに就職活動の経験がある者
- 就職内定取得者 = 当月までに内定（内々定）の取得経験のある者
- 就職内定未取得者 = 当月までに内定（内々定）の取得経験がない者
- 進路確定者 = 当月、進路が確定している者
※進路確定率 = 進路確定人数 ÷ 就職意向人数
- 就職内定辞退者 = 当月までに内定（内々定）の辞退経験がある者

＜地域区分の内訳＞

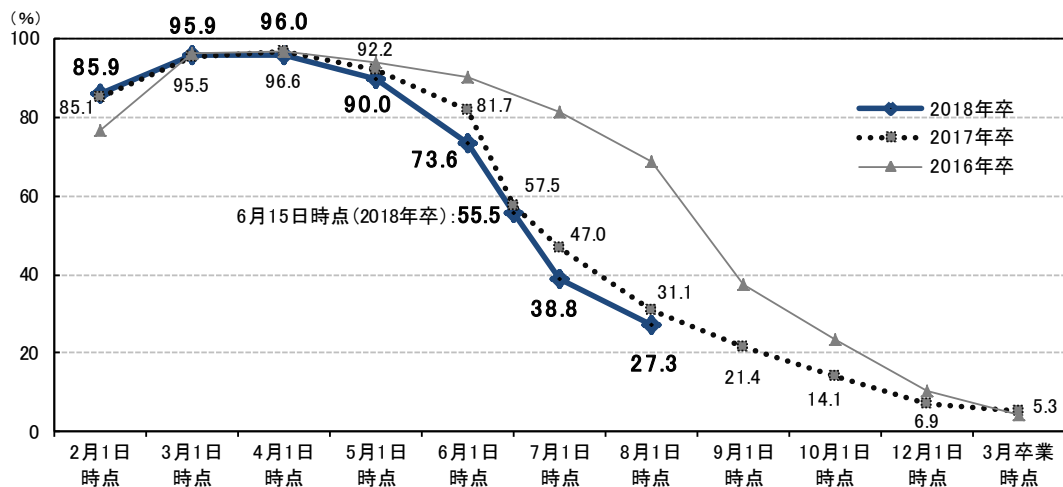
- 関東 = 東京都、千葉県、神奈川県、埼玉県、茨城県、栃木県、群馬県
- 中部 = 静岡県、愛知県、岐阜県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県
- 近畿 = 京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、三重県、滋賀県
- その他地域計 = 「関東」「中部」「近畿」以外の地域

※就職活動実施状況について、「している」「していない」の選択肢のうち、「している」と回答した者

1) 就職活動実施状況および就職内定 (内々定) 状況 (8月1日時点)

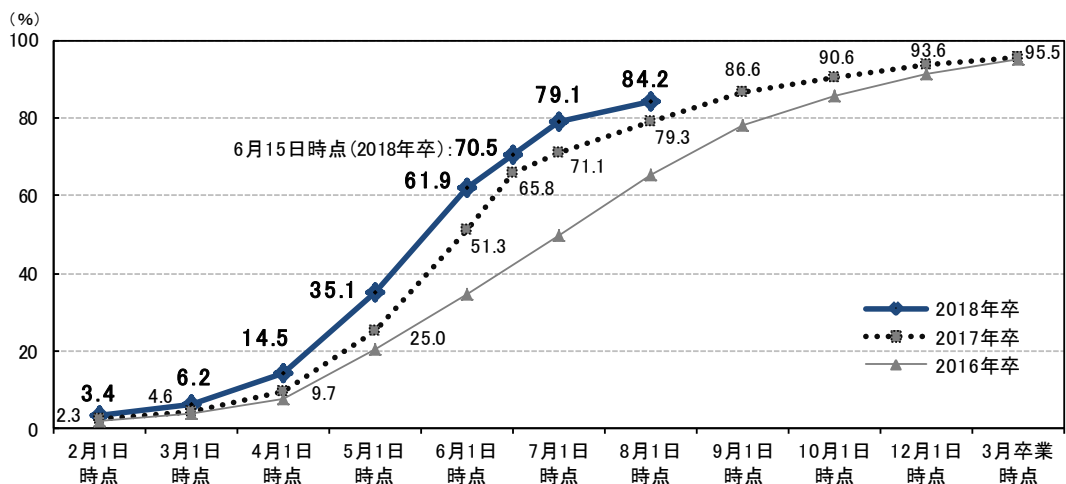
- 8月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職活動実施率は27.3%で、7月1日時点の38.8%と比べて11.5ポイント低かった。また、前年同月の31.1%と比べて3.8ポイント低かった。
- 8月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定率は84.2%で、7月1日時点の79.1%と比べて5.1ポイント高かった。また、前年同月の79.3%と比べて4.9ポイント高かった。

■ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



	2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	85.9%	95.9%	96.0%	90.0%	73.6%	55.5%	38.8%	27.3%				
2017年卒	85.1%	95.5%	96.6%	92.2%	81.7%	57.5%	47.0%	31.1%	21.4%	14.1%	6.9%	5.3%
2016年卒	76.7%	96.5%	97.0%	93.9%	90.4%		81.5%	68.7%	37.5%	23.7%	10.2%	4.1%
前回差		10.0	0.1	-6.0	-16.4	-18.1	-16.7	-11.5				
前年同月差	0.8	0.4	-0.6	-2.2	-8.1	-2.0	-8.2	-3.8				

■ 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



	2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	3.4%	6.2%	14.5%	35.1%	61.9%	70.5%	79.1%	84.2%				
2017年卒	2.3%	4.6%	9.7%	25.0%	51.3%	65.8%	71.1%	79.3%	86.6%	90.6%	93.6%	95.5%
2016年卒	2.1%	4.1%	7.5%	20.7%	34.5%		49.6%	65.3%	78.1%	85.9%	91.6%	95.3%
前回差		2.8	8.3	20.6	26.8	8.6	8.6	5.1				
前年同月差	1.1	1.6	4.8	10.1	10.6	4.7	8.0	4.9				

※2016年卒は、6月15日時点調査を実施しておりません

※「就職活動実施率」および「就職内定率」の用語の定義は、3ページをご参照ください

「就職活動実施率」の詳細データ

<大学生_文理別・性別・地域別>

□ 就職活動実施率の推移 大学生_文理別・性別・地域別(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2018年卒	85.9%	95.9%	96.0%	90.0%	73.6%	55.5%	38.8%	27.3%				
	2017年卒	85.1%	95.5%	96.6%	92.2%	81.7%	57.5%	47.0%	31.1%	21.4%	14.1%	6.9%	5.3%
	2016年卒	76.7%	96.5%	97.0%	93.9%	90.4%		81.5%	68.7%	37.5%	23.7%	10.2%	4.1%
	前回差		10.0	0.1	-6.0	-16.4	-18.1	-16.7	-11.5				
	前年同月差	0.8	0.4	-0.6	-2.2	-8.1	-2.0	-8.2	-3.8				
文系	2018年卒	86.7%	95.6%	97.1%	92.7%	78.4%	60.7%	43.8%	31.2%				
	2017年卒	84.4%	95.1%	96.6%	93.5%	85.4%	63.4%	51.3%	34.8%	25.2%	17.3%	8.1%	5.6%
	2016年卒	77.4%	97.0%	97.9%	94.4%	91.5%		84.6%	72.0%	38.7%	24.8%	10.8%	4.5%
	前回差		8.9	1.5	-4.4	-14.3	-17.7	-16.9	-12.6				
	前年同月差	2.3	0.5	0.5	-0.8	-7.0	-2.7	-7.5	-3.6				
理系	2018年卒	84.4%	96.6%	93.7%	84.0%	63.2%	44.3%	28.0%	18.9%				
	2017年卒	86.6%	96.3%	96.6%	89.4%	73.2%	44.7%	37.6%	23.0%	13.1%	7.0%	4.3%	4.5%
	2016年卒	75.3%	95.5%	95.0%	92.8%	88.2%		74.9%	61.7%	34.9%	21.5%	9.0%	3.2%
	前回差		12.2	-2.9	-9.7	-20.8	-18.9	-16.3	-9.1				
	前年同月差	-2.2	0.3	-2.9	-5.4	-10.0	-0.4	-9.6	-4.1				
男性	2018年卒	87.4%	95.4%	95.9%	89.6%	72.7%	56.6%	40.2%	29.5%				
	2017年卒	85.3%	94.8%	96.9%	91.4%	82.0%	55.4%	46.1%	31.4%	22.3%	15.6%	7.7%	6.1%
	2016年卒	76.7%	95.8%	96.4%	93.7%	90.2%		81.2%	70.1%	40.1%	25.4%	9.9%	4.6%
	前回差		8.0	0.5	-6.3	-16.9	-16.1	-16.4	-10.7				
	前年同月差	2.1	0.6	-1.0	-1.8	-9.3	1.2	-5.9	-1.9				
女性	2018年卒	84.2%	96.5%	96.2%	90.4%	74.6%	54.3%	37.3%	24.6%				
	2017年卒	84.8%	96.4%	96.2%	93.1%	81.3%	60.1%	48.2%	30.7%	20.3%	12.3%	6.0%	4.2%
	2016年卒	76.7%	97.3%	97.7%	94.2%	90.7%		81.9%	67.0%	34.4%	21.6%	10.7%	3.6%
	前回差		12.3	-0.3	-5.8	-15.8	-20.3	-17.0	-12.7				
	前年同月差	-0.6	0.1	0.0	-2.7	-6.7	-5.8	-10.9	-6.1				
関東	2018年卒	91.2%	95.2%	95.6%	89.4%	71.6%	51.2%	36.4%	26.9%				
	2017年卒	84.7%	96.6%	96.8%	92.4%	78.9%	54.8%	45.4%	29.3%	21.3%	13.4%	7.5%	4.6%
	2016年卒	82.2%	96.8%	97.3%	94.7%	90.0%		77.6%	64.3%	30.5%	20.1%	7.3%	3.5%
	前回差		4.0	0.4	-6.2	-17.8	-20.4	-14.8	-9.5				
	前年同月差	6.5	-1.4	-1.2	-3.0	-7.3	-3.6	-9.0	-2.4				
中部	2018年卒	80.1%	95.2%	95.7%	88.6%	74.5%	58.4%	38.3%	26.4%				
	2017年卒	91.3%	94.8%	96.3%	90.8%	78.4%	59.5%	50.2%	28.8%	20.1%	13.7%	8.8%	6.4%
	2016年卒	74.4%	97.0%	97.7%	93.2%	91.4%		82.5%	70.6%	44.3%	25.9%	11.3%	6.5%
	前回差		15.1	0.5	-7.1	-14.1	-16.1	-20.1	-11.9				
	前年同月差	-11.2	0.4	-0.6	-2.2	-3.9	-1.1	-11.9	-2.4				
近畿	2018年卒	87.5%	97.9%	98.0%	90.4%	74.7%	54.1%	35.6%	29.3%				
	2017年卒	87.7%	98.0%	97.4%	93.8%	85.1%	62.5%	48.7%	33.6%	22.3%	15.5%	6.8%	5.8%
	2016年卒	73.9%	95.6%	96.2%	91.0%	91.4%		82.7%	72.6%	43.9%	25.1%	10.1%	4.5%
	前回差		10.4	0.1	-7.6	-15.7	-20.6	-18.5	-6.3				
	前年同月差	-0.2	-0.1	0.6	-3.4	-10.4	-8.4	-13.1	-4.3				
その他地域計	2018年卒	77.6%	95.6%	94.8%	91.7%	75.8%	64.9%	48.6%	26.5%				
	2017年卒	78.6%	92.1%	95.6%	91.4%	85.7%	55.3%	45.9%	33.1%	21.6%	14.4%	4.4%	4.9%
	2016年卒	69.2%	96.3%	96.7%	96.2%	89.3%		86.9%	70.9%	38.9%	27.9%	14.7%	2.9%
	前回差		18.0	-0.8	-3.1	-15.9	-10.9	-16.3	-22.1				
	前年同月差	-1.0	3.5	-0.8	0.3	-9.9	9.6	2.7	-6.6				

※2016年卒は、6月15日時点調査を実施していません

※地域区分の内訳は、3ページをご参照ください

「就職内定（内々定）率」の詳細データ

<大学生_文理別・性別・地域別>

□ 就職内定率の推移 大学生_文理別・性別・地域別（就職志望者/単一回答）※大学院生除く

		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2018年卒	3.4%	6.2%	14.5%	35.1%	61.9%	70.5%	79.1%	84.2%				
	2017年卒	2.3%	4.6%	9.7%	25.0%	51.3%	65.8%	71.1%	79.3%	86.6%	90.6%	93.6%	95.5%
	2016年卒	2.1%	4.1%	7.5%	20.7%	34.5%		49.6%	65.3%	78.1%	85.9%	91.6%	95.3%
	前回差		2.8	8.3	20.6	26.8	8.6	8.6	5.1				
	前年同月差	1.1	1.6	4.8	10.1	10.6	4.7	8.0	4.9				
文系	2018年卒	2.9%	6.3%	14.4%	32.2%	57.8%	66.5%	76.4%	82.2%				
	2017年卒	2.2%	5.3%	8.7%	21.3%	48.0%	62.8%	69.2%	77.7%	84.8%	89.1%	93.0%	95.1%
	2016年卒	1.8%	3.9%	6.9%	19.4%	33.3%		48.3%	61.8%	77.4%	85.5%	91.2%	95.5%
	前回差		3.4	8.1	17.8	25.6	8.7	9.9	5.8				
	前年同月差	0.7	1.0	5.7	10.9	9.8	3.7	7.2	4.5				
理系	2018年卒	4.3%	5.8%	15.0%	41.2%	70.8%	79.3%	85.2%	88.4%				
	2017年卒	2.7%	3.2%	11.9%	33.2%	58.9%	72.5%	75.4%	82.6%	90.5%	93.9%	94.8%	96.3%
	2016年卒	2.8%	4.5%	8.9%	23.7%	36.8%		52.4%	72.7%	79.5%	87.0%	92.3%	95.1%
	前回差		1.5	9.2	26.2	29.6	8.5	5.9	3.2				
	前年同月差	1.6	2.6	3.1	8.0	11.9	6.8	9.8	5.8				
男性	2018年卒	4.2%	7.6%	15.3%	37.1%	62.6%	69.5%	77.2%	82.1%				
	2017年卒	2.9%	5.0%	9.0%	25.1%	53.4%	66.3%	71.3%	78.8%	86.0%	89.8%	93.0%	95.2%
	2016年卒	2.7%	5.6%	9.7%	22.6%	36.9%		49.5%	65.3%	76.4%	84.6%	91.3%	95.2%
	前回差		3.4	7.7	21.8	25.5	6.9	7.7	4.9				
	前年同月差	1.3	2.6	6.3	12.0	9.2	3.2	5.9	3.3				
女性	2018年卒	2.3%	4.5%	13.6%	32.6%	61.1%	71.7%	81.5%	86.8%				
	2017年卒	1.7%	4.1%	10.5%	24.9%	48.9%	65.2%	70.9%	79.8%	87.2%	91.6%	94.2%	95.9%
	2016年卒	1.3%	2.3%	4.8%	18.4%	31.4%		49.7%	65.3%	80.1%	87.7%	91.9%	95.5%
	前回差		2.2	9.1	19.0	28.5	10.6	9.8	5.3				
	前年同月差	0.6	0.4	3.1	7.7	12.2	6.5	10.6	7.0				
関東	2018年卒	3.4%	7.6%	20.6%	40.2%	64.4%	76.6%	82.4%	85.8%				
	2017年卒	3.0%	5.6%	12.8%	29.4%	57.1%	65.1%	72.7%	80.8%	86.2%	91.5%	93.8%	96.0%
	2016年卒	2.5%	5.4%	9.2%	26.5%	42.7%		54.1%	68.3%	82.0%	87.3%	95.0%	96.7%
	前回差		4.2	13.0	19.6	24.2	12.2	5.8	3.4				
	前年同月差	0.4	2.0	7.8	10.8	7.3	11.5	9.7	5.0				
中部	2018年卒	2.2%	3.8%	8.7%	35.5%	63.9%	72.2%	81.9%	82.1%				
	2017年卒	0.7%	3.2%	4.6%	19.5%	46.1%	68.4%	70.7%	78.5%	87.9%	89.4%	92.3%	95.3%
	2016年卒	1.7%	2.8%	5.0%	16.4%	34.0%		46.7%	66.3%	75.0%	86.4%	90.9%	94.8%
	前回差		1.6	4.9	26.8	28.4	8.3	9.7	0.2				
	前年同月差	1.5	0.6	4.1	16.0	17.8	3.8	11.2	3.6				
近畿	2018年卒	3.9%	7.6%	13.5%	30.1%	57.5%	65.3%	75.9%	84.4%				
	2017年卒	1.3%	3.7%	8.4%	24.6%	49.6%	66.3%	71.6%	78.5%	87.2%	90.3%	92.4%	95.2%
	2016年卒	2.4%	4.0%	10.1%	17.2%	26.0%		46.5%	63.2%	75.6%	87.9%	90.3%	93.6%
	前回差		3.7	5.9	16.6	27.4	7.8	10.6	8.5				
	前年同月差	2.6	3.9	5.1	5.5	7.9	-1.0	4.3	5.9				
その他地域計	2018年卒	3.7%	2.9%	7.0%	29.1%	59.2%	60.4%	72.9%	82.0%				
	2017年卒	3.5%	4.9%	8.9%	22.2%	46.3%	64.4%	68.4%	78.0%	85.5%	90.1%	95.5%	95.1%
	2016年卒	1.3%	2.5%	2.9%	16.7%	29.0%		46.3%	61.4%	75.4%	80.9%	87.2%	94.8%
	前回差		-0.8	4.1	22.1	30.1	1.2	12.5	9.1				
	前年同月差	0.2	-2.0	-1.9	6.9	12.9	-4.0	4.5	4.0				

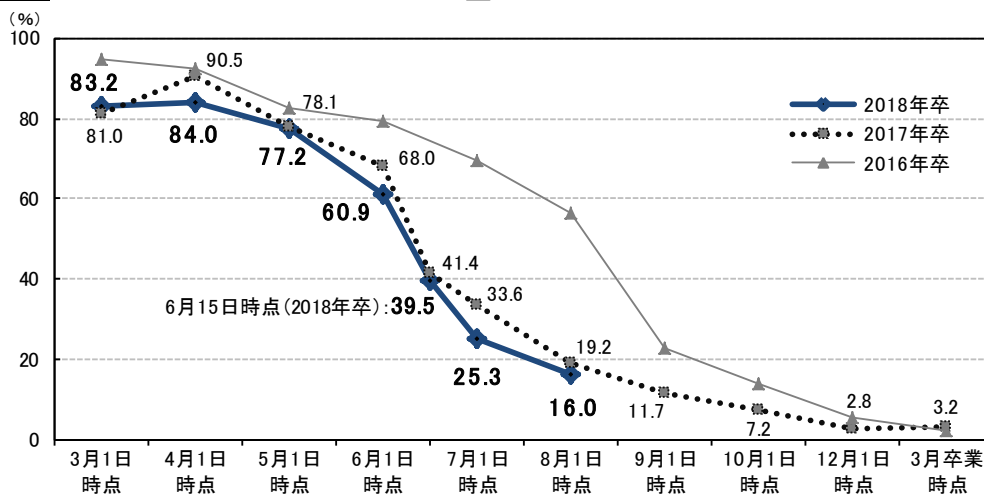
※2016年卒は、6月15日時点調査を実施していません

※地域区分の内訳は、3ページをご参照ください

2) 就職内定取得・未取得者から見た就職活動実施状況 (8月1日時点)

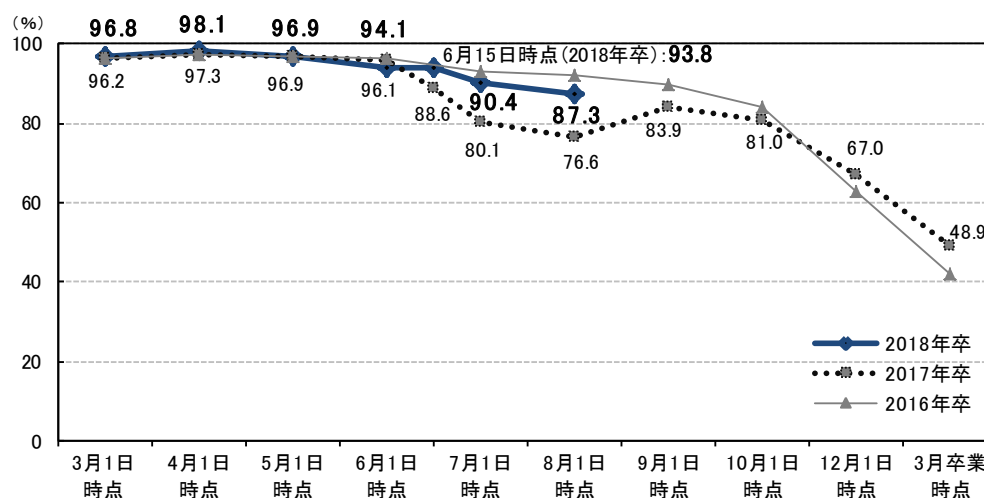
- 8月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定（内々定）取得者の就職活動実施率は16.0%で、7月1日時点の25.3%と比べて9.3ポイント低かった。また、前年同月の19.2%と比べて3.2ポイント低かった。
- 8月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定（内々定）未取得者の就職活動実施率は87.3%で、7月1日時点の90.4%と比べて3.1ポイント低かった。また、前年同月の76.6%と比べて10.7ポイント高かった。

■ 就職内定取得者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く



	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体											
2018年卒	83.2%	84.0%	77.2%	60.9%	39.5%	25.3%	16.0%				
2017年卒	81.0%	90.5%	78.1%	68.0%	41.4%	33.6%	19.2%	11.7%	7.2%	2.8%	3.2%
2016年卒	94.9%	92.2%	82.4%	79.1%		69.5%	56.3%	22.8%	13.9%	5.4%	2.3%
前回差		0.8	-6.8	-16.3	-21.4	-14.2	-9.3				
前年同月差	2.2	-6.5	-0.9	-7.1	-1.9	-8.3	-3.2				

■ 就職内定未取得者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者・内定未取得者/単一回答) ※大学院生除く



	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体											
2018年卒	96.8%	98.1%	96.9%	94.1%	93.8%	90.4%	87.3%				
2017年卒	96.2%	97.3%	96.9%	96.1%	88.6%	80.1%	76.6%	83.9%	81.0%	67.0%	48.9%
2016年卒	96.5%	97.4%	96.9%	96.4%		93.3%	91.9%	89.7%	83.9%	62.8%	41.8%
前回差		1.3	-1.2	-2.8	-0.3	-3.4	-3.1				
前年同月差	0.6	0.8	0.0	-2.0	5.2	10.3	10.7				

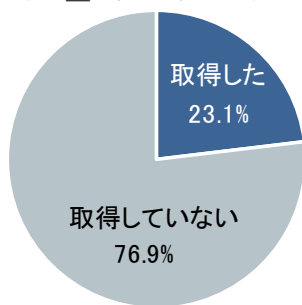
※2016年卒は、6月15日時点調査を実施しておりません

※「就職活動実施率」の用語の定義は、3ページをご参照ください

3) 7月1日～7月31日の内定 (内々定) 状況、内定取得先企業の業種、従業員規模、入社意向

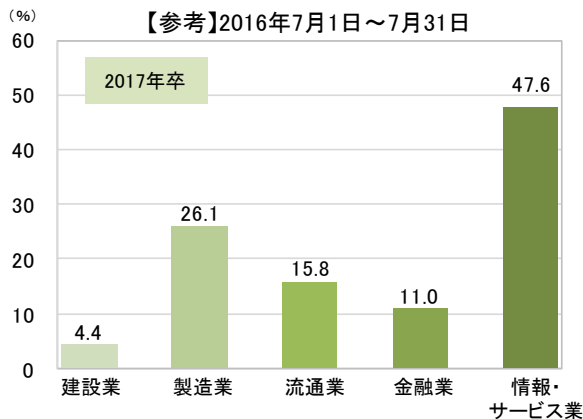
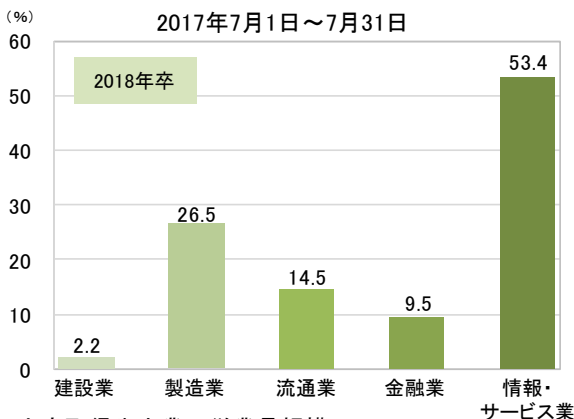
- 8月1日時点での内定 (内々定) 取得者のうち、7月1日～7月31日の間に内定 (内々定) を取得した割合は23.1%であった。
- 7月1日～7月31日の間に大学生が取得した内定取得先企業の業種は、「情報・サービス業」が53.4%で最も多く、次いで「製造業」の26.5%であった。
- 7月1日～7月31日の間に大学生が取得した内定取得先企業の従業員規模は、「300人～999人」が33.9%で最も多く、次いで「1000人～4999人」の31.2%であった。
- 7月1日～7月31日の間の内定取得者に内定取得先企業への入社意向を聞いたところ、「入社したい/入社したい企業がある」が59.9%で最も多かった。

■ 8月1日時点の内定取得者のうち、7月1日～7月31日における内定取得有無
 大学生_全体 (就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く

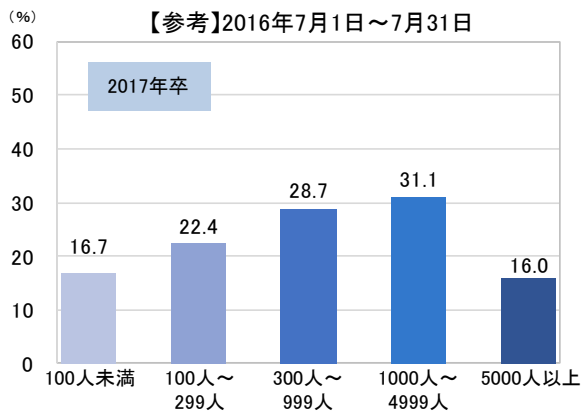
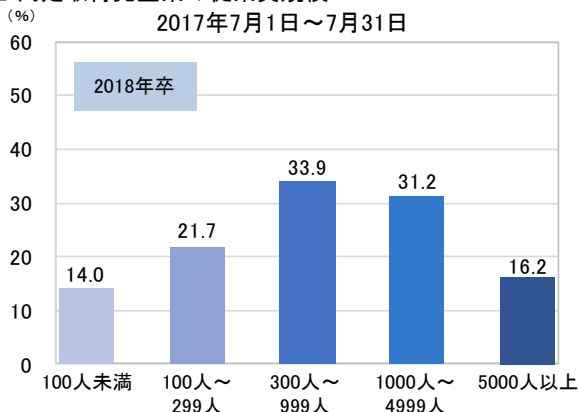


■ 内定取得先企業の業種、従業員規模 大学生_全体 (就職志望者・内定取得者/複数回答) ※大学院生除く
 ※当該期間において、各業種・従業員規模の企業(団体)から内定(内々定)を取得した割合

□ 内定取得先企業の業種



□ 内定取得先企業の従業員規模



■ 7月1日～7月31日における内定取得先企業への入社意向 大学生_全体 (就職志望者・内定取得者/単一回答)
 (%) ※大学院生除く

入社したい/入社したい企業がある	どちらかというに入社したい/どちらかというに入社したい企業がある	どちらともいえない	どちらかというに入社したくない/できれば入社したくない	入社したくない	入社したい計	入社したくない計
					78.5	9.8
59.9		18.6	11.8	6.3	3.5	

4) 内定取得社数の状況 (8月1日時点)

- 2018年卒大学生の内定取得社数の平均値は、4月1日時点以降徐々に増加し8月1日時点で2.39社であった。複数社の内定を取得している割合は8月1日時点で64.2%で、6月15日時点以降6割を超えた。
- 2017年卒大学生の内定取得社数の平均値は、4月1日時点以降徐々に増加し8月1日時点で2.40社であった。複数社の内定を取得している割合は8月1日時点で60.9%で、8月1日時点以降6割を超えて推移した。

■ 就職内定取得者における内定取得社数の推移 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/実数回答) ※大学院生除く
※就職内定取得者(内定の取得経験者)の、その時点までに取得した内定社数

□ 2018年卒

			(%)					
			1社	2社	3社以上	2社以上	平均	
凡例								
3月1日時点			78.7		11.2	10.1	21.3	1.52社
4月1日時点			75.2		16.6	8.2	24.8	1.34社
5月1日時点			66.1		23.4	10.5	33.9	1.49社
6月1日時点			46.4	31.0	22.7		53.6	1.94社
6月15日時点			36.5	32.4	31.1		63.5	2.25社
7月1日時点			37.1	30.1	32.8		62.9	2.37社
8月1日時点			35.8	30.4	33.8		64.2	2.39社

□ 2017年卒

			(%)					
			1社	2社	3社以上	2社以上	平均	
凡例								
3月1日時点			63.4		22.2	14.4	36.6	1.61社
4月1日時点			74.2		17.3	8.4	25.8	1.53社
5月1日時点			65.8		20.5	13.7	34.2	1.57社
6月1日時点			52.8	25.7	21.5		47.2	1.86社
6月15日時点			45.9	27.4	26.6		54.1	2.04社
7月1日時点			42.7	28.4	28.9		57.3	2.15社
8月1日時点			39.1	23.3	37.5		60.9	2.40社
9月1日時点			39.4	27.2	33.5		60.6	2.32社
10月1日時点			38.3	28.5	33.2		61.7	2.33社

■ 就職内定取得者における平均内定取得社数の推移 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/実数回答) ※大学院生除く

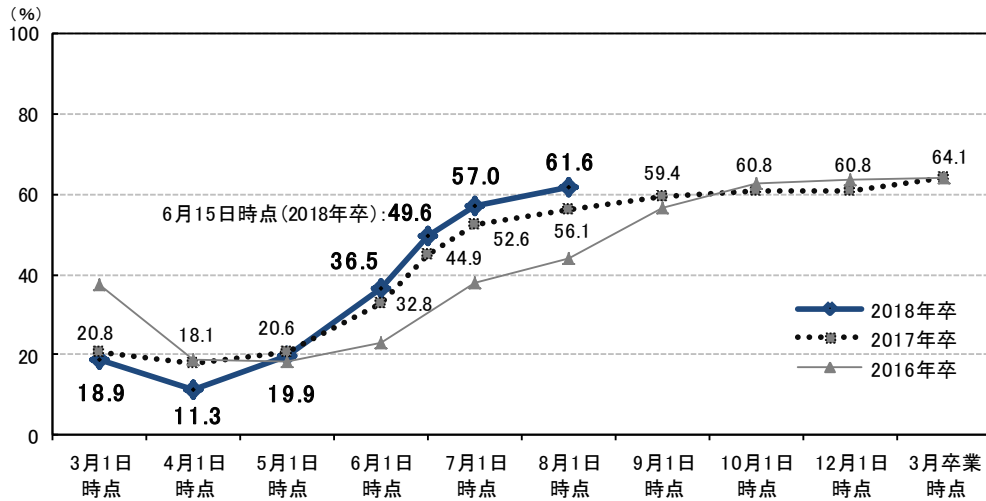
		3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2018年卒	1.52社	1.34社	1.49社	1.94社	2.25社	2.37社	2.39社				
	2017年卒	1.61社	1.53社	1.57社	1.86社	2.04社	2.15社	2.40社	2.32社	2.33社	2.37社	2.44社
	2016年卒	1.21社	1.15社	1.43社	1.61社		1.89社	2.06社	2.22社	2.27社	2.30社	2.32社
	前回差		-0.18	0.15	0.45	0.31	0.12	0.02				
	前年同月差	-0.09	-0.19	-0.08	0.08	0.21	0.22	-0.01				

※2016年卒は、6月15日時点調査を実施していません

5) 内定辞退率、内定保有社数 (8月1日時点)

- 8月1日時点での内定取得者のうち、大学生の就職内定辞退率は61.6%であった。
- 8月1日時点での内定取得者のうち、内定を複数保有している大学生の割合は7.3%、平均内定保有社数は1.11社であった。

■ 就職内定取得者における内定辞退率 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く
 ※就職内定取得者(内定の取得経験者)のうち、その時点までに内定辞退を経験した者の割合



		3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2018年卒	18.9%	11.3%	19.9%	36.5%	49.6%	57.0%	61.6%				
	2017年卒	20.8%	18.1%	20.6%	32.8%	44.9%	52.6%	56.1%	59.4%	60.8%	60.8%	64.1%
	2016年卒	37.3%	18.8%	18.5%	23.2%		38.0%	44.2%	56.7%	62.7%	63.4%	63.9%
	前回差		-7.6	8.6	16.6	13.1	7.4	4.6				
前年同月差		-1.9	-6.8	-0.7	3.7	4.7	4.4	5.5				

■ 就職内定取得者における内定保有社数 大学生_全体(就職志望者・内定保有者/実数回答) ※大学院生除く
 ※各時点で保有している内定が1社以上ある者の、内定保有社数

□ 8月1日時点

		平均	1社	2社以上		
					2社	3社以上
全体	2018年卒	1.11社	92.7%	7.3%	5.1%	2.3%
	2017年卒	1.18社	87.3%	12.7%	9.9%	2.8%
	2016年卒	1.34社	76.6%	23.4%	16.8%	6.5%
	前回差	-0.09社	6.7	-6.7	-4.5	-2.1
	前年同月差	-0.07社	5.4	-5.4	-4.8	-0.5

□ 7月1日時点

		平均	1社	2社以上		
					2社	3社以上
全体	2018年卒	1.20社	86.0%	14.0%	9.6%	4.4%
	2017年卒	1.17社	87.6%	12.4%	9.1%	3.2%
	2016年卒	1.34社	75.6%	24.4%	17.1%	7.3%
	前回差	-0.19社	10.2	-10.2	-5.5	-4.7
	前年同月差	0.03社	-1.6	1.6	0.5	1.2

※2016年卒は、6月15日時点調査を実施しておりません
 ※「内定辞退率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

6) 卒業後の進路確定状況（8月1日時点）

＜大学生_文理別・性別・地域別＞

- 8月1日時点の大学生の進路確定率（※）は76.2%で、7月1日時点の65.7%と比べて10.5ポイント高かった。また、前年同月の74.9%と比べて1.3ポイント高かった。

■ 卒業後の進路確定率の推移 大学生_全体(全体/単一回答) ※大学院生除く

		3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2018年卒	6.2%	8.5%	18.2%	38.4%	53.4%	65.7%	76.2%				
	2017年卒	6.4%	7.5%	14.3%	35.0%	54.7%	64.3%	74.9%	81.1%	86.1%	91.6%	95.2%
	2016年卒	3.5%	4.7%	11.6%	18.0%		29.3%	42.8%	66.4%	77.1%	87.4%	93.8%
	前回差		2.3	9.7	20.2	15.0	12.3	10.5				
	前年同月差	-0.2	1.0	3.9	3.4	-1.3	1.4	1.3				
文系	2018年卒	5.2%	8.1%	13.9%	32.3%	49.4%	61.9%	73.9%				
	2017年卒	6.2%	7.4%	12.8%	31.0%	50.1%	59.6%	71.9%	76.8%	83.7%	90.8%	94.5%
	2016年卒	3.3%	3.8%	11.0%	16.2%		27.8%	40.2%	64.6%	75.7%	86.5%	92.7%
	前回差		2.9	5.8	18.4	17.1	12.5	12.0				
	前年同月差	-1.0	0.7	1.1	1.3	-0.7	2.3	2.0				
理系	2018年卒	8.1%	9.3%	26.9%	50.6%	61.5%	73.3%	80.8%				
	2017年卒	6.7%	7.7%	17.4%	43.2%	64.1%	74.0%	81.1%	90.0%	91.3%	93.2%	96.5%
	2016年卒	4.0%	6.4%	12.8%	21.6%		32.3%	48.0%	70.1%	79.9%	89.2%	95.9%
	前回差		1.2	17.6	23.7	10.9	11.8	7.5				
	前年同月差	1.4	1.6	9.5	7.4	-2.6	-0.7	-0.3				
男性	2018年卒	8.7%	9.3%	19.7%	38.9%	51.3%	64.6%	73.8%				
	2017年卒	7.4%	8.2%	15.0%	37.8%	56.3%	65.8%	75.3%	80.7%	85.7%	91.7%	94.4%
	2016年卒	4.5%	5.5%	13.8%	18.4%		29.8%	41.3%	65.5%	75.9%	87.7%	93.2%
	前回差		0.6	10.4	19.2	12.4	13.3	9.2				
	前年同月差	1.3	1.1	4.7	1.1	-5.0	-1.2	-1.5				
女性	2018年卒	3.1%	7.5%	16.3%	37.6%	56.0%	67.0%	79.1%				
	2017年卒	5.2%	6.8%	13.3%	31.6%	52.7%	62.4%	74.4%	81.5%	86.7%	91.5%	96.1%
	2016年卒	2.3%	3.6%	8.9%	17.5%		28.8%	44.7%	67.5%	78.7%	86.9%	94.5%
	前回差		4.4	8.8	21.3	18.4	11.0	12.1				
	前年同月差	-2.1	0.7	3.0	6.0	3.3	4.6	4.7				
関東	2018年卒	6.6%	9.0%	20.6%	40.3%	58.9%	69.3%	76.9%				
	2017年卒	5.3%	5.5%	14.3%	38.9%	53.3%	62.7%	74.4%	82.2%	87.4%	91.3%	95.2%
	2016年卒	4.1%	5.6%	14.5%	21.8%		33.6%	45.8%	72.2%	80.5%	90.5%	96.4%
	前回差		2.4	11.6	19.7	18.6	10.4	7.6				
	前年同月差	1.3	3.5	6.3	1.4	5.6	6.6	2.5				
中部	2018年卒	7.0%	8.1%	18.5%	41.3%	50.7%	65.9%	77.0%				
	2017年卒	6.4%	6.9%	17.3%	35.2%	52.6%	65.0%	77.2%	80.9%	87.3%	92.6%	96.4%
	2016年卒	2.4%	3.8%	12.4%	14.6%		24.6%	47.7%	64.8%	76.4%	86.7%	94.6%
	前回差		1.1	10.4	22.8	9.4	15.2	11.1				
	前年同月差	0.6	1.2	1.2	6.1	-1.9	0.9	-0.2				
近畿	2018年卒	6.0%	8.3%	15.7%	35.4%	52.5%	64.9%	76.8%				
	2017年卒	3.6%	8.3%	12.0%	32.6%	53.2%	63.0%	70.8%	79.2%	85.2%	90.6%	94.1%
	2016年卒	1.8%	4.3%	10.2%	16.2%		27.4%	38.0%	63.0%	76.6%	86.7%	91.7%
	前回差		2.3	7.4	19.7	17.1	12.4	11.9				
	前年同月差	2.4	0.0	3.7	2.8	-0.7	1.9	6.0				
その他地域計	2018年卒	4.7%	8.1%	15.7%	35.0%	44.8%	58.3%	72.9%				
	2017年卒	10.6%	11.2%	13.9%	30.0%	59.4%	67.2%	77.5%	80.9%	83.7%	92.6%	95.1%
	2016年卒	4.7%	3.9%	7.5%	15.5%		26.8%	39.3%	60.6%	71.8%	83.2%	90.3%
	前回差		3.4	7.6	19.3	9.8	13.5	14.6				
	前年同月差	-5.9	-3.1	1.8	5.0	-14.6	-8.9	-4.6				

※2016年卒は、6月15日時点調査を実施しておりません

※「進路確定率」は、当初就職意向者のうち、当該月1日時点での進路確定者の割合

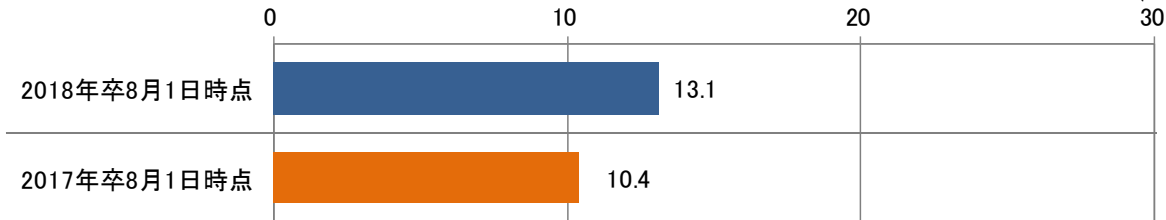
※「進路確定率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

7) オワハラ (意思に反した就職活動終了の要求) の実態について

- 8月1日時点での就職志望者のうち、意思に反し、企業から就職活動の終了を求められた経験があると回答した割合は13.1%で、前年同月の10.4%と比べて2.7ポイント高かった。
- 8月1日時点での就職志望者が、「オワハラ」と感じるかどうかの基準は「企業側の態度や言い方」が85.9%で、最も高かった。

■ 意思に反し、企業から就職活動の終了を求められた経験(「オワハラ」) 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

(%)



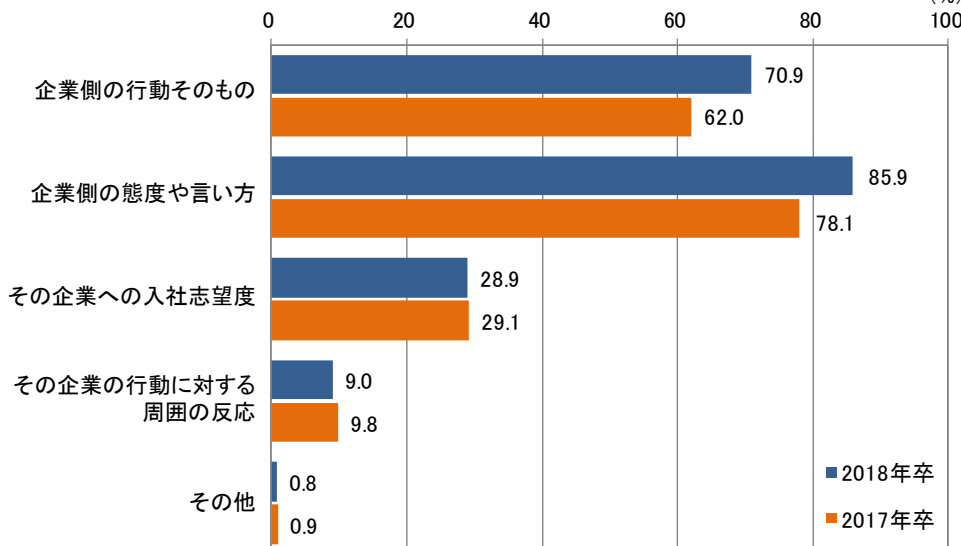
	全体	文系	理系	男性	女性	関東	中部	近畿	その他地域計	(参考) 大学院生
2018年卒8月1日時点	13.1%	13.2%	12.9%	12.5%	13.8%	12.6%	11.0%	16.0%	12.7%	13.9%
2017年卒8月1日時点	10.4%	11.3%	8.5%	10.2%	10.6%	13.1%	7.2%	10.8%	7.9%	9.8%

【内容について(自由回答)】

- 「内定が欲しいのなら、他社の選考は受けないですね。」と言われた。
- 6月1日、複数企業の面接が入っているにも関わらず内々定通知の面談に長時間拘束されていたこと。
- かなり頻繁な飲み会の誘いなど、活動がしにくくなる期間があった。
- 早く就活を終えないと地元で働けなくなりますよと直接あって言われた。
- 最終面接の参加条件が現在の全ての選考・面接の辞退だった。
- 終われとあからさまに言われたわけではないですが、「早く決めてもらわないとこっちも次の人に声をかけないといけないから」と返事を急がされた。
- もう1社最終面接まで残っている旨を伝えたら、その会社よりも弊社の方が良いと言われた。
- 公務員と迷っていると云ったら内定を辞退させられた。
- 内定承諾書を出せと言いつつ学校まで来た。その後、他社の面接の日程を聞かれ答えると、相談会という名目のイベントを開かれ、強制参加させられた。
- 後付け推薦状の要求。
- 最終面接の翌日に会社に来よう言われ、個室で3人ほどの社員の方がいらっやあって、他社を辞退する気があるならこの場で内定を出すと云われました。高圧的ではありませんでしたが、内容はオワハラだと感じました。
- ウチに決めるなら内定を出すと云われた。

■ 「オワハラ」と感じるかどうかの基準 大学生_全体(就職志望者/複数回答) ※大学院生除く

(%)



7) オワハラ (意思に反した就職活動終了の要求) の実態について

● 8月1日時点での就職志望者に対し、内定取得に際した企業側の各行動について「オワハラ」にあたると感じるかを聞いたところ、「とてもそう感じる」と「ややそう感じる」を合わせた「そう感じる計」は、「内定と引き換えに、他社の選考や内定の辞退を求められる」が79.5%で、最も高かった。

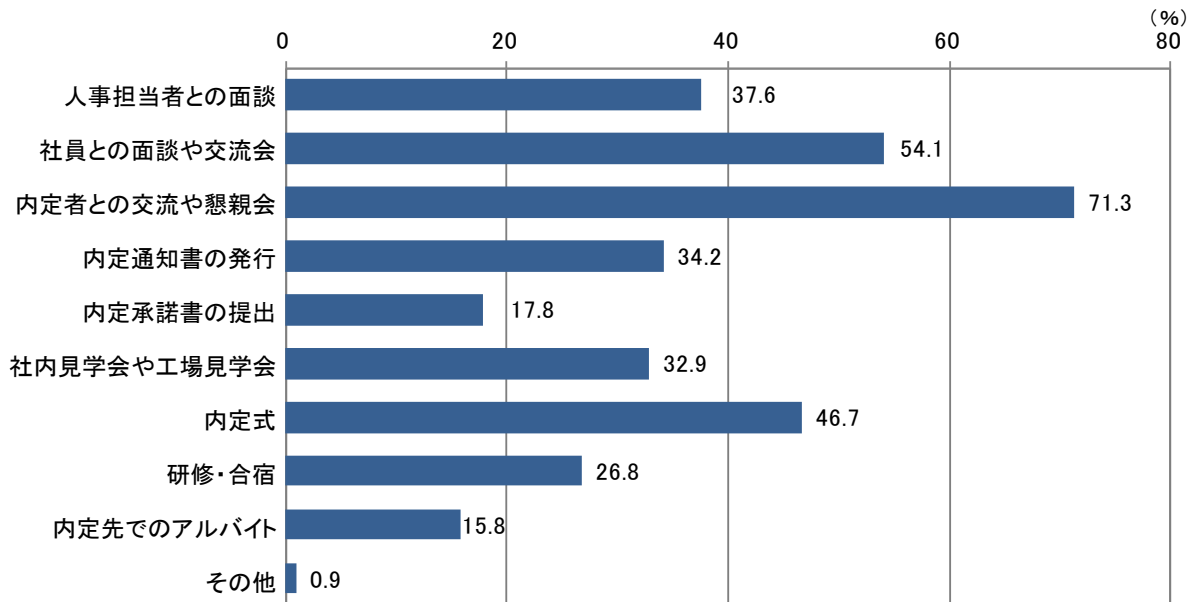
■ 「オワハラ」と感じる企業側の行動 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

凡例	(%)					そう感じる計	感じない計
	とてもそう感じる	ややそう感じる	どちらともいえない	あまりそう感じない	全くそう感じない		
内定と引き換えに、他社の選考や内定の辞退を求められる	48.5	31.0	7.3	7.3	5.9	79.5	13.2
内定通知の際、その場で内定承諾書の記入を求められる	36.0	36.5	10.6	10.8	6.1	72.5	16.9
保護者に連絡される	26.7	26.9	16.8	16.7	12.9	53.6	29.6
就職情報サイトの退会を促される	22.7	30.0	12.3	17.7	17.4	52.7	35.1
内定者アルバイトとして新卒採用の説明会の手伝いを頼まれる	20.8	27.7	16.3	22.4	12.8	48.5	35.2
自社での内定者アルバイトに誘われる	15.3	26.1	17.2	26.8	14.7	41.4	41.5
入社前研修(通信教育・通学・宿泊含む)を受けるよう案内がある	14.0	26.4	17.8	26.2	15.7	40.4	41.9
内定を取得した後日、内定承諾書の提出を求められる	13.1	22.5	18.9	28.5	17.0	35.6	45.5
後輩や同級生などの紹介を依頼される	13.8	19.7	21.8	27.7	17.0	33.5	44.7
社内行事に招待される	6.0	20.2	18.5	31.7	23.6	26.2	55.3
内定者懇親会に招待される	5.1	15.2	13.8	34.8	31.1	20.3	65.9
社員との食事に招待される	4.4	12.2	19.6	35.7	28.2	16.6	63.9
TOEIC(R) Tests、英検など、資格取得を薦められる	5.3	10.8	18.1	35.7	30.1	16.1	65.8
内定後に成績票の提出を求められる	4.9	9.4	13.9	36.5	35.4	14.3	71.9

8) 内定先企業からの働きかけ

- 8月1日時点での内定取得者に対し、内定先企業からの働きかけで実施してほしいものを聞いたところ、「内定者との交流や懇親会」が71.3%で、最も高かった。

■ 内定先企業からの働きかけで実施してほしいもの 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/複数回答) ※大学院生除く

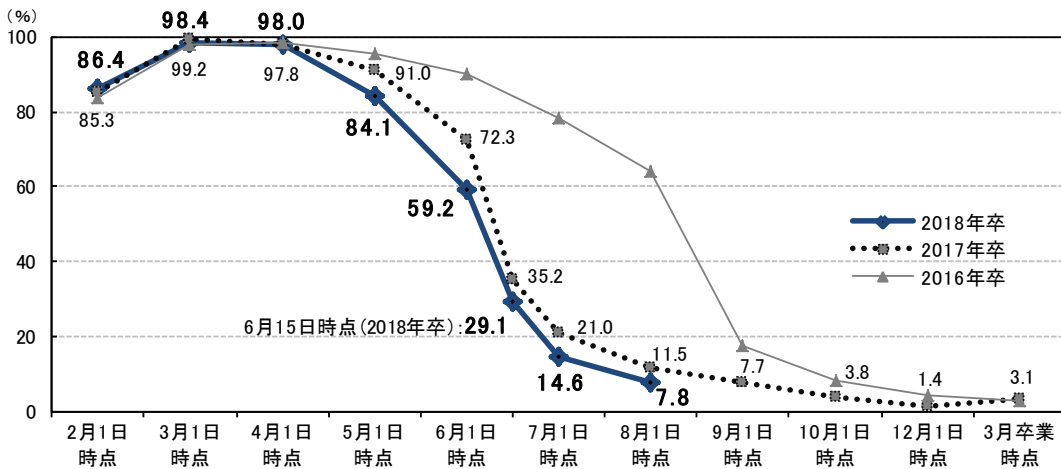


【内定先企業からの働きかけで嬉しかったこと(自由回答)】

- 懇談会で「皆さんの人生がかかっていることだから、もし就活や内定のことで悩んでることがあったら素直に話してほしい。内定辞退しても構わないから。」と人事の方に言われたこと。
- しっかりと就職先を見極めてほしいと言われ、全く拘束がなかったこと、全力でサポートしたいと言われたこと、内々定者懇親会を開催していただけることなどです。
- じっくりと内定受諾までに時間をくださったこと。
- 質問があればいつでも電話してくださいねと言われてもらった。また、実際に電話すると、とても対応良く接していただいた。
- 企業主催の社員交流イベントに招待されたこと。
- 公式の食事会でなく、女性社員が少ないということから、女性社員だけで気軽な食事会を開いてもらった。
- 若手社員との座談会。
- 入社するか迷っている人向けのイベント。
- 資格試験への手厚い補助。
- 面接のフィードバック、性格検査のフィードバック。
- どの点を評価したのかフィードバックをくれた。
- 暑中見舞いのハガキが来たこと。
- 親への手紙。
- 人事の担当者様から、年賀状を頂いたこと。
- 誕生日にメッセージが届いたこと。
- 内定者懇親会を開いて頂き、早い段階で同期とつながりが持てたこと。
- 内定連絡が即座であったこと。
- いつでも社内訪問ができること。
- アルバイトとして働かせてもらっていること。
- リクルーターの方に入社までにしておいた方がいいことなどを聞く機会をいただいた。

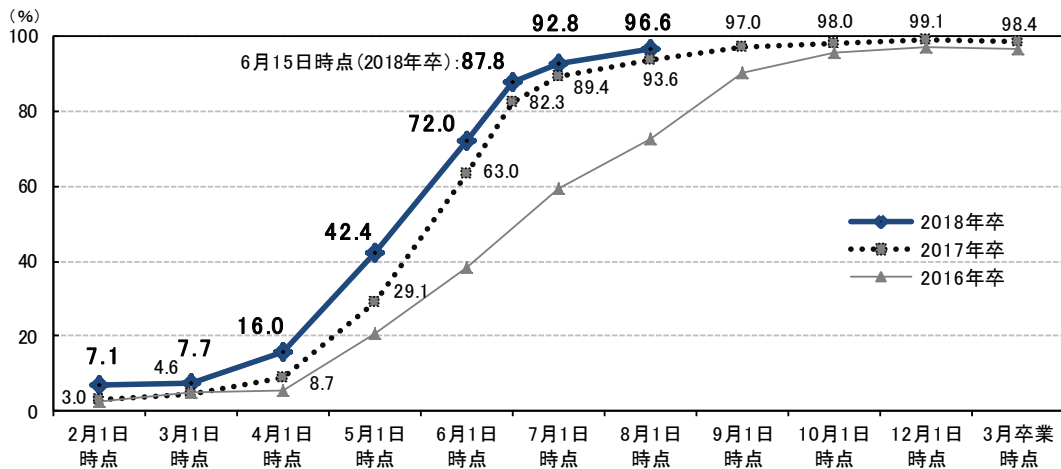
【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定 (内々定) 状況

□ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2018年卒	86.4%	98.4%	98.0%	84.1%	59.2%	29.1%	14.6%	7.8%				
	2017年卒	85.3%	99.2%	97.8%	91.0%	72.3%	35.2%	21.0%	11.5%	7.7%	3.8%	1.4%	3.1%
	2016年卒	83.9%	97.9%	98.6%	95.4%	90.2%		78.3%	64.1%	17.3%	8.3%	4.1%	3.0%
	前回差		12.0	-0.4	-13.9	-24.9	-30.1	-14.5	-6.8				
前年同月差		1.1	-0.8	0.2	-6.9	-13.1	-6.1	-6.4	-3.7				
理系	2018年卒	86.2%	98.3%	97.8%	84.1%	58.3%	27.7%	13.3%	6.0%				
	2017年卒	85.2%	99.1%	98.2%	90.7%	71.5%	32.7%	18.7%	9.6%	6.9%	2.9%	0.8%	2.0%
	2016年卒	83.4%	98.2%	98.8%	95.9%	90.1%		77.9%	63.6%	15.9%	6.9%	2.2%	1.8%
	前回差		12.1	-0.5	-13.7	-25.8	-30.6	-14.4	-7.3				
前年同月差		1.0	-0.8	-0.4	-6.6	-13.2	-5.0	-5.4	-3.6				

□ 就職志望者における就職内定率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2018年卒	7.1%	7.7%	16.0%	42.4%	72.0%	87.8%	92.8%	96.6%				
	2017年卒	3.0%	4.6%	8.7%	29.1%	63.0%	82.3%	89.4%	93.6%	97.0%	98.0%	99.1%	98.4%
	2016年卒	2.8%	4.9%	5.3%	20.8%	38.2%		59.2%	72.7%	90.1%	95.4%	96.8%	96.4%
	前回差		0.6	8.3	26.4	29.6	15.8	5.0	3.8				
前年同月差		4.1	3.1	7.3	13.3	9.0	5.5	3.4	3.0				
理系	2018年卒	5.9%	6.4%	14.6%	42.9%	73.5%	89.1%	93.2%	97.1%				
	2017年卒	1.8%	4.3%	8.6%	29.4%	64.3%	84.6%	91.6%	95.2%	97.6%	98.6%	99.5%	98.7%
	2016年卒	2.1%	5.0%	5.5%	21.2%	37.9%		59.3%	73.5%	90.6%	96.8%	98.5%	97.1%
	前回差		0.5	8.2	28.3	30.6	15.6	4.1	3.9				
前年同月差		4.1	2.1	6.0	13.5	9.2	4.5	1.6	1.9				

※2016年卒は、6月15日時点調査を実施しておりません