

2017年11月22日
株式会社 リクルート キャリア

転職決定者に聞く入社の決め手とは？ 「年収」や「会社の規模・知名度」より 「キャリアや成長への期待」を重視する傾向に - 「リクルートエージェント」登録者アンケート集計結果-

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林大三）は、転職エージェントサービス「リクルートエージェント」の登録者で、転職をされた方を対象にアンケート調査を行いました。その結果の一部をご報告いたします。

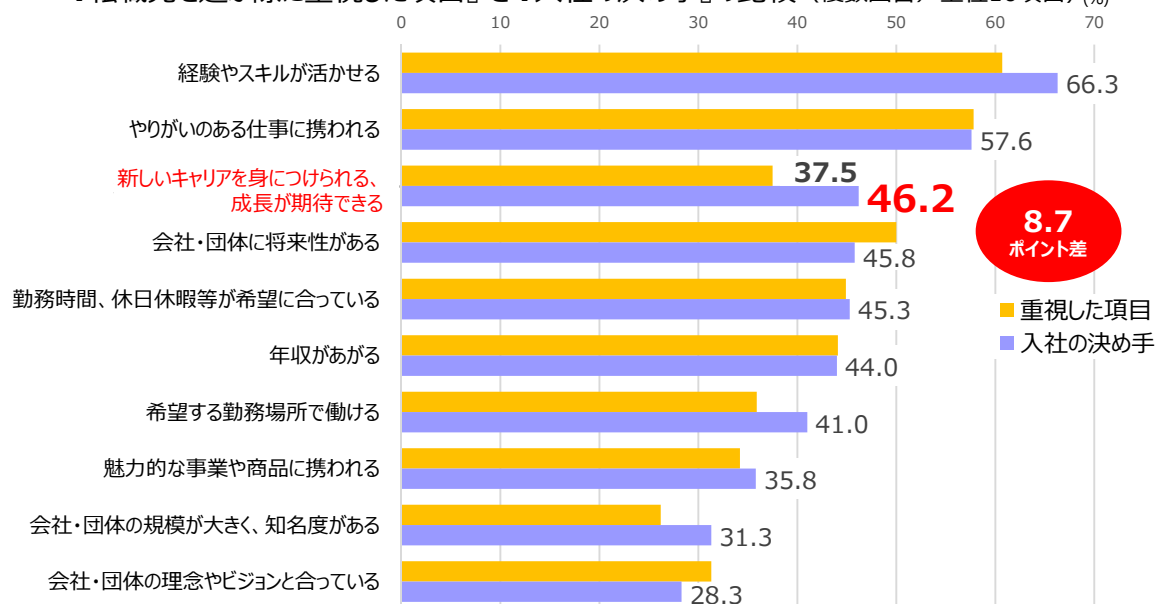
【調査結果】

転職決定者に聞く入社の決め手（全体）

- 「年収」「会社の規模・知名度」より「キャリアや成長への期待」が入社の決め手に-

- 『入社の決め手』の上位3項目は「経験やスキルが活かせる」「やりがいのある仕事に携われる」に次いで、「新しいキャリアを身につけられる、成長が期待できる」となった。これらの項目は、「年収があがる」「会社の規模や知名度」よりも高い。
- 『転職先を選ぶ際に重視していた項目』と『入社の決め手』を比較した際、最も差があった項目は「新しいキャリアが身につけられる、成長が期待できる」であった。（8.7ポイント差）

『転職先を選ぶ際に重視した項目』と『入社の決め手』の比較（複数回答／上位10項目）（%）



【解説】

デジタルトランスフォーメーション(*)を背景に、働き手は、時代の変化に適応しつつ、新たなスキルを手に入れながら、キャリアを伸ばし続けることが求められます。人生100年時代を迎えるにあたって、こうした新しい働き方が注目を集めています。働く個人にとっては、中長期のキャリアアップや自己成長が叶う職場かどうか。それこそが、転職の意思決定の際の重要な項目となっていると考えられます。

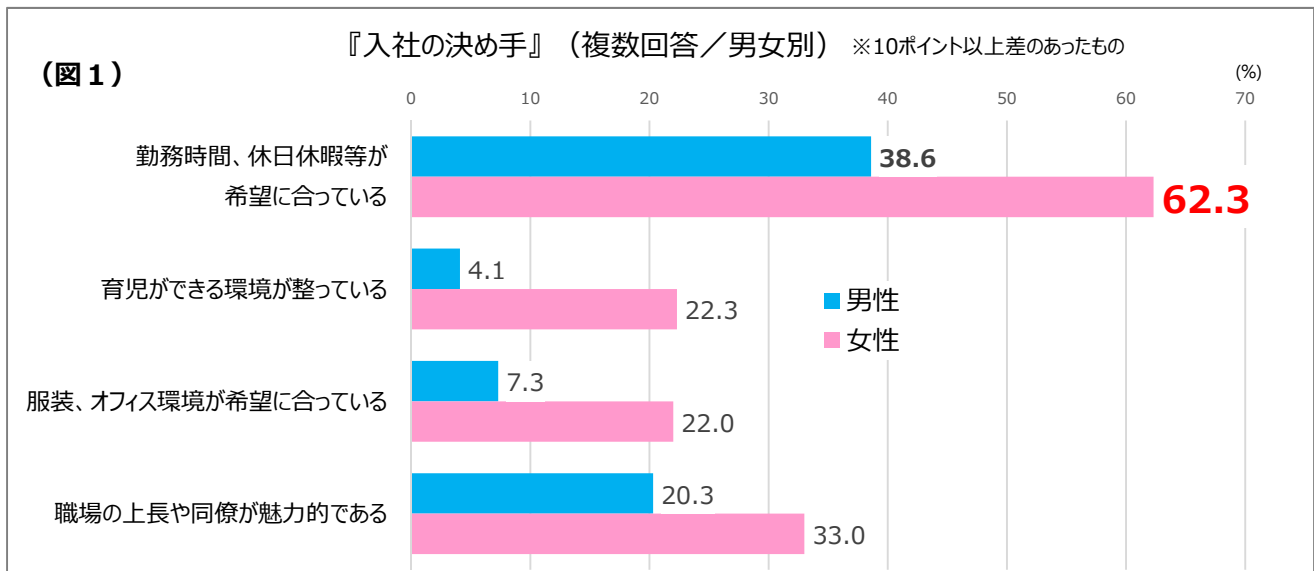
※デジタルトランスフォーメーション
「ITの浸透が、人々の生活をあらゆる面でより良い方向に変化させる」という概念

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア 社外広報グループ
TEL: 03-3211-7117 メール: kouho@waku-2.com

【調査結果】

転職決定者に聞く入社決め手（男女別）

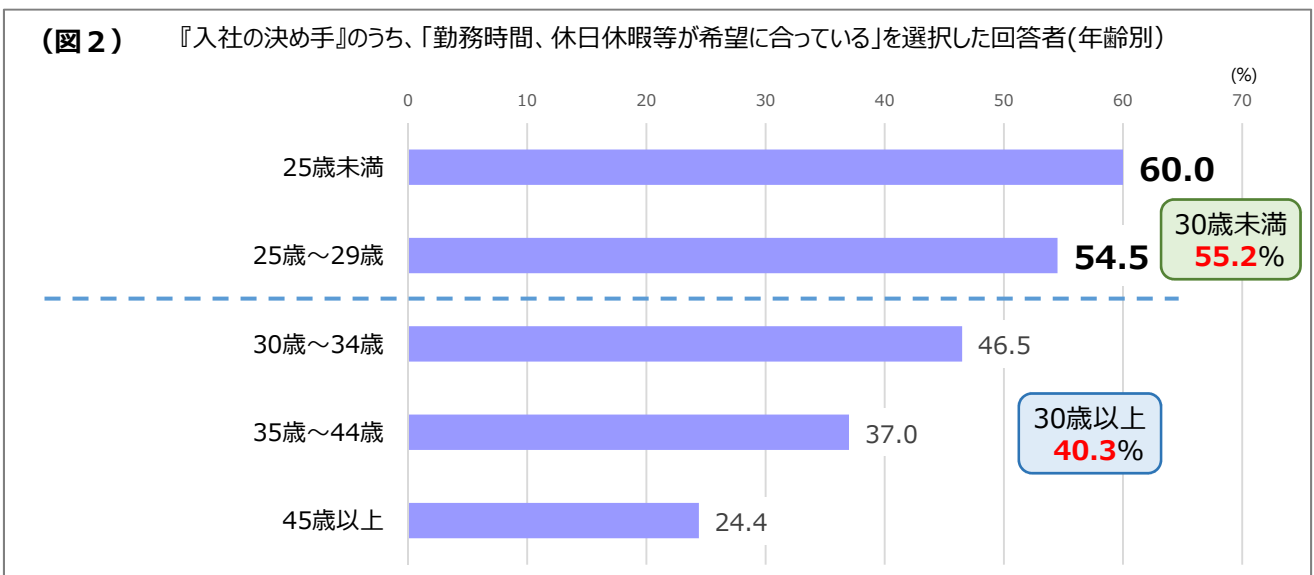
- 『入社決め手』を男女別でみた際、女性は男性に比べると、「勤務時間・休日休暇」「育児環境」「服装・オフィス環境」「職場の上司・同僚」の項目で10ポイント以上高かった。（図1）
特に、「勤務時間・休日休暇」の項目は、20ポイント以上高かった。



【調査結果】

転職決定者に聞く入社決め手（年齢別）

- 『入社決め手』を年齢でみた際、30歳未満と30歳以上の平均値を比べると、30歳未満は「勤務時間、休日休暇等」の項目で、10ポイント以上高かった。（図2）

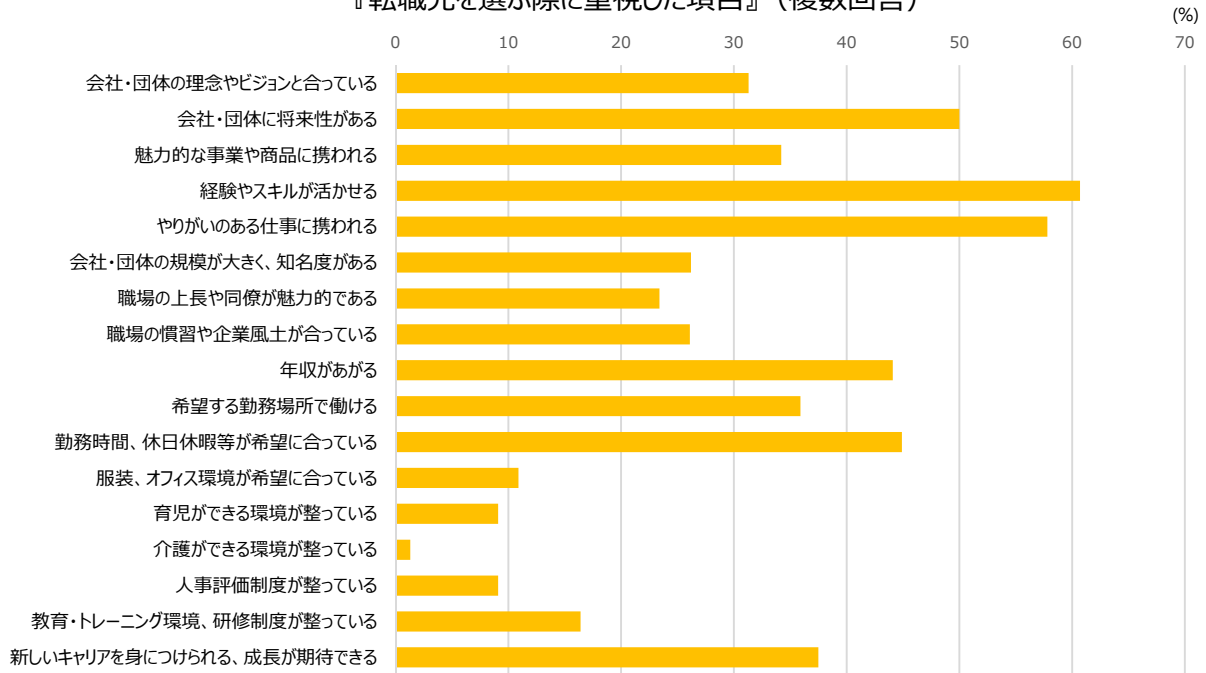


【解説】

子育てや介護、学び直し等、生活と仕事のバランスをとる働き方を求める声が女性や30歳未満の働き手を中心に、象徴的に表れていることがみてとれます。こうした多様な働き方に対応するダイバーシティ経営の推進こそが、女性や若者だけでなく海外人材やシニアも含めた多様な人材の活躍基盤として、必須になることが予想されます。

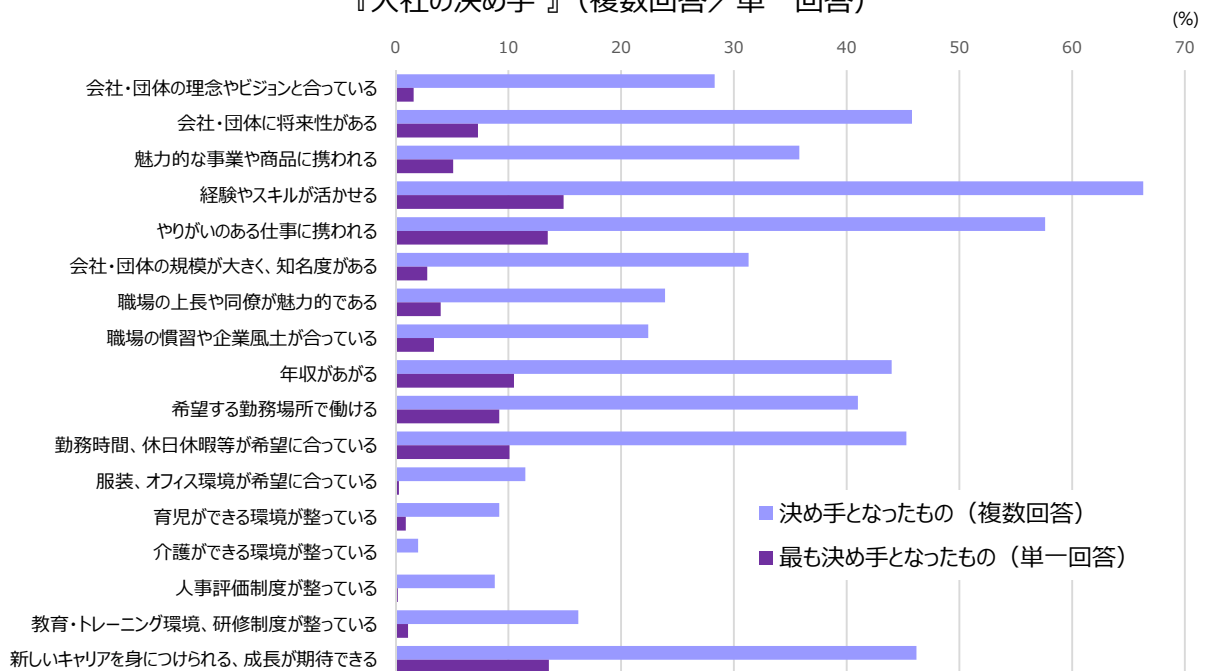
データ集

『転職先を選ぶ際に重視した項目』（複数回答）



N	会社・団体の理念やビジョンと合っている	会社・団体に将来性がある	魅力的な事業や商品に携われる	経験やスキルを活かせる	やりがいのある仕事に携われる	会社・団体の規模が大きく、知名度がある	職場の上長や同僚が魅力的である	職場の慣習や企業風土が合っている	年収があがる	希望する勤務場所で働ける	勤務時間、休日休暇等が希望に合っている	服装、オフィス環境が希望に合っている	育児ができる環境が整っている	介護ができる環境が整っている	人事評価制度が整っている	教育・トレーニング環境、研修制度が整っている	新しいキャリアを身につけられる、成長が期待できる
1,343	31.3	50.0	34.2	60.7	57.8	26.2	23.4	26.1	44.1	35.9	44.9	10.9	9.1	1.3	9.1	16.4	37.5

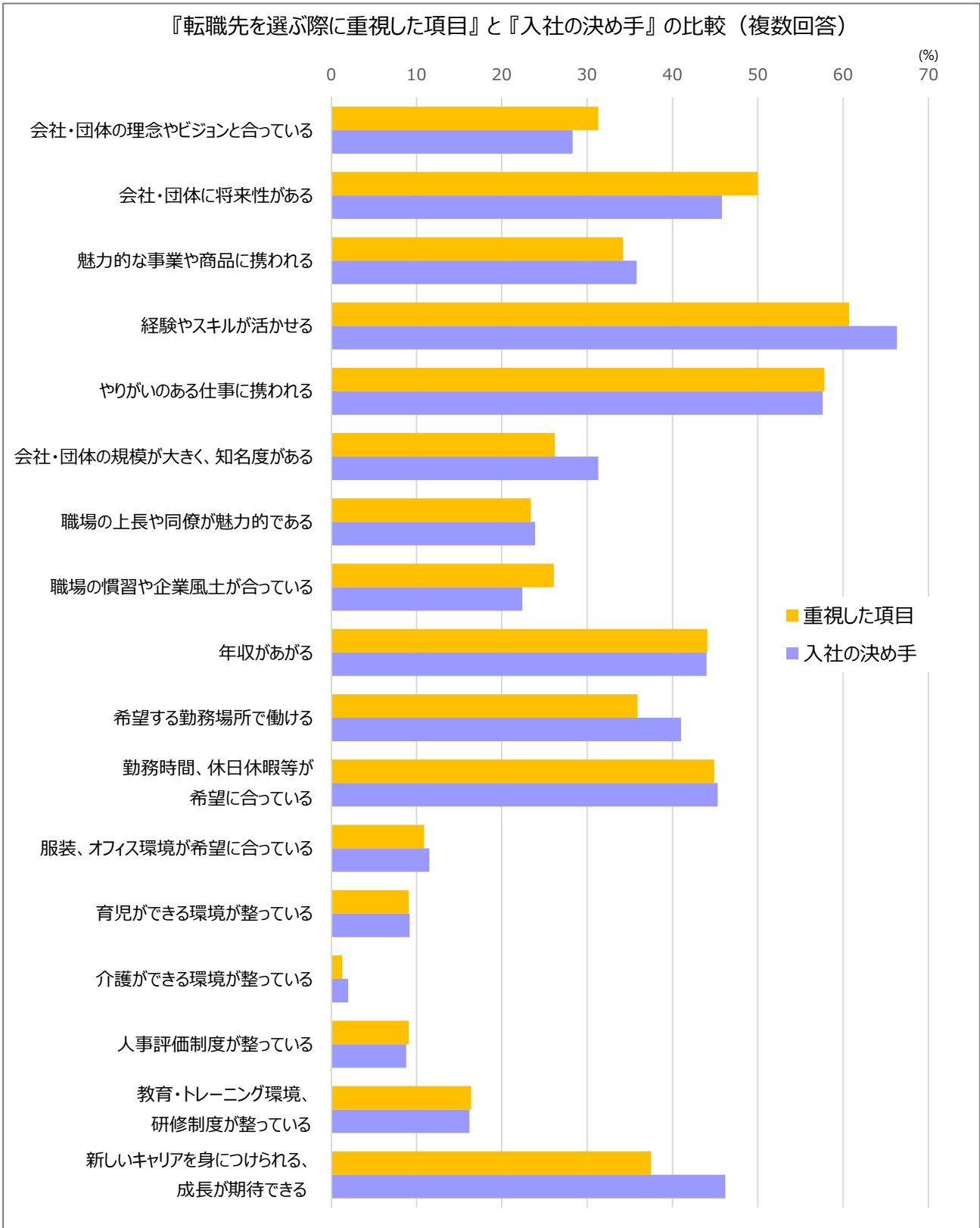
『入社を決め手』（複数回答／単一回答）



N	会社・団体の理念やビジョンと合っている	会社・団体に将来性がある	魅力的な事業や商品に携われる	経験やスキルを活かせる	やりがいのある仕事に携われる	会社・団体の規模が大きく、知名度がある	職場の上長や同僚が魅力的である	職場の慣習や企業風土が合っている	年収があがる	希望する勤務場所で働ける	勤務時間、休日休暇等が希望に合っている	服装、オフィス環境が希望に合っている	育児ができる環境が整っている	介護ができる環境が整っている	人事評価制度が整っている	教育・トレーニング環境、研修制度が整っている	新しいキャリアを身につけられる、成長が期待できる	
決め手となったもの（複数回答）	1,343	28.3	45.8	35.8	66.3	57.6	31.3	23.9	22.4	44.0	41.0	45.3	11.5	9.2	2.0	8.8	16.2	46.2
最も決め手となったもの（単一回答）	1,343	1.6	7.3	5.1	14.9	13.5	2.8	4.0	3.4	10.5	9.2	10.1	0.3	0.9	-	0.2	1.1	13.6

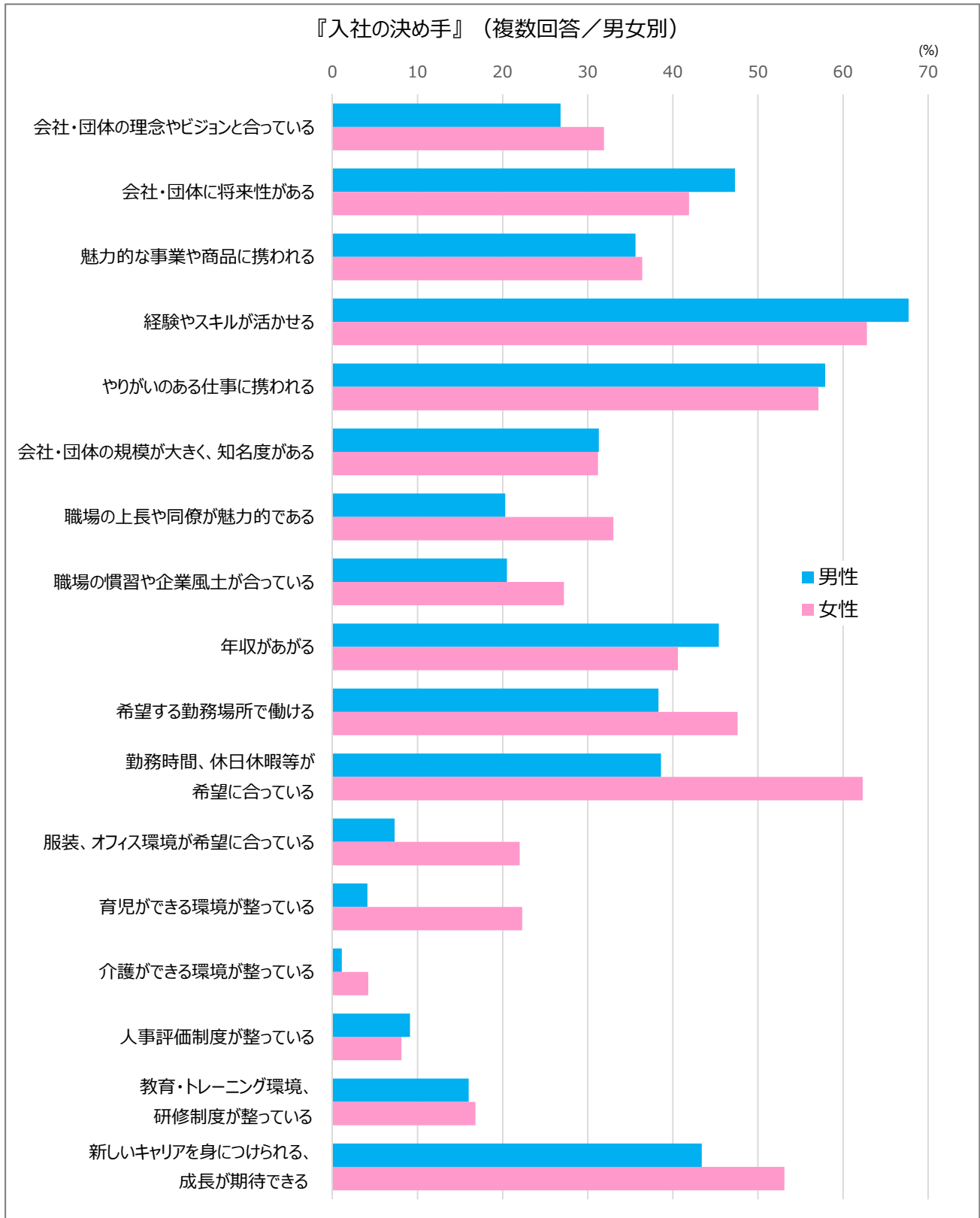
データ集

『転職先を選ぶ際に重視した項目』と『入社を決め手』の比較（複数回答）



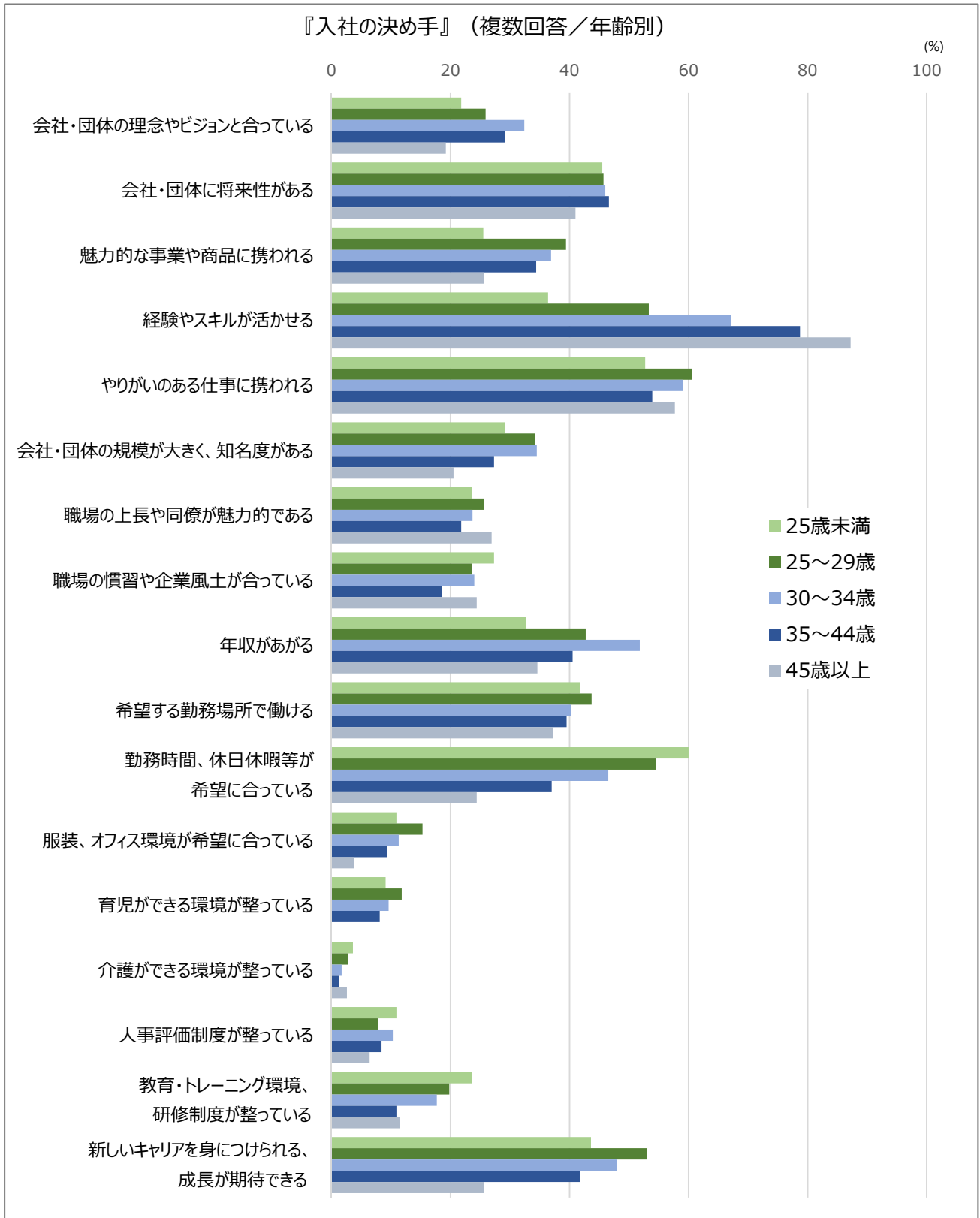
	N	会社・団体の理念やビジョンと合っている	会社・団体に将来性がある	魅力的な事業や商品に携われる	経験やスキルが活かせる	やりがいのある仕事に携われる	会社・団体の規模が大きく、知名度がある	職場の上長や同僚が魅力的である	職場の慣習や企業風土が合っている	年収があがる	希望する勤務場所で働ける	勤務時間、休日休暇等が希望に合っている	服装、オフィス環境が希望に合っている	育児ができる環境が整っている	介護ができる環境が整っている	人事評価制度が整っている	教育・トレーニング環境、研修制度が整っている	新しいキャリアを身につけられる、成長が期待できる
転職先を選ぶ際に重視した項目	1,343	31.3	50.0	34.2	60.7	57.8	26.2	23.4	26.1	44.1	35.9	44.9	10.9	9.1	1.3	9.1	16.4	37.5
決め手となったもの（複数回答）	1,343	28.3	45.8	35.8	66.3	57.6	31.3	23.9	22.4	44.0	41.0	45.3	11.5	9.2	2.0	8.8	16.2	46.2

データ集



	N	会社・団体の理念やビジョンと合っている	会社・団体の将来性がある	魅力的な事業や商品に携われる	経験やスキルが活かせる	やりがいのある仕事に携われる	会社・団体の規模が大きく、知名度がある	職場の上長や同僚が魅力的である	職場の慣習や企業風土が合っている	年収があがる	希望する勤務場所で働ける	勤務時間、休日休暇等が希望に合っている	服装、オフィス環境が希望に合っている	育児ができる環境が整っている	介護ができる環境が整っている	人事評価制度が整っている	教育・トレーニング環境、研修制度が整っている	新しいキャリアを身につけられる、成長が期待できる
男性	961	26.8	47.3	35.6	67.7	57.9	31.3	20.3	20.5	45.4	38.3	38.6	7.3	4.1	1.1	9.1	16.0	43.4
女性	382	31.9	41.9	36.4	62.8	57.1	31.2	33.0	27.2	40.6	47.6	62.3	22.0	22.3	4.2	8.1	16.8	53.1

データ集



	N	会社・団体の理念やビジョンと合っている	会社・団体に将来性がある	魅力的な事業や商品に携われる	経験やスキルが活かせる	やりがいのある仕事に携われる	会社・団体の規模が大きく、知名度がある	職場の上長や同僚が魅力的である	職場の慣習や企業風土が合っている	年収があがる	希望する勤務場所で働ける	勤務時間、休日休暇等が希望に合っている	服装、オフィス環境が希望に合っている	育児ができる環境が整っている	介護ができる環境が整っている	人事評価制度が整っている	教育・トレーニング環境、研修制度が整っている	新しいキャリアを身につけられる、成長が期待できる
25歳未満	55	21.8	45.5	25.5	36.4	52.7	29.1	23.6	27.3	32.7	41.8	60.0	10.9	9.1	3.6	10.9	23.6	43.6
25~29歳	398	25.9	45.7	39.4	53.3	60.6	34.2	25.6	23.6	42.7	43.7	54.5	15.3	11.8	2.8	7.8	19.8	53.0
30~34歳	417	32.4	46.0	36.9	67.1	59.0	34.5	23.7	24.0	51.8	40.3	46.5	11.3	9.6	1.7	10.3	17.7	48.0
35~44歳	395	29.1	46.6	34.4	78.7	53.9	27.3	21.8	18.5	40.5	39.5	37.0	9.4	8.1	1.3	8.4	10.9	41.8
45歳以上	78	19.2	41.0	25.6	87.2	57.7	20.5	26.9	24.4	34.6	37.2	24.4	3.8	-	2.6	6.4	11.5	25.6

【調査概要】

- 実施期間：2017年9月25日（月）～9月30日（土）
- 調査対象：株式会社リクルートキャリアの転職エージェントサービス「リクルートエージェント」の登録者で、何らかの手段で2017年1月～2017年7月の期間に転職をして、正社員または契約社員として働いている者
- 回答数：1,343名
- 調査方式：webを使ったアンケート

【回答者の属性】

(人)

	男性	女性	計
25歳未満	29	26	55
25～29歳	239	159	398
30～34歳	312	105	417
35～44歳	306	89	395
45歳以上	75	3	78
計	961	382	1,343