

就職みらい研究所

2018年10月25日
株式会社 リクルート キャリア

【確報版】「2018年10月1日時点 内定状況」 就職プロセス調査（2019年卒）

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林 大三）のよりよい就職・採用の在り方を追究するための研究機関・就職みらい研究所（所長：増本 全）は、就職みらい研究所学生調査モニターの大学生・大学院生を対象に「就職プロセス調査」を実施いたしました。
このたび調査結果がまとまりましたので、一部を抜粋してご報告申し上げます。

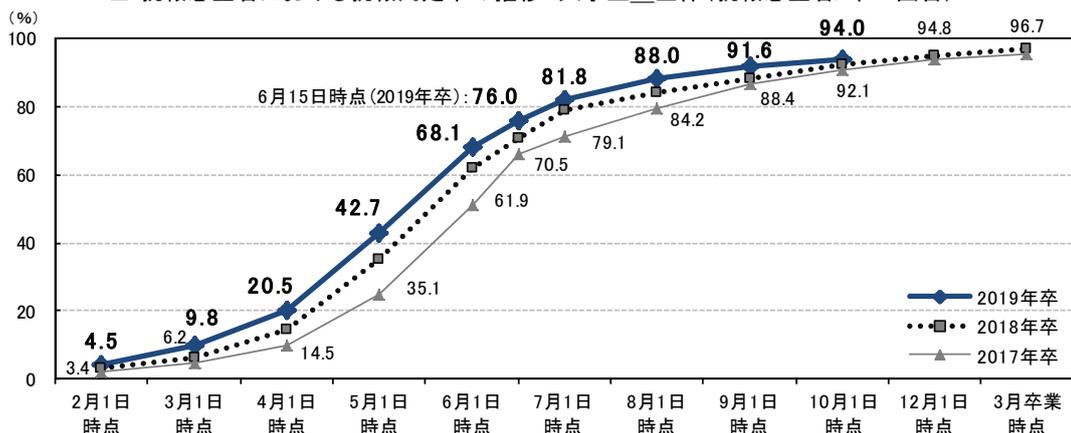
「就職内定状況」について

10月1日時点での大学生の就職内定率は94.0%

前年同月の92.1%と比べて1.9ポイント高い ※大学院生除く

- 10月1日時点での就職志望者のうち、就職内定率は94.0%と、9月1日時点の91.6%と比べて2.4ポイント高かった。また、前年同月の92.1%と比べて1.9ポイント高かった。

■ 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答)



「採用スケジュール」について

就職活動の時期について「時期が決まっていたほうが良い」

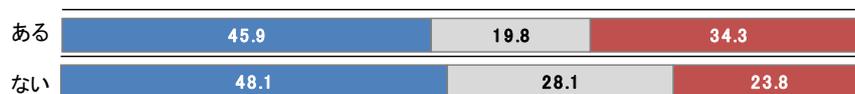
と感じた大学生が47.5%と最も高かった ※大学院生除く

- 就職活動の時期が決まっていることについて、どのように感じているかを聞いたところ、「時期が決まっていたほうが良い」が47.5%と最も高かった。

■ 就職活動の時期が決まっていることに対する考え 大学生_全体(全体/単一回答)



□ 「現在の採用スケジュールにより困ったこと」の有無別



【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ宛
Tel: 03-3211-7117 Mail: kouho@waku-2.com

【目次】

調査概要・・・・・・・・・・	2	1) 就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況（10月1日時点）	4
就職志望者から見た内定状況の構図	3	「就職活動実施率」の詳細データ	5
各率の算出方法、用語の定義	3	「就職内定（内々定）率」の詳細データ	6
		2) 就職内定取得・未取得者から見た就職活動実施状況（10月1日時点）	7
		3) 9月1日～9月30日の内定（内々定）状況、 内定取得先企業の業種、従業員規模、入社意向	8
		4) 内定取得社数の状況（10月1日時点）	9
		5) 内定辞退率、内定保有社数（10月1日時点）	10
		6) 入社への不安、内定取得先企業（団体）との接触（10月1日時点）	11
		7) 卒業後の進路確定状況（10月1日時点）	12
		8) 就職予定先で定年まで働くことについて	13
		9) 採用スケジュールについて	14
		【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況	15

【調査概要】

調査目的：大学生・大学院生における就職活動の実態を把握する

調査方法：インターネット調査

集計方法：大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体をもとに、実際の母集団の構成比に近づけるよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、**ウェイトバック集計**を行っている

【2019年卒：2018年10月1日時点】

調査対象：2019年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2019』（※）にて2017年11月24日～12月8日、2018年1月16日～3月31日、5月18日～6月14日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生5,197人（内訳：大学生4,061人/大学院生1,136人）
*モニターの抽出条件は下記参照

調査期間：2018年10月1日～10月9日

集計対象：大学生 1,269人/大学院生 579人

※リクナビ：株式会社リクルートキャリアが運営している、就職活動を支援するサイト <https://job.rikunabi.com/2019/>

【2018年卒：2017年10月1日時点】

調査対象：2018年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2018』にて2016年11月15日～11月28日、2017年1月12日～1月23日、1月26日～2月6日、3月24日～4月6日、5月25日～5月30日、6月7日～6月12日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生5,960人（内訳：大学生4,876人/大学院生1,084人）

調査期間：2017年10月2日～10月6日

集計対象：大学生 1,529人/大学院生 554人

【2017年卒：2016年10月1日時点】

調査対象：2017年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2017』にて2016年1月20日～3月27日、4月12日～4月25日、5月20日～5月30日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生9,220人（内訳：大学生7,608人/大学院生1,612人）

調査期間：2016年10月3日～10月11日

集計対象：大学生 1,431人/大学院生 652人

＜モニター抽出条件＞

「卒業後の志望進路（志望する進路のすべて）」の回答状況をもとに、次の条件で対象を抽出（下記記載の②～④、⑥～⑨の項目および用語の定義については、3ページ参照）

本調査対象 = 「就職意向者（就職志望者＋志望進路未決定者）」（※モニター募集時）

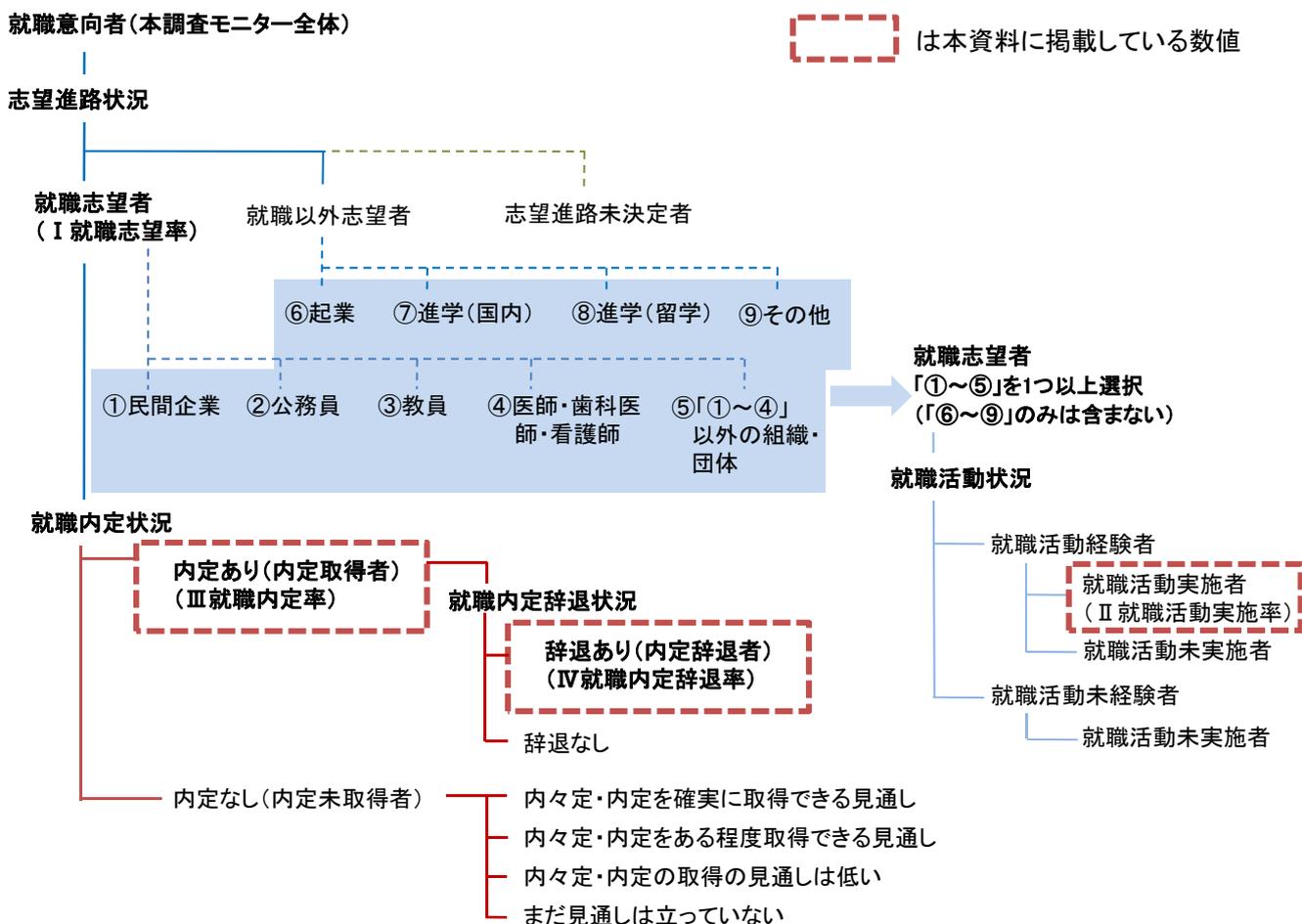
本調査対象については、以下を除いた

- 就職志望者のうち「②公務員」「③教員」「④医師・歯科医師・看護師」のみ選択した者
- 就職以外「⑥起業」「⑦進学（国内）」「⑧進学（留学）」「⑨その他」のみ選択した者

＜調査結果を見る際の注意点＞

- %を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計が100%と一致しない場合がある
- 「前回差」「前年同月差」の単位は、「ポイント」
- 本資料での「前年」とは、「2018年卒」を示す

【就職志望者から見た内定状況の構図】



<各率の算出方法> 【時点：「当該月1日時点」】

I 就職志望率	=	就職志望人数 ÷ 就職意向人数
II 就職活動実施率	=	就職活動実施人数 ÷ 就職志望人数
III 就職内定率	=	就職内定取得人数 ÷ 就職志望人数
IV 就職内定辞退率	=	就職内定辞退人数 ÷ 就職内定取得人数

<用語の定義>

- 就職意向者 = 当初(本調査モニター募集時)の志望進路が「就職」および「未決定」者
- 就職志望者 = 当月、就職を志望している者
- 就職活動実施者 = 当月、就職活動を実施している者(※)
- 就職活動経験者 = 当月までに就職活動の経験がある者
- 就職内定取得者 = 当月までに内定(内々定)の取得経験のある者
- 就職内定未取得者 = 当月までに内定(内々定)の取得経験がない者
- 進路確定者 = 当月、進路が確定している者
※進路確定率 = 進路確定人数 ÷ 就職意向人数
- 就職先確定者 = 当月、就職先が確定している者
- 民間企業確定者 = 当月、民間企業に就職先が確定している者
- 就職内定辞退者 = 当月までに内定(内々定)の辞退経験がある者

<<地域区分の内訳>>

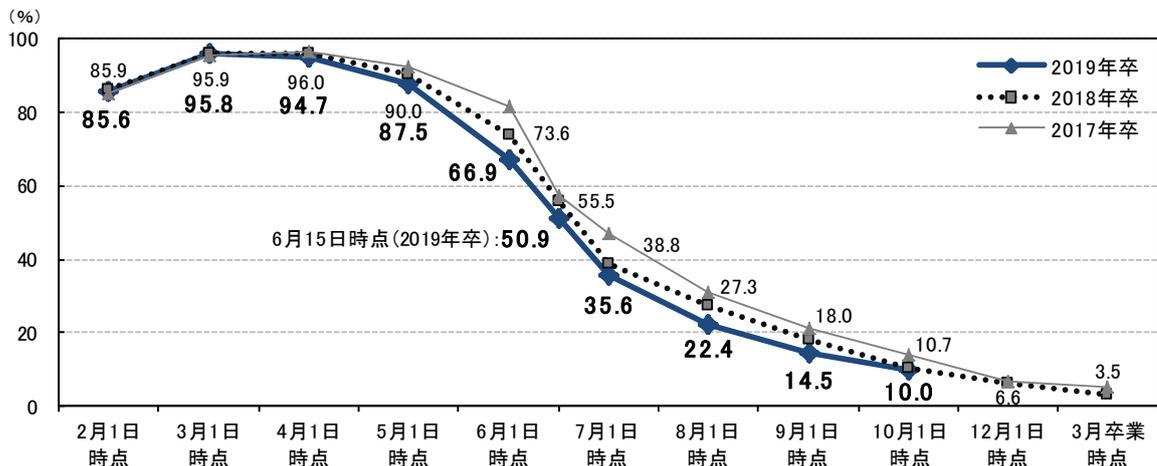
- 関東 = 東京都、千葉県、神奈川県、埼玉県、茨城県、栃木県、群馬県
- 中部 = 静岡県、愛知県、岐阜県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県
- 近畿 = 京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、三重県、滋賀県
- その他地域 = 「関東」「中部」「近畿」以外の地域

※就職活動実施状況について、「している」「していない」の選択肢のうち、「している」と回答した者

1) 就職活動実施状況および就職内定 (内々定) 状況 (10月1日時点)

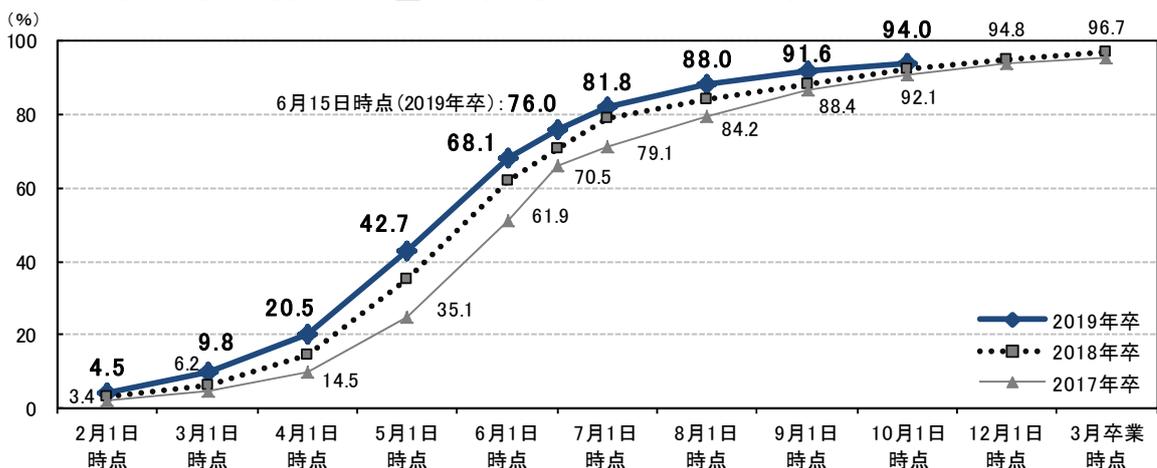
- 10月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職活動実施率は10.0%で、9月1日時点の14.5%と比べて4.5ポイント低かった。また、前年同月の10.7%と同水準であった。
- 10月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定率は94.0%で、9月1日時点の91.6%と比べて2.4ポイント高かった。また、前年同月の92.1%と比べて1.9ポイント高かった。

■ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



	2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
2019年卒	85.6%	95.8%	94.7%	87.5%	66.9%	50.9%	35.6%	22.4%	14.5%	10.0%		
2018年卒	85.9%	95.9%	96.0%	90.0%	73.6%	55.5%	38.8%	27.3%	18.0%	10.7%	6.6%	3.5%
2017年卒	85.1%	95.5%	96.6%	92.2%	81.7%	57.5%	47.0%	31.1%	21.4%	14.1%	6.9%	5.3%
前回差		10.2	-1.1	-7.2	-20.6	-16.0	-15.3	-13.2	-7.9	-4.5		
前年同月差	-0.3	-0.1	-1.3	-2.5	-6.7	-4.6	-3.2	-4.9	-3.5	-0.7		

■ 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



	2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
2019年卒	4.5%	9.8%	20.5%	42.7%	68.1%	76.0%	81.8%	88.0%	91.6%	94.0%		
2018年卒	3.4%	6.2%	14.5%	35.1%	61.9%	70.5%	79.1%	84.2%	88.4%	92.1%	94.8%	96.7%
2017年卒	2.3%	4.6%	9.7%	25.0%	51.3%	65.8%	71.1%	79.3%	86.6%	90.6%	93.6%	95.5%
前回差		5.3	10.7	22.2	25.4	7.9	5.8	6.2	3.6	2.4		
前年同月差	1.1	3.6	6.0	7.6	6.2	5.5	2.7	3.8	3.2	1.9		

※「就職活動実施率」「就職内定率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

「就職活動実施率」の詳細データ

<大学生_文理別・性別・地域別>

□ 就職活動実施率の推移 大学生_文理別・性別・地域別(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	85.6%	95.8%	94.7%	87.5%	66.9%	50.9%	35.6%	22.4%	14.5%	10.0%		
	2018年卒	85.9%	95.9%	96.0%	90.0%	73.6%	55.5%	38.8%	27.3%	18.0%	10.7%	6.6%	3.5%
	2017年卒	85.1%	95.5%	96.6%	92.2%	81.7%	57.5%	47.0%	31.1%	21.4%	14.1%	6.9%	5.3%
	前回差		10.2	-1.1	-7.2	-20.6	-16.0	-15.3	-13.2	-7.9	-4.5		
	前年同月差	-0.3	-0.1	-1.3	-2.5	-6.7	-4.6	-3.2	-4.9	-3.5	-0.7		
文系	2019年卒	85.0%	95.4%	95.9%	90.2%	72.7%	55.5%	40.7%	25.4%	16.4%	11.3%		
	2018年卒	86.7%	95.6%	97.1%	92.7%	78.4%	60.7%	43.8%	31.2%	22.0%	13.4%	8.1%	4.0%
	2017年卒	84.4%	95.1%	96.6%	93.5%	85.4%	63.4%	51.3%	34.8%	25.2%	17.3%	8.1%	5.6%
	前回差		10.4	0.5	-5.7	-17.5	-17.2	-14.8	-15.3	-9.0	-5.1		
	前年同月差	-1.7	-0.2	-1.2	-2.5	-5.7	-5.2	-3.1	-5.8	-5.6	-2.1		
理系	2019年卒	86.9%	96.7%	92.4%	81.6%	53.9%	41.0%	24.6%	15.6%	10.2%	6.9%		
	2018年卒	84.4%	96.6%	93.7%	84.0%	63.2%	44.3%	28.0%	18.9%	9.3%	4.9%	3.4%	2.4%
	2017年卒	86.6%	96.3%	96.6%	89.4%	73.2%	44.7%	37.6%	23.0%	13.1%	7.0%	4.3%	4.5%
	前回差		9.8	-4.3	-10.8	-27.7	-12.9	-16.4	-9.0	-5.4	-3.3		
	前年同月差	2.5	0.1	-1.3	-2.4	-9.3	-3.3	-3.4	-3.3	0.9	2.0		
男性	2019年卒	85.5%	94.9%	94.2%	86.2%	64.4%	46.8%	31.9%	20.3%	13.0%	9.5%		
	2018年卒	87.4%	95.4%	95.9%	89.6%	72.7%	56.6%	40.2%	29.5%	20.6%	12.6%	7.1%	4.3%
	2017年卒	85.3%	94.8%	96.9%	91.4%	82.0%	55.4%	46.1%	31.4%	22.3%	15.6%	7.7%	6.1%
	前回差		9.4	-0.7	-8.0	-21.8	-17.6	-14.9	-11.6	-7.3	-3.5		
	前年同月差	-1.9	-0.5	-1.7	-3.4	-8.3	-9.8	-8.3	-9.2	-7.6	-3.1		
女性	2019年卒	85.7%	96.8%	95.4%	89.0%	69.6%	55.8%	39.9%	24.7%	16.1%	10.5%		
	2018年卒	84.2%	96.5%	96.2%	90.4%	74.6%	54.3%	37.3%	24.6%	14.7%	8.3%	5.9%	2.5%
	2017年卒	84.8%	96.4%	96.2%	93.1%	81.3%	60.1%	48.2%	30.7%	20.3%	12.3%	6.0%	4.2%
	前回差		11.1	-1.4	-6.4	-19.4	-13.8	-15.9	-15.2	-8.6	-5.6		
	前年同月差	1.5	0.3	-0.8	-1.4	-5.0	1.5	2.6	0.1	1.4	2.2		
関東	2019年卒	91.0%	98.5%	95.2%	86.9%	65.7%	47.5%	31.9%	18.3%	10.1%	7.8%		
	2018年卒	91.2%	95.2%	95.6%	89.4%	71.6%	51.2%	36.4%	26.9%	18.3%	9.9%	6.3%	3.3%
	2017年卒	84.7%	96.6%	96.8%	92.4%	78.9%	54.8%	45.4%	29.3%	21.3%	13.4%	7.5%	4.6%
	前回差		7.5	-3.3	-8.3	-21.2	-18.2	-15.6	-13.6	-8.2	-2.3		
	前年同月差	-0.2	3.3	-0.4	-2.5	-5.9	-3.7	-4.5	-8.6	-8.2	-2.1		
中部	2019年卒	79.5%	91.2%	93.5%	89.1%	68.4%	61.7%	46.4%	27.6%	19.4%	8.8%		
	2018年卒	80.1%	95.2%	95.7%	88.6%	74.5%	58.4%	38.3%	26.4%	19.2%	8.1%	5.1%	3.0%
	2017年卒	91.3%	94.8%	96.3%	90.8%	78.4%	59.5%	50.2%	28.8%	20.1%	13.7%	8.8%	6.4%
	前回差		11.7	2.3	-4.4	-20.7	-6.7	-15.3	-18.8	-8.2	-10.6		
	前年同月差	-0.6	-4.0	-2.2	0.5	-6.1	3.3	8.1	1.2	0.2	0.7		
近畿	2019年卒	83.4%	93.4%	95.3%	86.1%	67.9%	47.5%	33.9%	22.2%	17.1%	8.7%		
	2018年卒	87.5%	97.9%	98.0%	90.4%	74.7%	54.1%	35.6%	29.3%	15.4%	10.4%	5.4%	2.8%
	2017年卒	87.7%	98.0%	97.4%	93.8%	85.1%	62.5%	48.7%	33.6%	22.3%	15.5%	6.8%	5.8%
	前回差		10.0	1.9	-9.2	-18.2	-20.4	-13.6	-11.7	-5.1	-8.4		
	前年同月差	-4.1	-4.5	-2.7	-4.3	-6.8	-6.6	-1.7	-7.1	1.7	-1.7		
その他地域	2019年卒	83.3%	98.0%	94.1%	89.0%	66.7%	53.6%	36.2%	24.7%	15.9%	16.7%		
	2018年卒	77.6%	95.6%	94.8%	91.7%	75.8%	64.9%	48.6%	26.5%	18.7%	14.6%	9.8%	4.8%
	2017年卒	78.6%	92.1%	95.6%	91.4%	85.7%	55.3%	45.9%	33.1%	21.6%	14.4%	4.4%	4.9%
	前回差		14.7	-3.9	-5.1	-22.3	-13.1	-17.4	-11.5	-8.8	0.8		
	前年同月差	5.7	2.4	-0.7	-2.7	-9.1	-11.3	-12.4	-1.8	-2.8	2.1		

※ 地域区分の内訳は、3ページをご参照ください

「就職内定（内々定）率」の詳細データ

<大学生_文理別・性別・地域別>

□ 就職内定率の推移 大学生_文理別・性別・地域別(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

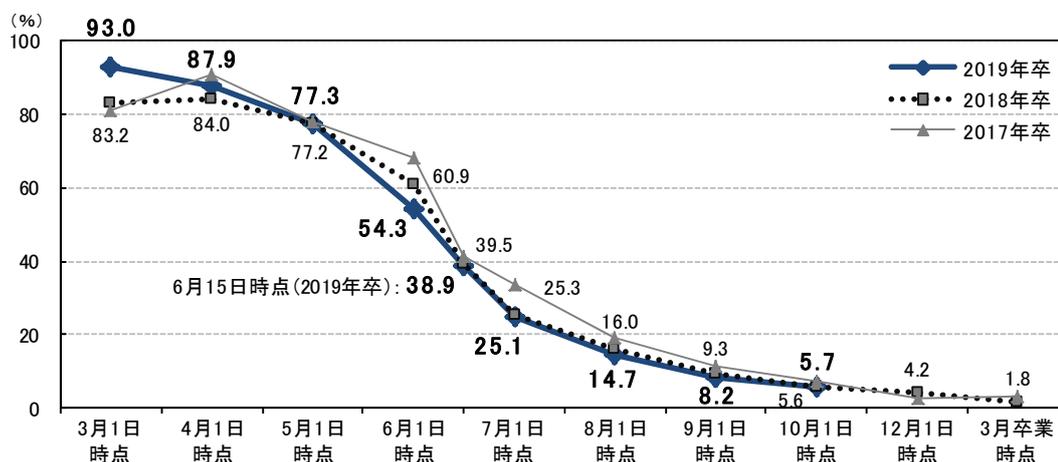
		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	4.5%	9.8%	20.5%	42.7%	68.1%	76.0%	81.8%	88.0%	91.6%	94.0%		
	2018年卒	3.4%	6.2%	14.5%	35.1%	61.9%	70.5%	79.1%	84.2%	88.4%	92.1%	94.8%	96.7%
	2017年卒	2.3%	4.6%	9.7%	25.0%	51.3%	65.8%	71.1%	79.3%	86.6%	90.6%	93.6%	95.5%
	前回差		5.3	10.7	22.2	25.4	7.9	5.8	6.2	3.6	2.4		
	前年同月差	1.1	3.6	6.0	7.6	6.2	5.5	2.7	3.8	3.2	1.9		
文系	2019年卒	4.5%	8.6%	18.0%	38.3%	63.3%	72.0%	78.2%	85.8%	89.4%	93.0%		
	2018年卒	2.9%	6.3%	14.4%	32.2%	57.8%	66.5%	76.4%	82.2%	86.5%	90.7%	94.4%	96.5%
	2017年卒	2.2%	5.3%	8.7%	21.3%	48.0%	62.8%	69.2%	77.7%	84.8%	89.1%	93.0%	95.1%
	前回差		4.1	9.4	20.3	25.0	8.7	6.2	7.6	3.6	3.6		
	前年同月差	1.6	2.3	3.6	6.1	5.5	5.5	1.8	3.6	2.9	2.3		
理系	2019年卒	4.7%	12.6%	25.8%	52.0%	78.7%	84.5%	89.8%	93.1%	96.5%	96.1%		
	2018年卒	4.3%	5.8%	15.0%	41.2%	70.8%	79.3%	85.2%	88.4%	92.5%	95.1%	95.6%	97.1%
	2017年卒	2.7%	3.2%	11.9%	33.2%	58.9%	72.5%	75.4%	82.6%	90.5%	93.9%	94.8%	96.3%
	前回差		7.9	13.2	26.2	26.7	5.8	5.3	3.3	3.4	-0.4		
	前年同月差	0.4	6.8	10.8	10.8	7.9	5.2	4.6	4.7	4.0	1.0		
男性	2019年卒	5.3%	13.4%	23.6%	46.5%	70.7%	79.2%	84.4%	89.8%	92.6%	93.9%		
	2018年卒	4.2%	7.6%	15.3%	37.1%	62.6%	69.5%	77.2%	82.1%	87.0%	90.8%	94.0%	96.4%
	2017年卒	2.9%	5.0%	9.0%	25.1%	53.4%	66.3%	71.3%	78.8%	86.0%	89.8%	93.0%	95.2%
	前回差		8.1	10.2	22.9	24.2	8.5	5.2	5.4	2.8	1.3		
	前年同月差	1.1	5.8	8.3	9.4	8.1	9.7	7.2	7.7	5.6	3.1		
女性	2019年卒	3.5%	5.7%	16.8%	38.2%	65.1%	72.2%	78.8%	86.0%	90.5%	94.0%		
	2018年卒	2.3%	4.5%	13.6%	32.6%	61.1%	71.7%	81.5%	86.8%	90.1%	93.8%	95.7%	97.0%
	2017年卒	1.7%	4.1%	10.5%	24.9%	48.9%	65.2%	70.9%	79.8%	87.2%	91.6%	94.2%	95.9%
	前回差		2.2	11.1	21.4	26.9	7.1	6.6	7.2	4.5	3.5		
	前年同月差	1.2	1.2	3.2	5.6	4.0	0.5	-2.7	-0.8	0.4	0.2		
関東	2019年卒	6.7%	14.5%	24.2%	44.6%	67.5%	78.6%	83.8%	89.8%	94.0%	95.6%		
	2018年卒	3.4%	7.6%	20.6%	40.2%	64.4%	76.6%	82.4%	85.8%	87.8%	91.4%	93.9%	97.1%
	2017年卒	3.0%	5.6%	12.8%	29.4%	57.1%	65.1%	72.7%	80.8%	86.2%	91.5%	93.8%	96.0%
	前回差		7.8	9.7	20.4	22.9	11.1	5.2	6.0	4.2	1.6		
	前年同月差	3.3	6.9	3.6	4.4	3.1	2.0	1.4	4.0	6.2	4.2		
中部	2019年卒	0.8%	4.0%	10.7%	31.6%	66.0%	68.3%	75.8%	85.6%	91.0%	94.9%		
	2018年卒	2.2%	3.8%	8.7%	35.5%	63.9%	72.2%	81.9%	82.1%	88.8%	93.7%	96.8%	97.7%
	2017年卒	0.7%	3.2%	4.6%	19.5%	46.1%	68.4%	70.7%	78.5%	87.9%	89.4%	92.3%	95.3%
	前回差		3.2	6.7	20.9	34.4	2.3	7.5	9.8	5.4	3.9		
	前年同月差	-1.4	0.2	2.0	-3.9	2.1	-3.9	-6.1	3.5	2.2	1.2		
近畿	2019年卒	4.4%	11.3%	25.9%	45.9%	74.4%	78.7%	81.9%	86.6%	90.1%	93.0%		
	2018年卒	3.9%	7.6%	13.5%	30.1%	57.5%	65.3%	75.9%	84.4%	88.8%	93.3%	96.2%	95.5%
	2017年卒	1.3%	3.7%	8.4%	24.6%	49.6%	66.3%	71.6%	78.5%	87.2%	90.3%	92.4%	95.2%
	前回差		6.9	14.6	20.0	28.5	4.3	3.2	4.7	3.5	2.9		
	前年同月差	0.5	3.7	12.4	15.8	16.9	13.4	6.0	2.2	1.3	-0.3		
その他地域	2019年卒	3.7%	2.4%	14.0%	42.7%	63.0%	73.2%	82.7%	89.1%	89.5%	91.1%		
	2018年卒	3.7%	2.9%	7.0%	29.1%	59.2%	60.4%	72.9%	82.0%	89.0%	91.1%	93.5%	96.4%
	2017年卒	3.5%	4.9%	8.9%	22.2%	46.3%	64.4%	68.4%	78.0%	85.5%	90.1%	95.5%	95.1%
	前回差		-1.3	11.6	28.7	20.3	10.2	9.5	6.4	0.4	1.6		
	前年同月差	0.0	-0.5	7.0	13.6	3.8	12.8	9.8	7.1	0.5	0.0		

※ 地域区分の内訳は、3ページをご参照ください

2) 就職内定取得・未取得者から見た就職活動実施状況 (10月1日時点)

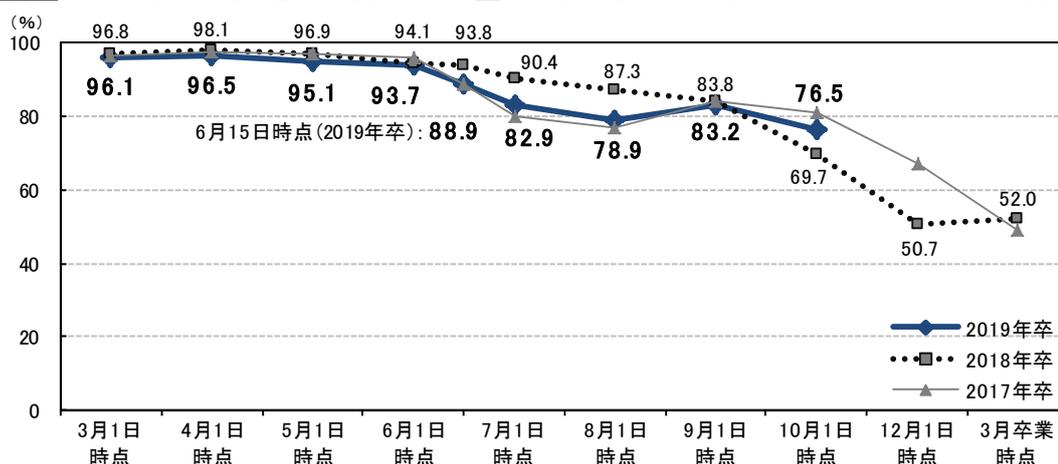
- 10月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定（内々定）取得者の就職活動実施率は5.7%で、9月1日時点の8.2%と比べて2.5ポイント低かった。また、前年同月の5.6%と同水準であった。
- 10月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定（内々定）未取得者の就職活動実施率は76.5%で、9月1日時点の83.2%と比べて6.7ポイント低かった。また、前年同月の69.7%と比べて6.8ポイント高かった。

■ 就職内定取得者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く



	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
2019年卒	93.0%	87.9%	77.3%	54.3%	38.9%	25.1%	14.7%	8.2%	5.7%		
2018年卒	83.2%	84.0%	77.2%	60.9%	39.5%	25.3%	16.0%	9.3%	5.6%	4.2%	1.8%
2017年卒	81.0%	90.5%	78.1%	68.0%	41.4%	33.6%	19.2%	11.7%	7.2%	2.8%	3.2%
前回差		-5.1	-10.6	-23.0	-15.4	-13.8	-10.4	-6.5	-2.5		
前年同月差	9.8	3.9	0.1	-6.6	-0.6	-0.2	-1.3	-1.1	0.1		

■ 就職内定未取得者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者・内定未取得者/単一回答) ※大学院生除く



	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
2019年卒	96.1%	96.5%	95.1%	93.7%	88.9%	82.9%	78.9%	83.2%	76.5%		
2018年卒	96.8%	98.1%	96.9%	94.1%	93.8%	90.4%	87.3%	83.8%	69.7%	50.7%	52.0%
2017年卒	96.2%	97.3%	96.9%	96.1%	88.6%	80.1%	76.6%	83.9%	81.0%	67.0%	48.9%
前回差		0.4	-1.4	-1.4	-4.8	-6.0	-4.0	4.3	-6.7		
前年同月差	-0.7	-1.6	-1.8	-0.4	-4.9	-7.5	-8.4	-0.6	6.8		

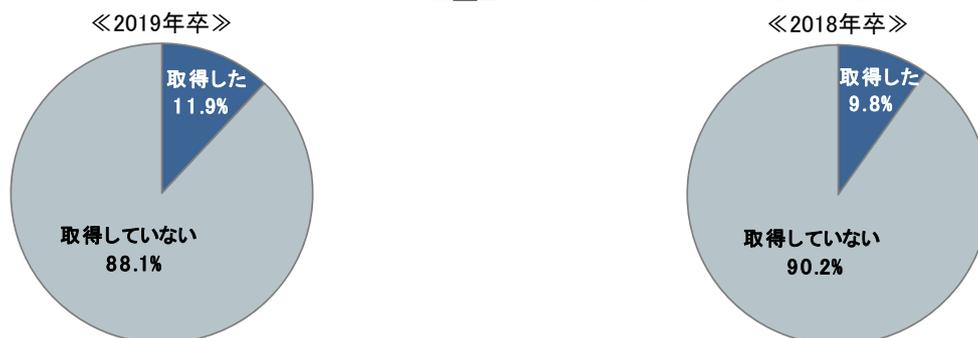
※「就職活動実施率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

3) 9月1日～9月30日の内定（内々定）状況、内定取得先企業の業種、従業員規模、入社意向

- 10月1日時点での内定（内々定）取得者のうち、9月1日～9月30日の間に内定（内々定）を取得した割合は11.9%であった。
- 9月1日～9月30日の間に大学生が取得した内定取得先企業の業種は、「情報・サービス業」が44.1%で最も多く、次いで「製造業」の22.4%であった。
- 9月1日～9月30日の間に大学生が取得した内定取得先企業の従業員規模は、「300人～999人」が36.1%で最も多く、次いで「1000人～4999人」の23.8%であった。
- 9月1日～9月30日の間の内定取得者に内定取得先企業への入社意向を聞いたところ、「入社したい／入社したい企業がある」が55.3%で最も多かった。

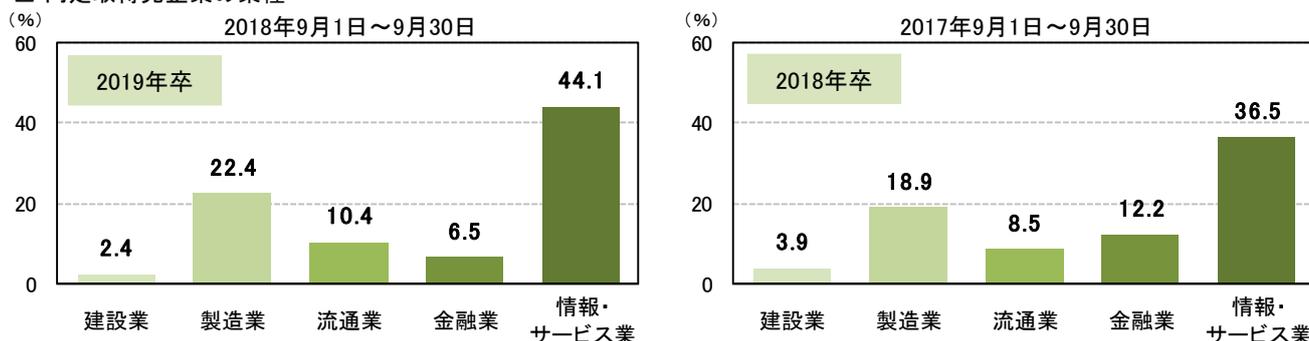
■ 10月1日時点の内定取得者のうち、9月1日～9月30日における内定取得有無

大学生__全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く

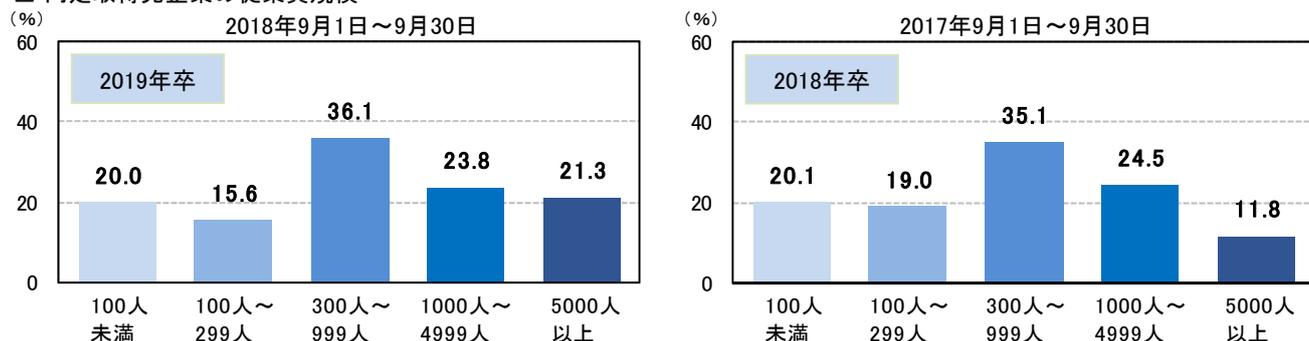


■ 内定取得先企業の業種、従業員規模 大学生__全体(就職志望者・9月1日～9月30日内定取得者/複数回答) ※大学院生除く

□ 内定取得先企業の業種

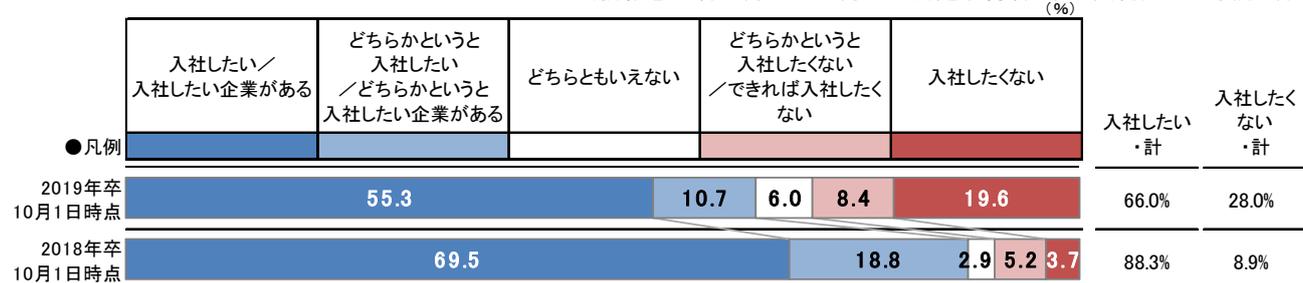


□ 内定取得先企業の従業員規模



■ 9月1日～9月30日における内定取得先企業への入社意向 大学生__全体

(就職志望者・9月1日～9月30日内定取得者/単一回答) ※大学院生除く



4) 内定取得社数の状況 (10月1日時点)

- 2019年卒大学生の内定取得社数の平均値は、3月1日時点以降徐々に増加していたが、10月1日時点で横ばいとなり、2.45社であった。複数社の内定を取得している割合は10月1日時点で66.0%で、6月15日時点以降6割を超えた。
- 2018年卒大学生の内定取得社数の平均値は、4月1日時点以降徐々に増加し10月1日時点で2.50社であった。複数社の内定を取得している割合は10月1日時点で65.1%で、6月15日時点以降6割を超えて推移した。

■ 就職内定取得者における内定取得社数の推移 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/実数回答) ※大学院生除く
 ※就職内定取得者(内定の取得経験者)の、その時点までに取得した内定社数

□ 2019年卒

			(%)		
	1社	2社	3社以上	2社以上	平均
● 凡例					
3月1日時点	84.0		11.8	4.2	1.20社
4月1日時点	71.4		22.2	6.4	1.40社
5月1日時点	56.9	24.3	18.8		1.76社
6月1日時点	44.5	27.0	28.5		2.14社
6月15日時点	39.2	27.4	33.3		2.29社
7月1日時点	37.9	27.1	35.0		2.32社
8月1日時点	35.2	26.9	37.9		2.42社
9月1日時点	33.4	27.8	38.8		2.45社
10月1日時点	34.0	27.4	38.6		2.45社

□ 2018年卒

			(%)		
	1社	2社	3社以上	2社以上	平均
● 凡例					
3月1日時点	78.7		11.2	10.1	1.52社
4月1日時点	75.2		16.6	8.2	1.34社
5月1日時点	66.1	23.4	10.5		1.49社
6月1日時点	46.4	31.0	22.7		1.94社
6月15日時点	36.5	32.4	31.1		2.25社
7月1日時点	37.1	30.1	32.8		2.37社
8月1日時点	35.8	30.4	33.8		2.39社
9月1日時点	33.8	31.4	34.8		2.47社
10月1日時点	34.9	29.8	35.3		2.50社
12月1日時点	33.3	29.4	37.3		2.51社
3月卒業時点	34.6	29.5	35.9		2.46社

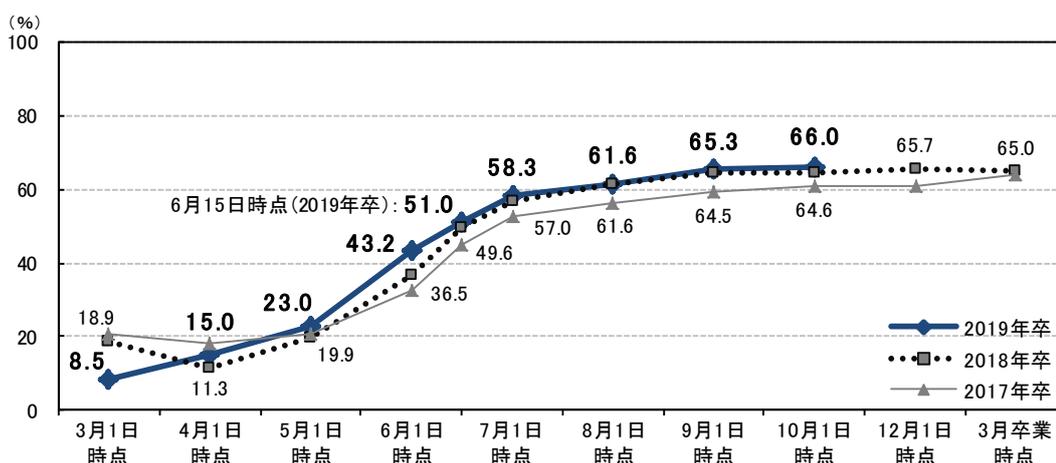
■ 就職内定取得者における平均内定取得社数 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/実数回答) ※大学院生除く

		3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	1.20社	1.40社	1.76社	2.14社	2.29社	2.32社	2.42社	2.45社	2.45社		
	2018年卒	1.52社	1.34社	1.49社	1.94社	2.25社	2.37社	2.39社	2.47社	2.50社	2.51社	2.46社
	2017年卒	1.61社	1.53社	1.57社	1.86社	2.04社	2.15社	2.40社	2.32社	2.33社	2.37社	2.44社
	前回差		0.20	0.36	0.38	0.15	0.03	0.10	0.03	0.00		
	前年同月差	-0.32	0.06	0.27	0.20	0.04	-0.05	0.03	-0.02	-0.05		

5) 内定辞退率、内定保有社数 (10月1日時点)

- 10月1日時点での内定取得者のうち、大学生の就職内定辞退率は66.0%であった。
- 10月1日時点での内定取得者のうち、内定を複数保有している大学生の割合は3.1%、平均内定保有社数は1.04社であった。

■ 就職内定取得者における内定辞退率 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く
 ※就職内定取得者(内定の取得経験者)のうち、その時点までに内定辞退を経験した者の割合



		3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	8.5%	15.0%	23.0%	43.2%	51.0%	58.3%	61.6%	65.3%	66.0%		
	2018年卒	18.9%	11.3%	19.9%	36.5%	49.6%	57.0%	61.6%	64.5%	64.6%	65.7%	65.0%
	2017年卒	20.8%	18.1%	20.6%	32.8%	44.9%	52.6%	56.1%	59.4%	60.8%	60.8%	64.1%
	前回差		6.5	8.0	20.2	7.8	7.3	3.3	3.7	0.7		
	前年同月差	-10.4	3.7	3.1	6.7	1.4	1.3	0.0	0.8	1.4		

■ 就職内定取得者における内定保有社数 大学生_全体(就職志望者・内定保有者/実数回答) ※大学院生除く
 ※各時点で保有している内定が1社以上ある者の、内定保有社数

□ 10月1日時点

		平均	1社	2社以上	2社	3社以上
全体	2019年卒	1.04社	96.9%	3.1%	2.3%	0.8%
	2018年卒	1.03社	97.4%	2.6%	2.2%	0.3%
	2017年卒	1.04社	97.2%	2.8%	2.0%	0.8%
	前回差	-0.04社	2.9	-2.9	-2.0	-0.8
	前年同月差	0.01社	-0.5	0.5	0.1	0.5

□ 9月1日時点

		平均	1社	2社以上	2社	3社以上
全体	2019年卒	1.08社	94.0%	6.0%	4.3%	1.6%
	2018年卒	1.08社	93.9%	6.1%	5.2%	1.0%
	2017年卒	1.09社	93.9%	6.1%	4.2%	1.9%
	前回差	-0.06社	2.9	-2.9	-1.7	-1.3
	前年同月差	0.00社	0.1	-0.1	-0.9	0.6

※「就職内定辞退率」の算出方法および用語の定義は3ページをご参照ください

6) 入社への不安、内定取得先企業(団体)との接触(10月1日時点)

- 10月1日時点での就職先確定者のうち、入社に対して不安が「ある」と回答した大学生の割合は68.7%であった。
- 内定取得先企業(団体)との接触で最も多かったのは「内定者懇親会」で73.0%と、前年同月と比べて4.1ポイント低かった。次いで「内定式」が63.4%と、前年同月と比べて10.1ポイント低かった。

■ 入社への不安が「ある」の割合 大学生_全体/大学院生全体(就職先確定者/単一回答)

	全体	文系	理系	男性	女性	(参考) 大学院生
2019年卒10月1日時点	68.7%	69.3%	67.4%	64.8%	73.1%	62.0%
2018年卒10月1日時点	68.8%	69.7%	66.9%	63.9%	74.5%	68.9%

【入社への不安の内容(自由回答)】 ※大学院生含む

- 完全週休二日制を軸にしていたため、その点では納得しているがロコミなどをみていると給与面が低く不安。(文系、男性)
- 文系ながら技術職として採用されたので、その分野を専攻していた方とのスキルの差がどれほどあるのか、働いてついていけるのか不安。(文系、男性)
- 現在の墮落した生活から、社会人としての生活になって本当にやっていけるのかどうか。(文系、男性)
- 配属先がまだ決まってないため、具体的に働くことが想像できず、心の準備もできないこと。(文系、女性)
- IT業界に進むが、ITのことがわからない。(文系、女性)
- 社会人として何が求められるのかよく分からない点。(理系、男性)
- 内定者懇親会があり、同期と会ってあまり馴染めそうになかった。面接の前に受けていた説明は建前だったらしく、懇親会で本音のように聞かされた内容が違っていた。(理系、女性)
- 自分の専門と異なる分野の企業の研究職になるため、入社後に仕事についていけるか心配。また、正社員として働いたことがないため、どのような様子かわからないことも心配。(大学院生、理系、男性)

■ 内定取得先企業(団体)との接触 大学生_全体(民間企業確定者/複数回答) ※大学院生除く

	接触のあった割合		入社意欲の高まった割合(接触のあったもの別)		
	2019年卒(%)(前年差)	0	20	40	60 (%) (前年差)
内定者懇親会	73.0 (-4.1)			57.2	(-4.7)
内定式	63.4 (-10.1)			51.1	(-5.0)
社員との面談や交流会	45.5 (-1.4)			52.9	(-0.2)
メール・電話による定期連絡	38.2 (2.0)		18.8		(3.3)
社内報・内定者報の送付	16.0 (-0.3)		25.1		(4.2)
社内見学会や工場見学会	14.2 (3.2)			44.5	(5.3)
SNSなど、ネット上のコミュニティ	14.0 (2.5)		16.0		(-4.0)
集合研修	12.4 (-1.6)			33.2	(-1.1)
通信教育(eラーニング含む)	9.8 (-0.9)		18.5		(-0.7)
職場でのアルバイト	5.9 (-0.1)			37.1	(-9.3)
その他	1.0 (-0.1)				
特になし	5.5 (-0.1)				

【内定取得先企業との接触で入社意欲の高まったもの内容(自由回答)】 ※大学院生除く

- 内定証書を頂いて、正式にこの会社で働くという決心ができた。(文系、男性)
- 代表の挨拶から始まり、内定者全員が通知書を受け取った。また、1年後の自分宛に手紙を書く時間が設けてあり印象的であった。(文系、女性)
- 役員や同期と食事(焼肉)。(文系、女性)
- 給与・待遇などに関する細かな説明。何一つ隠すことなく教えてくれた。(文系、男性)
- 女性が少ないので、先輩女性社員との懇談会は非常にありがたかった。(文系、女性)
- TOEICなど資格支援援助。(文系、男性)
- 二泊三日の合宿で、営業の研修を行った。チームごとに分かれてロープレをし、架空の企業に営業をかけるというもので、非常に本格的で入社後のイメージづくりに役立った。(文系、男性)
- 色々不安だったり入社するまで疎遠になることがあるのにも関わらず、定期的に連絡をくれるためその時の不安やおもてることを話せるため。(理系、女性)
- 社内報と一緒に、親への直筆の手紙が添えられていてとても嬉しかった。(文系、女性)
- 一ヶ月間、ほぼフルタイムで働かせていただいた。職場の雰囲気や残業の有無を知れたことや、社員さんとの繋がりができたことが大きい。(文系、女性)

※「就職先確定者」「民間企業確定者」の用語の定義は、3ページをご参照ください

7) 卒業後の進路確定状況（10月1日時点）

<大学生_文理別・性別・地域別>

- 10月1日時点での大学生の進路確定率（※）は89.1%で、9月1日時点の85.6%と比べて3.5ポイント高かった。また、前年同月の90.1%と比べて1.0ポイント低かった。

■ 卒業後の進路確定率の推移 大学生_全体(全体/単一回答) ※大学院生除く

		3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	5.5%	11.9%	24.6%	43.6%	59.3%	66.1%	78.5%	85.6%	89.1%		
	2018年卒	6.2%	8.5%	18.2%	38.4%	53.4%	65.7%	76.2%	83.1%	90.1%	94.2%	96.0%
	2017年卒	6.4%	7.5%	14.3%	35.0%	54.7%	64.3%	74.9%	81.1%	86.1%	91.6%	95.2%
	前回差		6.4	12.7	19.0	15.7	6.8	12.4	7.1	3.5		
	前年同月差	-0.7	3.4	6.4	5.2	5.9	0.4	2.3	2.5	-1.0		
文系	2019年卒	5.5%	10.4%	21.3%	40.2%	56.1%	62.2%	76.8%	83.3%	87.9%		
	2018年卒	5.2%	8.1%	13.9%	32.3%	49.4%	61.9%	73.9%	80.6%	88.3%	93.3%	95.8%
	2017年卒	6.2%	7.4%	12.8%	31.0%	50.1%	59.6%	71.9%	76.8%	83.7%	90.8%	94.5%
	前回差		4.9	10.9	18.9	15.9	6.1	14.6	6.5	4.6		
	前年同月差	0.3	2.3	7.4	7.9	6.7	0.3	2.9	2.7	-0.4		
理系	2019年卒	5.4%	14.8%	31.4%	50.7%	65.8%	74.0%	82.0%	90.3%	91.7%		
	2018年卒	8.1%	9.3%	26.9%	50.6%	61.5%	73.3%	80.8%	88.2%	93.9%	96.0%	96.3%
	2017年卒	6.7%	7.7%	17.4%	43.2%	64.1%	74.0%	81.1%	90.0%	91.3%	93.2%	96.5%
	前回差		9.4	16.6	19.3	15.1	8.2	8.0	8.3	1.4		
	前年同月差	-2.7	5.5	4.5	0.1	4.3	0.7	1.2	2.1	-2.2		
男性	2019年卒	7.3%	14.0%	29.0%	44.5%	62.5%	68.7%	79.8%	85.7%	88.4%		
	2018年卒	8.7%	9.3%	19.7%	38.9%	51.3%	64.6%	73.8%	82.2%	89.6%	93.8%	95.1%
	2017年卒	7.4%	8.2%	15.0%	37.8%	56.3%	65.8%	75.3%	80.7%	85.7%	91.7%	94.4%
	前回差		6.7	15.0	15.5	18.0	6.2	11.1	5.9	2.7		
	前年同月差	-1.4	4.7	9.3	5.6	11.2	4.1	6.0	3.5	-1.2		
女性	2019年卒	3.2%	9.3%	19.2%	42.6%	55.4%	62.9%	76.9%	85.4%	90.0%		
	2018年卒	3.1%	7.5%	16.3%	37.6%	56.0%	67.0%	79.1%	84.2%	90.8%	94.7%	97.1%
	2017年卒	5.2%	6.8%	13.3%	31.6%	52.7%	62.4%	74.4%	81.5%	86.7%	91.5%	96.1%
	前回差		6.1	9.9	23.4	12.8	7.5	14.0	8.5	4.6		
	前年同月差	0.1	1.8	2.9	5.0	-0.6	-4.1	-2.2	1.2	-0.8		
関東	2019年卒	4.7%	11.0%	25.5%	45.0%	62.1%	68.3%	81.6%	88.2%	90.2%		
	2018年卒	6.6%	9.0%	20.6%	40.3%	58.9%	69.3%	76.9%	84.1%	90.2%	94.0%	95.8%
	2017年卒	5.3%	5.5%	14.3%	38.9%	53.3%	62.7%	74.4%	82.2%	87.4%	91.3%	95.2%
	前回差		6.3	14.5	19.5	17.1	6.2	13.3	6.6	2.0		
	前年同月差	-1.9	2.0	4.9	4.7	3.2	-1.0	4.7	4.1	0.0		
中部	2019年卒	4.3%	5.3%	14.2%	40.9%	48.4%	59.4%	74.3%	81.4%	90.3%		
	2018年卒	7.0%	8.1%	18.5%	41.3%	50.7%	65.9%	77.0%	84.4%	90.4%	95.9%	97.7%
	2017年卒	6.4%	6.9%	17.3%	35.2%	52.6%	65.0%	77.2%	80.9%	87.3%	92.6%	96.4%
	前回差		1.0	8.9	26.7	7.5	11.0	14.9	7.1	8.9		
	前年同月差	-2.7	-2.8	-4.3	-0.4	-2.3	-6.5	-2.7	-3.0	-0.1		
近畿	2019年卒	7.5%	13.8%	24.4%	43.9%	61.4%	64.3%	77.8%	83.4%	89.3%		
	2018年卒	6.0%	8.3%	15.7%	35.4%	52.5%	64.9%	76.8%	82.6%	91.0%	93.9%	97.1%
	2017年卒	3.6%	8.3%	12.0%	32.6%	53.2%	63.0%	70.8%	79.2%	85.2%	90.6%	94.1%
	前回差		6.3	10.6	19.5	17.5	2.9	13.5	5.6	5.9		
	前年同月差	1.5	5.5	8.7	8.5	8.9	-0.6	1.0	0.8	-1.7		
その他地域	2019年卒	4.7%	15.8%	29.7%	43.0%	59.7%	69.4%	77.6%	86.4%	86.0%		
	2018年卒	4.7%	8.1%	15.7%	35.0%	44.8%	58.3%	72.9%	80.7%	88.7%	93.6%	93.7%
	2017年卒	10.6%	11.2%	13.9%	30.0%	59.4%	67.2%	77.5%	80.9%	83.7%	92.6%	95.1%
	前回差		11.1	13.9	13.3	16.7	9.7	8.2	8.8	-0.4		
	前年同月差	0.0	7.7	14.0	8.0	14.9	11.1	4.7	5.7	-2.7		

※「進路確定率」は、当初就職意向者のうち、当該月1日時点での進路確定者の割合

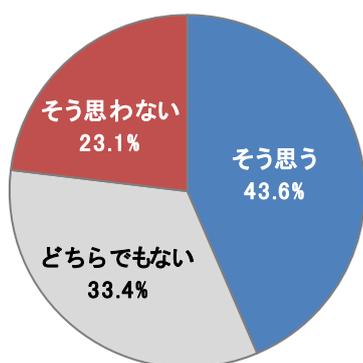
※「進路確定率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

8) 就職予定先で定年まで働くことについて

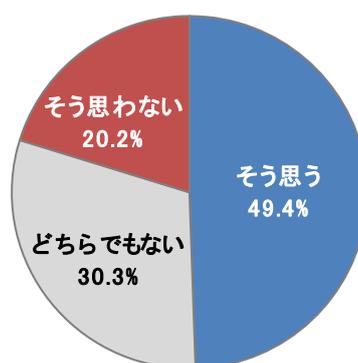
- 10月1日時点での就職志望者に就職予定先の企業・団体等で、定年まで働きたいと思うか聞いたところ、「そう思う」と回答した割合は43.6%であった。

■ 就職予定先の企業・団体等で定年まで働きたいと思う割合 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

《2019年卒》



《2018年卒》



	そう思う	どちらでもない	そう思わない
全体	43.6%	33.4%	23.1%
文系	43.3%	32.9%	23.8%
理系	44.2%	34.4%	21.4%
男性	48.5%	31.1%	20.4%
女性	38.0%	36.0%	26.1%

	そう思う	どちらでもない	そう思わない
全体	49.4%	30.3%	20.2%
文系	48.7%	28.6%	22.7%
理系	51.0%	34.1%	14.9%
男性	51.6%	31.0%	17.4%
女性	46.8%	29.5%	23.7%

【就職予定先の企業・団体等で定年まで働きたいと思う理由】 ※大学院生除く

■ そう思う

- 転職活動する時間をもたない。(文系、男性)
- 社風が合うかはわからないが、事業自体は個人的に好きだし、社会的意義があるものだから。(文系、男性)
- 確実に給料が上がるのがわかっているから。(文系、男性)
- いまのところこの仕事がやりたくて入ったので、できる限り続けたい。(文系、男性)
- 憧れの出版社だし、キツくても、好きな仕事なら頑張りたい。(文系、女性)
- 日本では転職して成功する例が少ないため。(理系、男性)
- 長く勤めることで見えてくるものや得られるものがあると感じるから。また、軸足となる本業がしっかりしているからこそ様々なチャレンジや試みを色々なところですることができると思うから。(理系、男性)
- 様々なキャリアフィールドが広がっており、自分が望めば活躍の場はいくらでもある会社だから。(理系、女性)

■ どちらでもない

- 働いてみないとなんとも言えない。(文系、男性)
- 自分がやりきったと思ったら、または、他に興味が出たら辞めてもいいとは思っている。(文系、男性)
- 転職が当たり前になりつつあるから、成長のためなら転職もいとわない。一方、可能であれば同じ会社で働き続けたいとも思っている。(文系、男性)
- いつ結婚するのか、しないのか、子供ができるか、できないかによっても違ってくるため今は分からない。しかし、結婚し子供ができれば定年までは働かないと思う。(理系、女性)

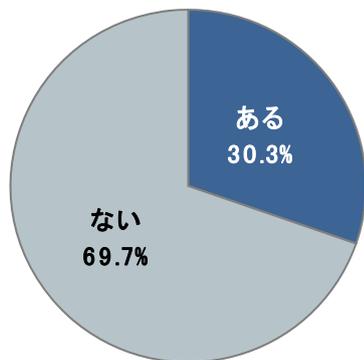
■ そう思わない

- 「いつまで働く」ということは全く考えておらず、自分がその時々でやりたいことを第一優先にする。(文系、男性)
- やりたいことがあるから。キャリアアップをしたいと考えているから。(文系、男性)
- ゆくゆくは地方でのんびりとした生活を送りたいから。(文系、女性)

9) 採用スケジュールについて

- 現在の採用スケジュールにより困ったことがあるかを聞いたところ、「ある」と回答した割合は30.3%であった。
- 就職活動の時期が決まっていることについて、どのように感じているかを聞いたところ、「時期が決まっていたほうが良い」が47.5%と最も高かった。

■ 現在の採用スケジュールにより困ったことがあるか 大学生_全体(全体/単一回答) ※大学院生除く

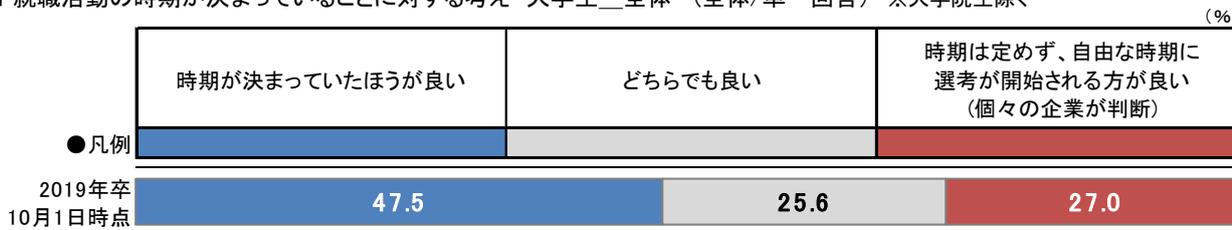


	ある	ない
全体	30.3%	69.7%
文系	30.8%	69.2%
理系	29.1%	70.9%
男性	26.8%	73.2%
女性	34.5%	65.5%

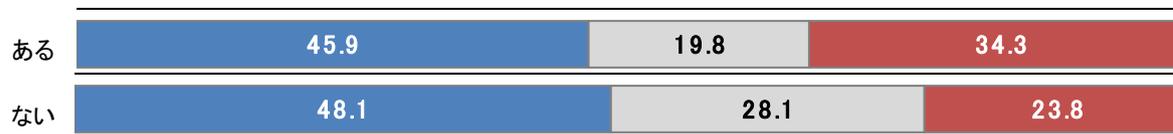
【現在の採用スケジュールにより困ったことが「ある」理由】 ※大学院生除く

- 就職活動の時期と教育実習の期間が被ることになり、教育実習を諦めた。(文系、女性)
- 4月に第一志望の企業から内定が出ていたので、周りから僻まれることがあった。6月面接解禁のルールのおかげで、4月、5月から面接は受けたのに最終面接は6月だという友人が何人かおり、進度の差に皆不安になっていた。(文系、女性)
- 6月まで採用活動が行われないため、フローが掴めない上に対策が立てられない。(文系、男性)
- 採用面接の開始時期は正式には6月だが、早い企業は3月や4月から始めているため、面接とESの締め切りが被ったりして非常に忙しかった。(理系、男性)
- 内定式の件で早めに時間と場所を聞いていたのも関わらず人事がわからなく、プライベートと被っており参加が出来なかった。(文系、男性)
- 4年の前期を就職活動で潰してしまったがために学生の本分である学業を行えなかった。(文系、男性)
- 公務員試験は時期が遅い。(文系、女性)
- 会社によっては選考開始のタイミングが違うので常に情報をキャッチアップせねばならないのと、時期の早い企業は対策を前倒しに行うため。(文系、女性)
- 就職活動(合同企業説明会や選考)が授業と被り、どちらか選ばざるを得なかったから。(文系、男性)
- 急に説明会が始まったりと情報解禁後三日後とかに説明会があるところがあり、予定を立てるのが大変だった。(理系、女性)
- 薬学部のため、実習により、選考が受けられないケースが多々あった。薬学部のカリキュラムにも問題があるが、もう少し学生生活を配慮したスケジュールにしてほしい。(理系、女性)
- 一次の試験日程はわかっても、その後の具体的な日にちを示していないことが多く、アルバイトや学校に支障が出た。(文系、女性)

■ 就職活動の時期が決まっていることに対する考え 大学生_全体 (全体/単一回答) ※大学院生除く

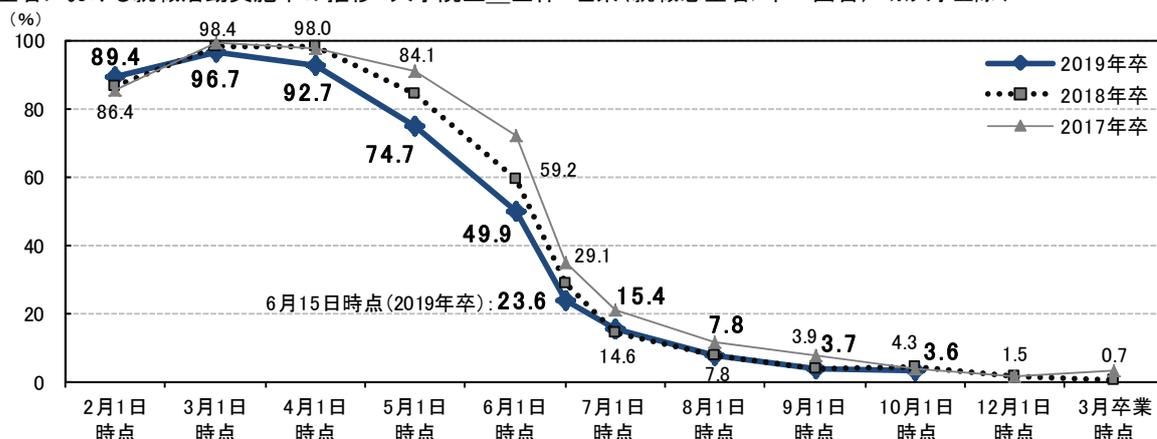


□ 「現在の採用スケジュールにより困ったこと」の有無別



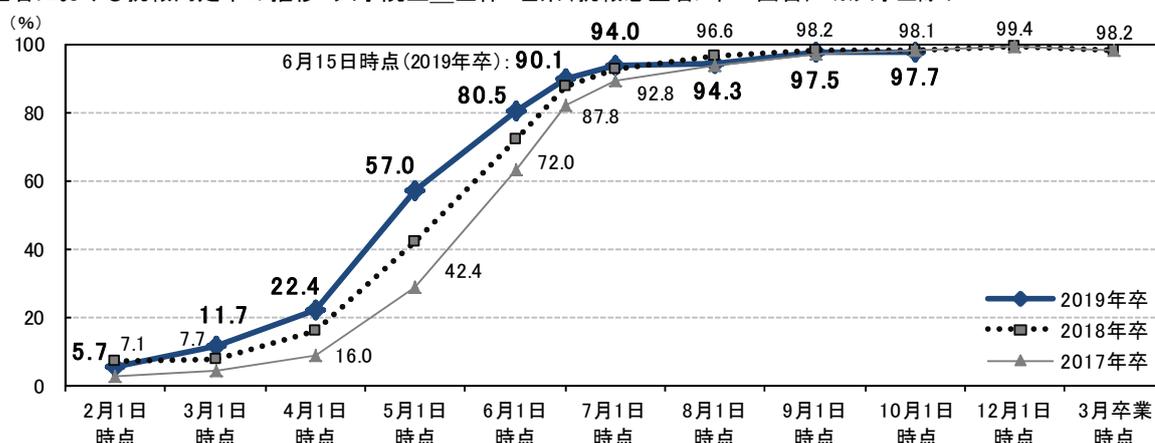
【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況

□ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



	2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	89.4	96.7	92.7	74.7	49.9	23.6	15.4	7.8	3.7	3.6	
	2018年卒	86.4	98.4	98.0	84.1	59.2	29.1	14.6	7.8	3.9	4.3	1.5
	2017年卒	85.3	99.2	97.8	91.0	72.3	35.2	21.0	11.5	7.7	3.8	1.4
	前回差		7.3	-4.0	-18.0	-24.8	-26.3	-8.2	-7.6	-4.1	-0.1	
	前年同月差	3.0	-1.7	-5.3	-9.4	-9.3	-5.5	0.8	0.0	-0.2	-0.7	
理系	2019年卒	89.8	97.1	92.6	74.0	48.6	22.1	13.6	6.1	3.1	2.7	
	2018年卒	86.2	98.3	97.8	84.1	58.3	27.7	13.3	6.0	2.7	3.6	0.8
	2017年卒	85.2	99.1	98.2	90.7	71.5	32.7	18.7	9.6	6.9	2.9	0.8
	前回差		7.3	-4.5	-18.6	-25.4	-26.5	-8.5	-7.5	-3.0	-0.4	
	前年同月差	3.6	-1.2	-5.2	-10.1	-9.7	-5.6	0.3	0.1	0.4	-0.9	

□ 就職志望者における就職内定率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



	2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	5.7	11.7	22.4	57.0	80.5	90.1	94.0	94.3	97.5	97.7	
	2018年卒	7.1	7.7	16.0	42.4	72.0	87.8	92.8	96.6	98.2	98.1	99.4
	2017年卒	3.0	4.6	8.7	29.1	63.0	82.3	89.4	93.6	97.0	98.0	99.1
	前回差		6.0	10.7	34.6	23.5	9.6	3.9	0.3	3.2	0.2	
	前年同月差	-1.4	4.0	6.4	14.6	8.5	2.3	1.2	-2.3	-0.7	-0.4	
理系	2019年卒	4.9	10.9	22.1	58.5	82.2	91.3	95.6	95.4	97.7	98.5	
	2018年卒	5.9	6.4	14.6	42.9	73.5	89.1	93.2	97.1	98.3	98.2	99.4
	2017年卒	1.8	4.3	8.6	29.4	64.3	84.6	91.6	95.2	97.6	98.6	99.5
	前回差		6.0	11.2	36.4	23.7	9.1	4.3	-0.2	2.3	0.8	
	前年同月差	-1.0	4.5	7.5	15.6	8.7	2.2	2.4	-1.7	-0.6	0.3	