

掲載：2018年11月15日  
一部表記修正：2018年11月16日  
株式会社 リクルートキャリア

## 4割超の企業が過去3年よりも中途採用人数増、 「新規事業に伴う増員」は3割を超える 企業人事600人に聞いた、中途採用の現状

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林 大三）は、中途採用を実施している人事担当者に対してアンケートを行い、628人から回答を得ました。このたび「中途採用の現状」について調査結果がまとまりましたので、一部を抜粋してご報告申し上げます。

### 調査結果トピックス

- 過去3年と比較して中途採用の人数を増やす企業は、4割を超える（43.8%）
- 採用実施の背景は、「新規事業に伴う増員」が3割を超える（32.8%）
- 募集職種は「営業」が48.2%と最も多い
- 「新規事業に伴う増員」を行う企業の約6割（59.2%）は「IT系エンジニア」を募集し、募集職種の中で最も多い

### 解説

#### 人材争奪戦の背景はデジタルトランスフォーメーション

過去3年間と比べて中途採用を増やす企業は4割超と、旺盛な求人意欲を示す結果となりました。「IT・情報通信業」「製造業」は特に採用を強化。従来の欠員補充だけでなく新規事業に伴う増員が3割超となり、職種では「IT系エンジニア」が最多です。背景にあるのは、全産業で加速するデジタルトランスフォーメーション（※）。各企業は、デジタルテクノロジーをテコにした多角化経営を加速するため、自社にはいない人材採用を強化しています。今後、変化を仕掛ける企業とそうでない企業との間で、優秀な人材の求心力に大きな差が出ていくと考えられます。

※デジタルトランスフォーメーション

情報技術が社会のあらゆる領域に浸透することによってもたらされる変革の意

出典：大辞泉（小学館）



リクナビNEXT編集長  
藤井 薫（ふじい・かおる）

【本件に関するお問い合わせ先】  
株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ  
TEL：03-3211-7117 MAIL：kouho@waku-2.com

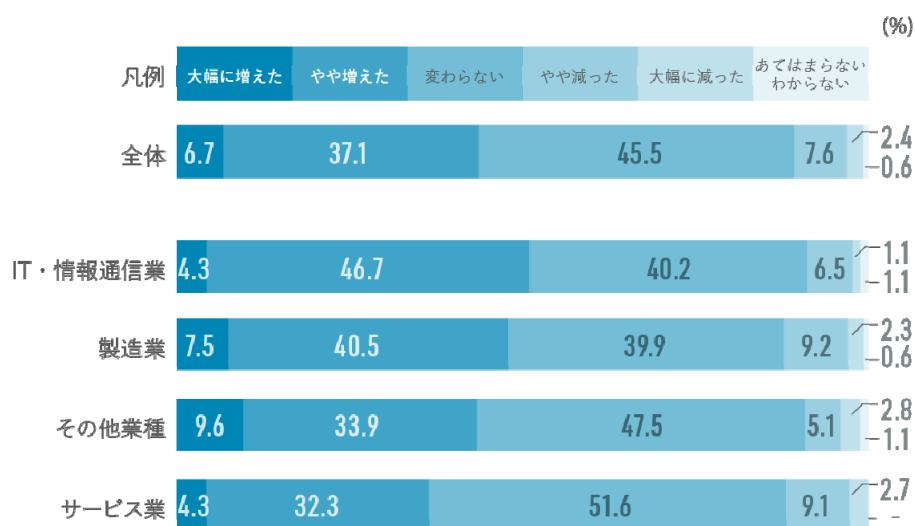
## 中途採用人数の計画の変化

### 過去3年と比較して中途採用の人数を増やす企業は、4割を超える

過去3年と比較をして、中途採用の人数を増やす企業は全体では43.8% [大幅に増えた(6.7%) + やや増えた(37.1%)] でした。業種別に見ると「IT・情報通信業」が51.1% [大幅に増えた(4.3%) + やや増えた(46.7%)]、「製造業」が48.0% [大幅に増えた(7.5%) + やや増えた(40.5%)] と、約半数の企業が中途採用人数を増やしているという結果となりました。

※%を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、合計値が表示の数値と一致しない場合があります

図1 | 過去3カ年（2015年4月～2018年3月）と比較した、2018年4月～2019年3月の計画段階での中途採用人数の変化について教えてください（SA） n=628



### 「新規事業に伴う増員」が3割を超える

中途採用実施の背景を見たところ、欠員補充（54.0%）や既存事業拡大による増員（48.6%）が高い結果となりましたが、新規事業に伴う増員についても3割を超える結果となりました（32.8%）。業種別に見ると、「IT・情報通信業」は4割を超えています（43.5%）。

図2 | 2018年度（2018年4月～2019年3月）に実施している中途採用の背景を教えてください（MA） n=628

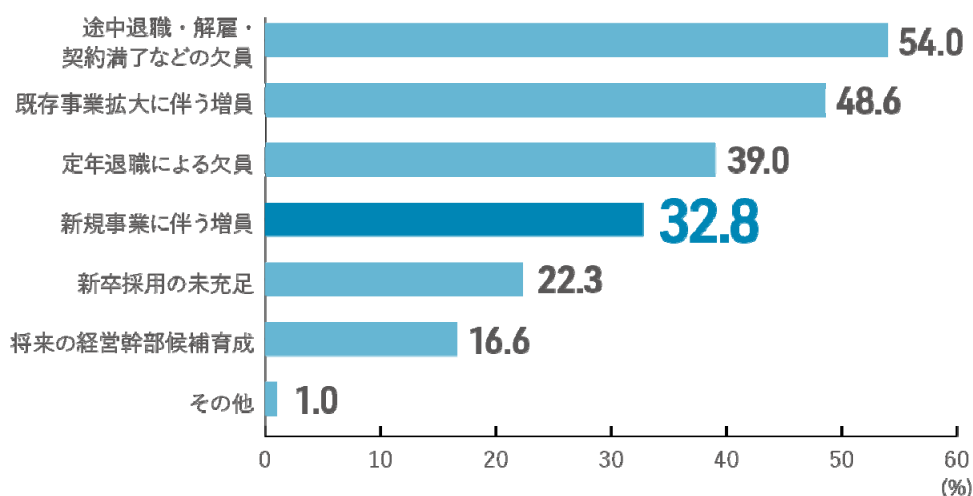
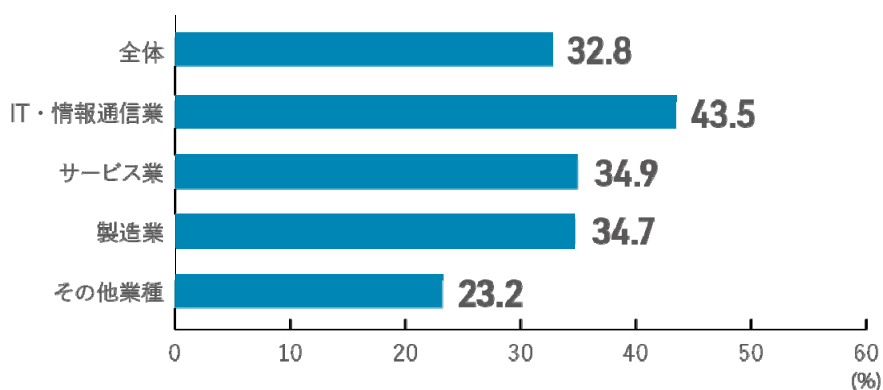


図3 | 図2で「新規事業に伴う増員」と回答した、業種ごとの割合

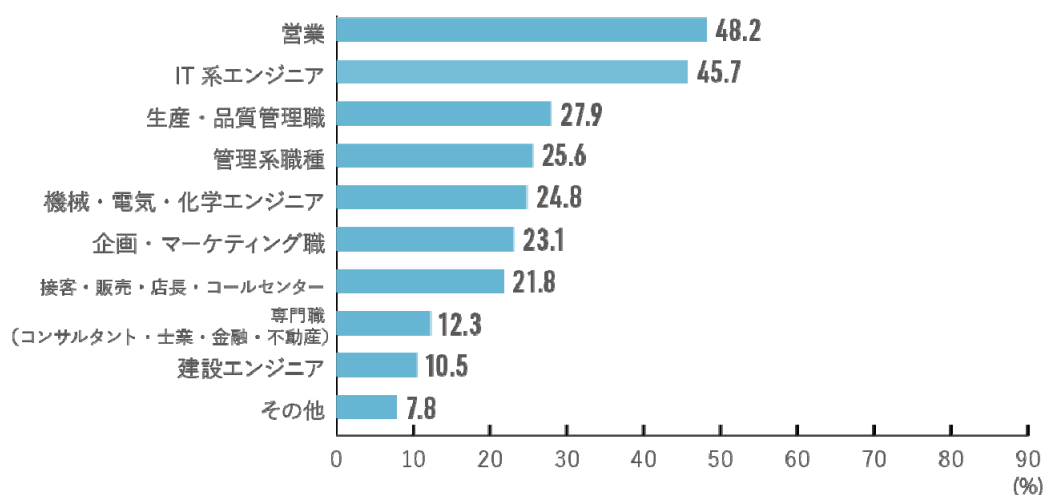


## 中途採用の募集職種

### 「営業」の募集が約5割と、最も多い

中途採用における募集職種を見たところ、「営業」の募集が48.2%、「IT系エンジニア」が45.7%となり、他の職種と比べ高い結果となりました。また、業種別に見ると、「IT・情報通信業」で「IT系エンジニア」を募集する企業が多いのはもちろんのこと（82.6%）、「製造業」でも46.8%の企業がIT系エンジニアを募集しています。

図4 | 募集職種について教えてください (MA) n=628



## 業種ごとの上位

図5 | IT・情報通信業 n=92

募集職種について教えてください (MA)

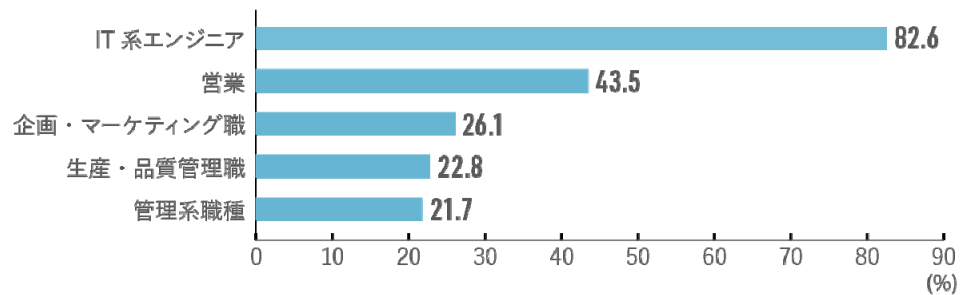


図6 | 製造業 n=173

募集職種について教えてください (MA)

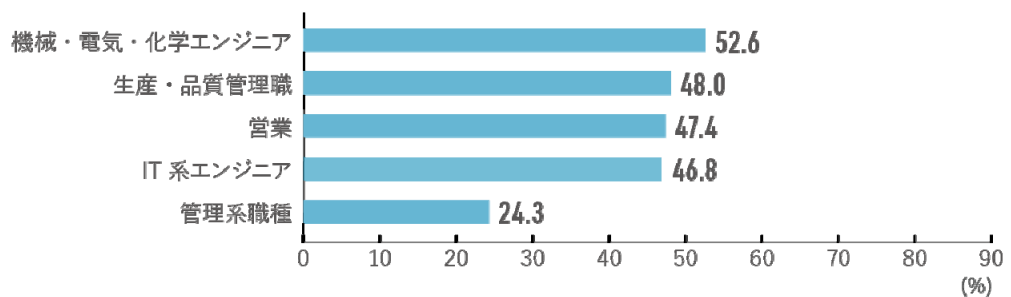


図7 | サービス業 n=186

募集職種について教えてください (MA)

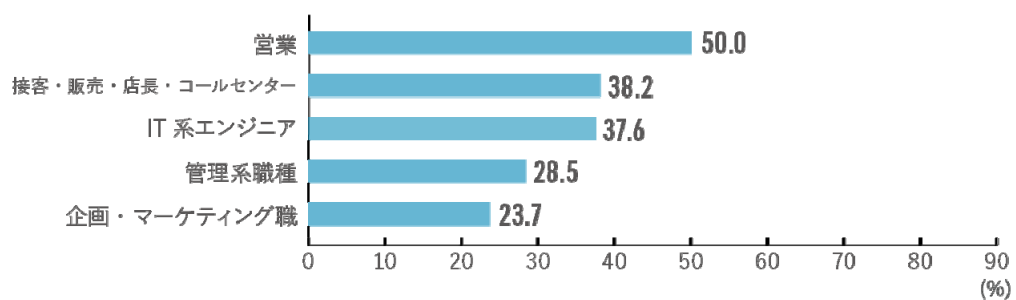
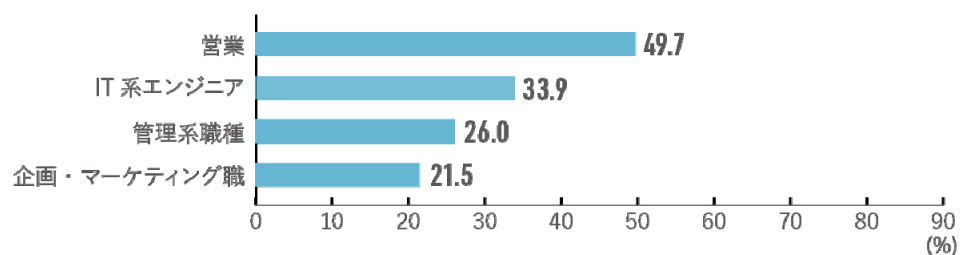


図8 | その他業種 n=177

募集職種について教えてください (MA)

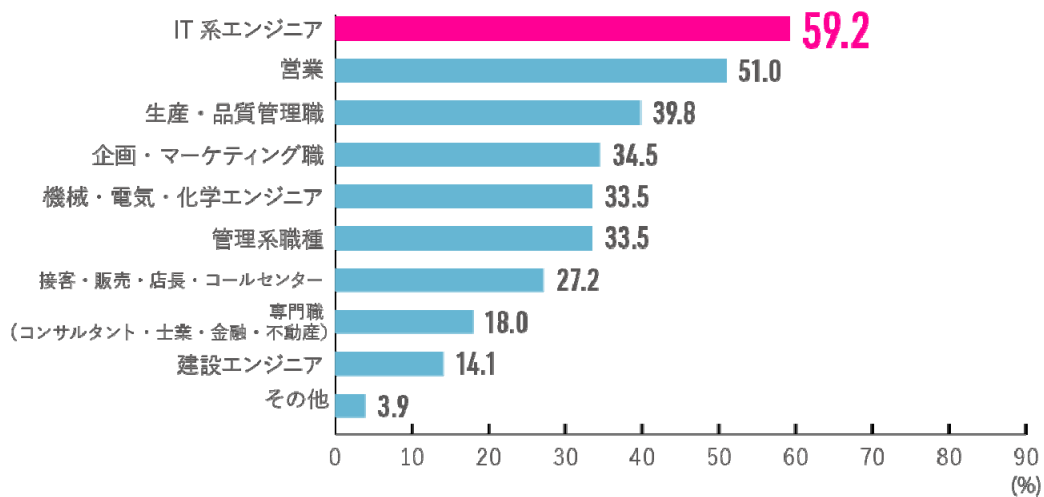


## 「新規事業に伴う増員」企業の募集職種

### 「新規事業に伴う増員」を行う企業の約6割は「IT系エンジニア」を募集

中途採用実施の背景として「新規事業に伴う増員」と回答した企業の募集職種を見たところ、「IT系エンジニア」の募集が約6割（59.2%）と、営業職の募集が約5割（51.0%）を超える結果となりました。

図9 | 図2で中途採用実施の背景が「新規事業に伴う増員」を選択した回答者のみ n=206  
募集職種について教えてください（MA）



## 調査概要

実施期間 | 2018年9月21日（金）～ 2018年9月30日（日）

調査対象 | 企業の採用戦略策定に関与している方

回答数 | 対象者739名のうち、中途採用を実施していると回答した628名

調査方式 | インターネット調査（調査協力：株式会社マクロミル）

## 回答者の属性

(人)

	全体	5,000名以上	1,000-4,999名	300-999名	100-299名	99名以下
全体	628	135	126	134	131	102
製造業	173	40	39	37	38	19
IT・情報通信業	92	12	13	22	19	26
サービス業	186	42	38	39	39	28
その他業種	177	41	36	36	35	29

## 調査結果の注意点

%を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、単一回答の場合は100%、複数回答の場合は合計値に一致しない場合があります

## 職種の内訳

調査上の分類	本調査結果上の分類
SE	IT系エンジニア
インターネット専門職（Webエンジニア含）	
組込・制御ソフトウェア開発エンジニア	
電気エンジニア	機械・電気・化学エンジニア
機械エンジニア	
化学エンジニア	
建設関連職種（施工管理など）	建設エンジニア
生産管理	生産・品質管理職
品質管理・品質保証	
資材購買・物流・貿易	
マーケティング	企画・マーケティング職
経営企画・事業企画・業務企画	
人事	管理系職種
法務・知財	
内部監査・内部統制	
経理・財務	
総務・広報	
営業	営業職
専門職（コンサルタント・土業・金融・不動産）	専門職（コンサルタント・土業・金融・不動産）
接客・販売・店長・コールセンター	接客・販売・店長・コールセンター
その他	その他

## データ集

1. 過去3カ年（2015年4月～2018年3月）と比較した、2018年4月～2019年3月の中途採用人数の変化について教えてください。（SA）

(%)

【計画】	n=628	大幅に増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	大幅に減った	わからない／あてはまるものはない
		全体	100.0	6.7	37.1	45.5	7.6
製造業	100.0	7.5	40.5	39.9	9.2	2.3	0.6
IT・情報通信業	100.0	4.3	46.7	40.2	6.5	1.1	1.1
サービス業	100.0	4.3	32.3	51.6	9.1	2.7	0.0
その他業種	100.0	9.6	33.9	47.5	5.1	2.8	1.1

(%)

【実績】	n=628	大幅に増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	大幅に減った	わからない／あてはまるものはない
		全体	100.0	6.7	35.5	44.4	9.4
IT・情報通信業	100.0	8.7	38.0	45.7	6.5	0.0	1.1
製造業	100.0	6.4	38.2	42.2	9.2	2.9	1.2
サービス業	100.0	4.3	32.3	47.3	12.4	2.7	1.1
その他業種	100.0	8.5	35.0	42.9	7.9	4.0	1.7

2. 2018年度（2018年4月～2019年3月）に実施している中途採用の背景を教えてください。

(MA)

(%)

	n=628	欠員（定年退職）が出たため	欠員（途中退職・解雇・契約満了など）が出たため	既存事業拡大に伴う増員のため	新規事業に伴う増員のため	新卒採用が足りないため	将来の経営幹部候補育成のため	その他
		全体	100.0	39.0	54.0	48.6	32.8	22.3
製造業	100.0	45.7	52.6	50.9	34.7	25.4	15.0	1.7
IT・情報通信業	100.0	33.7	46.7	63.0	43.5	19.6	13.0	0.0
サービス業	100.0	34.9	51.6	47.3	34.9	25.3	18.8	1.1
その他業種	100.0	39.5	61.6	40.1	23.2	17.5	17.5	0.6



## データ集

### 3. 募集職種について教えてください。(MA)

	(%)										
	IT系エンジニア	機械・電気・化学エンジニア	建設エンジニア	生産・品質管理職	企画・マーケティング職	営業	専門職 (コンサルタント・土業・金融・不動産)	接客・販売・店長・コールセンター	管理系職種	その他	
	n=628										
全体	100.0	45.7	24.8	10.5	27.9	23.1	48.2	12.3	21.8	25.6	7.8
製造業	100.0	46.8	52.6	12.1	48.0	22.5	47.4	8.1	7.5	24.3	4.6
IT・情報通信業	100.0	82.6	20.7	6.5	22.8	26.1	43.5	13.0	18.5	21.7	1.1
サービス業	100.0	37.6	11.3	8.1	18.8	23.7	50.0	11.8	38.2	28.5	8.6
その他業種	100.0	33.9	14.1	13.6	20.3	21.5	49.7	16.4	20.3	26.0	13.6

### 4. 募集職種について教えてください。(MA)

※2018年度（2018年4月～2019年3月）に実施している中途採用の背景で、「新規事業に伴う増員のため」と回答した方のみ

	(%)										
	IT系エンジニア	機械・電気・化学エンジニア	建設エンジニア	生産・品質管理職	企画・マーケティング職	営業	専門職 (コンサルタント・土業・金融・不動産)	接客・販売・店長・コールセンター	管理系職種	その他	
	n=206										
全体	100.0	59.2	33.5	14.1	39.8	34.5	51.0	18.0	27.2	33.5	3.9