

2019年3月12日

株式会社リクルートキャリア

## ～40歳以上のミドル・シニアに聞いた、転職の不安とは？～ 「年齢によって選考の際不利になる」が8割を超える リクナビNEXT登録者アンケート集計結果

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林 大三）は、転職情報サイト『リクナビNEXT』の登録者を対象にアンケートを行いました。今回は回答者の中から、40歳以上を対象に結果をまとめましたので、その一部を、ご報告いたします。

### 調査結果トピックス

- 転職活動の不安は、「年齢によって選考の際不利になる」が8割を超える（80.9%）
- 何歳まで働きたいか？の問いに、「年齢問わず働きたい」と回答した人は半数以上（57.2%）

### 解説

#### 「会社軸」から「自分軸」へ、不安の転換が起こる

ミドル・シニアの半数以上が会社の将来不安といった“会社軸”をきっかけに転職活動するが、いざ活動してみると、年齢や年収減少の不安にさいなまれるだけでなく、そもそも「転職したいと思える仕事が見つかるかどうか」といった“自分軸”への不安が6割を超えるという結果となった。その不安を受けて、求人広告に記載してほしい情報も、「担当する仕事で必要とされる能力」といった項目が上位に挙がった。



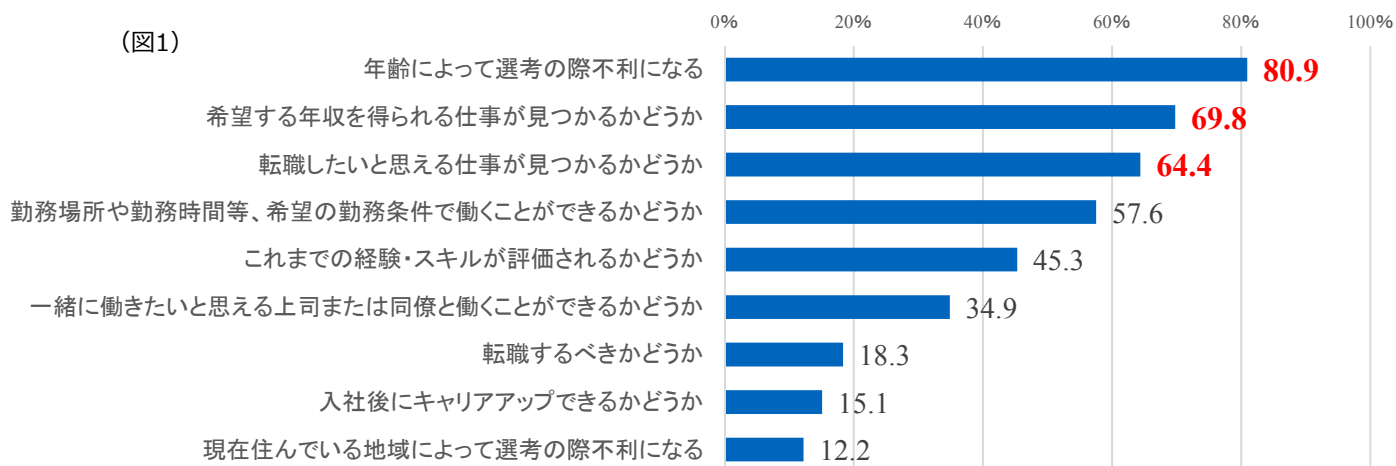
リクナビNEXT編集長  
藤井 薫（ふじい・かおる）

求職者は、自分に合った仕事を探すうえでも、「自分の能力・経験は、どのような点で企業に対して貢献できるのか?」、これまで仕事で培ってきた“強みや持ち味”の棚卸しが求められる。

一方、企業は、不安を抱えるミドル・シニアの採用・活躍支援に向けて、三つの処方考えられる。

- ・一つ目は、必要な能力や仕事の明確な役割・ミッションを、具体的に訴求できるか？（ゴール・ロール）
- ・二つ目は、年齢に関係なく働ける職場情報やキャリアの選択肢を具体的に訴求できるか？（ルール）
- ・三つ目は、年齢に合ったライフステージに沿った柔軟な働き方の提案ができるかどうか？（エール）

#### 転職活動の不安



【本件に関するお問い合わせ先】  
株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ  
TEL：03-3211-7117 MAIL：kouho@waku-2.com

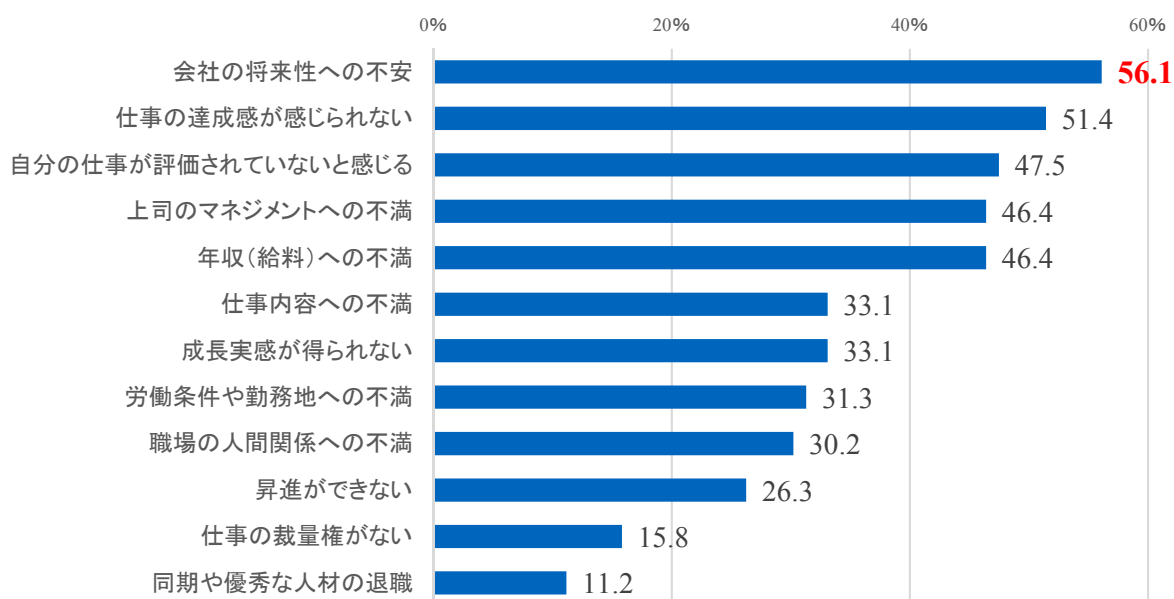
## ミドル・シニアの転職意向（全体）

### 転職活動のきっかけは、「会社の将来性への不安」がトップ（56.1%）

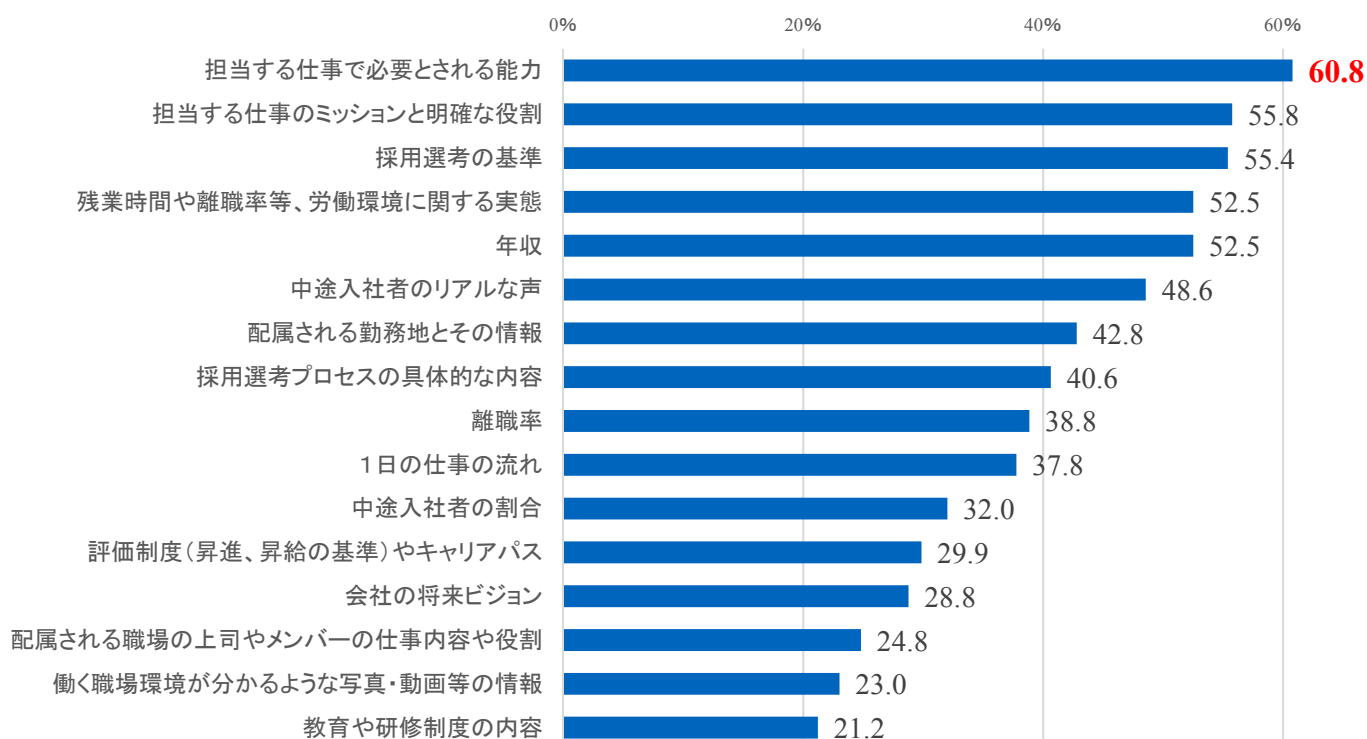
転職活動のきっかけは、「会社の将来性への不安（56.1%）」「仕事の達成感が感じられない（51.4%）」が5割を超える結果となった。

求人広告に詳しく記載してほしい情報は、「担当する仕事で必要とされる能力（60.8%）」が6割を超えた。

(図2) 転職を考えるようになったきっかけ



(図3) 求人広告に詳しく記載してほしい情報



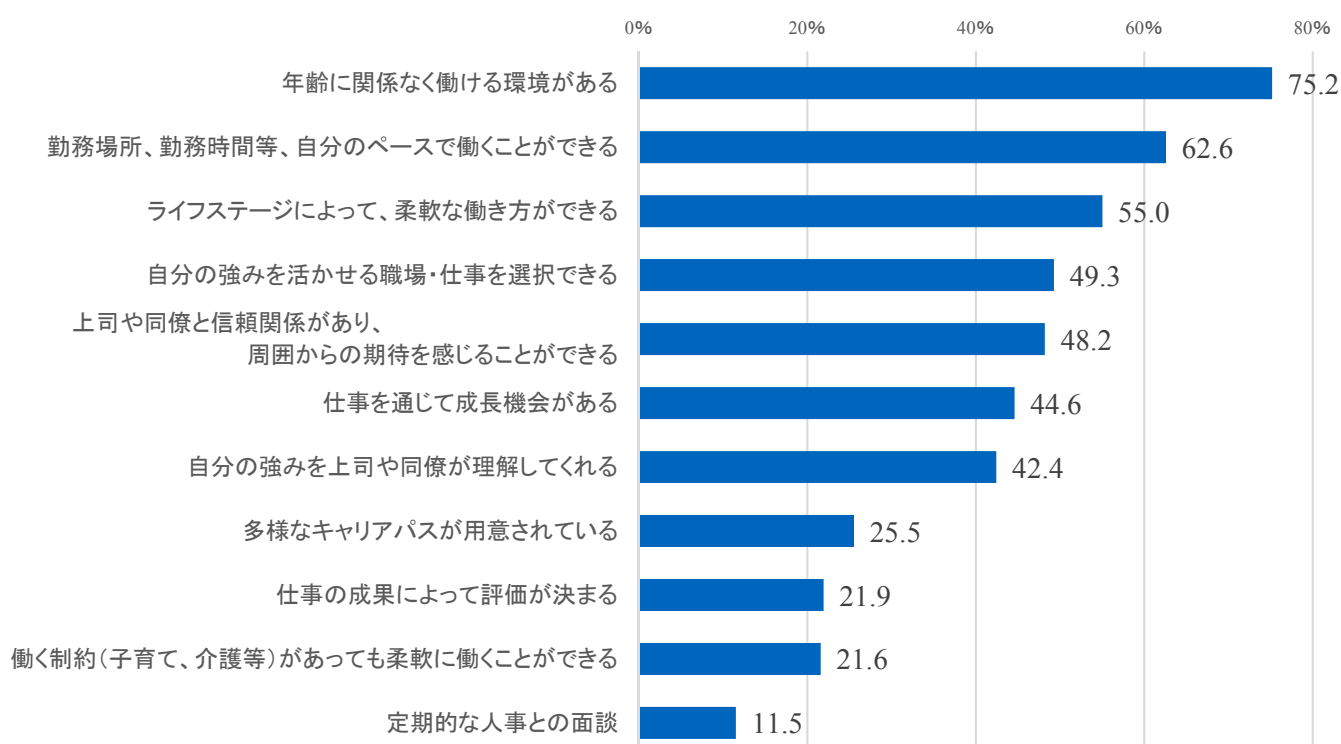
## ミドル・シニアの転職意向（全体）

### 年齢問わず働き続けたいミドル・シニアは半数を超える（57.2%）

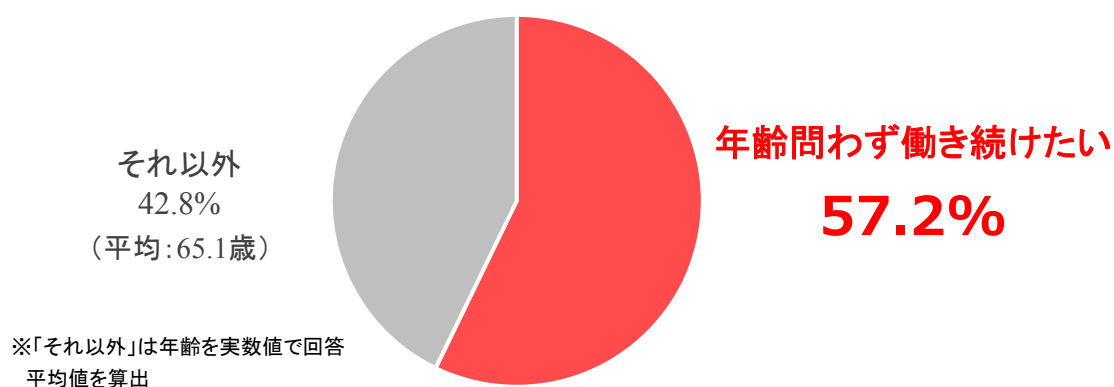
長く働くために大事だと思うことは、「年齢に関係なく働ける環境がある（75.2%）」が7割を超える結果となった。

何歳まで働きたいか？の問いに対しては、「年齢問わず働き続けたい（57.2%）」が半数を超える結果となった。

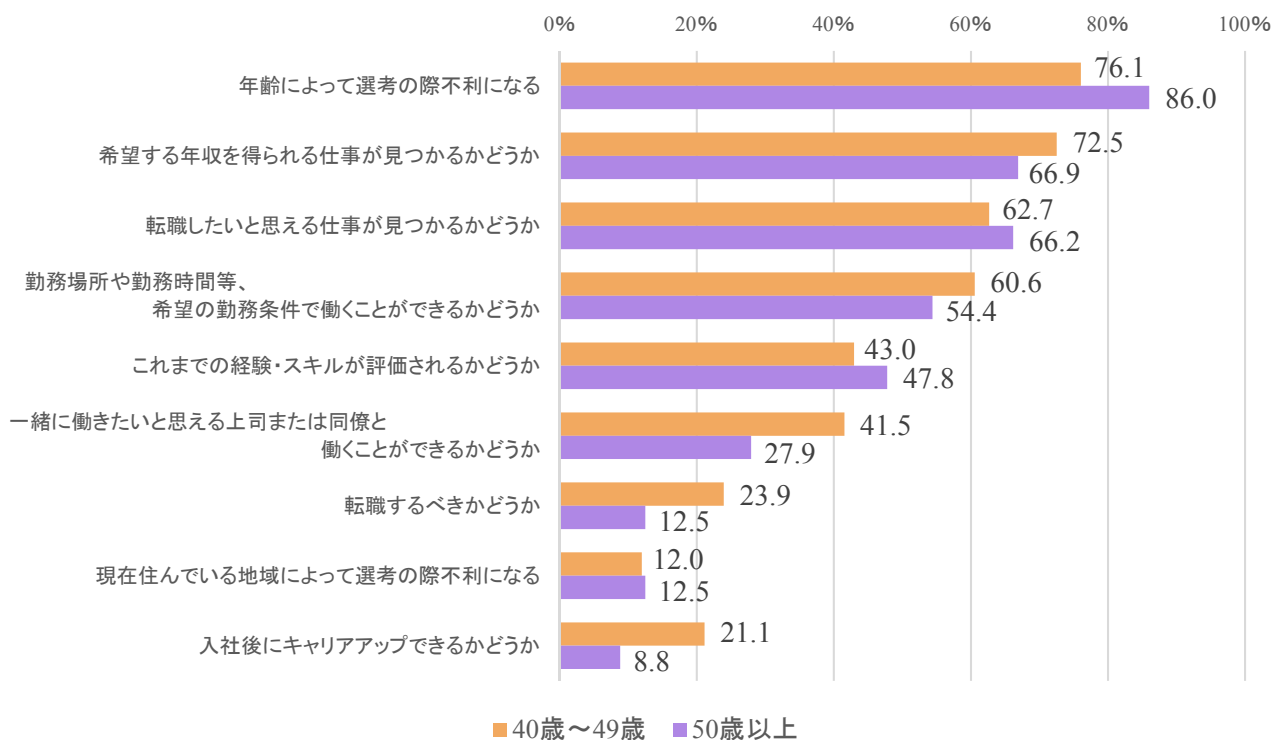
(図4) 長く働くために大事だと思うこと



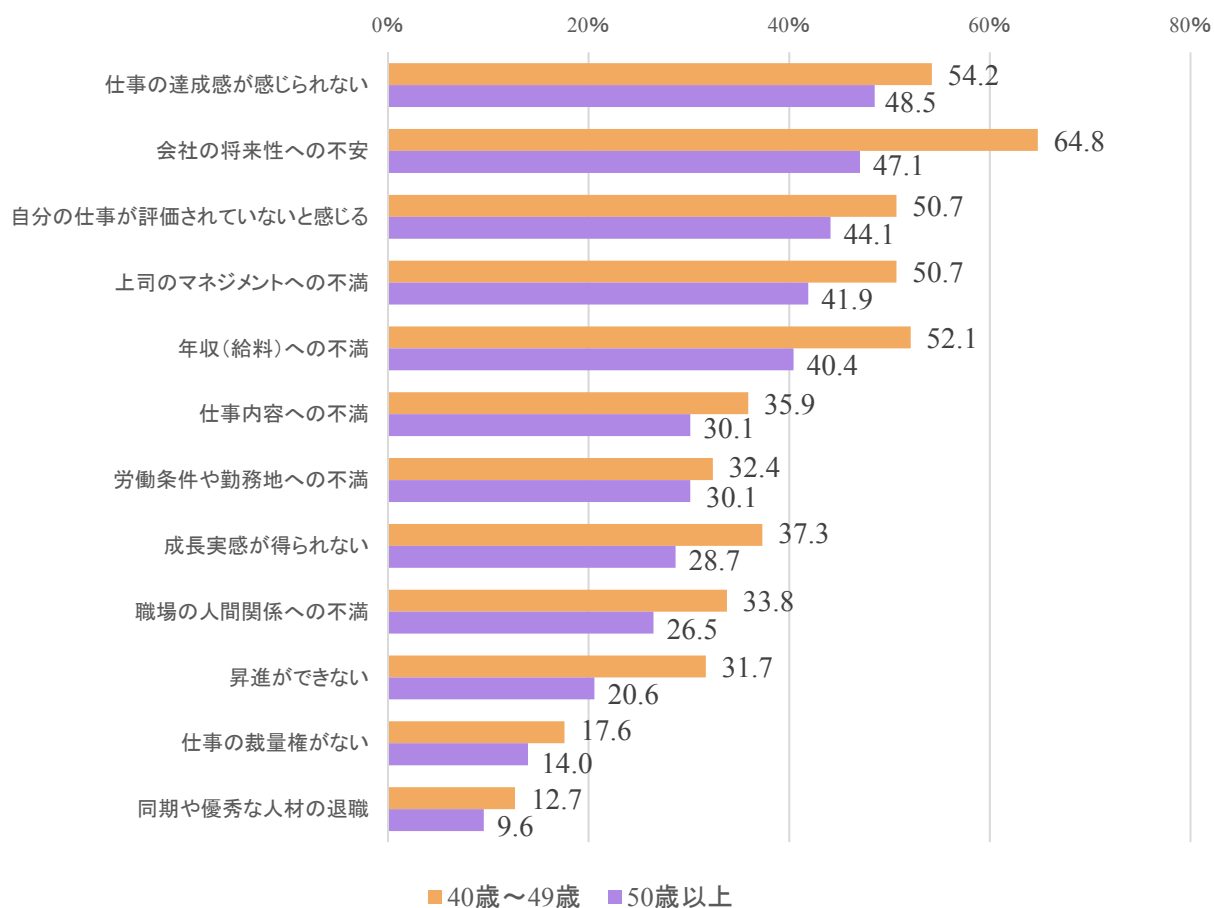
(図5) 何歳まで働きたいか？



(図6) 転職活動の不安 (年代別)



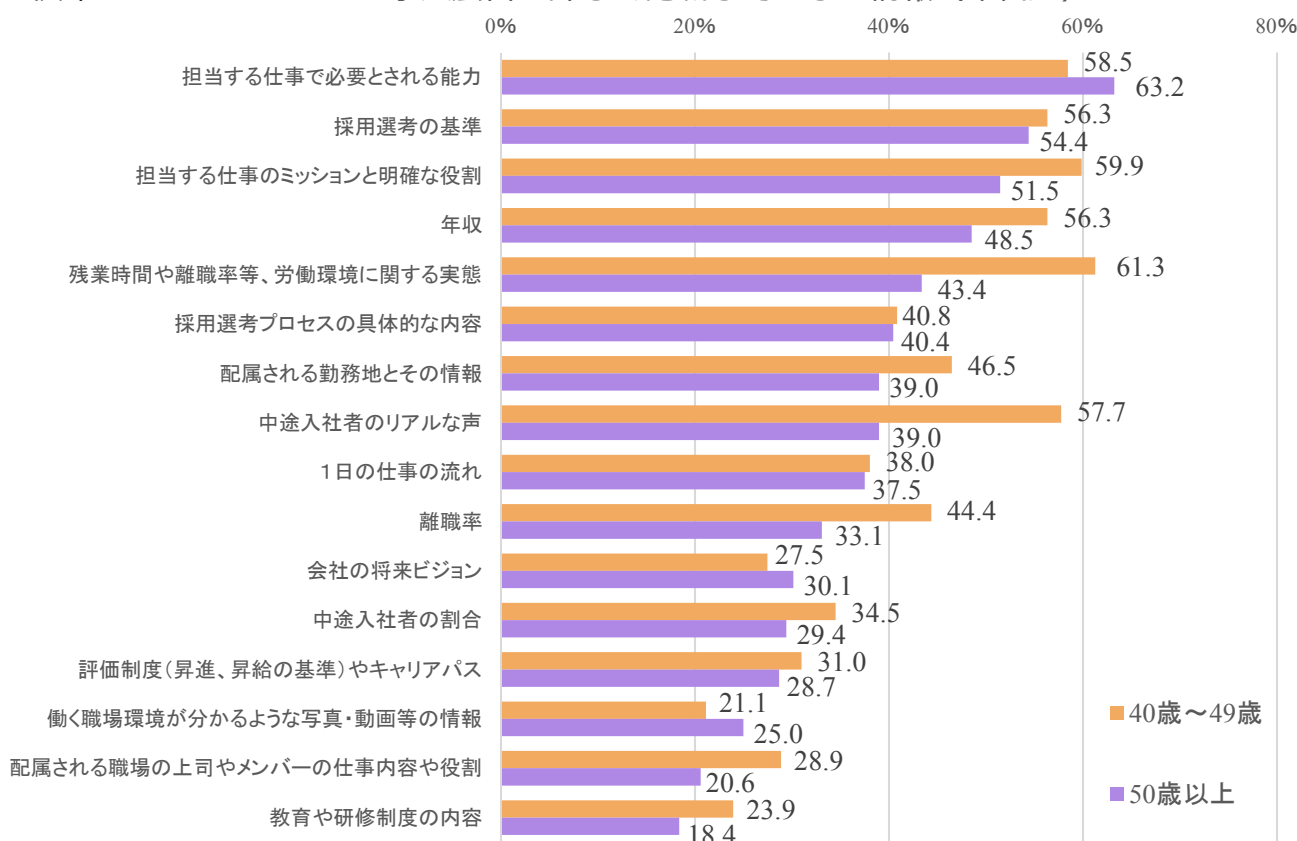
(図7) 転職を考えるようになったきっかけ (年代別)



## 参考データ 転職活動者の年代別比較

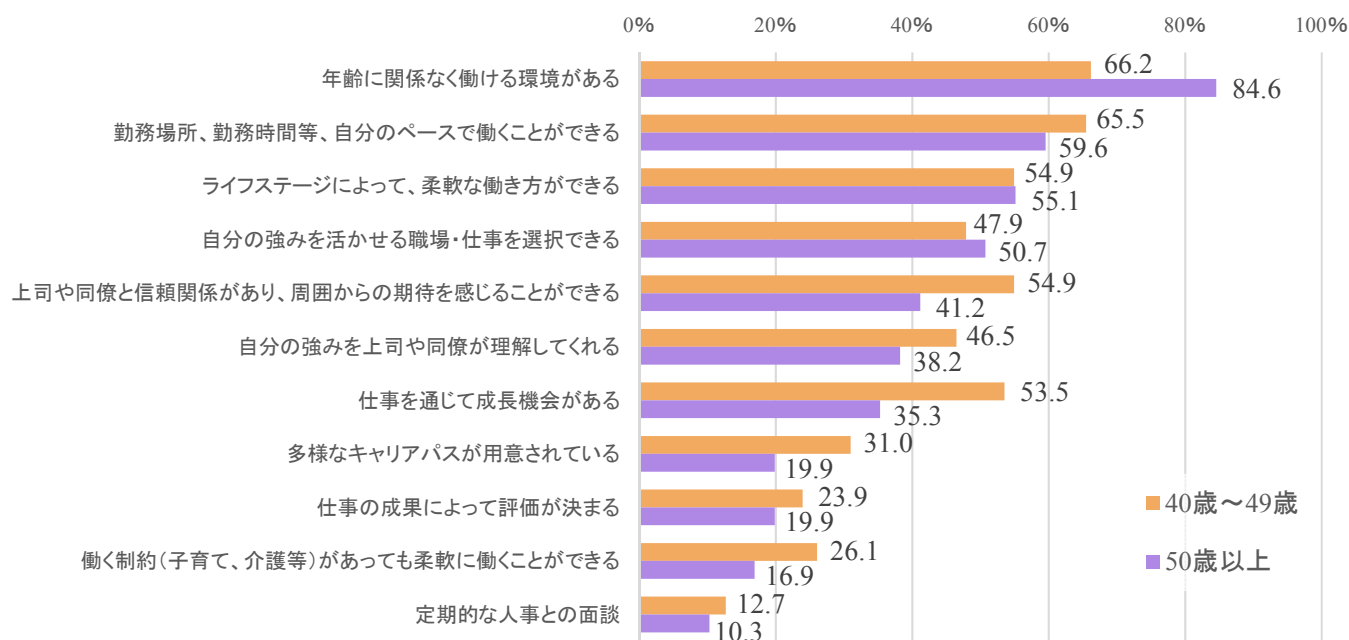
(図8)

### 求人広告に詳しく記載してほしい情報（年代別）



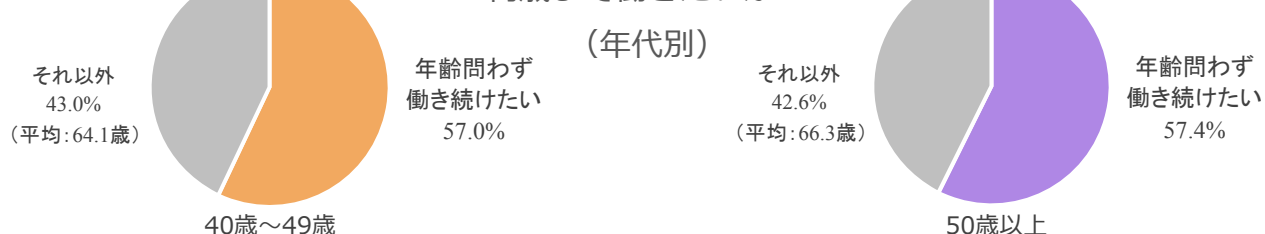
(図9)

### 長く働くために大事だと思うこと（年代別）



(図10)

### 何歳まで働きたいか？



## 調査概要

実施期間 | 2018年9月14日（金）～ 2018年9月30日（日）

調査対象 | 転職情報サイト『リクナビNEXT』の会員

回答数 | 回答者857人のうち、本分析では、現在「正社員」として働いている  
40歳以上の278人が対象

調査方式 | インターネット調査

## 回答者の属性

年齢	n（人）
全体(40歳以上)	278
40歳～49歳	142
50歳以上	136

## 調査結果の注意点

%を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、単一回答の合計値が100%に一致しない場合があります。

## データ集

表1 転職活動をしていて不安なことはありますか？（複数回答）  
（図1,図6）

	全体	40歳～49歳	50歳以上
n	278	142	136
年齢によって選考の際不利になる	80.9	76.1	86.0
希望する年収を得られる仕事が見つかるかどうか	69.8	72.5	66.9
転職したいと思える仕事が見つかるかどうか	64.4	62.7	66.2
勤務場所や勤務時間等、希望の勤務条件で働くことができるかどうか	57.6	60.6	54.4
これまでの経験・スキルが評価されるかどうか	45.3	43.0	47.8
一緒に働きたいと思える上司または同僚と働くことができるかどうか	34.9	41.5	27.9
転職するべきかどうか	18.3	23.9	12.5
入社後にキャリアアップできるかどうか	15.1	21.1	8.8
現在住んでいる地域によって選考の際不利になる	12.2	12.0	12.5
前職を辞めてからブランクがあるため選考の際不利になる	4.0	3.5	4.4
子育てをしているため選考の際不利になる	2.5	4.2	0.7
介護をしているため選考の際不利になる	1.4	1.4	1.5
その他	2.5	2.8	2.2
特にない	-	-	-

## データ集

表2 あなたが転職を考えるようになったきっかけを教えてください。（複数回答）  
（図2,図7）

	全体	40歳～49歳	50歳以上
n	278	142	136
会社の将来性への不安	56.1	64.8	47.1
仕事の達成感が感じられない	51.4	54.2	48.5
自分の仕事が評価されていないと感じる	47.5	50.7	44.1
上司のマネジメントへの不満	46.4	50.7	41.9
年収(給料)への不満	46.4	52.1	40.4
仕事内容への不満	33.1	35.9	30.1
成長実感が得られない	33.1	37.3	28.7
労働条件や勤務地への不満	31.3	32.4	30.1
職場の人間関係への不満	30.2	33.8	26.5
昇進ができない	26.3	31.7	20.6
仕事の裁量権がない	15.8	17.6	14.0
同期や優秀な人材の退職	11.2	12.7	9.6
介護のため	1.4	-	2.9
結婚のため	1.1	1.4	0.7
出産・育児のため	1.1	2.1	-
その他	16.5	12.0	21.3

表3 求人広告に、詳しく記載してほしい情報は何か？（複数回答）  
（図3,図8）

	全体	40歳～49歳	50歳以上
n	278	142	136
担当する仕事で必要とされる能力	60.8	58.5	63.2
担当する仕事のミッションと明確な役割	55.8	59.9	51.5
採用選考の基準	55.4	56.3	54.4
残業時間や離職率等、労働環境に関する実態	52.5	61.3	43.4
年収	52.5	56.3	48.5
中途入社者のリアルな声	48.6	57.7	39.0
配属される勤務地とその情報	42.8	46.5	39.0
採用選考プロセスの具体的な内容	40.6	40.8	40.4
離職率	38.8	44.4	33.1
1日の仕事の流れ	37.8	38.0	37.5
中途入社者の割合	32.0	34.5	29.4
評価制度(昇進、昇給の基準)やキャリアパス	29.9	31.0	28.7
会社の将来ビジョン	28.8	27.5	30.1
配属される職場の上司やメンバーの仕事内容や役割	24.8	28.9	20.6
働く職場環境が分かるような写真・動画等の情報	23.0	21.1	25.0
教育や研修制度の内容	21.2	23.9	18.4
育児休暇等、制度の有無と取得状況	4.7	6.3	2.9
その他	6.5	4.9	8.1

## データ集

表4 あなたにとってどのような職場であれば、長く働き続けられると思いますか？

(図4,図9)

(複数回答)

	全体	40歳～49歳	50歳以上
n	278	142	136
年齢に関係なく働ける環境がある	75.2	66.2	84.6
勤務場所、勤務時間等、自分のペースで働くことができる	62.6	65.5	59.6
ライフステージによって、柔軟な働き方ができる	55.0	54.9	55.1
自分の強みを活かせる職場・仕事を選択できる	49.3	47.9	50.7
上司や同僚と信頼関係があり、周囲からの期待を感じることができる	48.2	54.9	41.2
仕事を通じて成長機会がある	44.6	53.5	35.3
自分の強みを上司や同僚が理解してくれる	42.4	46.5	38.2
多様なキャリアパスが用意されている	25.5	31.0	19.9
仕事の成果によって評価が決まる	21.9	23.9	19.9
働く制約(子育て、介護等)があっても柔軟に働くことができる	21.6	26.1	16.9
定期的な人事との面談	11.5	12.7	10.3
その他	2.9	4.2	1.5

表5 何歳まで働きたいと思いますか？(単一回答)

(図5,図10)

	全体	40歳～49歳	50歳以上
n	278	142	136
年齢問わず働き続けたい	57.2	57.0	57.4
それ以外	42.8	43.0	42.6