

2019年7月4日

株式会社 リクルート キャリア

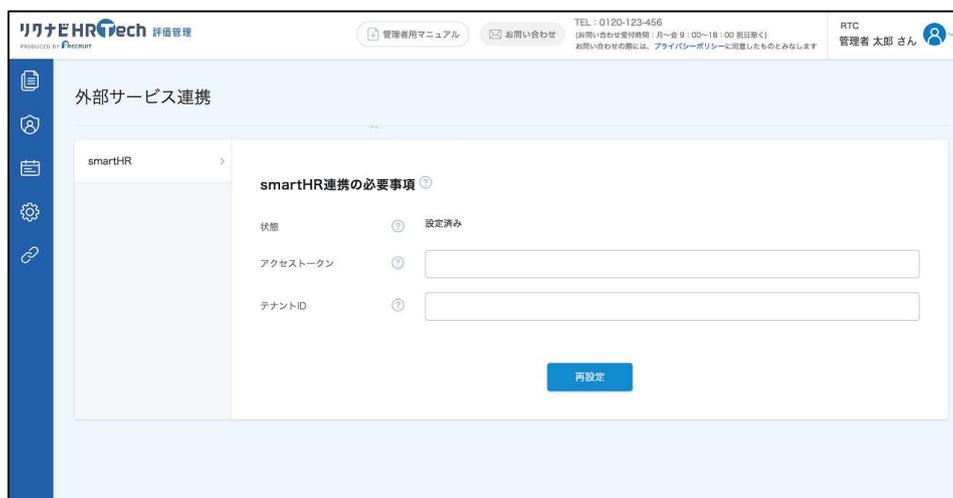
リクナビHRTech 評価管理、SmartHRとデータ連携を開始 よりスムーズな評価管理クラウドの導入が可能に

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林 大三）は、無料で従業員の人事評価を簡単に管理できる「リクナビHRTech 評価管理」で、2019年7月4日よりクラウド人事労務ソフト「SmartHR」とのAPI連携を開始しました。

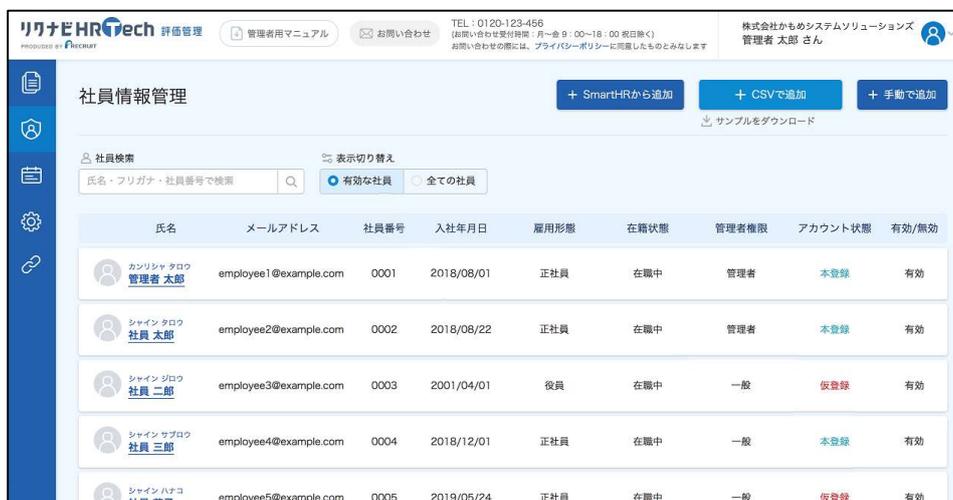
今回の連携によって可能になること

今回のAPI連携によって、「SmartHR」上で管理していた従業員データをスムーズに「リクナビHRTech 評価管理」に移行いただけます。

1. 「SmartHR」の画面上で発行したアクセストークンを設定します。



2. 社員情報管理画面の「SmartHRから追加」をクリックします。



※詳しい手順はマニュアルをご確認ください。

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ
TEL：03-3211-7117 MAIL：kouho@waku-2.com

今後の展開について

「リクナビHRTech 評価管理」は、今後も各サービスとの連携を強化し、さらなる利便性の向上に努めてまいります。今後の連携については、「リクナビHRTech 評価管理」ウェブサイトにて随時お知らせしてまいります。

<https://hrtech.rikunabi.com/ems/>

【リクナビHRTech 評価管理について】

「リクナビHRTech 評価管理」は、人事評価情報を一元管理し、評価制度を改善することができるクラウド評価管理サービスです。「リクナビHRTech」がシリーズを通して大切にしてきた、「シンプルかつ導入しやすい価格設定」というコンセプトを受け継ぎ、どなたでもすぐに使いこなしていただけるサービスを、無料でご提供します。今後も、リクナビHRTechシリーズは、人事・労務領域を一気通貫で支援できるプラットフォームを目指し、サービスを展開してまいります。

<https://hrtech.rikunabi.com/ems/>

【SmartHRについて】

労務管理クラウドシェアNo.1

※ミック経済研究所「HRTechクラウド市場の実態と展望 2018年度」

「SmartHR」は、入社手続きや雇用契約、年末調整などのあらゆる労務手続きのペーパーレス化を可能にするクラウド人事労務ソフトです。最新の人事データベースをもとに、社員名簿や人事レポートの作成も可能。勤怠管理や給与計算システムとの連携も充実しており、カンタン・便利なプラットフォームによって企業の人事労務改革を後押しします。

<https://smarthr.jp/>

