

就職ジャーナル版 『就職白書 2006』

『2008年3月卒業予定者の採用に関するアンケート』【企業回答】
『2007年3月卒業予定者の就職活動に関するアンケート』【学生回答】から見る
就職・採用活動状況のまとめ

株式会社リクルート
就職ジャーナル編集長 前川 孝雄

この度、就職ジャーナル編集部では、就職・採用活動について、企業と学生に向けて調査を行いました。企業については、2007年3月卒業予定者の採用実施状況および、2008年3月卒業予定者の採用予定や採用手法等について調査。同時に、学生についても、2007年3月卒業予定者に活動状況調査を実施。その調査結果がまとまりましたので、ここにご報告申し上げます。

調査結果の概要

■08卒新卒採用では、採用人数増加の動きが継続【企業回答】（詳細P.3、6）

08卒新卒採用予定人数の見通しについて、「増加」と答えた企業は19.7%にのぼり、昨年度（17.8%）をさらに上回る結果となった。増加の理由として多くあげられているのは「業績好調（の見込み）」（46.6%）、「新分野・事業進出による人員補給」（38.5%）であり、採用意欲の高まりの背景には、好景気に伴う企業の攻めの姿勢があることがうかがえる。

また08卒新卒採用スケジュールの見通しについて、「早まる」とした企業は39.8%と昨年度（28.1%）を上回っている。早まる理由として、「より優秀な人材の確保」（84.4%）、「競合対策」（61.5%）が上位にきており、優秀な学生をめぐる企業間の競争が過熱することが予想される。

■企業は学生を「集める」ことから、学生を「つなぎとめる」ことへ 力点をシフトする傾向に【企業回答】（詳細P.5）

採用活動において今後力を入れたい項目では、「応募者の質」「応募者の量」はそれぞれ昨年度より4.3、6.8ポイントずつ下がっている一方で、「内定者のフォロー」「選考中の学生のフォロー」が6.4、5.3ポイントずつ上がっている。売り手市場と言われる中、自社に興味を持った学生をつなぎとめるために、積極的な働きかけを行う姿勢を見せている。

■07卒新卒採用では、約4割の企業が「採用計画割れ」。 内定辞退をした学生が微増【企業・学生回答】（詳細P.7、9）

企業の07卒採用の結果を見ると、採用人数について「計画より若干少ない」「計画よりかなり少ない」が合わせて40.6%を占め、昨年度より5.6ポイント増加。採用人数の確保に苦労した企業が多かったことが分かる。

07卒学生の平均内定取得社数は2.25社で、昨年度（2.20社）より微増。内定辞退を行った学生は63.4%で、昨年度の60.2%よりさらに増加した。

■「雇用の安定」を重視する学生が増加【学生回答】（詳細P.10）

07卒学生の志望企業の選択基準は、「雇用が安定している」が39.3%から42.4%に、「給与・福利厚生など待遇がよい」が54.8%から57.2%に、「企業そのものや商品がブランドとして広く認知されている」が33.3%から35.7%へと増加した。条件面や安心感を重視する傾向があらわれてきているといえそう。

INDEX

I 08卒新卒採用に関する見通し

a) 新卒採用予定人数増減の見通しとその理由 【企業回答】

P.3

b) 採用基準の見通しと新卒および中途の採用予定 【企業回答】

P.4

c) 新卒採用における強化ポイント 【企業回答】

P.5

d) 新卒採用スケジュールの見通し 【企業回答】

P.6

II 07卒新卒採用に関する状況

a) 新卒採用計画の結果 【企業回答】

P.7

b) 実施した採用方法 【企業回答】

P.8

c) 内定取得状況 【学生回答】

P.9

d) 志望企業の選択基準 【学生回答】

P.10

【付録】参考データ

P.11

調査概要

【企業回答】

『2008年3月卒業予定者の採用に関するアンケート』

調査対象：全国の企業3,670社

調査方法：郵送法

集計社数：942社

調査期間：2006年9月16日～10月6日

◆参考：業種別の回答企業シェア

全体合計	942	100.0%
メーカー	348	36.9%
商社	117	12.4%
百貨店・スーパー・専門店	116	12.3%
金融	52	5.5%
建設・不動産	74	7.9%
出版・報道・広告	22	2.3%
情報・通信	70	7.4%
サービス	143	15.2%

◆参考：従業員規模別の回答企業シェア

全体合計	942	100.0%
100人未満	27	2.9%
100～299人	175	18.6%
300～999人	349	37.0%
1000～4999人	304	32.3%
5000人以上	87	9.2%

【学生回答】

『2007年3月卒業予定者の就職活動に関するアンケート』

調査対象：2007年3月卒業予定の全国4年制大学生

男女17,862名

(リクナビ会員より無作為抽出)

調査方法：インターネット調査

集計人数：1,790名

調査期間：2006年9月16日～10月5日

【昨年度企業回答】

『2007年3月卒業予定者の採用に関するアンケート』

調査対象：全国の企業4,493社

調査方法：郵送法

集計社数：891社

調査期間：2005年9月16日～10月7日

【昨年度学生回答】

『2006年3月卒業予定者の就職活動に関するアンケート』

調査対象：2006年3月卒業予定の全国4年制大学生

男女17,371名

(リクナビ会員より無作為抽出)

調査方法：インターネット調査

集計人数：1,691名

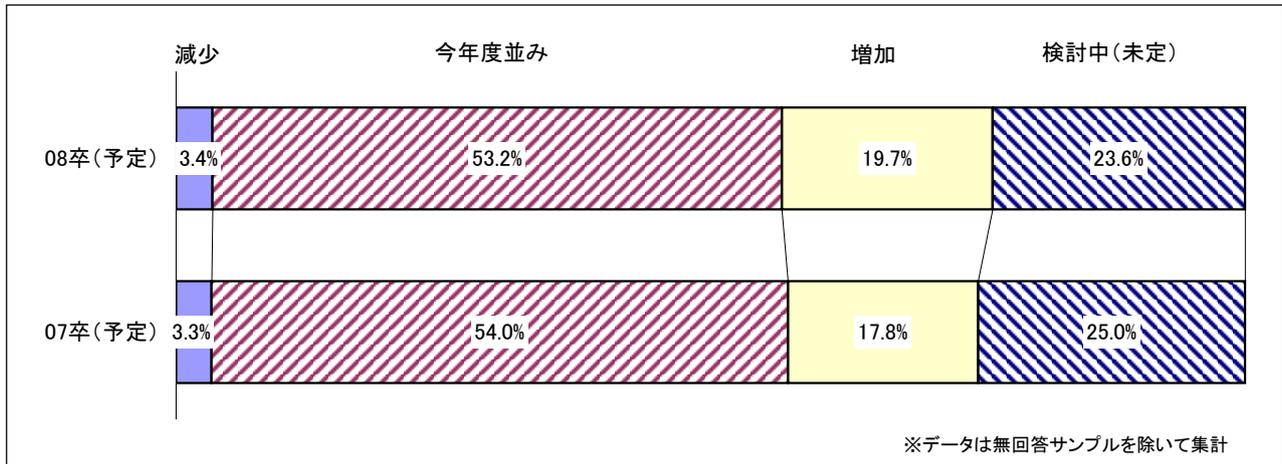
調査期間：2005年9月16日～10月5日

I 08卒新卒採用に関する見通し

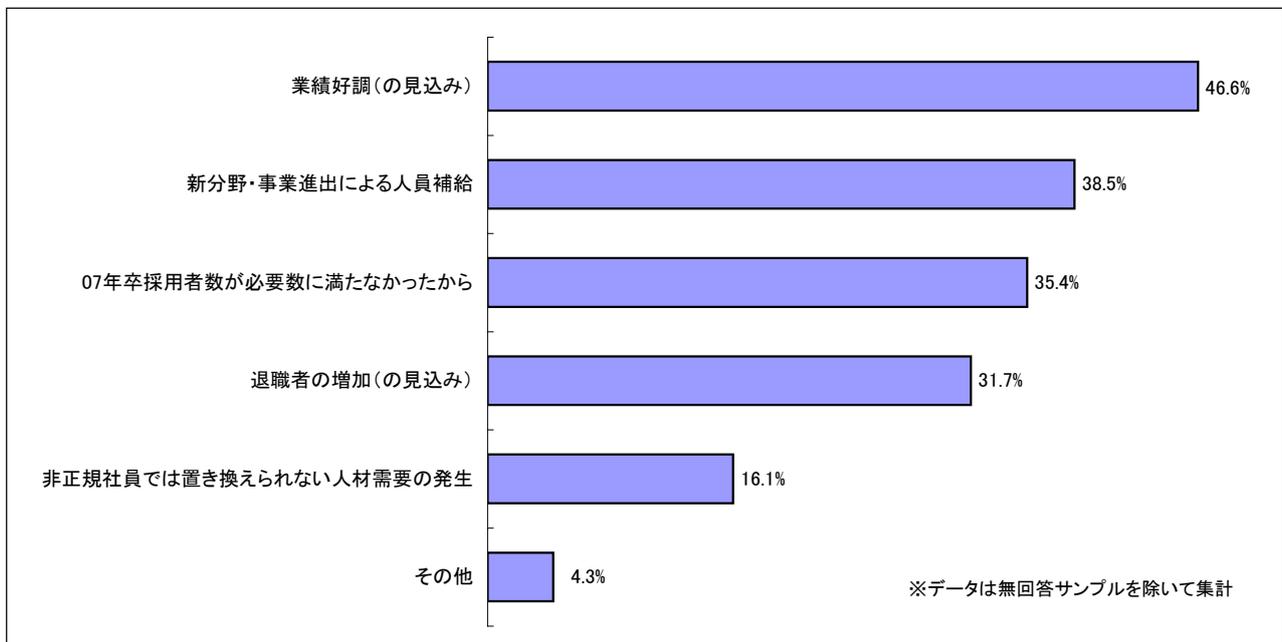
a) 新卒採用予定人数増減の見通しとその理由【企業回答】

08卒新卒採用予定人数の見通しについて、07卒と比べて「増加する」と回答した企業は19.7%で、「減少する」と回答した企業(3.4%)を上回った。この傾向は昨年度調査でも見られたが、企業の新卒採用意欲の高まりを示すものといえる。増加の理由として多くあげられているのは「業績好調(の見込み)」(46.6%)、「新分野・事業進出による人員補給」(38.5%)であり、採用意欲の高まりの背景には、好景気に伴う企業の攻めの姿勢があることがうかがえる。

◆08卒新卒採用予定人数の見通し
(単一回答 08卒(予定):N=847、07卒(予定):N=861)



◆08卒新卒採用予定人数増加の理由 ※08卒(予定)で「増加」と答えた企業のみ
(複数回答 N=161)

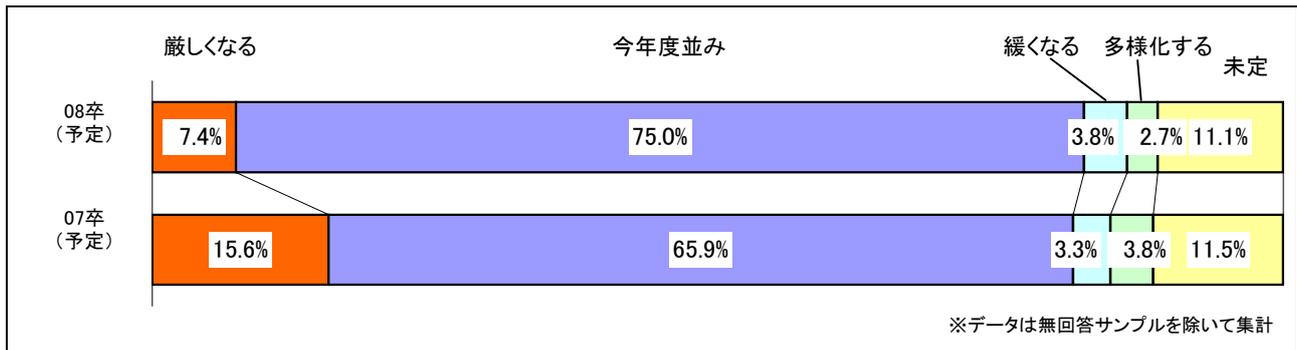


※質問項目が単一回答の場合、%の合計が100.0にならない場合があります。(次ページ以降も同様)

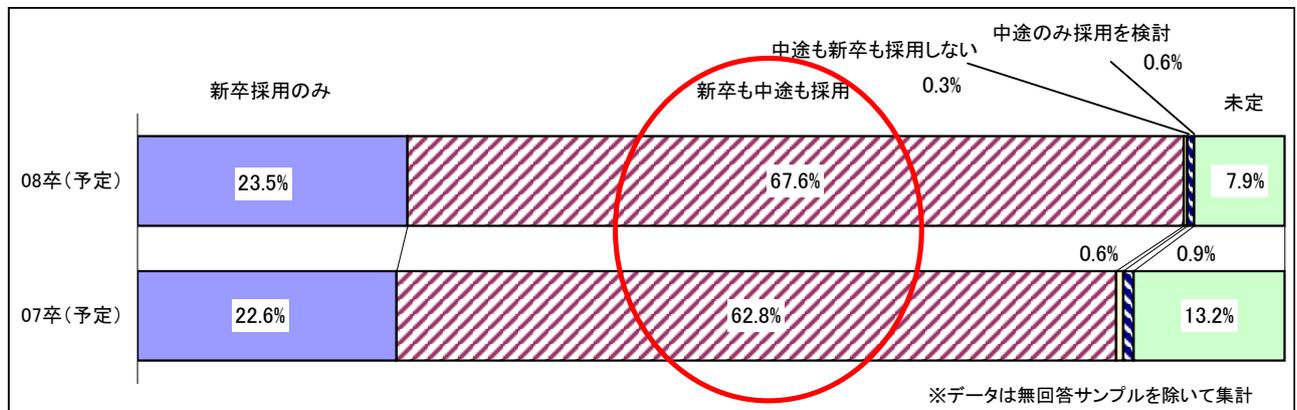
b) 採用基準の見通しと新卒および中途の採用予定【企業回答】

08卒新卒採用における採用基準の見通しについて、「厳しくなる」と回答した企業の割合は7.4%と昨年度に比べ半減しており、採用基準について雪解けの兆しが見える。
 新卒および中途の採用予定に関しては、「新卒も中途も採用」とする企業が67.6%と、昨年度より4.8ポイント増加した。新卒に限らず、幅広い採用の機会を創出しようとする企業の意欲が見てとれる。

◆08卒新卒採用基準の見通し (単一回答 08卒(予定):N=919、07卒(予定):N=847)



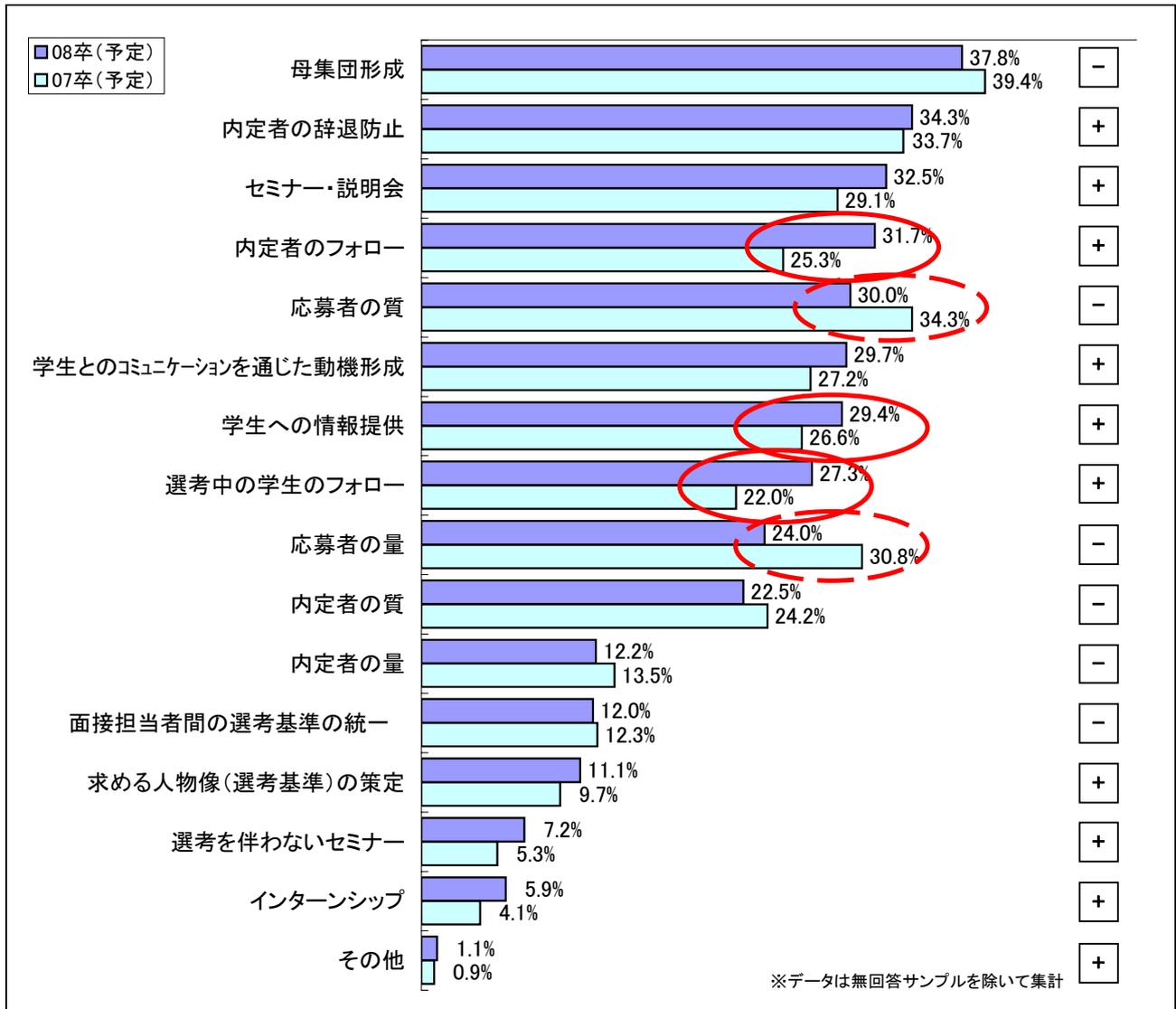
◆08卒新卒および中途の採用予定 (単一回答 08卒(予定):N=933、07卒(予定):N=873)



c)新卒採用における強化ポイント【企業回答】

08卒新卒採用において力を入れたい項目として、「母集団形成」「内定者の辞退防止」「セミナー・説明会」が上位にあがっている。
 ただし、昨年度からの変化を見ると、「内定者のフォロー」「選考中の学生のフォロー」「学生への情報提供」が増加している一方、「応募者の量」「応募者の質」は減少しており、企業は学生を集めることから学生をつなぎとめることへ力点をシフトする傾向にあることが分かる。

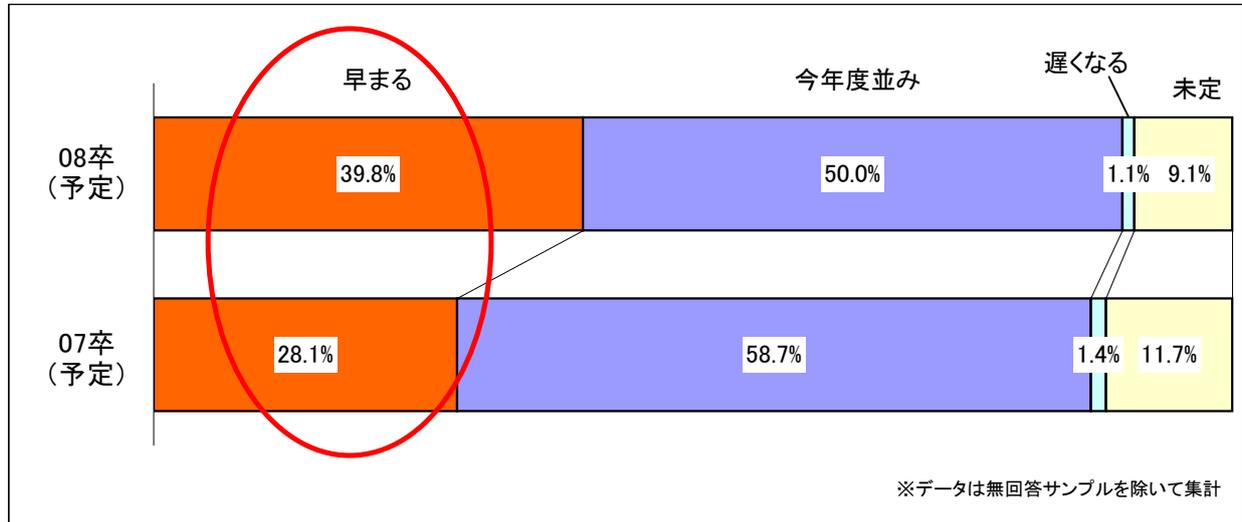
◆08卒新卒採用において、今後力を入れたい項目
 (複数回答 08卒(予定):N=836、07卒(予定):N=772)



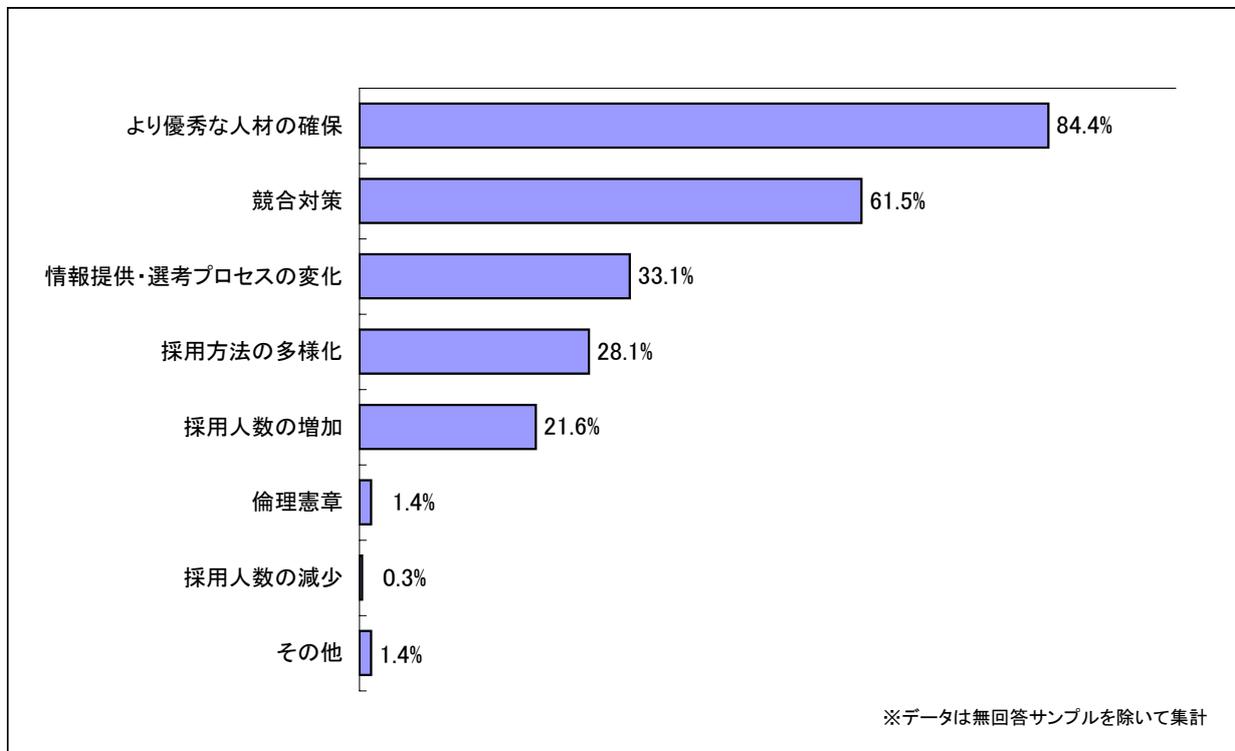
d) 新卒採用スケジュールの見通し【企業回答】

08卒新卒採用スケジュールの見通しについて、「早まる」と回答した企業は39.8%と、昨年度(28.1%)を上回っている。早まる理由として、「より優秀な人材の確保」が84.4%に達したほか、「競合対策」が61.5%となった。求人意欲の高まりに伴い、採用活動での企業間の争いが過熱する見通しの中、早期に学生への情報提供を開始するなど、採用スケジュールを早めることで対応しようとしている企業が増えていると考えられる。

◆08卒の新卒採用スケジュールの見通し
(単一回答 08卒(予定):N=926、07卒(予定):N=860)



◆08卒の新卒採用スケジュールが早まる背景 ※上記で「早まる」と回答した企業のみ
(複数回答 08卒(予定):N=366)

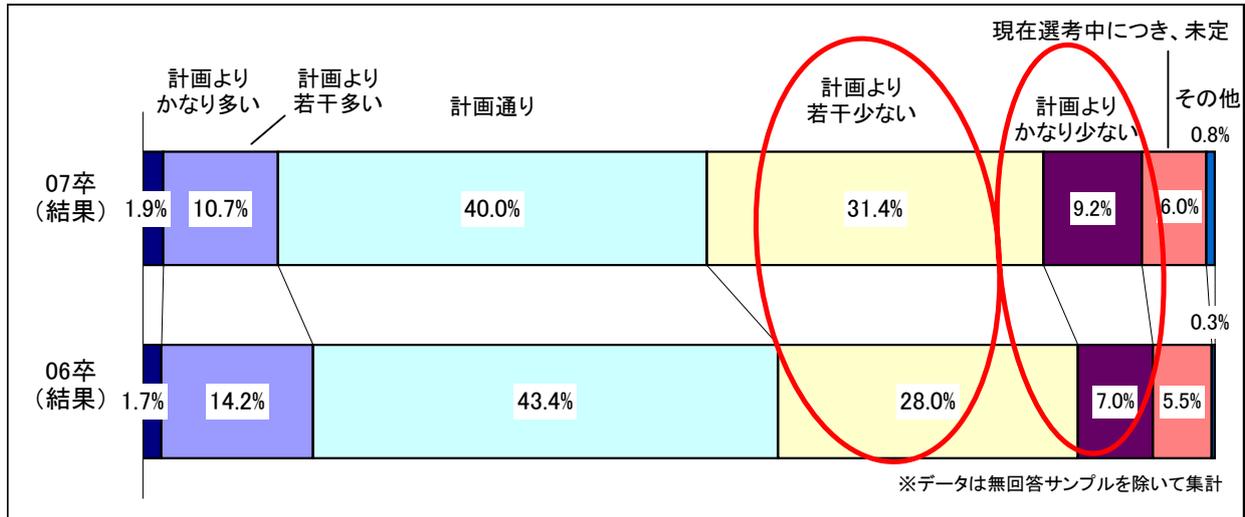


II 07卒新卒採用に関する状況

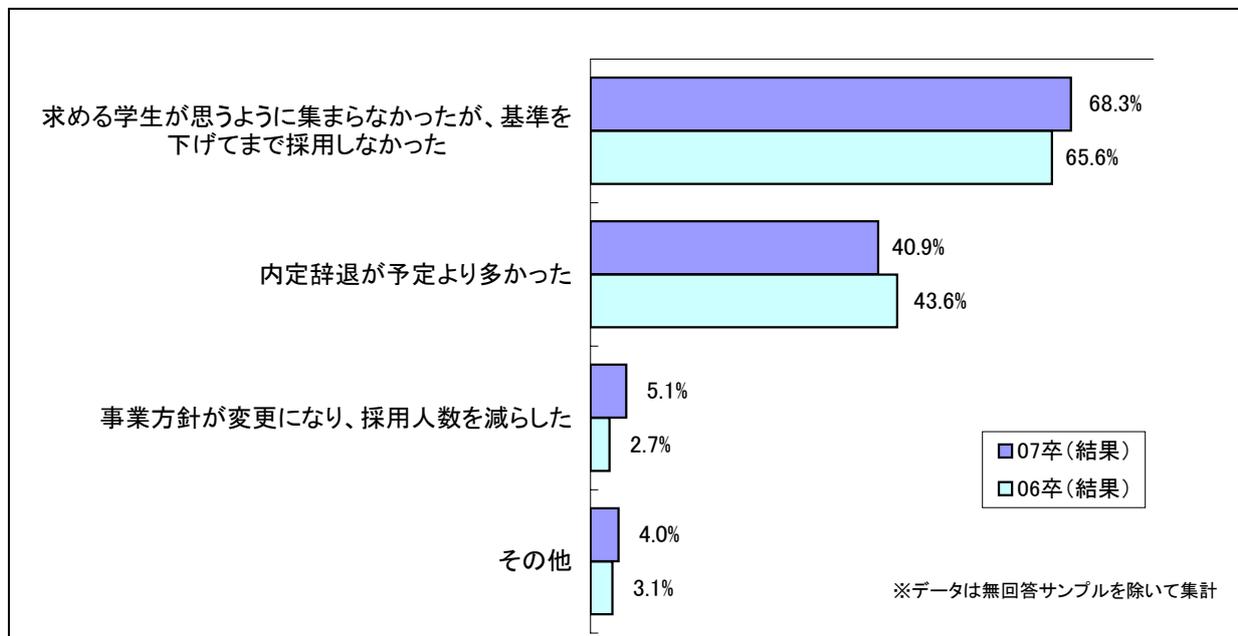
a) 新卒採用計画の結果【企業回答】

07卒新卒採用人数については、「計画より若干少ない」「計画よりかなり少ない」と回答した企業が合計で40.6%となり、昨年度より5.6ポイント増加した。計画より少なかった理由として最も多くあがったのは「求める学生が思うように集まらなかったが、基準を下げてまで採用しなかった」で、68.3%と昨年度(65.6%)より微増している。

◆07卒の新卒採用人数は計画通りだったか
(単一回答 07卒(結果):N=882、06卒(結果):N=769)



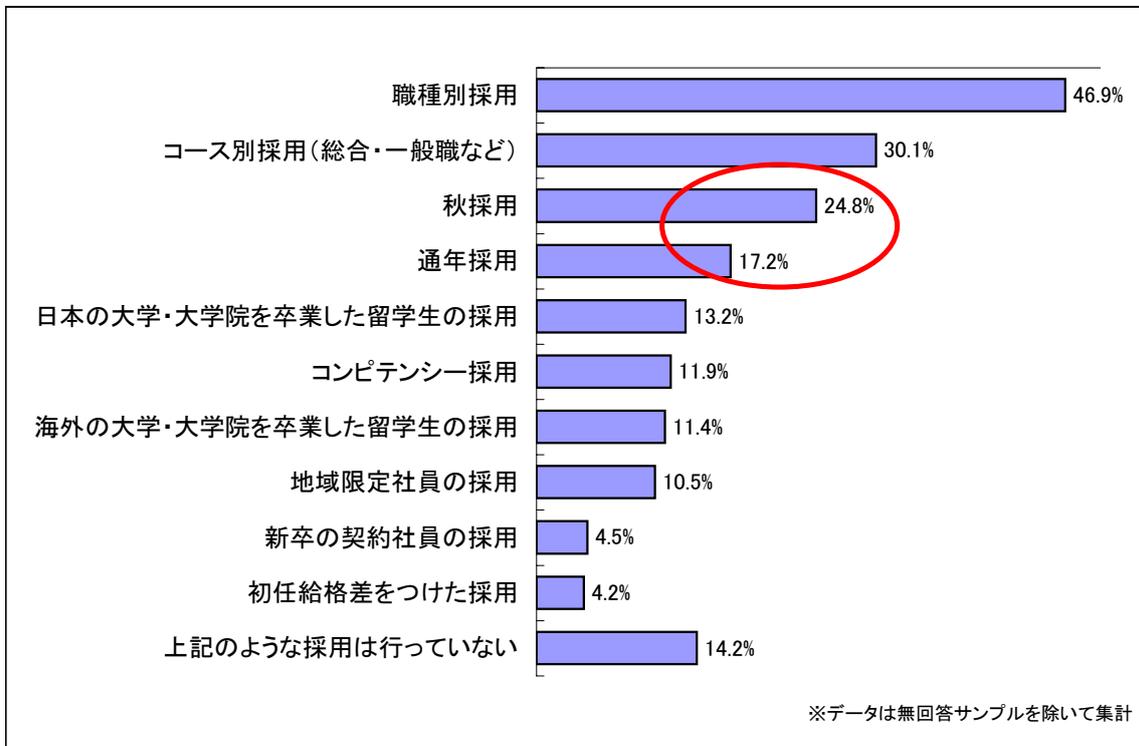
◆07卒の新卒採用で、採用数が計画より少なかった理由 ※上記で「計画より若干少ない」「計画よりかなり少ない」と回答した企業のみ
(複数回答 07卒(結果):N=350、06卒(結果):N=259)



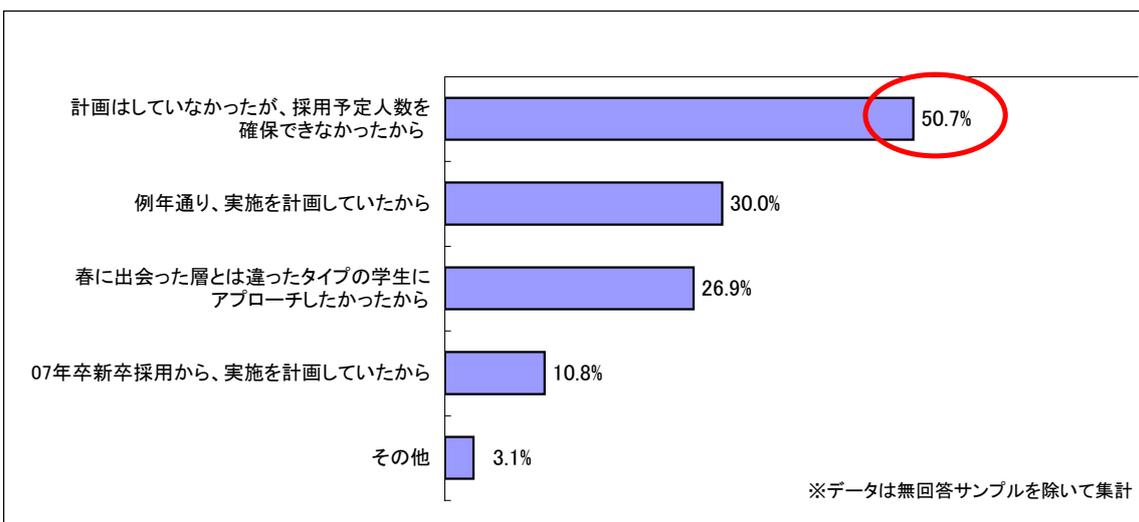
b)実施した採用方法【企業回答】

07卒新卒採用で実施した採用方法は「秋採用」が24.8%にのぼり、回答企業のおよそ4社に1社は夏以降にも選考の機会を設けている。秋採用の実施理由は「計画はしていなかったが、採用予定人数を確保できなかったから」が50.7%でトップ。このほか「通年採用」を実施した企業も17.2%と、採用活動期間を春に限定しない企業は多いようである。

◆07卒新卒採用で実施した採用方法 ※07卒採用を実施した企業のみ
(複数回答 07卒(結果):N=909)



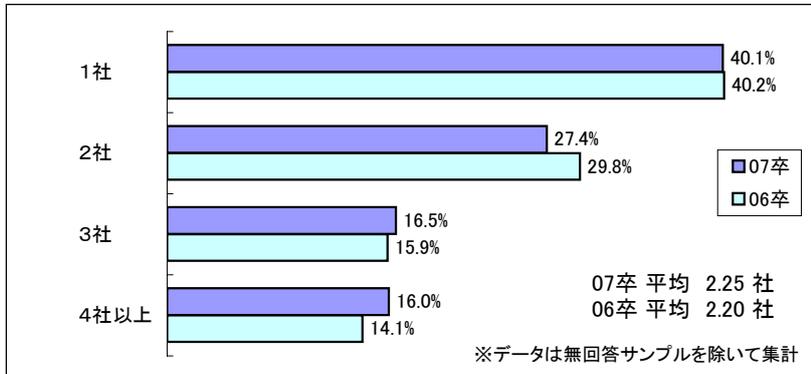
◆07卒新卒採用で秋採用を実施した理由 ※秋採用を実施した企業のみ
(複数回答 N=223)



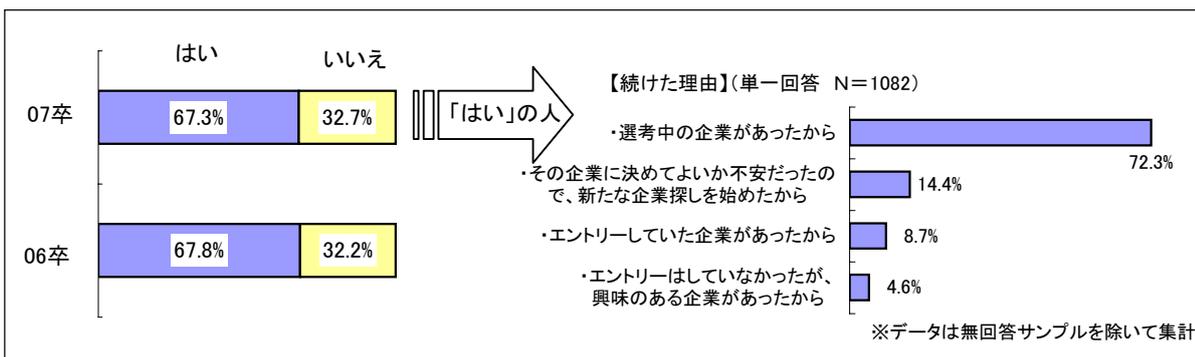
c) 内定取得状況【学生回答】

07卒の学生では、内定取得社数の平均は2.25社と昨年度より微増。内定を取得している学生のうち、3社以上から内定を取得する学生が微増している。
 また「1つめの内定取得後も活動を続けた」学生は67.3%と昨年並み。内定辞退をした学生は63.4%と、昨年度より3.2ポイント増えている。多くの学生が内定辞退を行っており、採用企業にとって「選考中の学生に対する動機形成」と「内定者フォロー」の重要性は高いと考えられる。

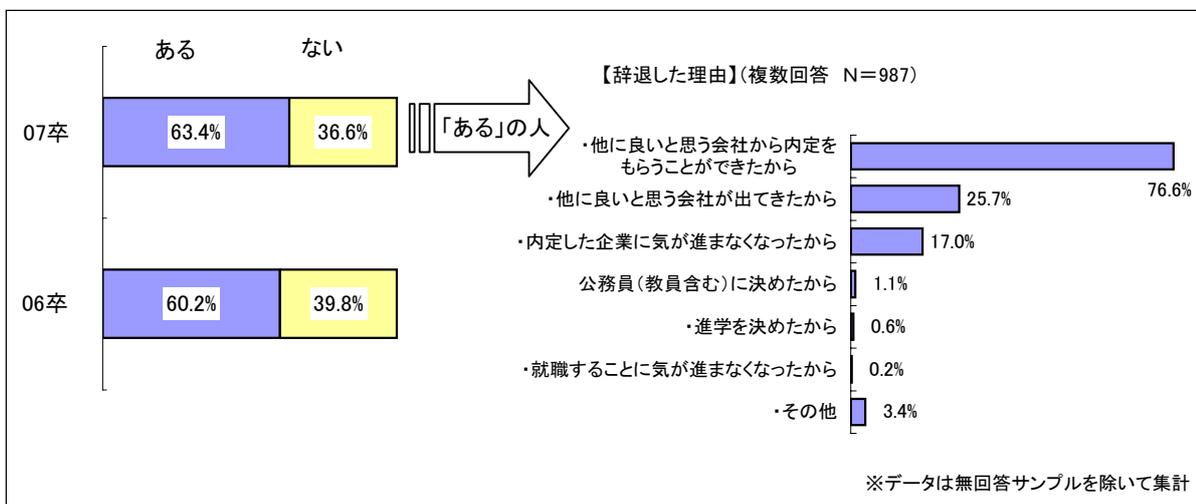
◆内定社数 ※内定を取得した学生のみ
 (単一回答 07卒:N=1608、06卒:N=1487)



◆1つめの内定取得後も就職活動を続けたか ※内定を取得した学生のみ
 (単一回答 07卒:N=1611、06卒:N=1492)



◆内定辞退した企業はあるか ※内定を取得した学生のみ
 (単一回答 07卒:N=1563、06卒:N=1492)

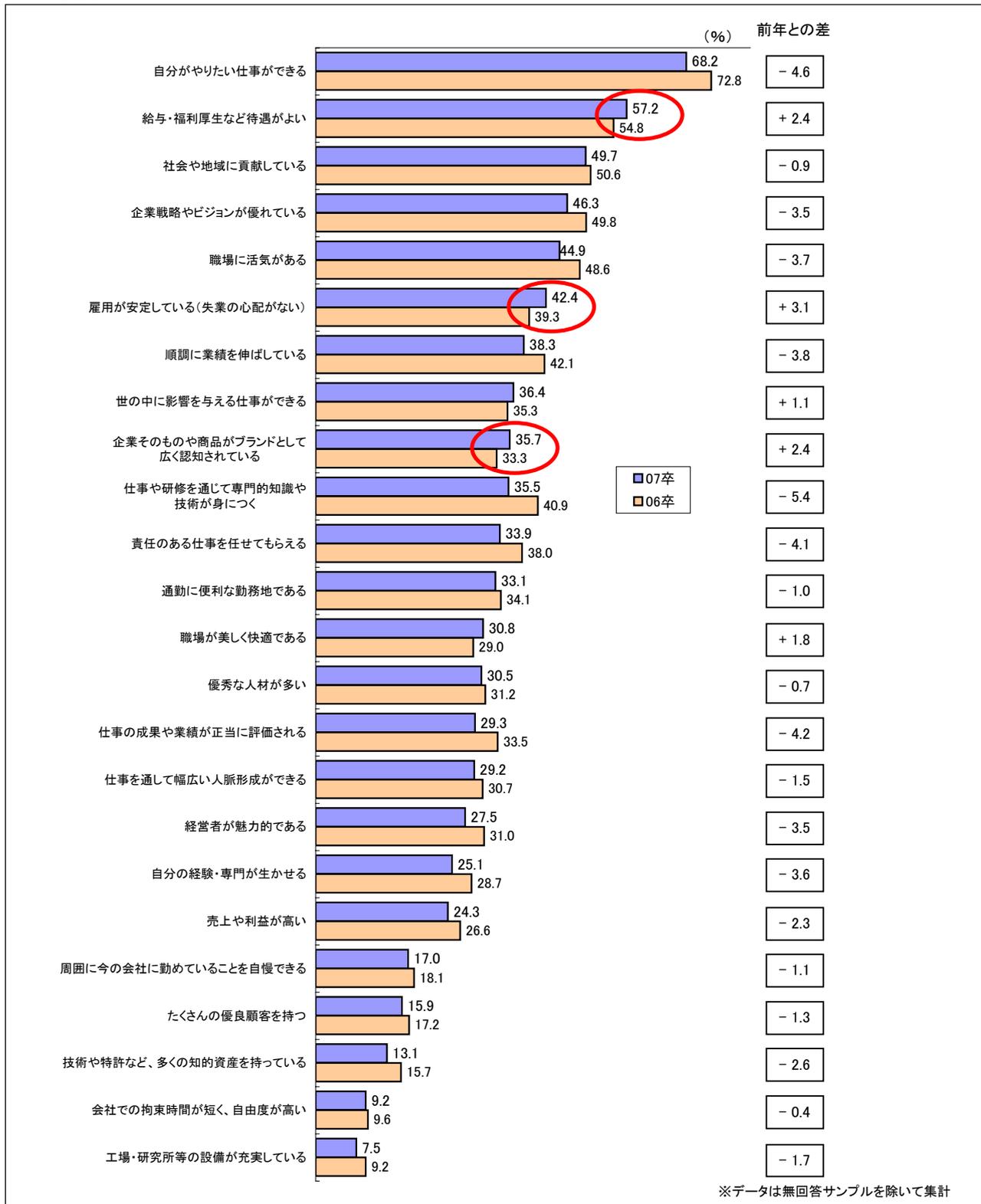


d) 志望企業の選択基準【学生】

07卒の学生が志望企業の選択基準として当てはまると答えた項目は、全体的に減少している。その中において増加した項目は、「雇用が安定している」(42.4%)「給与・福利厚生など待遇がよい」(57.2%)「企業そのものや商品がブランドとして広く認知されている」(35.7%)で、それぞれ2.4、3.1、2.4ポイント増加している。条件面や安心感を重視する傾向があらわれてきているといえそうだ。

◆志望企業の選択基準【学生】

(複数回答 07卒N=1785、06卒N=1678)



【参考データ】

◆【業種別】08卒採用予定人数の見通し

	減少	07年卒並み	増加	検討中(未定)
メーカー	4.8%	52.2%	18.2%	24.8%
商社	1.9%	68.6%	12.4%	17.1%
百貨店・スーパー・専門店	5.5%	53.2%	23.9%	17.4%
金融	2.2%	42.2%	11.1%	44.4%
建設・不動産	3.0%	53.7%	22.4%	20.9%
出版・報道・広告	-	57.9%	5.3%	36.8%
情報・通信	-	50.0%	32.8%	17.2%
サービス	2.4%	47.6%	23.4%	26.6%

◆【業種別】07年卒と比較した、08年卒新卒採用基準の見通し

	厳しくなる	07年卒並み	緩くなる	多様化する	未定
メーカー	6.8%	78.8%	2.7%	1.2%	10.6%
商社	6.1%	80.7%	0.9%	3.5%	8.8%
百貨店・スーパー・専門店	11.4%	70.2%	5.3%	4.4%	8.8%
金融	-	74.0%	8.0%	-	18.0%
建設・不動産	5.6%	74.6%	5.6%	1.4%	12.7%
出版・報道・広告	4.5%	81.8%	-	-	13.6%
情報・通信	8.8%	75.0%	5.9%	2.9%	7.4%
サービス	9.9%	64.5%	5.0%	6.4%	14.2%