

-転職者の動向・意識調査 2009年7月～9月期-**転職者の66%が「景気の影響」を実感
「転職活動の期間」は長期化、「応募社数」は増加の傾向**

2009年12月10日
株式会社リクルート
リクナビNEXT編集部

株式会社リクルート(本社:東京都千代田区 代表取締役社長 兼 CEO: 柏木 齊)が運営する社会人のための転職サイト『リクナビNEXT』(編集長: 黒田 真行)は、2009年7月～9月期における転職者の動向と意識に関する調査を実施いたしましたので、ご報告いたします。

【転職者の意識】

- ・ 転職に際し「景気悪化の影響があった」は65.2%から66.1%とほぼ横ばい
- ・ 転職先の選択理由は4月～6月期同様「仕事内容」が最多
「会社の規模・知名度」が引き続き最少。4月～6月期に比べ、1.1ポイント増
- ・ 退職の理由は4月～6月期同様、「会社の将来性や方向性への不安」が最多

【転職者の活動状況】

- ・ 平均転職活動期間は5.0ヶ月となり、4月～6月期の4.4ヶ月と比べ、長期化傾向
- ・ 「20社以上」の応募が39.3%。4月～6月期に比べ、2.9ポイント増

【社会人のための転職サイト『リクナビNEXT』について】

会員約292万人(2009年10月末現在)の社会人を抱える転職サイト。1996年より前身の『デジタルビーイング』がサービス開始。2002年より『リクナビNEXT』にサイト名称を変更し、現在に至ります。経験・スキル・雇用形態など多様な条件から求人情報を検索できるほか、匿名の履歴書を登録しておくことで「あなたに会いたい」という企業からのオファーが 届くスカウト機能も充実。仕事選びはもちろん、転職にまつわるノウハウ情報なども多数掲載しています。

URL: <http://rikunabi-next.yahoo.co.jp>

【本件に関するお問い合わせ先】

https://www.recruit.jp/support/inquiry_press.html

調査概要と回答者プロフィール

【調査概要】

- 調査目的 調査期間における、転職者（転職が決まった方）の転職活動状況、転職の際の意識（退職理由、転職先を選ぶ際の重視項目等）を明らかにする。
- 調査方法 社会人のための転職サイト『リクナビNEXT』退会者2万3947人にアンケートを実施。下記実施期間内に回答が得られた1万5699人の中で、転職が決まった方の情報を抽出し集計を行った。
- 調査回収数 2948人
- 調査実施期間 2009年7月1日（水）～9月30日（水）

【回答者プロフィール】

- 性別
- 年齢

男性	67.1%
女性	32.9%

	24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45歳以上
全体	11.4%	35.4%	23.8%	13.9%	7.5%	7.9%
男性	7.4%	28.9%	26.7%	16.7%	9.6%	10.8%
女性	19.6%	48.8%	17.9%	8.2%	3.4%	2.1%

- 転職前の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他	失業中	就学中
全体	80.6%	7.7%	4.0%	5.7%	0.3%	0.7%	0.3%	0.5%	0.1%	0.1%
男性	85.2%	5.4%	2.9%	4.2%	0.3%	1.0%	0.4%	0.4%	0.2%	0.1%
女性	71.2%	12.3%	6.1%	8.8%	0.4%	—	0.3%	0.8%	—	0.1%

- 転職後の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他
全体	83.7%	10.4%	2.2%	1.5%	0.1%	0.3%	1.4%	0.5%
男性	88.8%	7.4%	0.9%	0.6%	0.1%	0.4%	1.5%	0.5%
女性	73.3%	16.7%	4.8%	3.3%	0.1%	0.1%	1.1%	0.5%

調査概要と回答者プロフィール

(参考4月～6月期の調査) 【調査概要】

■調査目的	同上
■調査方法	同上
■調査回収数	2884人
■調査実施期間	2009年4月1日(水)～6月30日(火)

(参考4月～6月期の調査) 【回答者プロフィール】

■性別

男性	64.8%
女性	35.2%

■年齢

	24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45歳以上
全体	9.5%	35.2%	24.6%	15.3%	8.0%	7.5%
男性	5.2%	28.5%	27.1%	19.1%	10.0%	10.1%
女性	17.5%	47.4%	20.0%	8.2%	4.2%	2.7%

■転職前の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他	失業中	就学中
全体	79.4%	8.6%	3.8%	6.0%	0.6%	0.7%	0.1%	0.6%	0.1%	0.1%
男性	86.8%	6.0%	2.0%	2.8%	0.6%	0.7%	0.1%	0.6%	0.2%	0.1%
女性	65.7%	13.3%	7.3%	11.9%	0.6%	0.6%	0.1%	0.4%	-	0.1%

■転職後の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他
全体	82.6%	10.5%	2.7%	2.3%	0.1%	0.4%	0.9%	0.5%
男性	88.3%	7.8%	1.3%	0.5%	0.1%	0.6%	1.0%	0.5%
女性	72.0%	15.6%	5.3%	5.4%	0.3%	-	0.9%	0.5%

(参考1月～3月期の調査) 【調査概要】

■調査目的	同上
■調査方法	同上
■調査回収数	3396件
■調査実施期間	2009年1月1日(木)～3月31日(火)

(参考1月～3月期の調査) 【回答者プロフィール】

■性別

男性	67.1%
女性	32.9%

■年齢

	24歳以下	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45歳以上
全体	10.9%	36.3%	23.9%	15.3%	6.9%	6.7%
男性	6.6%	31.5%	25.9%	18.6%	8.4%	9.0%
女性	19.6%	46.1%	19.7%	8.7%	3.9%	2.0%

■転職前の就業形態

	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他	失業中	就業中
全体	80.0%	8.4%	3.7%	5.4%	0.4%	0.8%	0.5%	0.6%	0.1%	0.1%
男性	85.8%	6.2%	2.5%	2.9%	0.4%	1.1%	0.4%	0.5%	0.1%	-
女性	68.1%	12.9%	6.1%	10.4%	0.6%	0.1%	0.7%	0.8%	-	0.3%

■転職後の就業形態

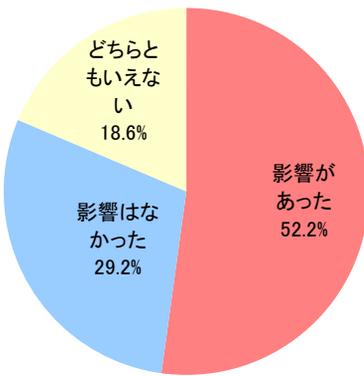
	正社員	契約社員	アルバイト・パート	派遣社員	フリー	自営業	公務員、団体職員	その他
全体	84.6%	9.5%	2.0%	1.3%	0.1%	0.1%	1.7%	0.7%
男性	88.4%	7.3%	1.0%	0.6%	0.1%	0.1%	1.9%	0.7%
女性	76.9%	14.0%	4.2%	2.7%	0.2%	-	1.3%	0.7%

【転職者の意識】景気悪化の影響

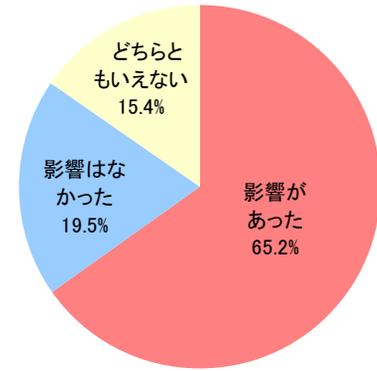
「景気悪化の影響があった」は65.2%から66.1%とほぼ横ばい

■ 景況感の悪さは転職に影響しましたか？

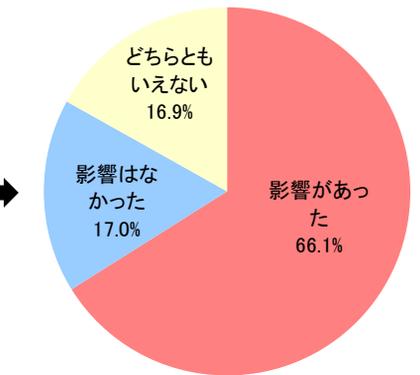
全体(2009年1~3月期) N=3396



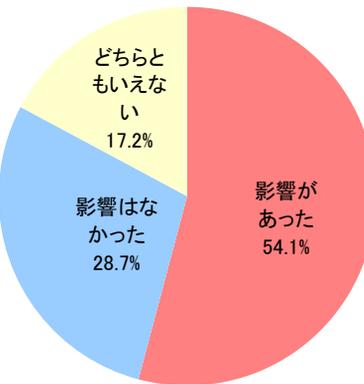
全体(2009年4月~6月期) N=2884



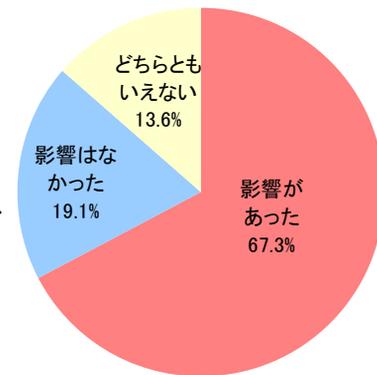
全体(2009年7月~9月期) N=2948



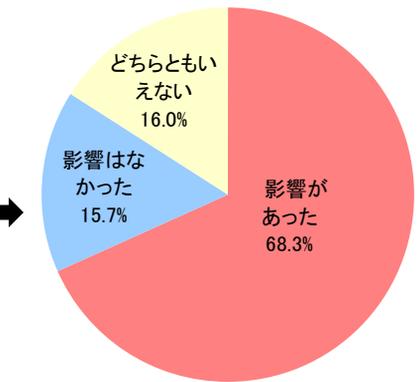
男性(2009年1月~3月期) N=2279



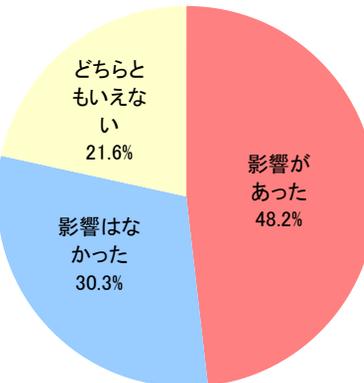
男性(2009年4月~6月期) N=1870



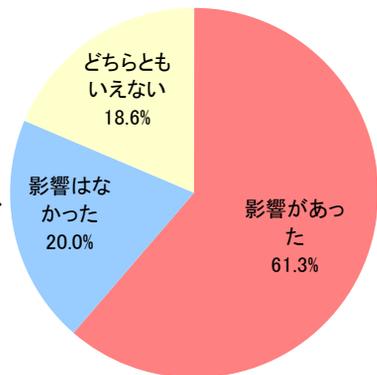
男性(2009年7月~9月期) N=1978



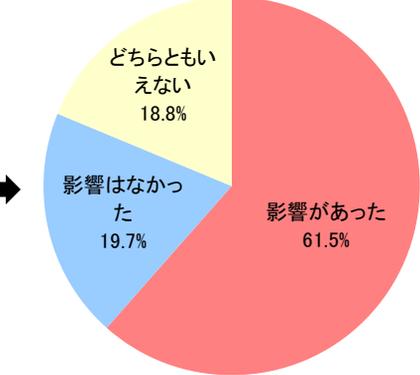
女性(2009年1月~3月期) N=1117



女性(2009年4月~6月期) N=1014



女性(2009年7月~9月期) N=970



【転職者の意識】景気悪化の影響

- ・「求人案件が減少し、競争倍率が高くなった」「採用人数が少なくなった」という、厳しい現状を表すコメントが見られる

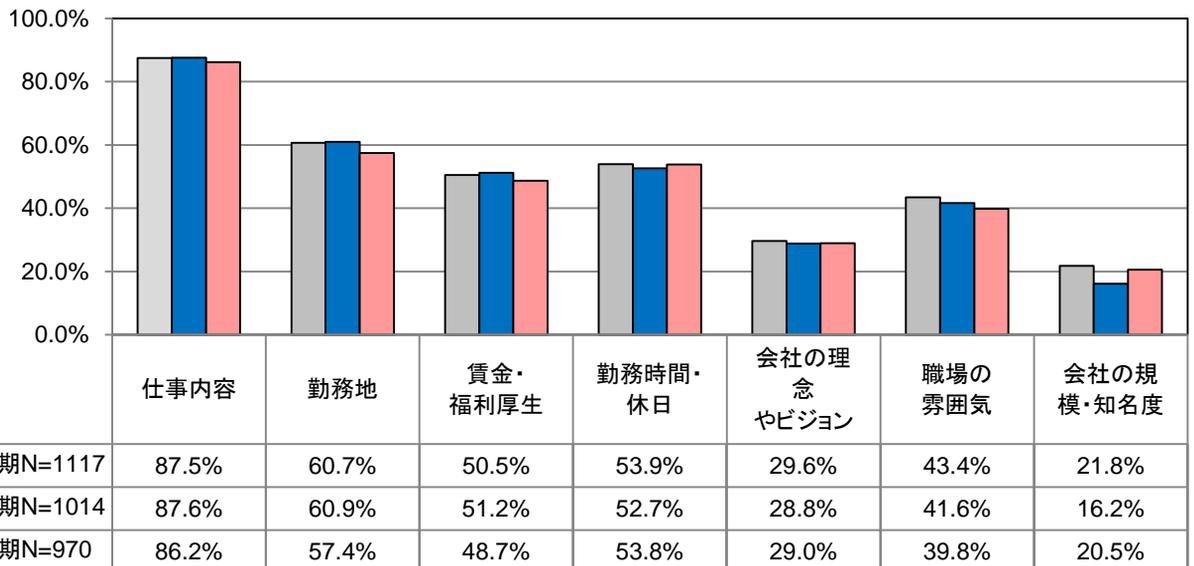
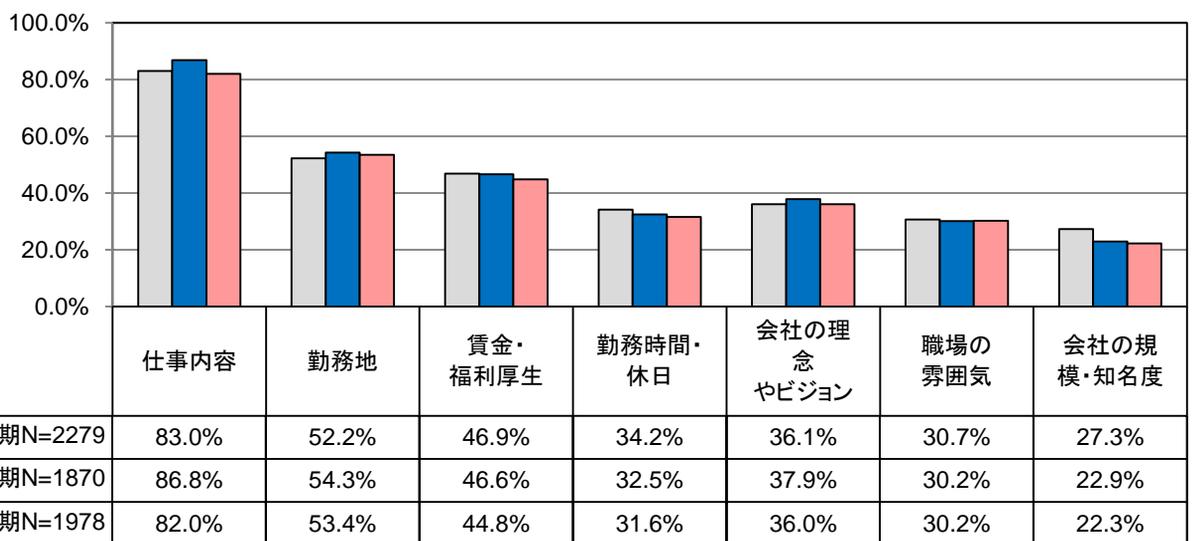
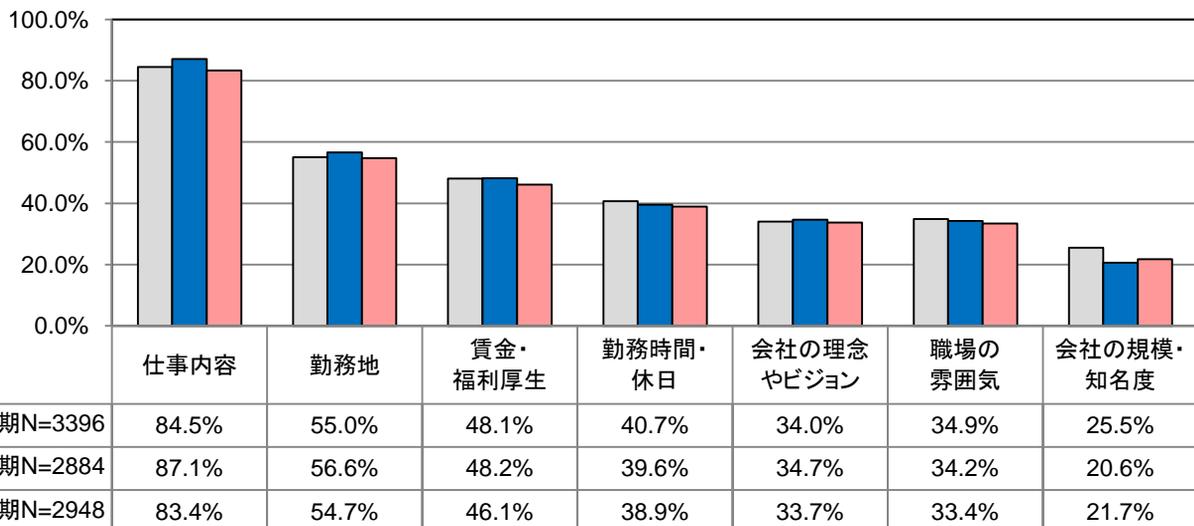
■景況感悪化を感じた方の理由（自由回答）

- ・「1年前なら採用していた」という声をよく聞いたので。
- ・1社に対する応募数が多すぎて、面接するまでに日数がかかりすぎる(10日～2週間)。
- ・1人の事務募集に対し、200倍くらいの競争率がありました。しかも面接で見ると皆さん有能そう。こんなに有能な方たちがあふれているんだなと感じました。
- ・web上ではどれだけの方が就職・転職活動しているのかわかりにくいですが、職安に行くと大勢の人が情報を求めて集まり、応募人数も1人の求人に何十人とあふれる状況を見て、不況の影響は無視できないと思いました。
- ・書類審査になかなか通らなかったのも、キャリア・年齢などの要因も考えられると思いますが、不況で企業の選考基準・人事計画が厳しくなっていることも大きな理由だと感じました。
- ・求人の絶対数が少ないこと。選択肢が少ない。どの企業でも必ず聞かれた質問、「こんな大不況の時によく転職を決意しましたね」。
- ・応募企業より「応募者が殺到していて選考に時間がかかる」とのことがありました。他の手段での応募では企業業績により、途中での採用中止や、採用対象を変更するなどの連絡を受けたこともありました。

【転職者の意識】 転職先の選択理由

・ 転職先の選択理由は4月～6月期同様、「仕事内容」が最多

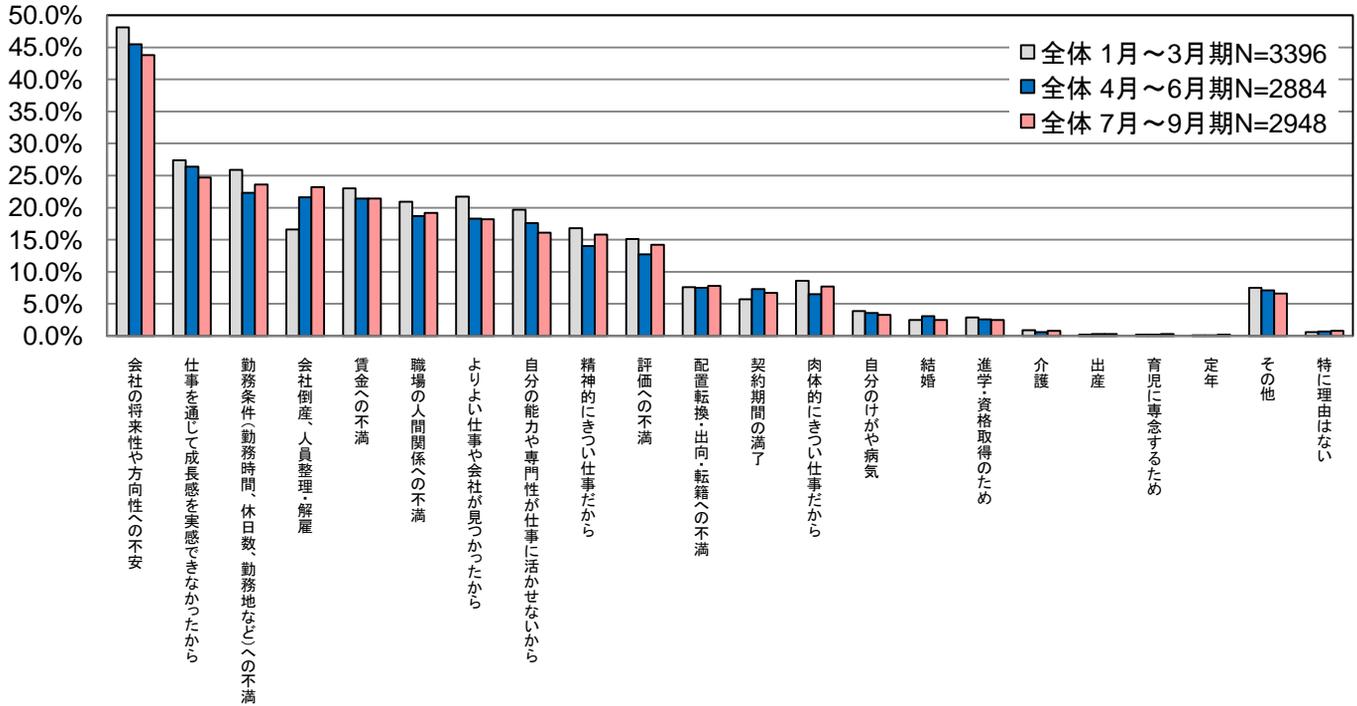
■ あなたが今回の転職先を選ぶ際に、重視した項目は何ですか？（あてはまるものすべて）



【転職者の意識】 退職の理由

・ 退職の理由は4月～6月期同様、「会社の将来性や方向性への不安」が最多

■ 今回転職するにあたって、あなたが前の勤務先を退職した理由はどれですか？（あてはまるものすべて）



(2009年1月～3月期)

(2009年4月～6月期)

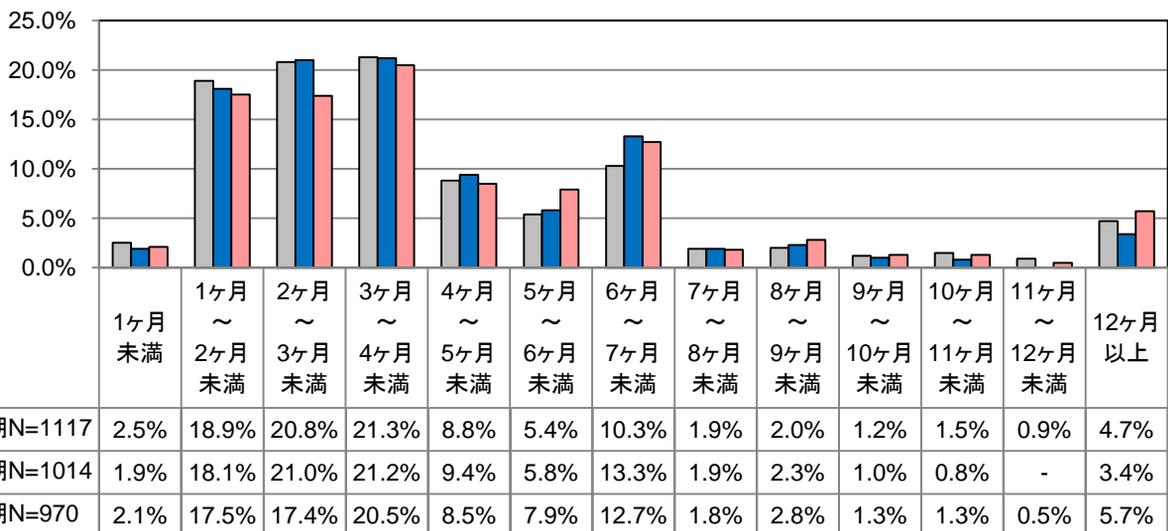
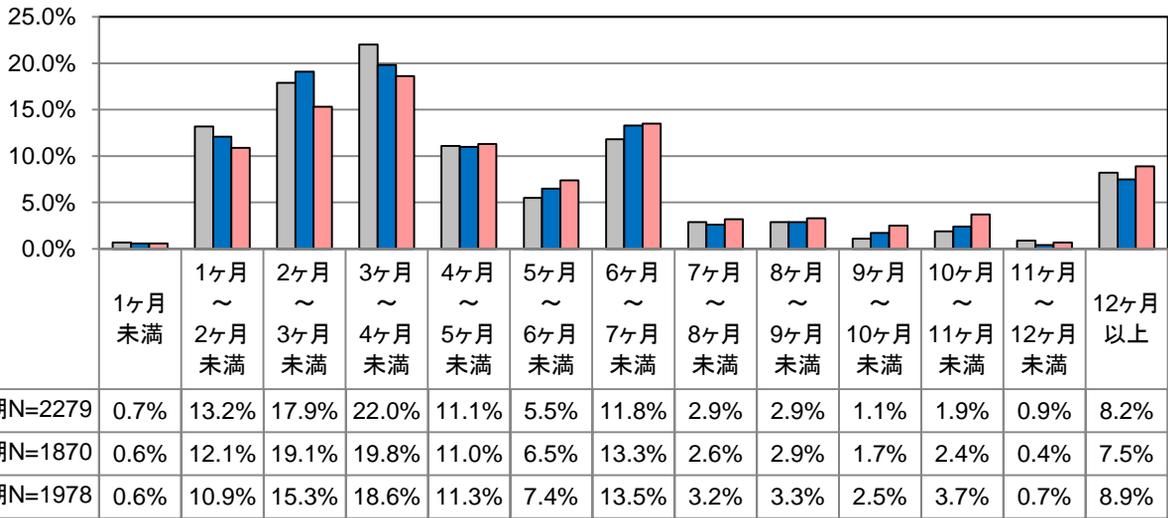
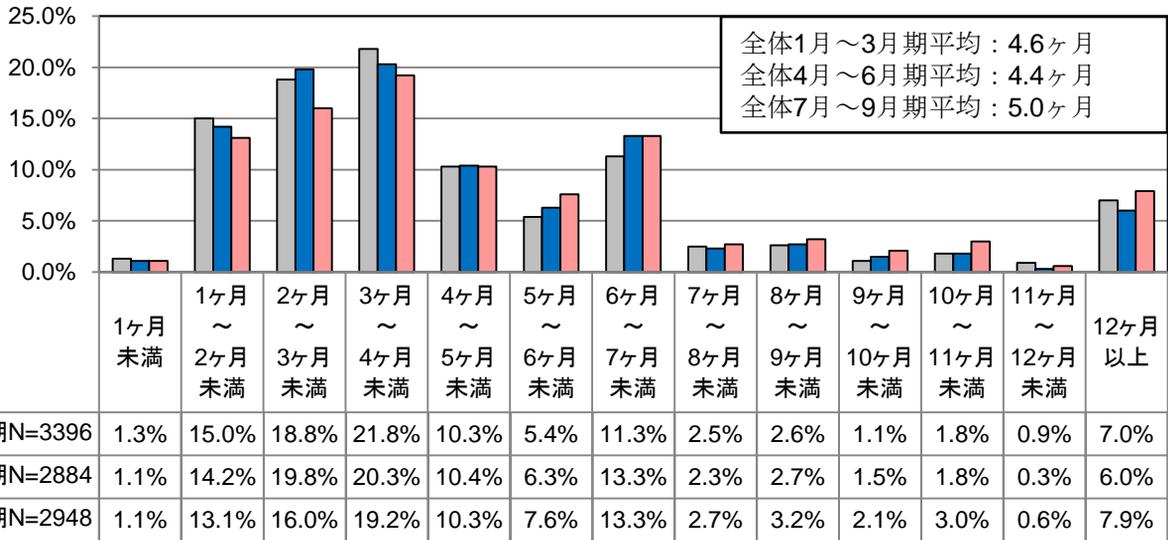
(2009年7月～9月期)

	全体 N=3396	男性 N=2279	女性 N=1117	全体 N=2884	男性 N=1870	女性 N=1014	全体 N=2948	男性 N=1978	女性 N=970
会社の将来性や方向性への不安	48.1%	51.2%	41.8%	45.5%	48.5%	40.0%	43.8%	46.9%	37.4%
仕事を通じて成長感を実感できなかったから	27.4%	27.1%	28.1%	26.4%	26.4%	26.5%	24.7%	24.9%	24.2%
勤務条件(勤務時間、休日数、勤務地など)への不満	25.9%	24.3%	29.3%	22.3%	20.5%	25.4%	23.6%	21.8%	27.3%
会社倒産、人員整理・解雇	16.6%	17.8%	14.1%	21.6%	24.3%	16.6%	23.2%	25.3%	19.1%
賃金への不満	23.0%	24.2%	20.6%	21.4%	22.6%	19.3%	21.4%	23.2%	17.8%
職場の人間関係への不満	20.9%	19.9%	22.9%	18.7%	17.7%	20.6%	19.2%	18.5%	20.5%
よりよい仕事や会社が見つかったから	21.7%	22.7%	19.6%	18.3%	20.6%	14.1%	18.2%	19.0%	16.5%
自分の能力や専門性が仕事に活かせないから	19.7%	19.7%	19.6%	17.6%	18.3%	16.4%	16.1%	17.2%	13.9%
精神的にきつい仕事だから	16.8%	14.9%	20.8%	14.0%	12.7%	16.3%	15.8%	13.1%	21.2%
評価への不満	15.1%	16.6%	12.1%	12.7%	13.5%	11.2%	14.2%	15.6%	11.5%
配置転換・出向・転籍への不満	7.6%	8.6%	5.6%	7.5%	8.0%	6.7%	7.8%	9.2%	5.1%
肉体的にきつい仕事だから	8.6%	7.0%	11.8%	6.5%	5.7%	8.0%	7.7%	6.0%	11.1%
契約期間の満了	5.7%	4.4%	8.3%	7.3%	4.7%	12.0%	6.7%	5.3%	9.6%
自分のけがや病気	3.9%	3.2%	5.3%	3.6%	2.9%	4.9%	3.3%	2.8%	4.4%
結婚	2.5%	1.6%	4.4%	3.1%	1.6%	5.8%	2.5%	1.4%	4.9%
進学・資格取得のため	2.9%	1.8%	5.1%	2.6%	1.7%	4.3%	2.5%	2.3%	2.9%
介護	0.9%	1.1%	0.7%	0.6%	0.4%	1.0%	0.8%	1.0%	0.6%
育児に専念するため	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%	0.5%	0.3%	0.3%	0.5%
出産	0.2%	0.2%	0.4%	0.3%	0.1%	0.6%	0.3%	0.2%	0.5%
定年	0.1%	0.2%	-	0.1%	0.2%	-	0.2%	0.4%	-
その他	7.5%	7.3%	7.9%	7.1%	6.0%	9.2%	6.6%	5.6%	8.8%
特に理由はない	0.6%	0.6%	0.7%	0.7%	0.5%	0.9%	0.8%	0.9%	0.7%

【転職者の活動状況】 転職活動の期間

- ・ 転職活動の期間は、半年未満が前四半期の72.1%から減少
- ・ 平均転職活動期間は5.0ヶ月となり、4月～6月期の4.4ヶ月と比べ、長期化傾向

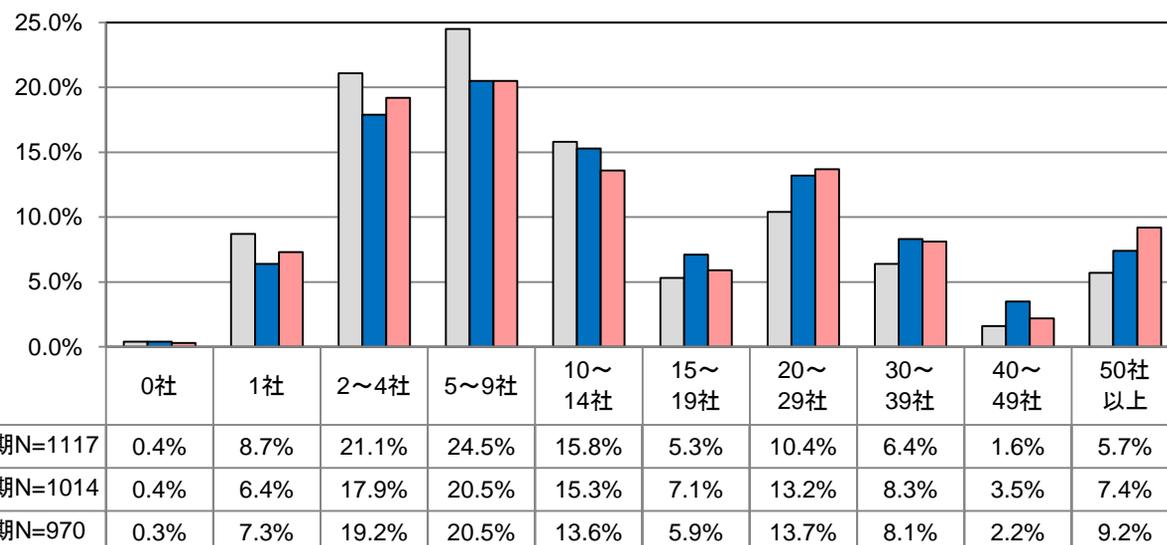
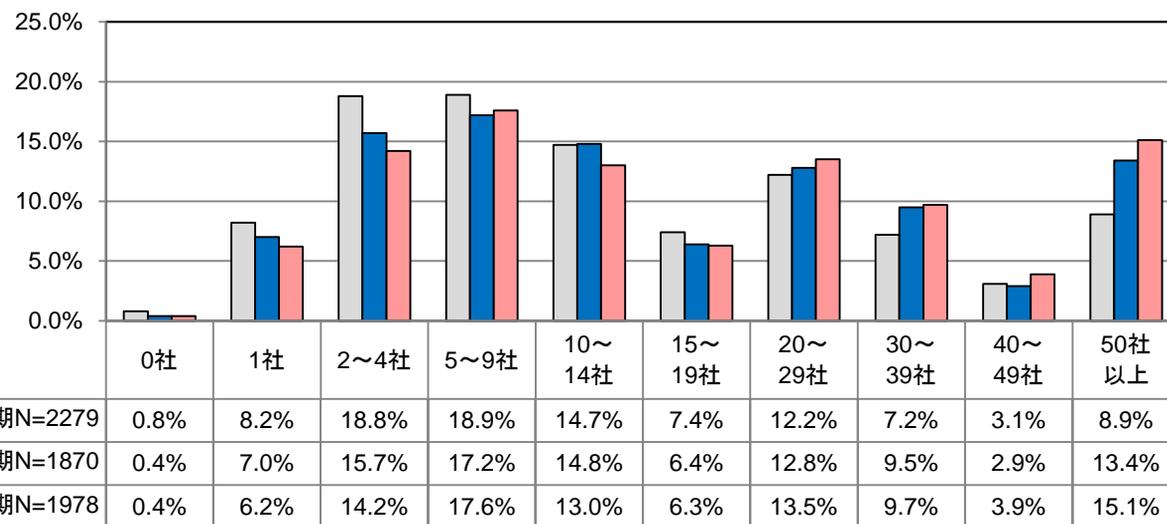
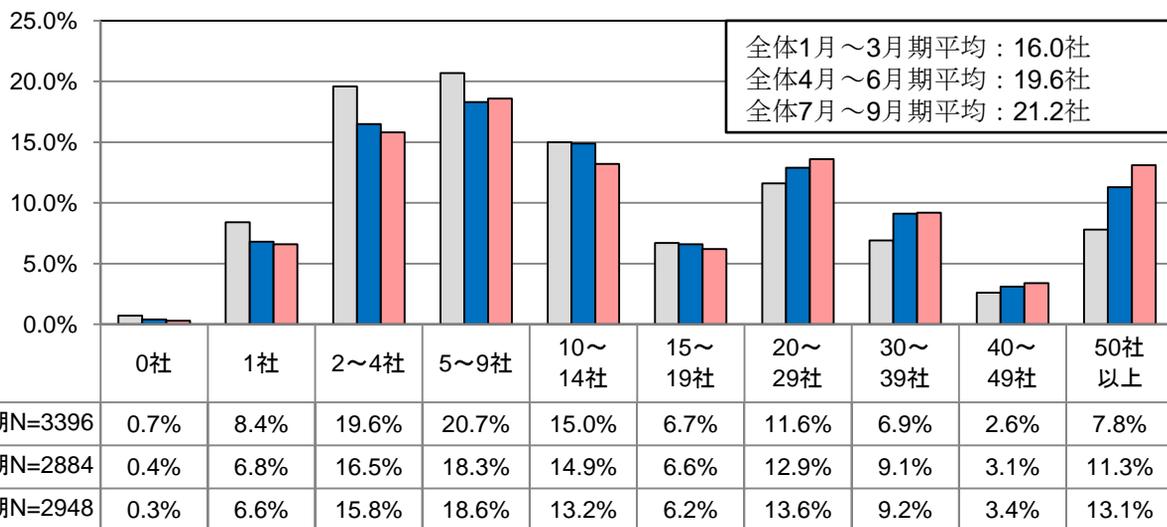
■ 転職活動の期間



【転職者の活動状況】 応募社数

- ・ 「20社以上」の応募が39.3%。4月～6月期に比べ、2.9ポイント増
- ・ 平均応募者数は21.2社となり、4月～6月期の19.6社と比べ、増加傾向

■ 応募社数

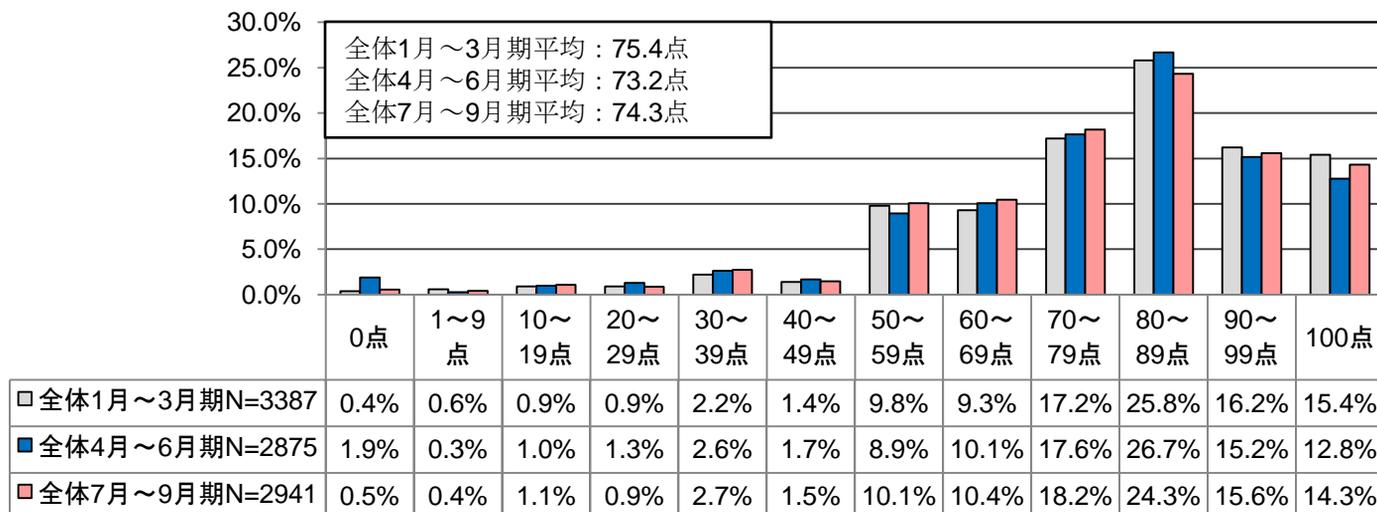


転職活動の自己評価

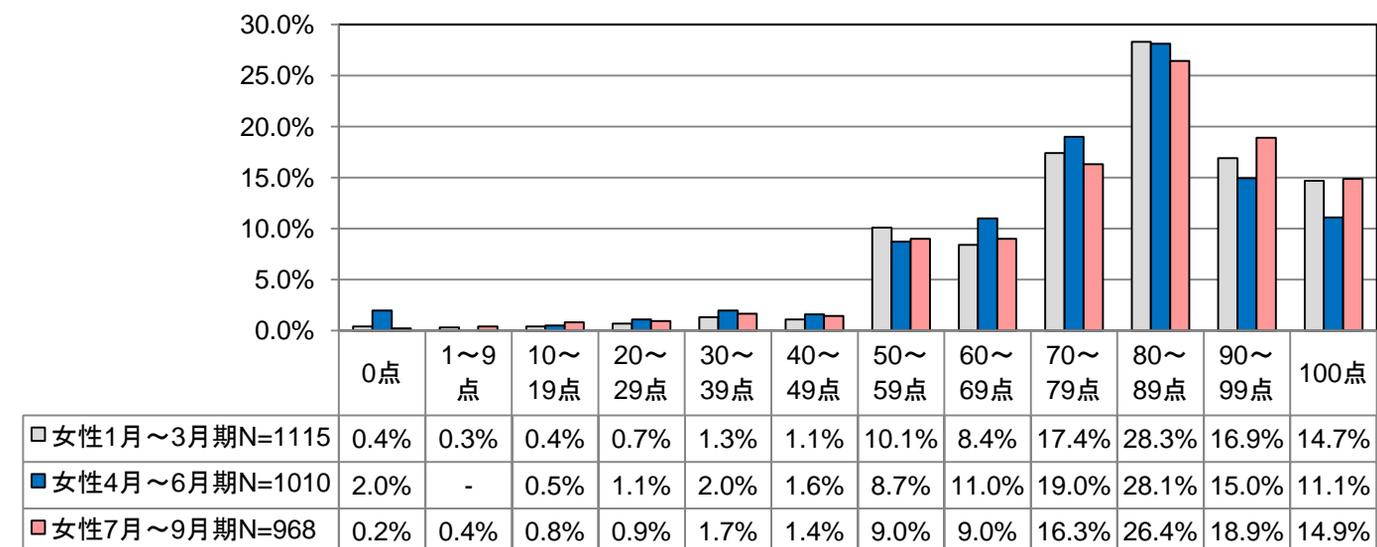
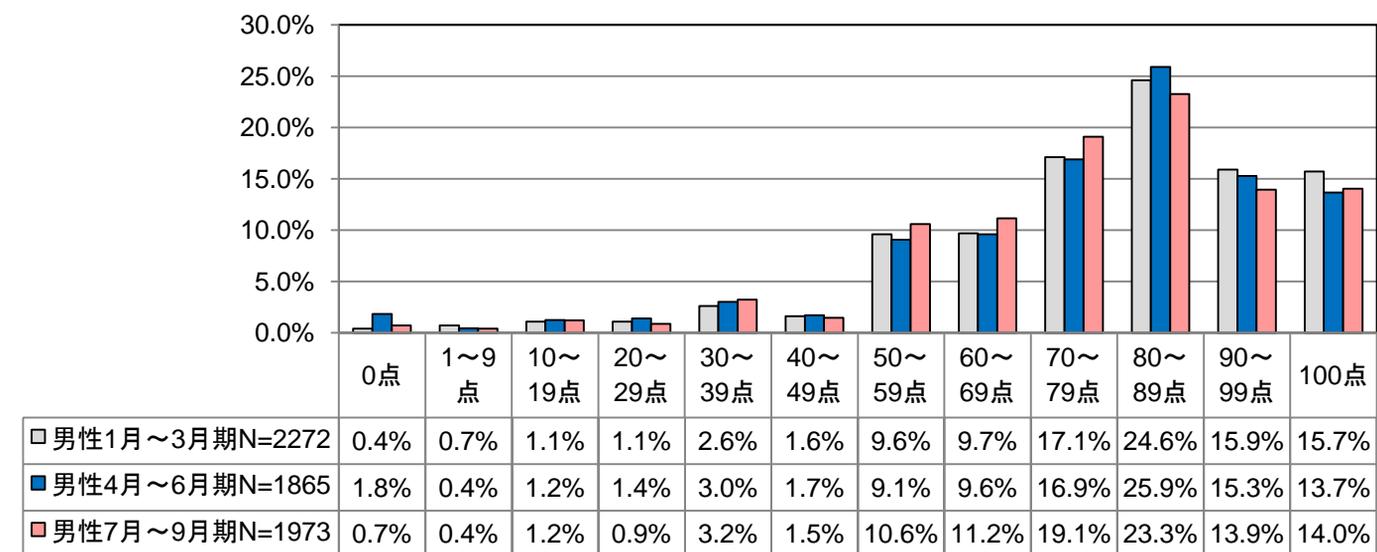
- ・ 転職活動の自己評価は、平均74.3点。4月～6月期に比べ、1.1ポイント増
- ・ 50点以上が92.9%で4月～6月期に比べ1.6ポイント増

■ 転職活動の点数(100点満点中)

※100点を超える回答を除いています



全体1月～3月期平均：75.4点
 全体4月～6月期平均：73.2点
 全体7月～9月期平均：74.3点



転職活動の自己評価

- ・「ホッとした」というコメントが多数
- ・「気持ちが引き締まります」「次の転職先で力を発揮したい」という、次を見据えたコメントも複数見られた

■ 転職が決まった今の気持ちは？（自由回答。カッコ内は、回答者の自己評価）

- ・5年間勤務しながら抱えてきた苦しみが一掃されて、本当にやりたいことに突き進めそうな、希望に満ちた気持ちです。夜眠るのがこんなに幸せなんて！ってくらい、今までは苦しかった。（100点）
- ・これまで学業や仕事・趣味の世界で、競争を勝ち抜き「選ばれること」は「勝者的達成感」でしたが、今回のUターン就職を通じて「人の心の温かさ」に触れることができ、今はとても幸せを感じています。（100点）
- ・やった！というより、ようやくか・・・といった感じ。不本意な転職だったのでそう感じたのかも。ほっとした。（80点）
- ・途中、とにかく職を得ることが優先され、職務内容と自分の志向を無視せざるを得ない応募も多かったが、結果的にやりがいのある仕事を得たので、大きな満足感を感じています。いい経験をしました。（80点）
- ・とりあえずはほっとしていますが、これからあらたに覚えることもたくさんあり、実績も積み重ねていかねばならないと身の引き締まる思いです。（60点）
- ・思ったより転職は難しく、希望通りの会社に転職できたとは言えない。次の会社でスキルを身につけ、チャンスがあれば再度、転職活動をしてみたい。（50点）
- ・これでいいか少し不安な反面、次につながられた満足感がいっぱい。（40点）
- ・自分の市場価値が思いのほか低く評価され、書類の通過率が低迷しており、途中くじけそうになりましたが、あきらめず粘り強くやり続けてよかったと思っております。（30点）
- ・ようやく親のスネカジリを卒業できるとともに生活の基盤を築けることの安堵感で今は一杯です。（30点）