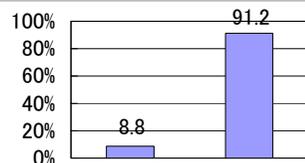


Q1-1.海外勤務について伺います。以前の会社で、海外勤務の経験はありましたか？(単一回答)

- 91.2%が<海外勤務の経験はない>と回答。
- 男性は36歳以上になると<海外勤務の経験がある>との回答が20%を超える。

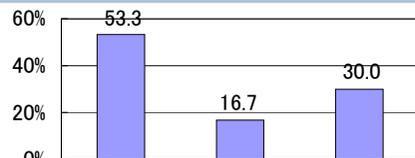


	調査数	る海外勤務の経験があ	い海外勤務の経験はな
全体	340	8.8	91.2
~25歳	17	0.0	100.0
26~30歳	127	3.9	96.1
31~35歳	117	8.5	91.5
36~40歳	46	19.6	80.4
41歳以上	33	18.2	81.8
男性計	267	10.1	89.9
男性~25歳	13	0.0	100.0
男性26~30歳	93	3.2	96.8
男性31~35歳	91	9.9	90.1
男性36~40歳	40	22.5	77.5
男性41歳以上	30	20.0	80.0
女性計	73	4.1	95.9
女性~25歳	4	0.0	100.0
女性26~30歳	34	5.9	94.1
女性31~35歳	26	3.8	96.2
女性36~40歳	6	0.0	100.0
女性41歳以上	3	0.0	100.0
未婚	204	4.4	95.6
既婚	136	15.4	84.6

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q1-2.Q1-1の質問で<海外勤務の経験がある>を選択された方に伺います。
その海外勤務経験は転職の際、アピールポイントになりましたか？(単一回答)

■海外勤務経験者の53.3%が、海外勤務経験は<アピールポイントになった>と回答。



	調査数	なア った ー ル ポ イ ン ト に	はア なら な か っ た ポ イ ン ト に	ど ち ら と も い え な い
全体	30	53.3	16.7	30.0
～25歳	0	0.0	0.0	0.0
26～30歳	5	60.0	0.0	40.0
31～35歳	10	50.0	30.0	20.0
36～40歳	9	55.6	11.1	33.3
41歳以上	6	50.0	16.7	33.3
男性計	27	48.1	18.5	33.3
男性～25歳	0	0.0	0.0	0.0
男性26～30歳	3	33.3	0.0	66.7
男性31～35歳	9	44.4	33.3	22.2
男性36～40歳	9	55.6	11.1	33.3
男性41歳以上	6	50.0	16.7	33.3
女性計	3	100.0	0.0	0.0
女性～25歳	0	0.0	0.0	0.0
女性26～30歳	2	100.0	0.0	0.0
女性31～35歳	1	100.0	0.0	0.0
女性36～40歳	0	0.0	0.0	0.0
女性41歳以上	0	0.0	0.0	0.0
未婚	9	55.6	11.1	33.3
既婚	21	52.4	19.0	28.6

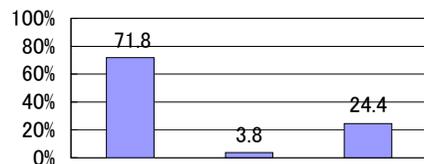
※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

具体的なアピールポイント(フリーコメントより抜粋)

- ・海外で個人として知名度がある点 (男性26～30歳)
- ・外国人とのコミュニケーション力と適応性 (女性26～30歳)
- ・異文化の人の仕事のやり方を頭ごなしに否定せず、円滑に遂行できた点 (男性31～35歳)
- ・英文メールでやりとりしていた経験をアピールできた。(男性31～35歳)
- ・海外メーカーへの指導、海外工場での生産立会い (男性36～40歳)
- ・海外とのやりとりが可能 (男性46～50歳)
- ・海外勤務することに不安がないこと (男性51歳以上)

Q2-1.海外勤務はキャリアを高めるために有効だと思いますか？(単一回答)

■71.8%が、海外勤務はキャリアを高めるために<有効だと思う>と回答。



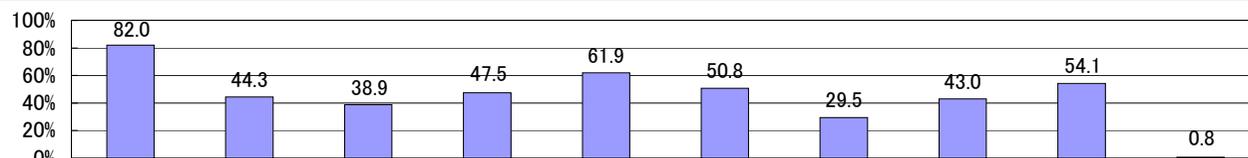
	調査数	有効 だと思う	有効 ではない	わ から ない
全体	340	71.8	3.8	24.4
～25歳	17	70.6	5.9	23.5
26～30歳	127	71.7	3.9	24.4
31～35歳	117	68.4	3.4	28.2
36～40歳	46	76.1	4.3	19.6
41歳以上	33	78.8	3.0	18.2
男性計	267	71.2	4.9	24.0
男性～25歳	13	76.9	7.7	15.4
男性26～30歳	93	69.9	5.4	24.7
男性31～35歳	91	67.0	4.4	28.6
男性36～40歳	40	77.5	5.0	17.5
男性41歳以上	30	76.7	3.3	20.0
女性計	73	74.0	0.0	26.0
女性～25歳	4	50.0	0.0	50.0
女性26～30歳	34	76.5	0.0	23.5
女性31～35歳	26	73.1	0.0	26.9
女性36～40歳	6	66.7	0.0	33.3
女性41歳以上	3	100.0	0.0	0.0
未婚	204	69.6	2.0	28.4
既婚	136	75.0	6.6	18.4

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q2-2.Q2-1で「海外勤務はキャリアを高めるために<有効だと思う>」を選択された方に伺います。どのような点が有効ですか？（複数回答）

■<語学力が磨ける>が最も高く82.0%。

■次いで<日本を違う視点で見ることができる>が61.9%、<グローバル人材としての証明になる>が54.1%。



調査数	語学力が磨ける	現地の商習慣が学べる	現地における人脈が広がる	異文化への理解が深まる	日本を違う視点で見ることができる	海外市場を相手に感じる	帰国後の仕事に活かせる	人と違った経験が積める	グローバル人材としての証明になる	その他
全体 244	82.0	44.3	38.9	47.5	61.9	50.8	29.5	43.0	54.1	0.8
～25歳 12	91.7	41.7	25.0	41.7	58.3	41.7	25.0	25.0	50.0	0.0
26～30歳 91	82.4	46.2	47.3	47.3	60.4	64.8	33.0	40.7	60.4	1.1
31～35歳 80	78.8	41.3	33.8	56.3	67.5	38.8	28.8	50.0	53.8	1.3
36～40歳 35	91.4	51.4	34.3	28.6	48.6	57.1	20.0	45.7	48.6	0.0
41歳以上 26	73.1	38.5	38.5	50.0	69.2	34.6	34.6	34.6	42.3	0.0
男性計 190	81.6	45.3	39.5	46.8	60.5	45.3	27.9	42.1	50.5	1.1
男性～25歳 10	90.0	40.0	20.0	50.0	60.0	40.0	20.0	20.0	60.0	0.0
男性26～30歳 65	84.6	50.8	50.8	46.2	60.0	61.5	33.8	41.5	55.4	1.5
男性31～35歳 61	75.4	42.6	31.1	55.7	62.3	31.1	23.0	45.9	49.2	1.6
男性36～40歳 31	90.3	48.4	35.5	29.0	48.4	51.6	22.6	48.4	48.4	0.0
男性41歳以上 23	73.9	34.8	43.5	47.8	73.9	30.4	34.8	34.8	39.1	0.0
女性計 54	83.3	40.7	37.0	50.0	66.7	70.4	35.2	46.3	66.7	0.0
女性～25歳 2	100.0	50.0	50.0	0.0	50.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0
女性26～30歳 26	76.9	34.6	38.5	50.0	61.5	73.1	30.8	38.5	73.1	0.0
女性31～35歳 19	89.5	36.8	42.1	57.9	84.2	63.2	47.4	63.2	68.4	0.0
女性36～40歳 4	100.0	75.0	25.0	25.0	50.0	100.0	0.0	25.0	50.0	0.0
女性41歳以上 3	66.7	66.7	0.0	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	66.7	0.0
未婚 142	83.8	44.4	40.1	52.8	68.3	54.9	30.3	43.7	59.9	0.7
既婚 102	79.4	44.1	37.3	40.2	52.9	45.1	28.4	42.2	46.1	1.0

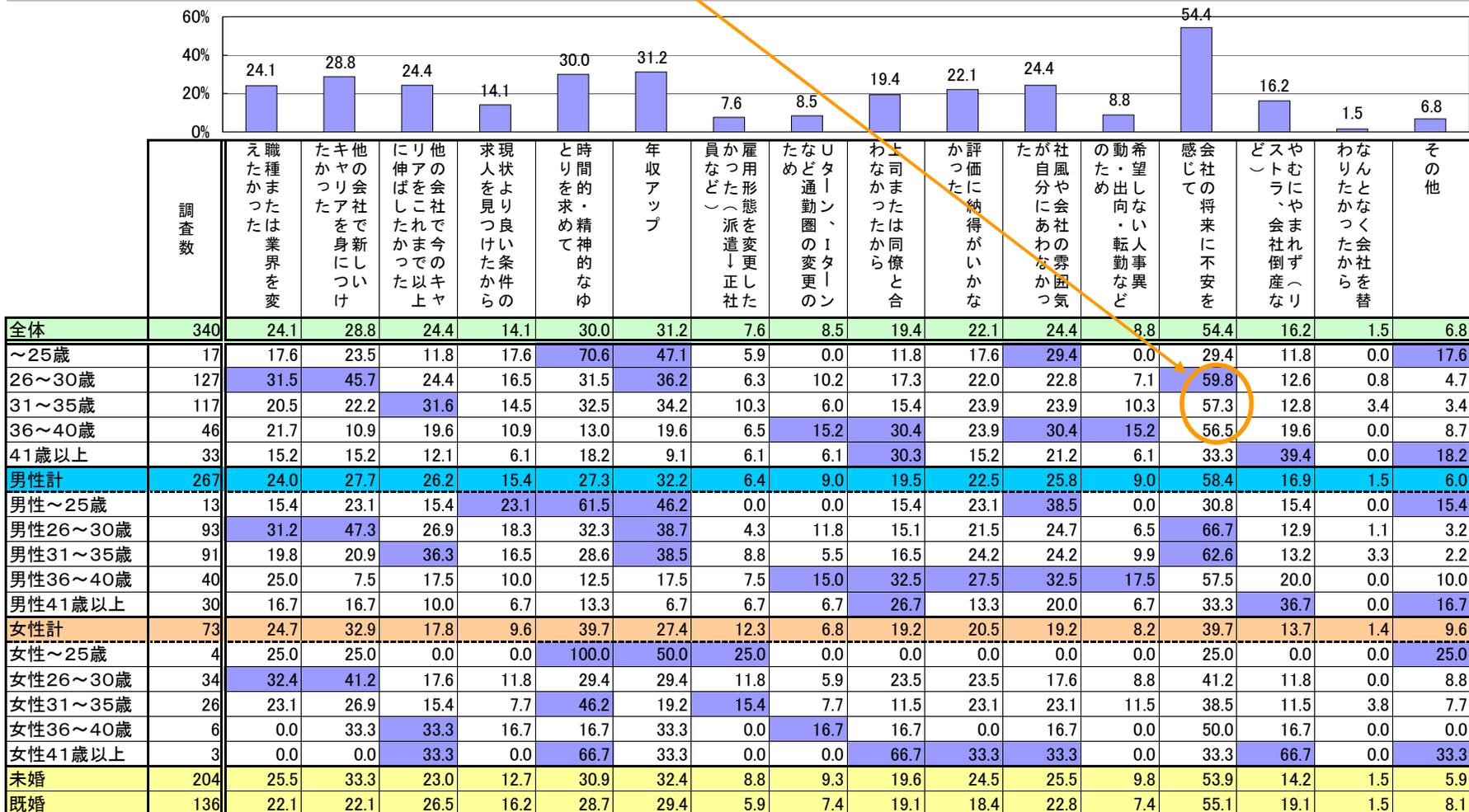
<その他>の具体的な回答

- ・自分が心身共に海外で働ける体力を有しているかどうかわかる。(男性31～35歳)
- ・語学力の重要性を、より実感できる。(男性31～35歳)

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q3-1.あなたが転職活動を始めた理由を教えてください。(複数回答)

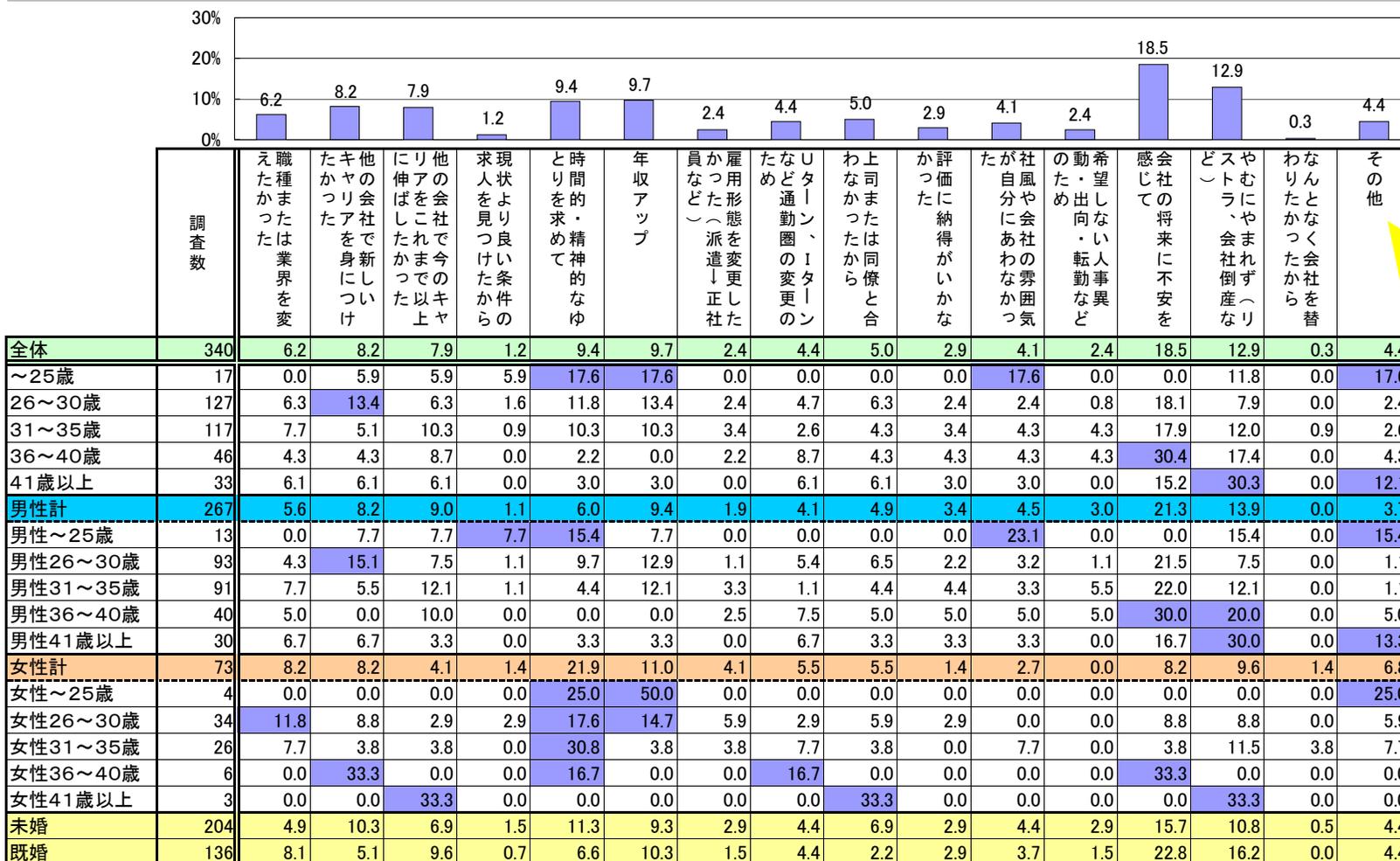
■<会社の将来に不安を感じて>が最も高く54.4%。次いで<年収アップ>31.2%、<時間的・精神的なゆとりを求めて>30.0%。
 ■<会社の将来に不安を感じて>は、26～40歳の年齢層では60%近い結果となっている。



※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q3-2.転職活動を始めた中で、最も強い活動理由をひとつお選びください。(単一回答)

■ <会社の将来に不安を感じて> が最も高く18.5%。次いで<やむにやまれず> が12.9%。

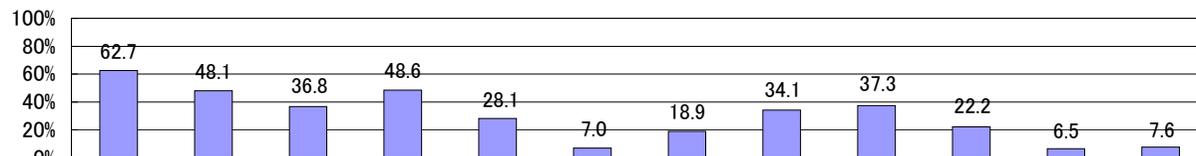


※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

- <その他>の具体的な回答
- ・東日本大震災時に徒歩での帰宅が不可能だったため。(男性26～30歳)
 - ・会社の今後の方針が、自身の将来像と違うため。(女性26～30歳)
 - ・1年間、自分の将来に明るい未来を描けなかったから。(男性31～35歳)
 - ・パワハラ・セクハラから逃れるため。(女性31～35歳)
 - ・親を看病しながら仕事をするため。(男性36～40歳)
 - ・原発事故からの避難(男性36～40歳)
 - ・婚約者が仕事を続けたい希望がありお互いに通勤できる地域へ引っ越すため。(男性41～45歳)

Q3-Q3-1で<会社の将来に不安を感じて>を選択された方に伺います。どのような点に不安を感じられましたか？(複数回答)

■<経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた>が最も高く62.7%。
 ■次いで<業績の悪化>が48.6%、<発表される事業戦略などに納得感や説得力を感じなかった>が48.1%。



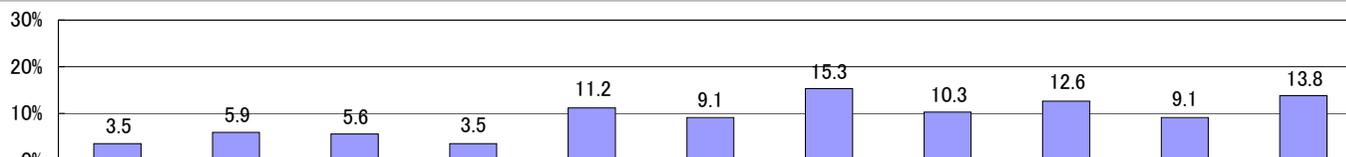
調査数	経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた	業績の悪化	発表される事業戦略などに納得感や説得力を感じなかった	競争優位性が失われた	部門縮小・閉鎖	自社の株価低迷	リスストラの発表	自己都合による退職	給与やボーナス支給額が下がった	守りが行われずなど法令順守が行われていない	同業相次いで会社の倒産	その他	
全体	185	62.7	48.1	36.8	48.6	28.1	7.0	18.9	34.1	37.3	22.2	6.5	7.6
~25歳	5	20.0	40.0	20.0	80.0	20.0	20.0	0.0	60.0	60.0	40.0	0.0	0.0
26~30歳	76	64.5	48.7	42.1	43.4	22.4	3.9	11.8	36.8	30.3	22.4	5.3	7.9
31~35歳	67	64.2	50.7	32.8	47.8	29.9	9.0	22.4	32.8	41.8	20.9	7.5	7.5
36~40歳	26	69.2	50.0	34.6	57.7	26.9	7.7	23.1	30.8	38.5	15.4	11.5	7.7
41歳以上	11	45.5	27.3	36.4	54.5	63.6	9.1	45.5	18.2	45.5	36.4	0.0	9.1
男性計	156	62.8	51.3	37.8	51.9	27.6	7.7	20.5	30.8	39.7	21.8	6.4	6.4
男性~25歳	4	25.0	25.0	0.0	100.0	0.0	25.0	0.0	75.0	75.0	50.0	0.0	0.0
男性26~30歳	62	64.5	51.6	41.9	45.2	24.2	3.2	12.9	33.9	29.0	21.0	6.5	6.5
男性31~35歳	57	63.2	54.4	35.1	54.4	26.3	10.5	24.6	28.1	45.6	21.1	5.3	5.3
男性36~40歳	23	73.9	56.5	39.1	52.2	26.1	8.7	21.7	26.1	43.5	17.4	13.0	8.7
男性41歳以上	10	40.0	30.0	40.0	60.0	70.0	10.0	50.0	20.0	50.0	30.0	0.0	10.0
女性計	29	62.1	31.0	31.0	31.0	31.0	3.4	10.3	51.7	24.1	24.1	6.9	13.8
女性~25歳	1	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性26~30歳	14	64.3	35.7	42.9	35.7	14.3	7.1	7.1	50.0	35.7	28.6	0.0	14.3
女性31~35歳	10	70.0	30.0	20.0	10.0	50.0	0.0	10.0	60.0	20.0	20.0	20.0	20.0
女性36~40歳	3	33.3	0.0	0.0	100.0	33.3	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0
女性41歳以上	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
未婚	110	59.1	44.5	33.6	40.9	23.6	4.5	19.1	35.5	32.7	19.1	5.5	8.2
既婚	75	68.0	53.3	41.3	60.0	34.7	10.7	18.7	32.0	44.0	26.7	8.0	6.7

- <その他>の具体的な回答
- ・昇給額がほとんどなかった。(男性26~30歳)
 - ・業界規模が縮小されたため。(男性26~30歳)
 - ・経営悪化の理由がわかるのにそれを見ないで経営を進めていたため。(男性31~35歳)
 - ・社員の大多数に経営者同様、何とかなという甘えがあった。(男性31~35歳)
 - ・顧客満足度無視、経営者満足度重視の経営体制(女性31~35歳)
 - ・40歳を過ぎた社員が殆ど在籍していなかった。(男性36~40歳)
 - ・上級管理職の保身に中間社員以下が責任転嫁される。(男性41~45歳)

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q4. 今回の転職活動では何社応募されましたか？具体的に応募した社数をご記入ください。

■平均応募社数は19.9社。41歳以上は24.21社。年齢が高いほど応募社数は多くなる傾向にある。



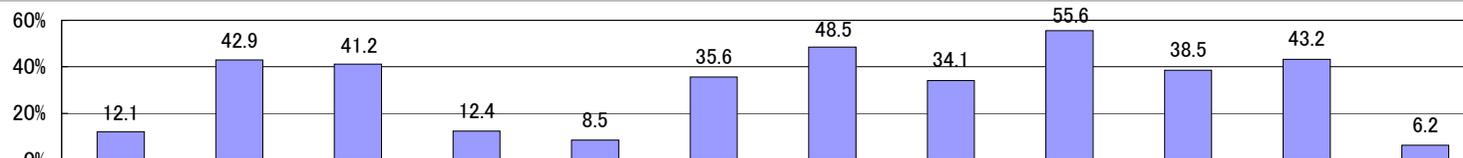
調査数	応募社数											平均(社)	
	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上		
全体	340	3.5	5.9	5.6	3.5	11.2	9.1	15.3	10.3	12.6	9.1	13.8	19.90
～25歳	17	0.0	5.9	0.0	0.0	11.8	0.0	41.2	0.0	17.6	17.6	5.9	16.00
26～30歳	127	3.9	3.9	5.5	5.5	11.0	7.9	22.0	11.0	10.2	12.6	6.3	18.02
31～35歳	117	1.7	5.1	9.4	1.7	14.5	10.3	7.7	8.5	14.5	5.1	21.4	20.52
36～40歳	46	4.3	13.0	0.0	4.3	8.7	6.5	10.9	10.9	17.4	6.5	17.4	21.87
41歳以上	33	9.1	6.1	3.0	3.0	3.0	18.2	9.1	18.2	6.1	9.1	15.2	24.21
男性計	267	3.4	6.0	5.2	3.7	11.6	9.7	14.6	11.6	12.0	8.2	13.9	20.16
男性～25歳	13	0.0	7.7	0.0	0.0	15.4	0.0	46.2	0.0	15.4	15.4	0.0	13.23
男性26～30歳	93	3.2	3.2	6.5	5.4	11.8	9.7	22.6	11.8	10.8	8.6	6.5	18.71
男性31～35歳	91	1.1	4.4	7.7	2.2	15.4	12.1	6.6	9.9	13.2	6.6	20.9	21.47
男性36～40歳	40	5.0	15.0	0.0	5.0	7.5	2.5	10.0	12.5	15.0	7.5	20.0	23.35
男性41歳以上	30	10.0	6.7	3.3	3.3	3.3	16.7	6.7	20.0	6.7	10.0	13.3	19.43
女性計	73	4.1	5.5	6.8	2.7	9.6	6.8	17.8	5.5	15.1	12.3	13.7	18.95
女性～25歳	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.00
女性26～30歳	34	5.9	5.9	2.9	5.9	8.8	2.9	20.6	8.8	8.8	23.5	5.9	16.12
女性31～35歳	26	3.8	7.7	15.4	0.0	11.5	3.8	11.5	3.8	19.2	0.0	23.1	17.19
女性36～40歳	6	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	0.0	33.3	0.0	0.0	12.00
女性41歳以上	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	72.00
未婚	204	2.5	3.9	5.9	1.0	9.8	8.8	19.1	12.7	12.7	9.8	13.7	20.10
既婚	136	5.1	8.8	5.1	7.4	13.2	9.6	9.6	6.6	12.5	8.1	14.0	19.60

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q5-1.あなたが転職先を選んだ際の優先項目を教えてください。(複数回答)

■ <勤務地>が最も高く55.6%。

■ 次いで<年収額>48.5%、<やりたい仕事があったから>43.2%と続く。

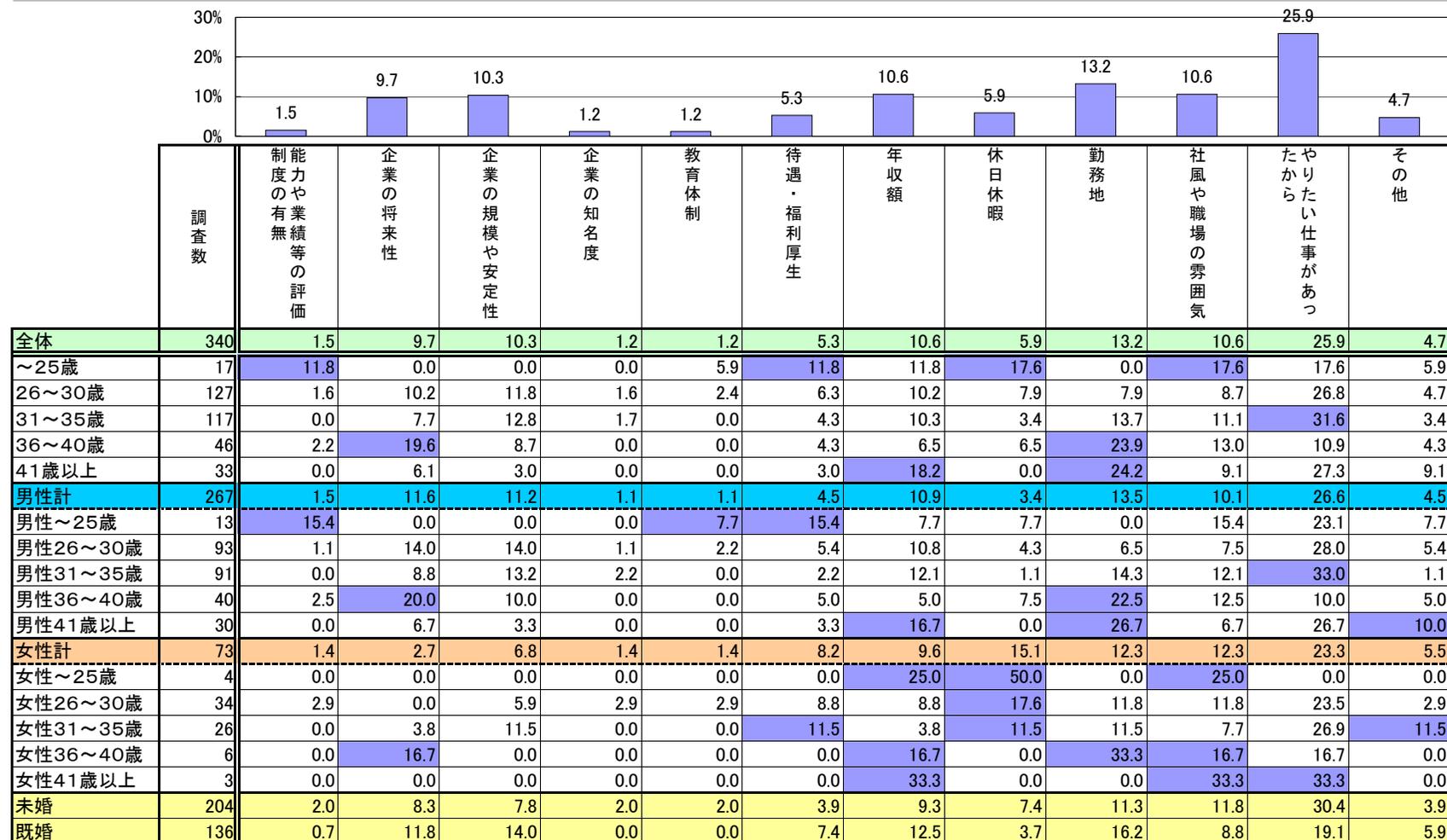


調査数	制能力や業績等の評価	企業の将来性	企業の規模や安定性	企業の知名度	教育体制	待遇・福利厚生	年収額	休日休暇	勤務地	社風や職場の雰囲気	やりたい仕事があったから	その他	
全体	340	12.1	42.9	41.2	12.4	8.5	35.6	48.5	34.1	55.6	38.5	43.2	6.2
～25歳	17	17.6	23.5	17.6	0.0	11.8	35.3	47.1	52.9	52.9	47.1	29.4	11.8
26～30歳	127	11.8	47.2	48.8	12.6	10.2	45.7	46.5	44.1	57.5	37.8	41.7	6.3
31～35歳	117	11.1	41.9	39.3	13.7	11.1	33.3	49.6	29.1	52.1	35.0	49.6	4.3
36～40歳	46	13.0	50.0	50.0	15.2	2.2	26.1	52.2	23.9	58.7	45.7	26.1	4.3
41歳以上	33	12.1	30.3	18.2	9.1	0.0	18.2	48.5	18.2	57.6	39.4	57.6	12.1
男性計	267	13.1	45.7	42.3	12.4	7.5	32.6	49.1	28.5	52.8	37.5	43.4	6.4
男性～25歳	13	15.4	23.1	7.7	0.0	15.4	38.5	46.2	38.5	53.8	46.2	30.8	15.4
男性26～30歳	93	12.9	51.6	51.6	10.8	8.6	41.9	48.4	35.5	52.7	33.3	44.1	7.5
男性31～35歳	91	12.1	46.2	41.8	14.3	9.9	27.5	50.5	24.2	49.5	37.4	48.4	2.2
男性36～40歳	40	15.0	47.5	52.5	17.5	2.5	30.0	52.5	27.5	57.5	42.5	27.5	5.0
男性41歳以上	30	13.3	33.3	16.7	10.0	0.0	20.0	43.3	16.7	56.7	40.0	53.3	13.3
女性計	73	8.2	32.9	37.0	12.3	12.3	46.6	46.6	54.8	65.8	42.5	42.5	5.5
女性～25歳	4	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	25.0	50.0	100.0	50.0	50.0	25.0	0.0
女性26～30歳	34	8.8	35.3	41.2	17.6	14.7	55.9	41.2	67.6	70.6	50.0	35.3	2.9
女性31～35歳	26	7.7	26.9	30.8	11.5	15.4	53.8	46.2	46.2	61.5	26.9	53.8	11.5
女性36～40歳	6	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	66.7	66.7	16.7	0.0
女性41歳以上	3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	100.0	33.3	66.7	33.3	100.0	0.0
未婚	204	10.3	41.7	38.7	11.8	10.8	36.3	44.1	35.8	54.9	43.6	46.1	4.9
既婚	136	14.7	44.9	44.9	13.2	5.1	34.6	55.1	31.6	56.6	30.9	39.0	8.1

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q5-2.転職先を選んだ際の最優先項目を教えてください。(単一回答)

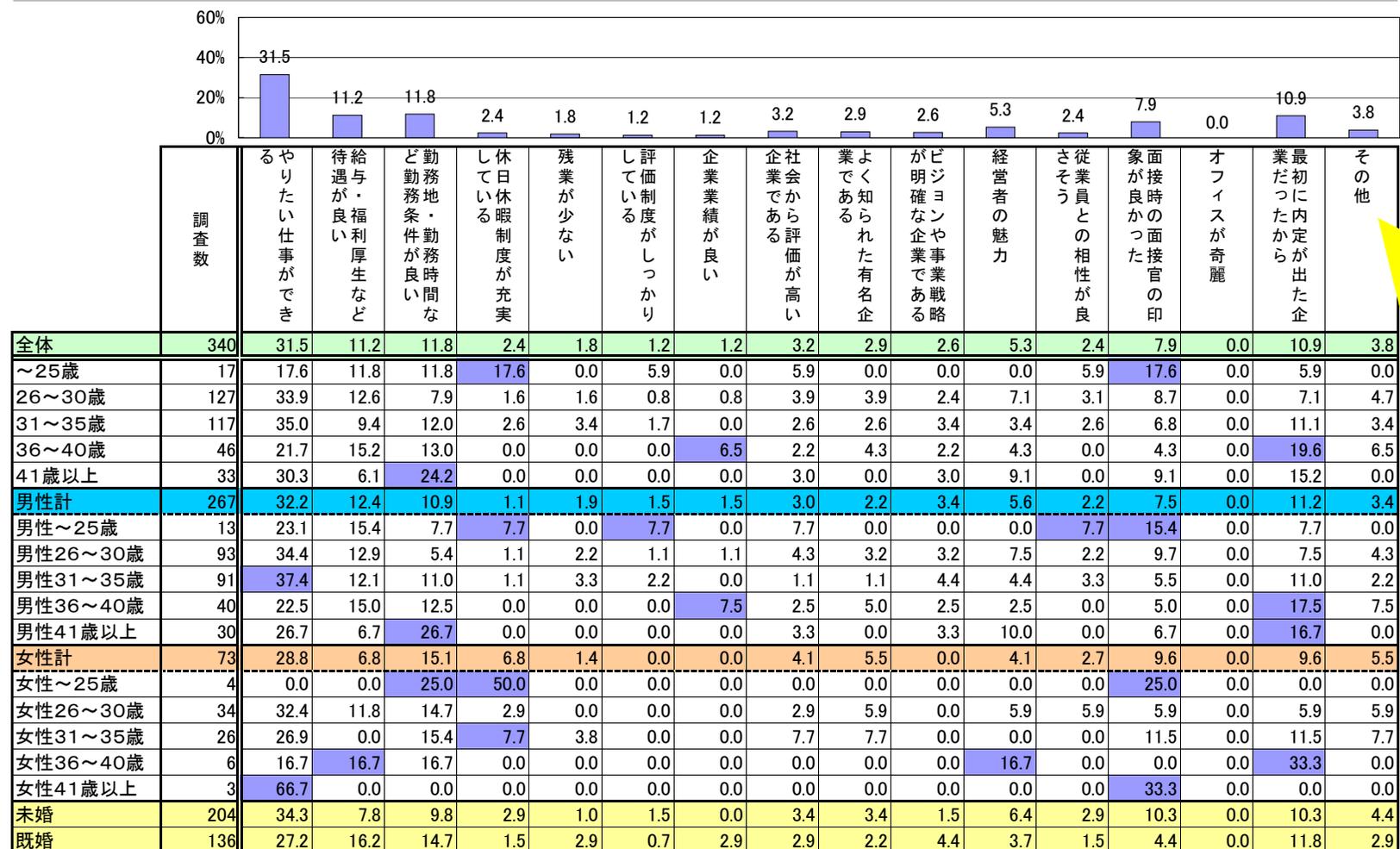
■ <やりたい仕事があったから>が最も高く25.9%。次いで前の質問で最も高かった<勤務地>の13.2%。
 ■ 男女別にみると、男女ともに<やりたい仕事があったから>が最も高いが、次に高いのが、男性は<勤務地>の13.5%、女性<休日休暇>の15.1%となっている。



※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q6.実際に転職した会社の「入社の決め手」は何ですか？（単一回答）

- <やりたい仕事ができる>が最も高く31.5%。
- 2位以下は僅差で<勤務地・勤務時間など勤務条件が良い>11.8%、<給与・福利厚生など待遇が良い>11.2%、<最初に内定が出た企業だったから>10.9%。



- <その他>の具体的な回答**
- ・休暇・勤務地・給与・業務内容のバランスから。(女性26～30歳)
 - ・ユーザーとして満足できる製品を作っている会社だった。(男性31～35歳)
 - ・もう就活しなくなかった。(男性31～35歳)
 - ・平均年齢が低すぎず、40歳を超えた社員が多く在籍していた。(男性36～40歳)
 - ・親の看病をしながら仕事することに理解を得たため。(男性36～40歳)
 - ・早く仕事に従事したかった。(男性51歳以上)

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q7.転職の際の具体的な年収へのこだわりを教えてください。(単一回答)

- <現状維持でOK> が最も高く38.2%。
- 但し、<1～50万円> <51～100万円>の年収アップを希望した方もそれぞれ1割以上いる。

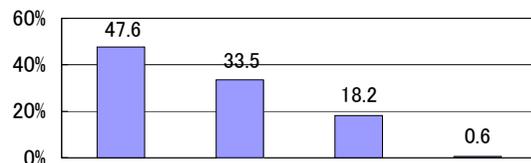


調査数	た特にこだわらなかつ	現状維持でOK	アップ50万円を希望した年収	た年51～100万円を希望した年収	しの10～50万円を希望円	しの10～50万円を希望円	収入200万円を希望した年
全体	340	27.6	38.2	15.3	12.4	4.7	0.9
～25歳	17	23.5	17.6	29.4	29.4	0.0	0.0
26～30歳	127	27.6	40.9	11.8	14.2	3.9	0.8
31～35歳	117	23.1	37.6	18.8	12.8	6.0	0.9
36～40歳	46	28.3	43.5	15.2	4.3	6.5	2.2
41歳以上	33	45.5	33.3	9.1	6.1	3.0	0.0
男性計	267	28.1	36.3	16.1	13.1	4.5	1.1
男性～25歳	13	30.8	15.4	30.8	23.1	0.0	0.0
男性26～30歳	93	26.9	37.6	14.0	15.1	4.3	1.1
男性31～35歳	91	23.1	35.2	17.6	16.5	5.5	1.1
男性36～40歳	40	25.0	47.5	17.5	2.5	5.0	2.5
男性41歳以上	30	50.0	30.0	10.0	6.7	3.3	0.0
女性計	73	26.0	45.2	12.3	9.6	5.5	1.4
女性～25歳	4	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0
女性26～30歳	34	29.4	50.0	5.9	11.8	2.9	0.0
女性31～35歳	26	23.1	46.2	23.1	0.0	7.7	0.0
女性36～40歳	6	50.0	16.7	0.0	16.7	16.7	0.0
女性41歳以上	3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3
未婚	204	28.9	36.8	14.7	11.8	5.9	1.5
既婚	136	25.7	40.4	16.2	13.2	2.9	0.0

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q8.転職した会社の内定時に提示された年収について教えてください。(単一回答)

■ <前職よりは上がった>が半数近い47.6%。

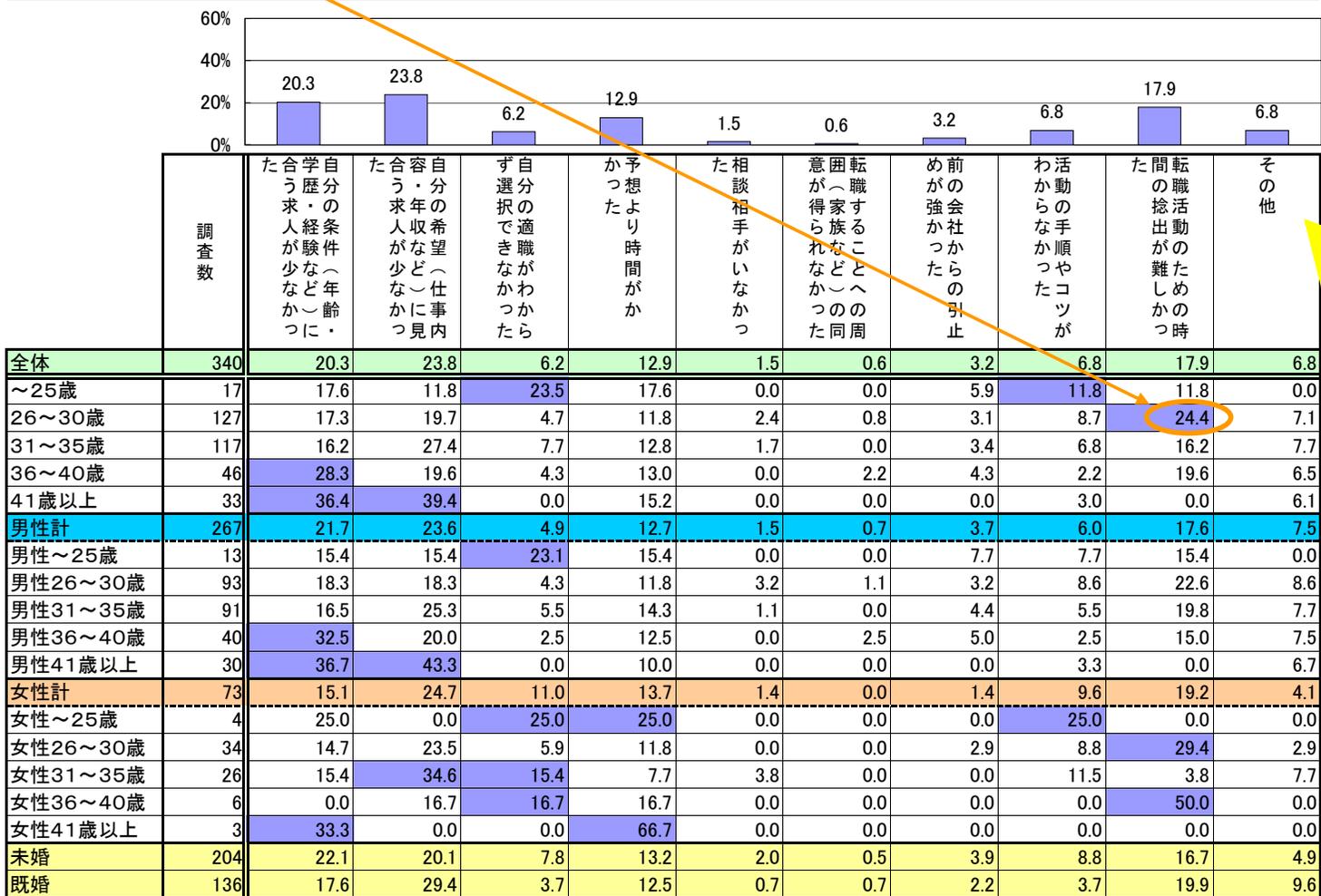


	調査数	前職よりは上がった	前職よりは下がった	前職と同じ	覚えていない
全体	340	47.6	33.5	18.2	0.6
～25歳	17	47.1	35.3	11.8	5.9
26～30歳	127	52.8	26.8	20.5	0.0
31～35歳	117	48.7	33.3	17.1	0.9
36～40歳	46	41.3	39.1	19.6	0.0
41歳以上	33	33.3	51.5	15.2	0.0
男性計	267	49.1	33.0	17.6	0.4
男性～25歳	13	38.5	46.2	15.4	0.0
男性26～30歳	93	57.0	25.8	17.2	0.0
男性31～35歳	91	51.6	28.6	18.7	1.1
男性36～40歳	40	40.0	40.0	20.0	0.0
男性41歳以上	30	33.3	53.3	13.3	0.0
女性計	73	42.5	35.6	20.5	1.4
女性～25歳	4	75.0	0.0	0.0	25.0
女性26～30歳	34	41.2	29.4	29.4	0.0
女性31～35歳	26	38.5	50.0	11.5	0.0
女性36～40歳	6	50.0	33.3	16.7	0.0
女性41歳以上	3	33.3	33.3	33.3	0.0
未婚	204	45.6	33.3	20.1	1.0
既婚	136	50.7	33.8	15.4	0.0

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q9.転職で最も苦労したことを教えてください。(単一回答)

- <自分の希望に見合う求人が少なかった>が最も高く23.8%。
- 次いで<自分の条件に合う求人が少なかった>20.3%、<転職活動のための時間の捻出が難しかった>17.9%。
- 26～30歳の年齢層の24.4%が<転職活動のための時間の捻出が難しかった>を選択している。

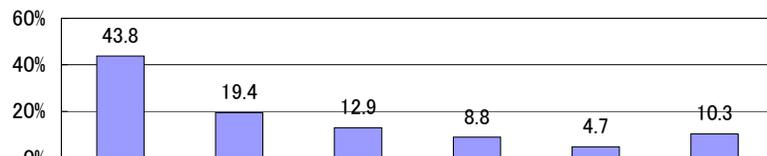


- <その他>の具体的な回答
- ・自己分析を十分に行わずに活動を始めたため、精神的なゆとりがなかった。(男性26～30歳)
 - ・複数の会社から内定が出て選ぶのに苦労した。(男性26～30歳)
 - ・転職期間中の生活費が大変だった。(男性26～30歳)
 - ・前職がニッチな産業だったので、書類選考で弾かれる事が多かった。(男性26～30歳)
 - ・他業種での転職を企業になかなか認めてもらえなかった。(女性26～30歳)
 - ・面接の際、会社を休むのに苦労した。(男性31～35歳)

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q10.今回入社した会社に何年在籍すると思いますか。(単一回答)

- <できれば定年まで勤めたい>が43.8%と、最も高い。
- 他の項目は20%を下回っており、転職実現者の長期勤務志向の高さがうかがえる。

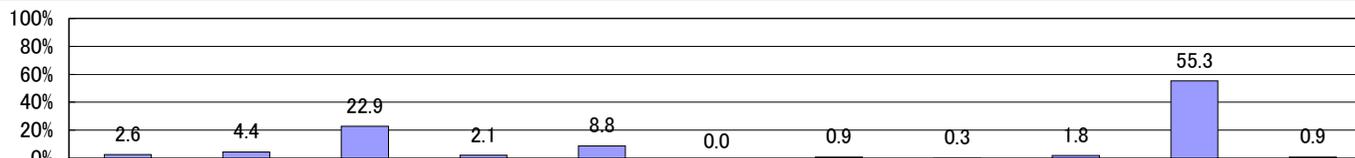


	調査数	め で た き れ ば 定 年 ま で 勤	5 〜 1 0 年 は い た い	3 〜 5 年 は い た い	1 〜 3 年 は い た い	思 う 1 年 未 満 で 辞 め る と	ま っ た く わ か ら な い
全体	340	43.8	19.4	12.9	8.8	4.7	10.3
～25歳	17	11.8	35.3	29.4	11.8	5.9	5.9
26～30歳	127	40.9	22.0	15.7	7.9	4.7	8.7
31～35歳	117	47.9	17.1	8.5	9.4	5.1	12.0
36～40歳	46	50.0	13.0	8.7	8.7	2.2	17.4
41歳以上	33	48.5	18.2	15.2	9.1	6.1	3.0
男性計	267	47.6	19.5	12.4	6.0	4.1	10.5
男性～25歳	13	7.7	30.8	30.8	15.4	7.7	7.7
男性26～30歳	93	41.9	20.4	19.4	3.2	4.3	10.8
男性31～35歳	91	56.0	18.7	3.3	7.7	4.4	9.9
男性36～40歳	40	55.0	15.0	7.5	2.5	2.5	17.5
男性41歳以上	30	46.7	20.0	16.7	10.0	3.3	3.3
女性計	73	30.1	19.2	15.1	19.2	6.8	9.6
女性～25歳	4	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0
女性26～30歳	34	38.2	26.5	5.9	20.6	5.9	2.9
女性31～35歳	26	19.2	11.5	26.9	15.4	7.7	19.2
女性36～40歳	6	16.7	0.0	16.7	50.0	0.0	16.7
女性41歳以上	3	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
未婚	204	42.2	17.6	17.2	8.8	3.9	10.3
既婚	136	46.3	22.1	6.6	8.8	5.9	10.3

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q11.あなたの転職に最も反対した人を教えてください。(単一回答)

- <反対者はいなかった>が55.3%と半数を超える。
- 反対者のトップは<上司>で22.9%。
- 転職は「家族の反対を受ける」といったイメージが強いが、アンケート結果からはそれがみられない。

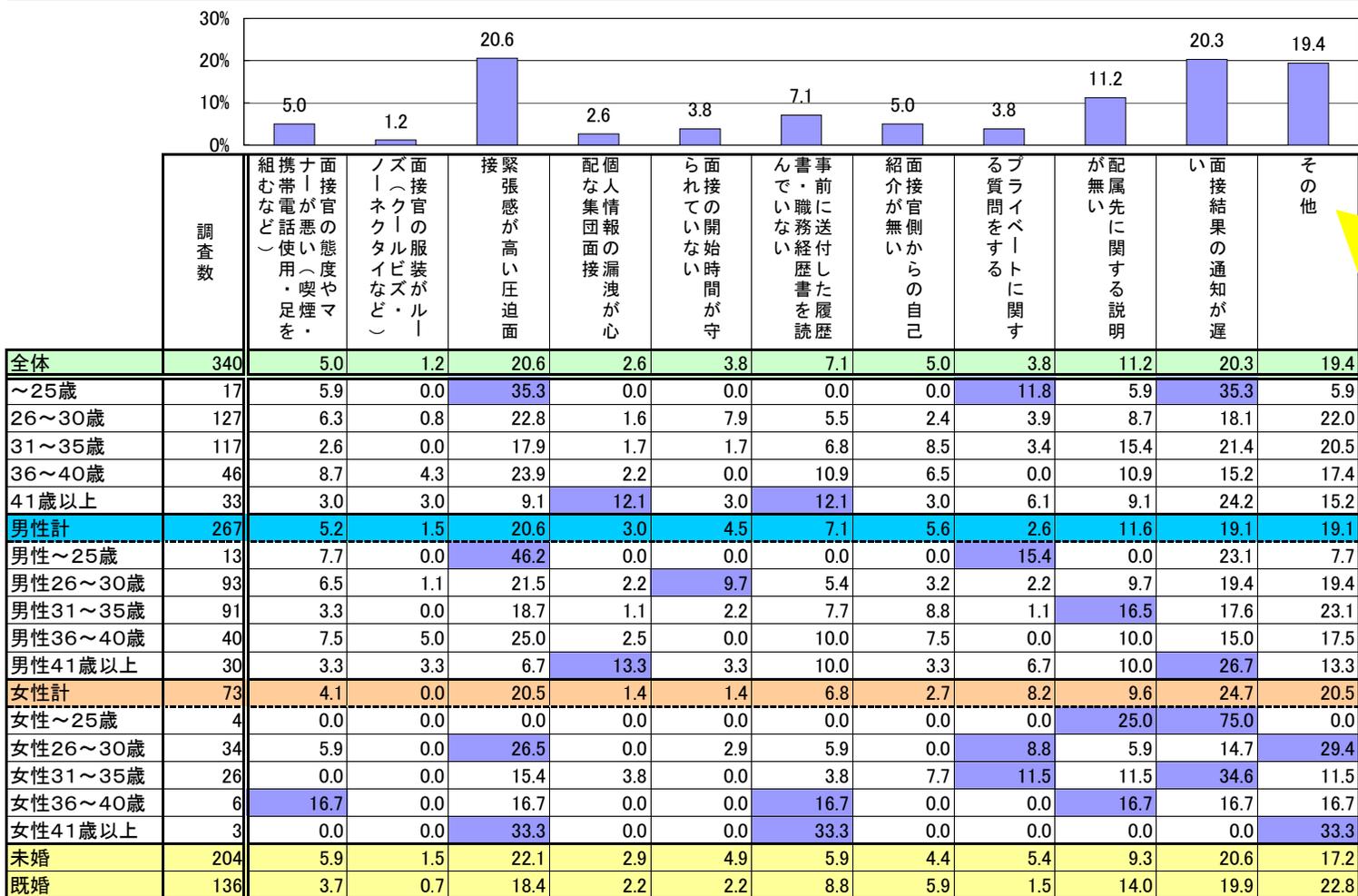


調査数	会社の同僚	会社の先輩・後輩	上司	配偶者	親兄弟	子供	友人	恋人	取引先の担当者	反対者はいなかった	その他	
全体	340	2.6	4.4	22.9	2.1	8.8	0.0	0.9	0.3	1.8	55.3	0.9
～25歳	17	0.0	0.0	11.8	0.0	23.5	0.0	5.9	0.0	0.0	58.8	0.0
26～30歳	127	3.1	6.3	24.4	0.0	11.0	0.0	0.8	0.8	2.4	50.4	0.8
31～35歳	117	0.9	1.7	24.8	0.9	7.7	0.0	0.9	0.0	1.7	59.8	1.7
36～40歳	46	2.2	6.5	26.1	8.7	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	54.3	0.0
41歳以上	33	9.1	6.1	12.1	6.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	57.6	0.0
男性計	267	2.6	4.1	24.0	2.6	7.9	0.0	0.7	0.4	1.9	54.7	1.1
男性～25歳	13	0.0	0.0	15.4	0.0	23.1	0.0	0.0	0.0	0.0	61.5	0.0
男性26～30歳	93	2.2	4.3	28.0	0.0	10.8	0.0	1.1	1.1	3.2	48.4	1.1
男性31～35歳	91	1.1	2.2	26.4	1.1	5.5	0.0	1.1	0.0	1.1	59.3	2.2
男性36～40歳	40	2.5	7.5	22.5	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	55.0	0.0
男性41歳以上	30	10.0	6.7	10.0	6.7	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	56.7	0.0
女性計	73	2.7	5.5	19.2	0.0	12.3	0.0	1.4	0.0	1.4	57.5	0.0
女性～25歳	4	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	50.0	0.0
女性26～30歳	34	5.9	11.8	14.7	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	55.9	0.0
女性31～35歳	26	0.0	0.0	19.2	0.0	15.4	0.0	0.0	0.0	3.8	61.5	0.0
女性36～40歳	6	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
女性41歳以上	3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0
未婚	204	2.9	3.9	24.5	0.0	10.8	0.0	1.0	0.5	1.5	53.9	1.0
既婚	136	2.2	5.1	20.6	5.1	5.9	0.0	0.7	0.0	2.2	57.4	0.7

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q12.面接において、最も改めて欲しいことを教えてください。(単一回答)

■ <緊張感が高い圧迫面接>が最も高く20.6%。次いで僅差で<面接結果の通知が遅い>20.3%。



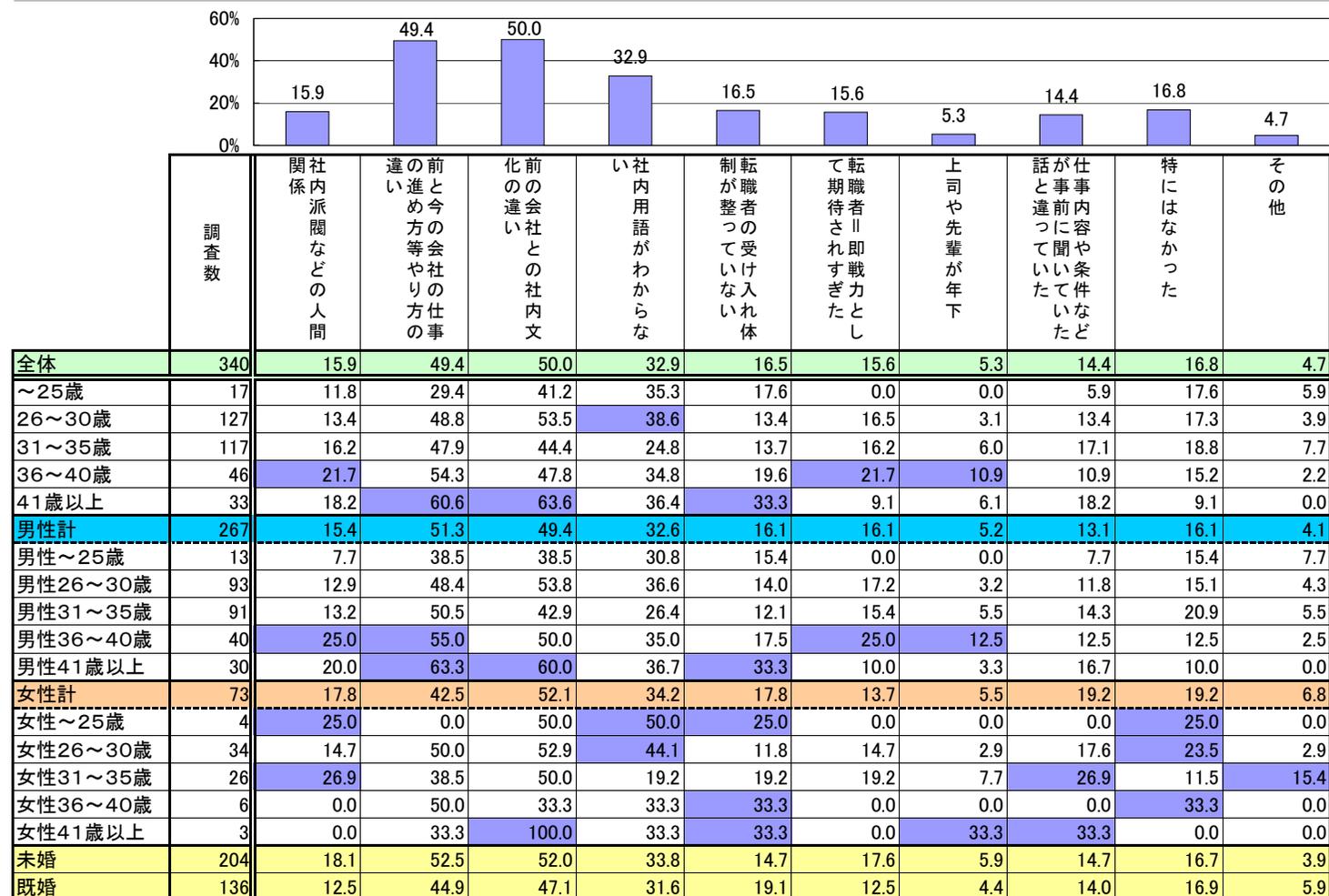
※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

<その他>の具体的な回答

- ・面接で盛り上がったのに見送りの通知がくること。(男性26～30歳)
- ・雰囲気暗い。(男性26～30歳)
- ・面接の時間帯が限定されていることが多い。(男性26～30歳)
- ・まず、話がわかる現場の人を出して欲しい。(男性26～30歳)
- ・前の会社の良くない点について質問される。(女性26～30歳)

Q13.転職後にとまどったことを教えてください。(複数回答)

■<前の会社との社内文化の違い>が最も高く50.0%。次いで<前と今の会社の仕事の進め方等やり方の違い>49.4%。この2つの項目は、これまでの調査でも毎回同じように高い結果となっている。



※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの