

株式会社リクルート

DATA BOOK 2025

CO-EN

RECRUIT IS
THE CENTRAL PARK OF
CO-ENCOUNTER.

The Recruit logo, featuring a stylized blue 'R' icon followed by the word 'RECRUIT' in a bold, dark blue, sans-serif font.

RECRUIT

20,212人の好奇心が
機会と出会い、
新しい価値が生まれる場所へ。

異質な仲間。おもわぬ出来事。つまづきや葛藤。
出会った瞬間には気づかないけれど。きっと機会に変わっていく。変えていく。
一人ひとりが自ら機会を創り、その機会に仲間が集う。
個を尊重し、でも遠慮なく。はみ出して、カオスになって。
新しい価値が生まれる場所へ。

新規事業・
アップデート起案件数

1,399件

進化満足度

86.5%

チーム満足度

86.9%

研修プログラム数

10,000
種類以上

キャリアウェーブ
応募ポジション数

287件

キャリアウェーブ
エントリー数

663件

組織長1人当たり
育成PDS投下時間数

約300時間

エンゲージ
メントサーベイ回答率
(職場対話組織率)

55.8%

自律満足度

95.5%

ワーキングマザー
・ファザー率

34.0%
37.8%

オフィス出社率

43%

報酬満足度

66%

人材開発委員会
対象人数

15,094人

女性管理職比率

33.9%

女性従業員比率

49%

キャリア採用入社者数

16,356人

従業員数

20,212人

再入社者数
約30人

退職率
9%

副業/兼業人数

1,609人

エグゼクティブ
最年少

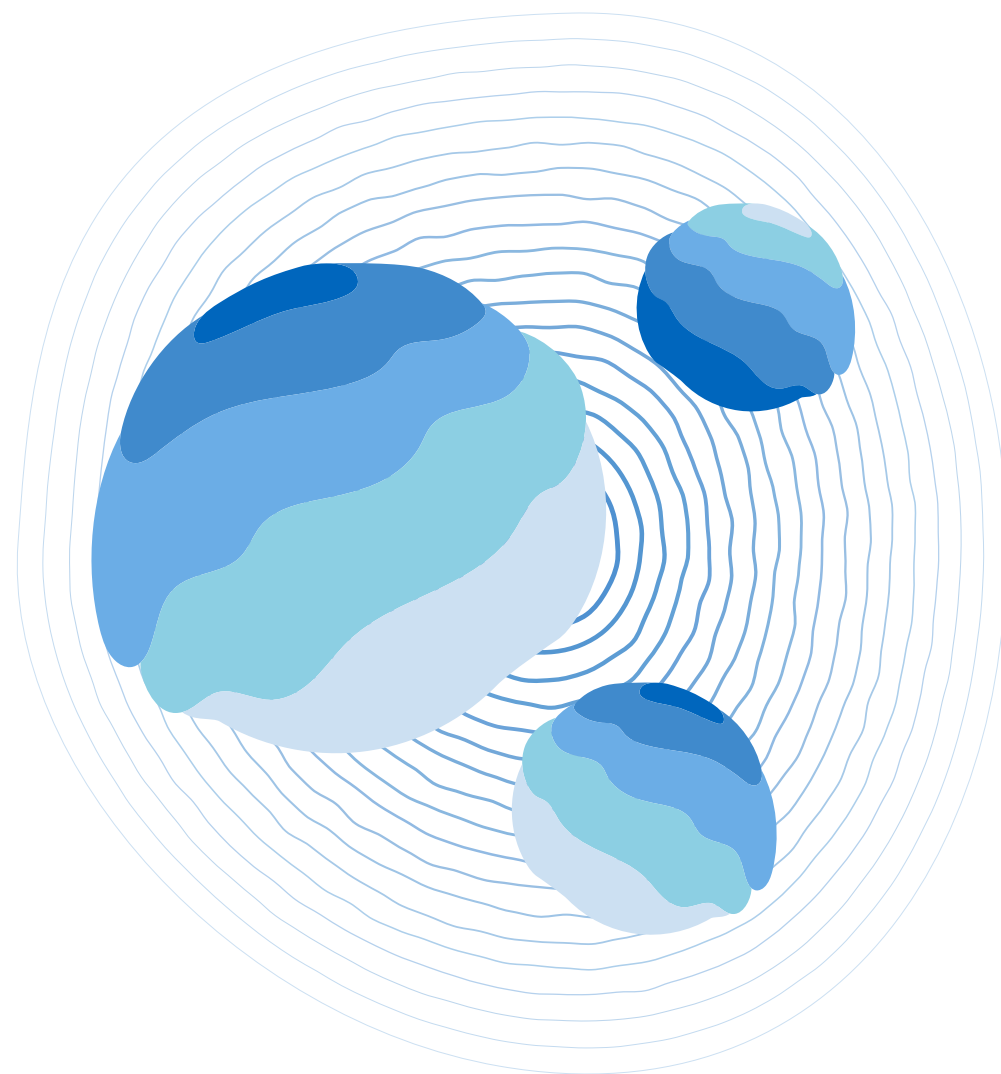
39歳

執行役員最年少

32歳

目次

従業員属性	04
人材育成・成長支援	06
新規事業・ナレッジマネジメント	11
働き方・働く場所	14
インクルージョン& ビロングングの推進	16
従業員エンゲージメント	18
人材採用	20
注釈の詳細	22



従業員属性



従業員属性

在籍者に関する情報

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
従業員数*1	17,047人	18,861人	20,365人	20,212人
在籍者の内 新卒入社者数	3,279人	3,241人	3,709人	3,856人
在籍者の内 キャリア採用入社者数	13,768人	15,620人	16,656人	16,356人
平均年齢*1	34歳	33歳	33歳	34歳

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

退職に関する情報

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
出戻り人数(再入社者人数)*2	約20人	約30人	約40人	約30人
卒業者率(退職率)*2	12%	10%	8%	9%
卒業者(退職者)の独立・起業比率	14%	13%	15%	10%
卒業者(退職者)の転職比率	66%	68%	63%	63%
卒業者(退職者)の進学比率	2%	2%	2%	1%
卒業者(退職者)のその他比率	18%	17%	20%	26%
退職時のエンゲージメントスコア*2	-26%	-29%	-24%	-26%

※eNPS™は、ベイン・アンド・カンパニー、フレッド・ライクヘルド、サトメトリックス・システムズの役務商標です。

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

人材育成・成長支援



人材育成・成長支援

執行役員**

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
平均年齢	47歳	48歳	48歳	46歳
最年少	36歳	37歳	38歳	39歳

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

エグゼクティブ相当**

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
平均年齢	44歳	44歳	44歳	45歳
最年少	30歳	30歳	31歳	32歳

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

部長相当**

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
平均年齢	42歳	42歳	42歳	42歳
最年少	29歳	31歳	30歳	30歳

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

人材育成・成長支援

課長相当**

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
平均年齢	38歳	38歳	39歳	39歳
最年少	26歳	26歳	27歳	27歳

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

人材育成・成長支援

人材開発に関する情報

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
人材開発委員会* ³ 対象人数	12,218人	14,079人	15,848人	15,094人
Will-Can-Mustシート* ³ Will-Can入力率	Will86%-Can86%	Will91%-Can91%	Will91%-Can91%	Will92%-Can92%
キャリア申告制度* ³ 申告者数	1,890人	1,290人	1,494人	1,395人
キャリア申告制度* ³ 面談実施数	1,114人	744人	1,013人	1,004人
キャリア申告制度* ³ 新たな気づき・発見につながった割合	95%	95%	95%	98%
キャリアウェブ制度* ⁴ 募集ポジション数	229件	306件	329件	287件
キャリアウェブ制度* ⁴ エントリー数	706件	639件	643件	663件
キャリアウェブ制度* ⁴ マッチング数	290件	241件	185件	152件
副業/兼業人数* ⁴	1,178人	1,346人	1,404人	1,609人
エンゲージメントサーベイ* ¹ 報酬_満足度	58%	67%	64%	66%
一人当たり研修費用*	-	約9万1,000円	約9万2,000円	約8万9,000円

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

人材育成・成長支援

研修に関する情報

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
マネジメント研修* 年間延べ受講者数	580人	710人	723人	737人
アップワードサーベイ* メンバー回答率	96%	95%	96%	92%
アップワードサーベイ* サーベイ後の個人振り返り 実施率	90%	91%	92%	95%
トランジション研修プログラム* 研修満足度	95%	96%	96%	96%
トランジション研修プログラム* 研修活用・実践度	82%	84%	89%	91%
RBCオンライン* 研修プログラム数	600種類以上	600種類以上	600種類以上	10,000種類以上
オンボーディング* 受講者数	約2,300人	約3,200人	約2,500人	約2,200人
ITブートキャンプ* 受講者数	127人	273人	303人	148人

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

新規事業・
ナレッジマネジメント



新規事業・ナレッジマネジメント

Ring (新規事業提案制度)*

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
イベント参加者数	6,126人	3,285人	3,687人	3,202人
新規事業起案件数	743件	432件	636件	894件
年間応募者数	717人	488人	798人	827人
社外起案者数	105人	108人	140人	138人
一次審査通過	30件	23件	30件	10件
二次審査通過	6件	5件	4件	5件

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

Ring Dash (既存事業・部門への改善提案)*

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
提案件数	-	404件	649件	505件
年間応募者数	-	385人	567人	486人
自身の所属とは異なる部門への提案数	-	245件	362件	366件
書類通過数	-	53件	74件	62件
面談通過数	-	13件	21件	25件

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

新規事業・ナレッジマネジメント

[>>詳しくはこちら](#)

FORUM (ナレッジ共有の全社イベント)*

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
過去蓄積ナレッジ数	318件	348件	383件	418件
動画再生回数	延べ10,000回 (5日間開催)	延べ13,000回 (5日間開催)	延べ15,000回 (5日間開催)	延べ19,000回 (2日間開催)
エントリー数	60件	65件	69件	82件
選出数	30件	35件	37件	35件

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

働き方・働く場所



働き方・働く場所

働き方に関する情報

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
オフィス出社率 ^{*1}	28%	38%	44%	43%
時短勤務者数 ^{*1}	723人	782人	848人	1,015名
有休消化率 ^{*1}	56%	55%	57%	60%
休日出勤比率 ^{*1}	2%	2%	2%	2%

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

インクルージョン& ビロッキングの推進



インクルージョン&ビロッキングの推進

インクルージョン&ビロッキングに関する情報

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
女性従業員比率**2	48.4%	47.2%	47.2%	49.0%
女性管理職比率**2	27.0%	30.4%	32.4%	33.9%
役員に占める女性比率**2	8.3%	8.3%	9.1%	33.3%
エグゼクティブ職に占める女性比率**2	9.7%	12.4%	13.1%	19.2%
部長職に占める女性比率**2	19.0%	21.1%	24.1%	21.0%
課長職に占める女性比率**2	30.2%	33.7%	35.8%	38.3%
ワーキングファザー率**2	34.7%	33.2%	34.8%	37.8%
ワーキングマザー率**2	29.3%	29.4%	31.7%	34.0%
男性の育休取得率*1	-	64.2%	99.2%	102.8%
女性の育休取得率*1	-	126.2%	136.2%	137.9%
障がい者雇用者数/比率***5	2.5%	2.4%	2.5%	2.7%

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

従業員エンゲージメント



従業員エンゲージメント

社内コミュニケーションに関する情報

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
社内報『マイリク』発信数*	216回	220回	225回	235回

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

エンゲージメントサーベイに関する情報*1

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
回答率	94.0%	96.8%	96.2%	94.0%
職場対話組織率	47.0%	53.0%	60.6%	55.8%
自律満足度	95.3%	95.8%	96.0%	95.5%
チーム満足度	77.7%	78.0%	78.0%	86.9%
進化満足度	86.2%	87.9%	87.7%	86.5%

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

従業員サーベイに関する情報*1

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
組織長のマネジメントへの活用率	84.0%	82.0%	74.9%	74.9%
活用者における効果実感率	62.0%	97.0%	97.7%	94.4%

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

人材採用



人材採用

採用活動に関わる社員数*

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
年間合計	-	約2,100人	約2,000人	約1,830名
執行役員相当	-	約10人	約10人	約10名
部長相当	-	約360人	約390人	約390名
課長相当	-	約1,030人	約1,030人	約980名
メンバー	-	約700人	約570人	約400名

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

採用候補者に向き合う面接以外の総接点数

項目	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
年間合計	-	約6,570時間	約10,050時間	約4,900時間
執行役員+エグゼクティブ相当	-	約160時間	約260時間	約280時間
部長相当	-	約460時間	約770時間	約130時間
課長相当	-	約1,250時間	約1,730時間	約480時間
メンバー	-	約4,700時間	約7,290時間	約3,980時間

*注釈の詳細は、P22をご確認ください

注釈の詳細

<集計時期>

*：FY2021列は2022年3月末時点集計、FY2022列は2023年3月末時点集計、FY2023列は2024年3月末時点集計、FY2024列は2025年3月末時点集計

**：FY2021列は2022年4月1日時点集計、FY2022列は2023年4月1日時点集計、FY2023列は2024年4月1日時点集計、FY2024列は2025年4月1日時点集計

***：FY2021列は2021年6月1日時点集計、FY2022列は2022年6月1日時点集計、FY2023列は2023年6月1日時点集計、FY2024列は2024年6月1日時点集計

<集計対象>

1 全従業員で集計

2 総合職社員、地域・職種限定社員、職種限定社員のみで集計

3 総合職社員、地域・職種限定社員のみで集計

4 総合職社員のみで集計

5 各特例子会社ごとにグループ全体を親会社に合算して実雇用率を算定

<例>

**2 = 2023年4月1日時点集計 かつ総合職社員、地域・職種限定社員、職種限定社員のみで集計

