

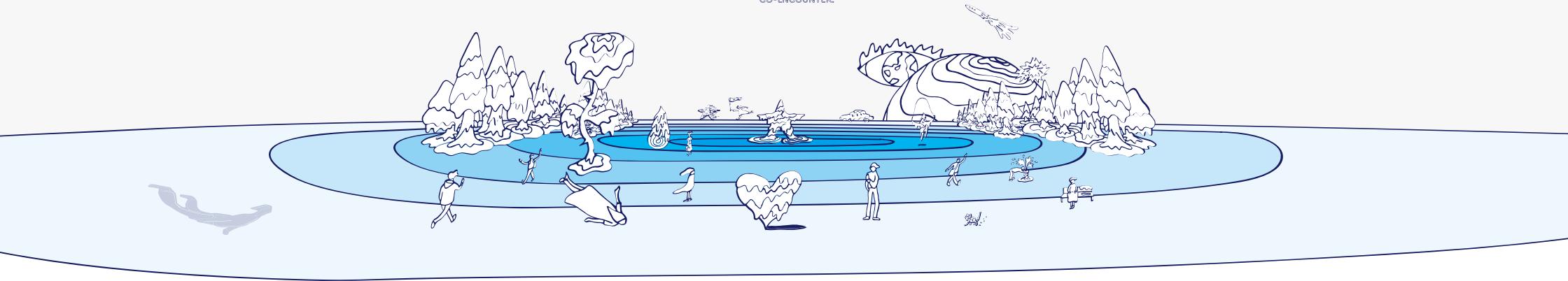
株式会社リクルート

DATA BOOK 2022



CO-EN

RECRUIT IS
THE CENTRAL PARK OF
CO-ENCOUNTER.



 **RECRUIT**



17,047人。 すべては好奇心から始まる。

違う道を歩いてきた多様な仲間が集う。
 出入り自由、卒業し挑戦し、また戻ってきてもいい。
 一人一人の働き方をもっと自由に。チームはもっと多彩に。
 全ては新しい仕事や事業創造への挑戦のために。
 学び続ける仲間と、異質が刺激し合うチームをつくる。
 進化の機会に社内外の垣根は必要ない。
 新しい価値の創造は、17,047人の好奇心から始まります。



社員属性

データ項目		数字
社員数*1		17,047人
	新卒社員数	3,279人
	中途社員数	13,768人
出戻り人数（再入社者人数）*2		約20人
平均年齢**1		34歳
卒業者率（退職率）*2		12%
卒業者（退職者）の進路*2	独立・起業比率	14%
	転職比率	66%
	進学比率	2%
	その他比率	18%

※注釈の詳細は、P10をご確認ください

ダイバーシティ - すべての人が自分らしく活躍できる

データ項目	数字
全体_女性社員比率*2	48.4%
全体_男性社員比率*2	51.6%
女性管理職比率*2	27.0%
執行役員相当	8.3%
部長相当*5	16.3%
課長相当	30.2%
ワーキングマザー率*2	29.3%
出産育児休暇取得率__男性*2	19.8%
育児休業取得率*2	15.9%
女性	97.4%
障がい者雇用者比率*6	2.46%

※注釈の詳細は、P10をご確認ください

ラーニング - 研修だけでなく仲間からのフィードバックからも学ぶ

データ項目		概要	数字
一人当たり教育研修費用*		-	約10万5,000円
マネジメント研修*	年間延べ受講者数	新任も含めた全マネジャーが対象	約400人
アップワードサーベイ後の上司との対話*	実施率	全マネジャーが半年ごと部下からフィードバックをもらい、それをもとに上司と振り返り面談を実施	47%
トランジション研修プログラム*	研修満足度	職種など役割転換時に必要なスキル・スタンスを獲得	95%
	研修活用・実践度		86%
RBCオンライン*	研修プログラム数	全社員受講可能なオンライン研修 (RBC：リクルート・ビジネス・カレッジ)	600以上
オンボーディング研修*	受講者数	新卒・中途含めた新規入社者向け研修	2,300人
ITブートキャンプ研修*	受講者数	新卒・中途含めたITスキル開発研修	127人

※注釈の詳細は、P10をご確認ください

ワークスタイル - パフォーマンスを最大化できる場所と時間を選ぶ

データ項目	数字
オフィス出勤率*1	28%
時短勤務者数*1	723人
有休消化率*1	56%
休日出勤比率*1	2%

※注釈の詳細は、P10をご確認ください

※有休消化率に誤りがあったため、2023年4月19日に数値を修正しました。

エンゲージメント - 共通のゴールに向かい、持ち味を生かし合えるチームをつくる

データ項目	概要	数字
『毎朝★リクルート通信』発信数*	社員向けメールマガジンを発信	216回
エンゲージメントサーベイ*	回答率	94.0%
職場対話組織率	サーベイの結果を元に各組織で今後の組織について対話する場	47.0%
自律_満足度	社員個人の人材マネジメントポリシー 体現度におけるポジティブ回答割合	95.3%
チーム_満足度		77.7%
進化_満足度		86.2%

※注釈の詳細は、P10をご確認ください

イノベーション - 日常の違和感、自らの好奇心を新しい価値の創造へつなげる

データ項目		概要	数字
Ring	新規事業起案件数	新規事業立案制度	961件
	年間応募者数		840人
	一次審査通過		30件
	二次審査通過		6件
FORUM	選出数	TOPGUN（顧客接点）、ENGINE（テクノロジー）、GROWTH（商品開発・改善）、GUARDIAN（経営基盤）の4部門からなる全社表彰	30件
	動画再生回数（5日間開催）		延べ1万回

※注釈の詳細は、P10をご確認ください

キャリア - 自分らしい仕事を探し、選択する

データ項目		概要	数字	
執行役員**	平均年齢	-	47歳	
	最年少		36歳	
部長相当**	平均年齢		42歳	
	最年少		29歳	
課長相当**	平均年齢		38歳	
	最年少		26歳	
人材開発委員会*3	対象人数		一人ひとりの育成方針を検討する場	1万2,218人
キャリア申告制度*3	申告者数		自分が思い描くキャリア要望を、組織に表明する機会	1,890人
	面談実施数	直属の上長以外と面談を通じ、自身のキャリアについて深める機会	1,114人	
	面談満足度		96%	
新たな気付き・発見につながった割合	95%			

次ページに続く→

※注釈の詳細は、P10をご確認ください

キャリア - 自分らしい仕事を探し、選択する

←前ページから続く

データ項目		概要	数字
キャリアウェブ制度*4	募集ポジション数	社内公募制度	約200
	エントリー数		約700
	マッチング数		約290
副業/兼業人数*2		-	1,268人

※注釈の詳細は、P10をご確認ください

■各ページ内の注釈について

<集計時期>

*：2022年3月末時点集計

**：2022年4月1日時点集計

<集計対象>

1 全社員で集計

2 総合職正社員、地域・職種限定正社員、職種限定正社員のみで集計

3 総合職正社員、地域・職種限定正社員のみで集計

4 総合職正社員のみで集計

5 部長相当にはエグゼクティブ相当を含む（ダイバーシティ参照）

6 各特例子会社ごとにグループ全体を親会社に合算して実雇用率を算定しています。各特例子会社の障がい者雇用比率の分母に含まれる会社は以下の通りです。 - リクルートオフィスサポート：株式会社リクルートマネジメントソリューションズ、株式会社リクルートゼクシィなび、株式会社リクルートキャリアコンサルティング、株式会社リクルート、株式会社リクルートホールディングス、株式会社リクルートメディカルキャリア、株式会社リクルート北関東マーケティング、株式会社リクルートカーセンサー、RGFタレントソリューションズ株式会社、株式会社ニジボックス、Indeed Japan 株式会社、株式会社シーナッツ、株式会社リクルートオフィスサポート

<例>

**2 = 2022年4月1日時点集計 かつ 総合職正社員、地域・職種限定正社員、職種限定正社員のみで集計

