

株式会社リクルート

DATA BOOK 2023

CO-EN

RECRUIT IS
THE CENTRAL PARK OF
CO-ENCOUNTER.



RECRUIT

新規事業・
アップデート起案件数

905件

進化満足度

87.9%

チーム満足度

78.0%

独立・起業比率

13%

研修プログラム数

600個

退職率

10%

組織長1人当たり
育成PDS投下時間

約300時間

従業員数

18,861人

18,861人。 すべては好奇心から始まる。

違う道を歩いてきた多様な仲間が集う。
出入り自由、卒業し挑戦し、また戻ってきてもいい。
一人一人の働き方をもっと自由に。チームはもっと多彩に。
全ては新しい仕事や事業創造への挑戦のために。
学び続ける仲間と、異質が刺激し合うチームをつくる。
進化の機会に社内外の垣根は必要ない。
新しい価値の創造は、18,861人の好奇心から始まります。

副業/兼業人数

1,346人

自律満足度

95.8%

中途入社者数

15,620人

オフィス出社率

38%

女性従業員比率

47.2%

男性育休取得率

64.2%

女性管理職比率

30.4%

新卒入社者数

3,241人

再入社者数

約30人

オンボーディング研修

3,200人

従業員属性

データ項目	備考	FY2021	FY2022
従業員数*1		17,047人	18,861人
在籍者の内 新卒入社者数		3,279人	3,241人
在籍者の内 中途入社者数		13,768人	15,620人
出戻り人数（再入社者人数）*2		約20人	約30人
平均年齢**1		34歳	33歳
卒業者率（退職率）*2		12%	10%
卒業者（退職者）の進路*2	独立・起業比率	14%	13%
	転職比率	66%	68%
	進学比率	2%	2%
	その他比率	18%	17%
退職時のエンゲージメントスコア*2	退職時の職場推奨度を、 eNPS™計算式にて計測	-26%	-29%

※eNPS™は、ペイン・アンド・カンパニー、フレッド・ライクヘルド、サトメトリックス・システムズの役務商標です。

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

DEI - ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの推進 -

[>>詳しくはこちら](#)

データ項目	備考	FY2021	FY2022
全体_女性従業員比率**2		48.4%	47.2%
女性管理職比率**2		27.0%	30.4%
	執行役員相当	8.3%	8.3%
	エグゼクティブ相当	9.7%	12.4%
	部長相当	19.0%	21.1%
	課長相当	30.2%	33.7%
ワーキングマザー率**2		29.3%	29.4%
ワーキングファザー率**2		34.7%	33.2%
育休取得率*1	男性	-	64.2%
育休取得率*1	女性	-	126.2%
障がい者雇用者数/比率***5		2.5%	2.4%

次ページに続く→

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

DEI - ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの推進 -

[>>詳しくはこちら](#)

←前ページから続く

データ項目	備考	FY2021	FY2022
ジェンダーペイギャップ（男女間の賃金の差異）	全体	-	76.4%
	無期雇用	-	80.5%
	無期雇用：管理職	-	88.8%
	無期雇用：非管理職	-	86.7%
	有期雇用・パートタイム	-	101.0%

※ジェンダーペイギャップ（男女間の賃金の差異）：当社は「ミッショングレード制」を導入しており、同一のミッショングレードや評価において男女間での賃金格差はありません。ジェンダーペイギャップの主な要因は、高いミッショングレードや管理職のポジションに就く女性の割合が男性に比べ低いことにあります。そこで、リクルートグループが掲げた女性管理職比率を約50%にする目標に向けた取組みを加速するなかで、より高いミッショングレード（高度プロフェッショナル人材も含める）を担う女性の比率向上を目指すことで、結果としてジェンダーペイギャップの解消に繋がっていきたいと考えています。

※対象期間：FY2021列は2021年4月1日～2022年3月31日の数値を集計。FY2022列は2022年4月1日～2023年3月31日の数値を集計。

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

キャリア - さまざまな機会に出会い、挑戦し成長する -

[>>詳しくはこちら](#)

データ項目		備考	FY2021	FY2022
執行役員**	平均年齢		47歳	48歳
	最年少		36歳	37歳
エグゼクティブ相当**	平均年齢		44歳	44歳
	最年少		30歳	30歳
部長相当**	平均年齢		42歳	42歳
	最年少		29歳	31歳
課長相当**	平均年齢		38歳	38歳
	最年少		26歳	26歳
人材開発委員会*3	対象人数	一人ひとりの育成方針を検討する場	12,218人	14,079人
Will-Can-Mustシート*3	Will-Can入力率	組織目標と、自分のやりたいこと・強みを結び付ける仕組み	Will86%- Can86%	Will91%- Can91%

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

次ページに続く→

キャリア - さまざまな機会に出会い、挑戦し成長する -

[>>詳しくはこちら](#)

←前ページから続く

データ項目		備考	FY2021	FY2022
キャリア申告制度*3	申告者数	自分が思い描くキャリア要望を、組織に表明する機会	1,890人	1,290人
	面談実施数		1,114人	744人
	面談満足度		96%	97%
	新たな気づき・発見につながった割合		95%	95%
キャリアウェブ制度*4	募集ポジション数	社内公募制度	約200	約300
	エントリー数		約700	約640
	マッチング数		約290	約240
副業/兼業人数*4			1,178人	1,346人
エンゲージメントサーベイ*1	報酬_満足度	該当項目の肯定回答割合	58%	67%
一人当たり教育研修費用*			約11万 5,000円	約17万 5,000円

次ページに続く→

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

キャリア - さまざまな機会に出会い、挑戦し成長する -

[>>詳しくはこちら](#)

←前ページから続く

データ項目		備考	FY2021	FY2022
マネジメント研修*	年間延べ受講者数	新任も含めた全マネジャーが対象	580人	710人
アップワードサーベイ*	メンバー回答率	全マネジャーが半年ごとにメンバーからフィードバックをもらい、それをもとに上司と振り返り面談を実施	96%	95%
	サーベイ後の個人振り返り 実施率		90%	91%
	サーベイ後の上司との対話 実施率		47%	53%
トランジション研修プログラム*	研修満足度	職種など役割転換時に必要なスキル・スタンスを獲得	95%	96%
	研修活用・実践度		82%	84%
RBCオンライン*	研修プログラム数	全社員受講可能なオンライン研修（RBC：リクルート・ビジネス・カレッジ）	600種類以上	600種類以上
オンボーディング*	受講者数	新卒・中途含めた新規入社者向け研修	約2,300人	約3,200人
ITブートキャンプ*	受講者数	新卒・中途含めたITスキル開発研修	127人	177人

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

ワークスタイル - 働き方の選択肢を増やす -

データ項目	備考	FY2021	FY2022
オフィス出勤率*1		28%	38%
時短勤務者数*1		723人	782人
有休消化率*1		56%	55%
休日出勤比率*1		2%	2%

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

エンゲージメント - 強みを活かし合い、「個」の限界を超える -

[>>詳しくはこちら](#)

データ項目		備考	FY2021	FY2022
『毎朝★リクルート通信』発信数*		社員向けメールマガジンを発信	216回	220回
エンゲージメントサーベイ*	回答率	半年に一度全社員を対象に実施	94.0%	96.8%
	職場対話組織率	サーベイの結果を元に各組織で今後の組織について対話する場	47.0%	53.0%
	FB効果実感率		91.0%	92.3%
	自律_満足度	社員個人の人材マネジメントポリシー体现度におけるポジティブ回答割合	95.3%	95.8%
	チーム_満足度		77.7%	78.0%
	進化_満足度		86.2%	87.9%
従業員向けサーベイ	組織長のマネジメントへの活用率	特性を定量的に把握するサーベイの活用	84.0%	82.0%
	活用者における効果実感率		62.0%	97.0%

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

イノベーション - 日常の違和感や好奇心を、新しい価値の創造へつなげる -

[>>詳しくはこちら](#)

データ項目		備考	FY2021	FY2022
Ring*	イベント参加者数	新規事業の提案制度	4,822人	4,339人
	新規事業起案件数		743件	432件
	年間応募者数		717人	488人
	社外起案者数		105人	108人
	一次審査通過		30件	23件
	二次審査通過		6件	5件
Ring Dash*	提案件数	既存事業の改善提案制度	-	404件
	年間応募者数		-	385人
	自身の所属とは異なる部門への提案率		-	60.6%
	書類通過数		-	53件
	面談通過数		-	13件
FORUM*	過去蓄積ナレッジ数	全社のナレッジ共有イベント	348件	385件
	動画再生回数(5日間開催)		延べ10,000回	延べ13,000回
	エントリー数		65件	69件
	選出数		30件	37件

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

リクルーティング - 採用の場でも、ひとりひとりの「個」を大切に -

[>>詳しくはこちら](#)

データ項目		備考	FY2021	FY2022
採用活動に関わる社員数*	年間合計		-	約2,100人
	執行役員相当		-	約10人
	部長相当		-	約360人
	課長相当		-	約1,030人
	メンバー		-	約700人
採用候補者に向き合う面接以外の総接点数	年間合計		-	約6,600時間
	執行役員相当		-	約160時間
	部長相当		-	約460時間
	課長相当		-	約1,250時間
	メンバー		-	約4,700時間

※注釈の詳細は、P12をご確認ください

■各ページ内容の注釈について

<集計時期>

*：FY2021列は2022年3月末時点集計、FY2022列は2023年3月末時点集計

**：FY2021列は2022年4月1日時点集計、FY2022列は2023年4月1日時点集計

***：FY2021列は2021年6月1日時点集計、FY2022列は2022年6月1日時点集計

<集計対象>

1 全従業員で集計

2 総合職社員、地域・職種限定社員、職種限定社員のみで集計

3 総合職社員、地域・職種限定社員のみで集計

4 総合職社員のみで集計

5 各特例子会社ごとにグループ全体を親会社に合算して実雇用率を算定しています。各特例子会社の障がい者雇用比率の分母に含まれる会社は以下の通りです。 - リクルートオフィスサポート：株式会社リクルートマネジメントソリューションズ、株式会社リクルートゼクシィなび、株式会社リクルートキャリアコンサルティング、株式会社リクルート、株式会社リクルートホールディングス、株式会社リクルートメディカルキャリア、株式会社リクルート北関東マーケティング、株式会社リクルートカーセンサー、RGFタレントソリューションズ株式会社、株式会社ニジボックス、Indeed Japan 株式会社、株式会社シーナッツ、株式会社リクルートオフィスサポート

<例>

**2 = 2023年4月1日時点集計 かつ 総合職社員、地域・職種限定社員、職種限定社員のみで集計

